



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

**Προς:**

- 1. Σωματείο Εργαζομένων στην «PRAKTIKER» ΕΛΛΑΣ, Βοσπόρου 28, Ελληνικό**
- 2. PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., Πειραιώς 176, 177 78 Ταύρος**

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**23/2011**

**Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. σε όλη τη χώρα.**

**Διαιτητής: Μίρκα Απ.Καζιτώρη**

- 1.** Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 022/26.10.2011 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στην PRAKTIKER HELLAS», νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. σε όλη τη χώρα.
- 2.** Την 03.11.2011 αναδείχθηκα ως διαιτητής με Α' κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 όπως ισχύει και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ .
- 3.** Την 10.11.2011 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 4.** Την 15.11.2011 και ώρα 13.00, έπειτα από έγγραφη πρόσκληση μου, κάλεσα σε κατ' ιδίαν συνάντηση τους εκπροσώπους του Σωματείου των Εργαζομένων στην Praktiker ΕΛΛΑΣ ,στα γραφεία του ΟΜΕΔ ώστε να εκθέσουν τις απόψεις τους προκειμένου να επιτευχθεί όπως οι ίδιοι επιθυμούσαν, η υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Υποστήριξαν δε εκ νέου τα αναφερόμενα και προτεινόμενα στην πρόταση μεσολάβησης και συζητήθηκε ότι θα πραγματοποιηθεί και η κοινή συνάντηση την 22.11.2011.
- 5.** Την 16.11.2011 και ώρα 16.00, έπειτα από έγγραφη πρόσκληση μου, κάλεσα σε κατ' ιδίαν συνάντηση τους εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς (εταιρίας) ,στα

γραφεία του ΟΜΕΔ ,ώστε να εκθέσουν τις απόψεις τους ,προκειμένου να επιτευχθεί όπως και αυτοί (εκπρόσωποι εργοδοτικής πλευράς) επιθυμούσαν, η υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς υποστήριξαν εκ νέου τα αναφερόμενα και προτεινόμενα δια του υπομνήματος τους, που είχε υποβληθεί κατά την διαδικασία της αιτήσεως μεσολάβησης, συζητήθηκε ότι θα πραγματοποιηθεί και η κοινή συνάντηση την 22.11.2011.

**6.** Την 22.11.2011 και ώρα 9.00 ,έπειτα από έγγραφη πρόσκληση μου , κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του ΟΜΕΔ , για να εκθέσουν τις απόψεις τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 και του Ν. 1876/90 ,όπως ισχύει. Στην κοινή συνάντηση αυτή, και τα δύο μέρη εκδήλωσαν την επιθυμία τους, να επαναδιαπραγματευθούν τα αρχικώς υποστηριχθέντα, να προσπαθήσουν με νέες θέσεις να συγκλίνουν προκειμένου να υπογράψουν επιχειρησιακή σ.σ.ε. Τα μέρη συμφώνησαν για το σκοπό αυτό, να προσκομισθούν έγγραφα υπομνήματα με τις νέες θέσεις τους και ορίσθηκε νέα κοινή συνάντηση για την 2.12.2011.

**7.** Την 2/12/2011 και ώρα 14.00 πραγματοποιήθηκε δεύτερη κοινή συνάντηση των μερών στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. Κατά τη συνάντηση αυτή το Σωματείο Εργαζομένων εξέθεσε τις βελτιωμένες προτάσεις του ,αναγραφόμενες στο από 25.11.2011 υπόμνημα του ,αποδεχόμενο την μηδενική αύξηση για το έτος 2011, ενώ παράλληλα διεκδικούσε και θέματα που αφορούσαν τις δαπάνες μετακίνησης των μελών του ΔΣ του Σωματείου ,καθώς και την απαλοιφή του άρθρου 4 της μεσολαβητικής πρότασης σχετικά με την συνδικαλιστή εισφορά. Από την πλευρά της η εργοδοτική πλευρά επανέλαβε τα διαλαμβανόμενα δια του από 29.11.2011 εγγράφου υπομνήματος και αφενός πρότεινε μηδενικές αυξήσεις ,παράλληλα όμως πρότεινε για την αμοιβή των νεοπροσλαμβανομένων στην εταιρία από 1.8.2011 , να ορίζεται αυτή με βάση την κλαδική Σ.Σ.Ε του κλάδου του εμπορίου, και όχι την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. Επίσης η εργοδοτική πλευρά ζήτησε περικοπή της δωροεπιταγής των Χριστουγέννων για το έτος 2011 και κάλυψη χρηματική εκ ποσού 4.000 ευρώ για το έτος 2011 των εξόδων μετακινήσεων των μελών του ΔΣ του Σωματείου. Παρόλο που τα μέρη συνέκλιναν κατά την πρόοδο της συνάντησης και υπήρξαν νέες προτάσεις προσέγγισης ,και μάλιστα και τα δύο μέρη επιθυμούσαν την υπογραφή επιχειρησιακής σσε, τελικώς επιφυλάχθηκαν να προσκομίσουν νέα στοιχεία - έγγραφα μέχρι την 9.12.2011 προκειμένου να συμβάλουν στην υπογραφή επιχειρησιακής σσε. Έτσι την 7.12.2011 το Σωματείο των Εργαζομένων απέστειλε υπόμνημα με νέα πρόταση πέραν των τελευταίων θέσεων του ,να ισχύσει η κλαδική σύμβαση των εμπορικών επιχειρήσεων για τους νεοπροσληφθέντες από 1.8.2011 ,με τον όρο να παγώσουν οι απολύσεις, διαρκούντος αυτού του όρου στην επιχειρησιακή σσε, που θα υπογράψουν. Η εργοδοτική πλευρά τόσο δια του από 13.12.2011 εγγράφου της ,όσο και δια της

