



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 15 Ιουλίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 1504

Προς:

1. **ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.**, Μεσογείων 288, 155 62 Χολαργός
2. **Σωματείο Εργαζομένων στην Κτηματολόγιο Α.Ε. (ΣΕΚΤ)**, Μεσογείων 288, 155 62 Χολαργός

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

24/2009

ΘΕΜΑ: Διαιτητική Απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν Επιθ. Αγ. Παρασκευής: 1/16-7-2009)

Μετά από την με α.π. 036Δ/25.6.2009 αίτηση για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από το Σωματείο με τη επωνυμία «**Σωματείο Εργαζομένων στην Κτηματολόγιο Α.Ε. (ΣΕΚΤ)**» αναδείχθηκε, μετά από κλήρωση, διαιτητής της υπόθεσης.

Η διαφορά αφορούσε τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

Στο πλαίσιο της διαιτησίας πραγματοποιήθηκε μια κοινή συνάντηση των μερών στις 10.7.2009 στα γραφεία του ΟΜΕΔ. Κατά την κοινή συνάντηση προσήλθαν όλοι οι εκπρόσωποι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους για την υπό κρίση διαφορά, τους οποίους ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν την πρόταση του μεσολαβητή την οποία και έχουν αποδεχθεί με ομόφωνη απόφαση της Γ.Σ. των μελών του σωματείου.

Κατά την ίδια συνάντηση οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς υποστήριξαν ότι «οι κύριες διαφορές τους σε σχέση με την πρόταση είναι α) το ύψος του ποσοστού αυξήσεως

και η καταβολή του σε δυο δόσεις, β) αναφορικά με το άρθρο 5.7 της πρότασης και γ) το 6.4 της πρότασης ως προς την υποχρέωση των επιβλεπόντων για τη λήξη της επίβλεψης».

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 036/25.6.2009 εμπρόθεσμη αίτηση για προσφυγή στην Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από το Σωματείο με τη επωνυμία «**Σωματείο Εργαζομένων στην Κτηματολογία Α.Ε. (ΣΕΚΤ)**».

γ) Την αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 1387/6.7.2009 πρόσκληση κοινής συνάντησης των μερών, με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

α) Τα στοιχεία του φακέλου, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, αντιπροτάσεις των μερών και τα συνοδευτικά αυτών έγγραφα, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν εγγράφως κατά την διάρκεια των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

β) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών κατά την κοινή συνάντηση, που έλαβε χώρα στις 10.7.2009.

γ) Την αριθμ. 1187/18.6.2009 πρόταση του μεσολαβητή της υπόθεσης.

δ) Την από 16.5.2008 επιχειρησιακή ΣΣΕ (Π.Κ. 7/23.5.2008) καθώς και την από 14.5.2008 επιχειρησιακή ΣΣΕ (Π.Κ. 6/23.5.2008) που αφορούσε την ερμηνεία του όρου 6.6 του άρθρου 6 της από 18.6.2007 επιχειρησιακής ΣΣΕ.

ε) Την από 20.1.2009 πρόσκληση – καταγγελία του σωματείου των εργαζομένων προς τον εργοδοτικό φορέα με την οποία καταγγέλθηκε η σσε έτους 2008 και στην οποία ενσωματώνεται το σχέδιο υπογραφής νέας σσε.

στ) Την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2008-2009, στην οποία προβλέπονται αυξήσεις, για το έτος 2009, ποσοστού 5,50% από 1.5.2009.

ζ) Την έκθεση του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, που υπεβλήθη στη Βουλή το Φεβρουάριο 2009, για τη νομισματική πολιτική των ετών 2008-2009. Κατά την έκθεση, το μέσο ετήσιο επίπεδο του πληθωρισμού (βάσει του ΕνΔΤΚ) εκτιμάται ότι είναι δυνατόν να υποχωρήσει στο 1,8% ή και χαμηλότερα το 2009 (από 4,2% το 2008). Η υποχώρηση όμως αυτή προέρχεται από τη μείωση της ζήτησης λόγω της οικονομικής κρίσης.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Κτηματολόγιο Α.Ε. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Αναπροσαρμογές

1. Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2008, σύμφωνα με την από 16.5.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από την 1-1-2009 κατά ποσοστό 5,50%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των ισχυόντων την 31-12-2008 συνολικών καταβαλλόμενων για κάθε κλιμάκιο και βαθμίδα μισθών.
2. Το προκύπτον για κάθε μισθωτό ποσό δεν πρέπει να υπολείπεται των συνολικών αποδοχών που προβλέπονται από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε., στις οποίες ενδεχομένως υπάγεται ο μισθωτός.

