



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 19 Ιανουαρίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 70

### Προς:

- 1. Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν – Σ.Ε.Ν.Ε.Ν.,**  
Μεσογείων 107, Αθήνα
- 2. Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ,** Μεσογείων 107, Αθήνα

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

2/2009

#### **Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Κοινωφελές Ίδρυμα ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ**

*(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατ. Τομέα Αθηνών: 5/21-9-2009)*

1.1. Με την υπ' αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 087/16.12.2008 αίτησή της προς τον Ο.Μ.Ε.Δ., η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ» (Σ.Ε.Ν.Ε.Ν.), νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαίτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και του Κοινωφελούς Ιδρύματος ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ.

1.2. Την 22.12.2008 αναδείχθηκα διαιτητής με την τρίτη κλήρωση και ανέλαβα τα καθήκοντά μου την 29.12.2008.

2. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση στις 05.01.2009 στα Γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα. Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν τα ενδιαφερόμενα μέρη με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους.

### **3. Αφού έλαβα υπόψη:**

3.1. Την από 16.12.2008 (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 2976/087Δ/16.12.2008) αίτηση προσφυγής στη Διαιτησία του «Σωματείου Εργαζομένων Ερρίκος Ντυνάν – Σ.Ε.Ν.Ε.Ν.» και το ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, μετά την αποδοχή της πρότασης της Μεσολαβητού (επιστολή του Σ.Ε.Ν.Ε.Ν. από 05.11.2008, Αρ. Πρωτ.

Ο.ΜΕ.Δ. 2718/ΑΠ149/05.11.2008) και την απόρριψη από την εργοδοτική πλευρά (επιστολή Ο.ΜΕ.Δ. Αρ. Πρωτ. 2724/07.11.2008).

3.2. Την από 17.06.2008 «Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις και κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας» του Σ.Ε.Ν.Ε.Ν., με την οποία καταγγέλλει την υπ' αριθ. 8/2008 ΔΑ και στην οποία περιλαμβάνονται τα αρχικά αιτήματα της εργατικής πλευράς.

3.3. Την από 08.07.2008 (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1942/149Μ/15.07.2008) αίτηση του Σ.Ε.Ν.Ε.Ν. για μεσολάβηση.

3.4. Τα Πρακτικά Μεσολάβησης της από 17.09.2008 κατ' ιδίαν συνάντησης με την εργατική πλευρά, της από 17.09.2008 κατ' ιδίαν συνάντησης με την εργοδοτική πλευρά, της από 09.10.2008 κοινής συνάντησης και της από 17.10.2008 κοινής συνάντησης, όπου αναφέρονται και οι θέσεις των μερών κατά τη διάρκεια της μεσολαβητικής διαδικασίας.

3.5. Τα κατατεθέντα έγγραφα στο φάκελο μεσολάβησης: (α) τον Ισολογισμό της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2007 και κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως, όπου εμφανίζονται τα αρνητικά αποτελέσματα για τη χρήση του 2007, (β) την κατάσταση με τα «άτομα για τα οποία ο καταβαλλόμενος μισθός είναι ανώτερος από την ΟΣΝΙΕ 2008 (7,2%)», (γ) το από 08.10.2008 έγγραφο του Νοσοκομείου με το «κόστος επιδομάτων επιχειρησιακής» και (δ) το από 08.10.2008 έγγραφο του Νοσοκομείου με το «σύνολο έμμισθων εργαζομένων».

3.6. Την από 06.10.2008 επιστολή του Σωματείου (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 2526/08.10.2008) προς τη Μεσολαβητή με διευκρινήσεις για τη διαδικασία.

3.7. Τον από 12.09.2008 Πίνακα (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 11/05.01.2009), που κατετέθη από την εργοδοτική πλευρά και αφορά συγκρίσεις μισθών ΟΣΝΙΕ και ΝΤΥΝΑΝ τεσσάρων ειδικοτήτων εργαζομένων.

3.8. Τις ακόλουθες γραπτές αιτήσεις για παράταση της διαδικασίας διαιτησίας: (α) το από 05.01.2009 Πρακτικό Διαιτησίας, (β) την από 12.01.2009 (Α.Π. 6) επιστολή του του Κοινωφελούς Ιδρύματος ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ για «αναβολή κατάθεσης προτάσεων» (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 26/12.01.2009) και (γ) την από 12.01.2009 «αίτηση» του Σωματείου με τη συναίνεσή του για την αναβολή της προθεσμίας, καθώς και την τηλεφωνική επικοινωνία στις 15.01.2009 με το Σωματείο, κατά την οποία ελέγχθη ότι θα κατέθεταν τις τελικές προτάσεις τους την επομένη.

3.9. Την από 15.01.2009 (Α.Π. 14) (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 55/15.01.2009) επιστολή του Προέδρου του Κοινωφελούς Ιδρύματος ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, στην οποία αναφέρεται η τελική αντιπρόταση της εργοδοτικής πλευράς ως εξής: «... το μόνο που μπορούμε να εκχωρήσουμε (και το θεωρούμε θεμιτό) είναι η υπαγωγή των 88 εργαζομένων στην

ΟΣΝΙΕ του 2008 (που δεν την λαμβάνουν) και για τους υπόλοιπους τιμαριθμική αναπροσαρμογή.»