τηλεφωνικής επαφής με την Διαιτητή ενέμεινε στη θέση της , και ζήτησε ως εκ τούτου την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης .

**Κατόπιν των ανωτέρω  
έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα :**

1. Την από 25/1/2011 εξώδικη καταγγελία της με αριθμό 53/2010 δα και πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, προς την εταιρία PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., να διαπραγματευθούν την σύναψη και υπογραφή επιχειρησιακής σσε, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. σε όλη τη χώρα.
2. Την με αριθ. πρωτοκόλλου ΟΜΕΔ 125/4Μ/9/2/2011 αίτηση παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης ,που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την Πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στην PRAKTIKER HELLAS», για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. σε όλη τη χώρα.
3. Την με αριθ. πρωτ. ΟΜΕΔ 771/11.10.2011 Πρόταση Μεσολάβησης της Μεσολαβητού κ. Μ. Στεφανάτου.
4. Τα υποβληθέντα υπομνήματα των μερών και τα προσκομισθέντα οικονομικά στοιχεία κατά το στάδιο της μεσολάβησης, ήτοι το από 19.9.2011 υπόμνημα εργοδοτικής πλευράς και τους συνημμένους ισολογισμούς των ετών 2003 έως και 2010 ,καθώς τις έγγραφες προτάσεις του Σωματείου με ημερομηνία 20.9.2011 .
5. Τη με αρ. πρωτ. ΟΜΕΔ 862/022Δ/26.10.2011 Αίτηση παροχής υπηρεσιών Διαιτησίας.
6. Την υπ αριθμόν 53/2010 Διαιτητική απόφαση για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. σε όλη τη χώρα (πράξη κατάθεσης τμήμα Κοιν.Επιθ.Καλλιθέας 10/23.11.2010).
7. Τις απόψεις των μερών όπως εκφράστηκαν στα από 15.11.2011, 16.11.2011, 22.11.2011, 2.12.2011 Πρακτικά Διαιτησίας .
8. Το από α) 25.11.2011 υπόμνημα του Σωματείου των Εργαζομένων μετά των συνοδευόμενων εγγράφων στοιχείων-δημοσιευμάτων β) το από 7.12.2011 υπόμνημα του Σωματείου των Εργαζομένων μετά των συνοδευόμενων εγγράφων στοιχείων-δημοσιευμάτων, καθώς και το από 29.11.2011 υπόμνημα

της εργοδοτικής πλευράς και της από 13.12.2011 εγγράφου επιστολής - πληροφόρησης της εργοδοτικής πλευράς (εταιρία ) προς την Διαιτητή.