3.10. Την από 16.01.2009 (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 57/16.01.2009) Επιστολή του Σωματείου, η οποία αντικρούει τα επιχειρήματα της εργοδοτικής πλευράς, συγκρίνει τις αυξήσεις της κλαδικής ρύθμισης και της αναμενόμενης επιχειρησιακής, αναφέροντας ότι «... οι προβλεπόμενες από την Κλαδική ΣΣΕ της ΟΣΝΙΕ αποδοχές θα είναι τελικά ανώτερες από τις προβλεπόμενες από την επιχειρησιακή ρύθμιση», κάνει λόγο για την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και θέτει τα τελικά αιτήματα και αντιπροτάσεις της εργατικής πλευράς.

3.11. Την 2/2008 ΔΑ (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 101/17.01.2008, Π. Κ. 13/22.01.2008) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο Κοινωφελές Ίδρυμα ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, από την οποία προκύπτει, όπως αναφέρεται και στην από 30.10.2008 Πρόταση Μεσολάβησης, «ότι οι αποδοχές των εργαζομένων στο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ έχουν διαμορφωθεί με βάση την επιχειρησιακή αυτή συλλογική ρύθμιση, η οποία αποτύπωσε την ήδη υφισταμένη κατάσταση, σε επίπεδα πάνω από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις».

3.12. Την από 30.10.2008 Πρόταση Μεσολάβησης (Αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 2687).

3.13. Την Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, μελών των πρωτοβαθμίων σωματείων της ΟΣΝΙΕ που απασχολούνται στις ιδιωτικές κλινικές μέλη του Συνδέσμου Ελληνικών Κλινικών όλης της χώρας» (Π. Κ. 130/10.10.2008) για το έτος 2008, η οποία προβλέπει αυξήσεις επί των βασικών μισθών από 01.01.2008 κατά ποσοστό 4% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.08.2008 περαιτέρω αύξηση από 01.09.2008 κατά ποσοστό 3,2%.

3.14. Την από 02.04.2008 ΕΓΣΣΕ 2008-2009 σύμφωνα με την οποία τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2006-2007, αυξάνονται την 01.01.2008 κατά ποσοστό 3,45%, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.08.2008 αυξάνονται από 01.09.2008 κατά ποσοστό 3,0%, και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.04.2009 αυξάνονται από 01.05.2009 κατά ποσοστό 5,50%.

3.15. Τις προτάσεις, αντιπροτάσεις και επιχειρήματα των μερών, όπως αυτά διατυπώθηκαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, αλλά και κατά τις κατ' ιδίαν συνομιλίες και με τις δύο πλευρές, σε μια προσπάθεια σύγκλισης των απόψεων των μερών.

3.16. Τις τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις και ιδίως τις προβλέψεις για την εξέλιξη του πληθωρισμού.

3.17. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση του Κοινωφελούς Ιδρύματος Ερρίκος Ντυνάν, η οποία δεν είναι στην παρούσα φάση καλή ώστε να παρέχει τη δυνατότητα ικανοποίησης των περισσότερων αιτημάτων από αυτά που θέτει η εργατική πλευρά, επιτρέπει όμως και παράλληλα επιβάλλεται, τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων.

**Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής :**

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Κοινωφελές Ίδρυμα «ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ».

### **Άρθρο 2**

#### **Όροι αμοιβής και εργασίας**

- 1.** Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των αναφερομένων στο άρθρο 1 εργαζομένων, πλην των πρακτικών μηχανικών κλπ. και των ηλεκτροτεχνιτών κλπ., όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.08.2008, με βάση την Δ.Α. 2/2008, αυξάνονται από 01.09.2008 κατά ποσοστό 3,4%. Στη συνέχεια οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.12.2008 αυξάνονται εκ νέου από 01.01.2009 κατά ποσοστό 3,4%. Με τα ίδια ποσοστά αυξάνονται αντίστοιχα από 01.09.2008 και 01.01.2009 όλα τα εκφρασμένα σε ευρώ επιδόματα και προσαυξήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά σε ειδική διάταξη της παρούσας.
- 2.** Οι όροι αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών κλπ., καθορίζονται με την από 07.10.2008 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων μελών των πρωτοβαθμίων σωματείων της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος που απασχολούνται στις ιδιωτικές κλινικές μέλη του Συνδέσμου Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδος όλης της χώρας».
- 3.** Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών κλπ. καθορίζονται με τη Διαιτητική Απόφαση 33/2008 (Π.Κ. Υπουργείου Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 19/4.8.2008) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών – περιελιγκτών που απασχολούνται στα ηλεκτρολογικά καταστήματα κ.λ.π.».

**Άρθρο 3**  
**Θεσμικές διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.**

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., όπως σήμερα ισχύουν εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση εργαζόμενους, εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς αντίστοιχοι όροι.

**Άρθρο 4**

Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί στους εργαζόμενους από το Ίδρυμα για το ίδιο χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 5**  
**Τελικές διατάξεις**

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μειώνονται και δεν τροποποιούνται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όλες οι διατάξεις της υπ' αριθμ. 2/2008 Δ.Α. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο Κοινωφελές Ίδρυμα ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ» και των προηγούμενων ρυθμίσεων, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 6**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2008.

*Ημερομηνία Κατάθεσης: 19 Ιανουαρίου 2009*

**Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΕΛΕΝΗ ΠΑΤΡΑ**