- 9.** Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.3871/2010 (ΦΕΚτ.Α.141/17.08.2010).
- 10.** Τις ρυθμίσεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2010- 2011- 2012 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16.07.2010)
- 11.** Την εντεινόμενη οικονομική κρίση και την επιδείνωση της οικονομικής κατάστασης των εργαζομένων το έτος 2011, καθώς και την παρούσα διεθνή οικονομική κρίση αλλά και την γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας ,που έχει επιπτώσεις σε όλους τους κλάδους της επιχειρηματικής δραστηριότητας, σε συνδυασμό με τα οικονομικά στοιχεία που προσκόμισε η επιχείρηση και αποτυπώνουν την υγιή οικονομική της κατάσταση και την κερδοφόρα πορεία της στην Ελλάδα.
- 12.** Τη διαπιστωμένη αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία, γεγονός που δικαιολογεί την έκδοση της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/1990,όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 14 του ν.3899/2010.
- 13.** Τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ.4 Ν.1876/1990, σύμφωνα με το οποίο "οι κανονιστικοί όροι συλλογικής σύμβασης, που έληξε ή καταγγέλθηκε, εξακολουθούν να ισχύουν για ένα εξάμηνο και εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 8 ".
- 14.** Τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ.6 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 14 του ν.3899/2010, σύμφωνα με το οποίο " η απόφαση της διαιτησίας εξομοιώνεται με συλλογική σύμβαση εργασίας και ισχύει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση ". Την αναδρομική ισχύ της διαιτητικής αποφάσεως πέραν του ως άνω χρονικού ορίου, δηλαδή πέραν της επομένης της αιτήσεως Μεσολάβησης, σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 223/2001 του Αρείου Πάγου (ΕΕργΔ 60,1198). Κατά την ως άνω απόφαση η έναρξη ισχύος της νέας Διαιτητικής Απόφασης , έχει σε σχέση με το χρονικό σημείο έκδοσης της ,ως απώτατο ορίζοντα , την επομένη της λήξης ή της καταγγελίας της προηγούμενης σσε (ΣΣΕ ή ΔΑ ). Για την υπό κρίση διαιτητική απόφαση η λήξη της προηγούμενης με αριθμό 53/2010 διαιτητική απόφαση ήταν η 31.12.2010.
- 15.** Τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 3 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 14 του ν.3899/2010, σύμφωνα με το οποίο " η προσφυγή στην Διαιτησία περιορίζεται στον καθορισμό βασικού ημερομισθίου

ή και βασικού μισθού .Για τα λοιπά θέματα μπορεί να συνεχισθεί οποτεδήποτε η συλλογική διαπραγμάτευση προκειμένου να συναφθεί συλλογική σύμβαση εργασίας" . Από την διάταξη αυτήν προκύπτει ότι στην αρμοδιότητα του διαιτητή υπάγεται μόνο ο καθορισμός βασικού ημερομισθίου ή μισθού ,ενώ για τα λοιπά θέματα, ο διαιτητής δεν έχει αρμοδιότητα να διαφοροποιήσει τα ισχύοντα ,αλλά τούτο μπορεί να πράξουν, μόνο οι ενδιαφερόμενοι , οι οποίοι σύμφωνα με την διάταξη του νόμου ,όπως ισχύει ,μπορούν να συνεχίσουν οποτεδήποτε την συλλογική διαπραγμάτευση για την τροποποίηση των ισχυόντων. Επομένως με την νέα διαιτητική απόφαση διατηρούνται κατά τα λοιπά τα ισχύοντα οριζόμενα από την προηγούμενη διαιτητική απόφαση ή σεσ .

## **Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:**

### **Άρθρο 1 Πεδίο Ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε όλα τα καταστήματα της χώρας της εταιρίας «PRAKTIKER HELLAS A.E.», με τις ακόλουθες ειδικότητες:

1	ΑΝΑΛΥΤΕΣ	10	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ
2	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ - ΚΛΗΤΗΡΕΣ	11	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ
3	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	12	ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΑΕΙ
4	ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ	13	ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΤΕΙ
5	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	14	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ
6	ΠΩΛΗΤΕΣ/ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ	15	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
7	ΛΟΓΙΣΤΕΣ	16	ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
8	ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	17	ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Γ' ΤΑΞΕΩΣ
9	ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	18	ΘΕΡΜΑΣΤΕΣ

### **Άρθρο 2 Μισθοί και ημερομίσθια**

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2010 σύμφωνα με την υπ αριθμ 53/2010 διαιτητική απόφαση, διατηρούνται στο ίδιο ύψος ,καθ όλη την χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας .

### **Άρθρο 3**

#### **Διαπίστωση ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων**

Οι διατάξεις της υπ αριθμόν 53/2010 διαιτητικής απόφασης «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της PRAKTIKER HELLAS ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. σε όλη τη χώρα (Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν.Επιθ.Καλλιθέας 10/23.11.2010 ) και των ομοίων αυτής προηγούμενων ΣΣΕ, ΔΑ, διμερών συμφωνιών ή επιχειρησιακών συνηθειών, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, που δεν είναι αντίθετες με αυτήν ή δεν έχουν ρητά τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, συλλογικές συμβάσεις, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

### **Άρθρο 4**

#### **Διάρκεια ισχύος**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2011.

*Ημερομηνία Κατάθεσης: 14 Δεκεμβρίου 2011*

**Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΜΙΡΚΑ ΑΠ. ΚΑΖΙΤΩΡΗ**