Άρθρο 3

Χρόνος Εργασίας

Απασχόληση πέραν των προβλεπομένων, από τη νομοθεσία χρονικών ορίων, θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και αμείβεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία, αρκεί η υπέρβαση του νόμιμου χρόνου εργασίας να πραγματοποιείται κατόπιν έγγραφης εντολής του εργοδότη ή του εκπροσώπου του. Σε περίπτωση έλλειψης της ως άνω προηγούμενης έγγραφης εντολής, αυτή αναπληρώνεται με την αυθημερόν συμπλήρωση του Εντύπου Υπερωριακής Απασχόλησης (το οποίο έχει επισυναφθεί ως Παράρτημα Α στην από 7/2/2006 καταγγελία της από 16 Ιουνίου 2005 ΣΣΕ, στην οποία προέβη το σωματείο εργαζομένων στην Κτηματολόγιο Α.Ε.) από τον εργαζόμενο και την επίσης αυθημερόν υπογραφή του από αυτόν και τον αρμόδιο Διευθυντή Τμήματος ή το νόμιμο αναπληρωτή του. Αν δεν συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις και η υπερωρία γίνεται από τη βούληση (πρωτοβουλία) του εργαζόμενου, τότε δεν παρέχεται αξίωση για καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής.

Άρθρο 4

Χρονοεπίδομα

Χορηγείται ανά τριετία αυτόματη μισθολογική αναβάθμιση συνεπεία ωρίμανσης, με ένταξη του υπαλλήλου στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, χωρίς αξιολόγηση. Η αλλαγή κλιμακίου συνεπεία ωρίμανσης είναι ανεξάρτητη από την αλλαγή κλιμακίου του υπαλλήλου που μπορεί να προέλθει από οποιοδήποτε άλλο λόγο.

Οι μεταβατικοί όροι της από 17/9/2003 σ.σ.ε. εξακολουθούν να ισχύουν, χωρίς καμία εξαίρεση.

Άρθρο 5

Άδειες – Απουσίες

5.1. Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην εθελοντική προσφορά αίματος, για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος του προσωπικού της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, δικαιούνται να λαμβάνουν εντός εκάστου έτους για την πρώτη φορά αιμοδοσίας μία ημέρα άδειας χωρίς παρακράτηση του αντίστοιχου ημερομισθίου, για τη δεύτερη δε φορά συμμετοχής τους στην αιμοδοσία δικαιούνται δύο ημέρες άδειας με αποδοχές. Η χρήση της άδειας αυτής πρέπει να γίνει εντός του ημερολογιακού έτους που πραγματοποιείται η αιμοδοσία. Το σχετικό δικαίωμα θεμελιώνεται είτε η αιμοδοσία πραγματοποιείται ομαδικά, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, είτε από τον εργαζόμενο μεμονωμένα, στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα, που λειτουργεί η Τράπεζα Αίματος της Εταιρίας. Στη δεύτερη περίπτωση, ο εργαζόμενος θα προσκομίζει τη σχετική βεβαίωση, του Νοσηλευτικού Ιδρύματος.

5.2. Η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, καταβάλλει στους εργαζόμενους, εάν αυτοί απουσιάσουν έως τέσσερις (4) ημέρες για λόγους ασθένειας και αυτές είναι οι πρώτες εντός του ημερολογιακού έτους, το 100% του ημερομισθίου τους με την προσκόμιση της απαραίτητης ιατρικής βεβαίωσης εφόσον η ασθένεια υπερβαίνει τις δυο (2) συνεχείς εργάσιμες ημέρες. Για απουσίες λόγω ασθένειας συνολικής κατ' έτος διάρκειας μεγαλύτερης των (4) τεσσάρων ημερών, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

5.3. Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας έως 15 ετών, χορηγείται για το σύνολο των παιδιών, σε περίπτωση ασθένειας αυτών, με την προσκόμιση της απαραίτητης ιατρικής βεβαίωσης, άδεια με αποδοχές συνολικά έως έξη (6) ημερών, για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση συνυπηρετούτων συζύγων, μπορεί να κάνει χρήση του δικαιώματος λήψης της εν λόγω άδειας και ο άλλος γονέας, με την προϋπόθεση ότι δεν θα κάνουν ταυτόχρονη χρήση του ίδιου δικαιώματος την ίδια ημέρα και οι δύο εργαζόμενοι.

5.4. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων ή αδελφών εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών.

5.5. Στην ημέρα της ονομαστικής του εορτής ο εργαζόμενος δικαιούται να αποχωρεί δύο ώρες νωρίτερα ή να προσέρχεται την επομένη αυτής δύο ώρες αργότερα, μετά από συνεννόηση με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας.

5.6. Η χορηγούμενη από το νόμο άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου ισχύει και μετά τη συμπλήρωση του 16^{ου} έτους και έως την ολοκλήρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσής του, όχι όμως πέραν του 18^{ου} έτους.

5.7. Με αίτησή τους οι εργαζόμενοι μπορούν να ζητήσουν σωρευτικά την άδεια με αποδοχές που δικαιούνται λόγω απόκτησης τέκνου αντί του μειωμένου ωραρίου που δικαιούνται σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2004-2005.

Άρθρο 6

Ειδικές Παροχές

6.1. Σε κάθε εργαζόμενο, που αποκτά πρώτο και δεύτερο τέκνο, φυσικό ή κατόπιν υιοθεσίας, χορηγείται ως εφ' άπαξ επίδομα το ποσόν των 636 €. Σε περίπτωση απόκτησης κάθε επί πλέον τέκνου το εφάπαξ αυτό επίδομα ορίζεται στα 2.650 €. Το ποσό ενσωματώνεται στη μισθοδοσία, υποβαλλόμενο στις νόμιμες κρατήσεις και καταβάλλεται τον επόμενο μήνα, από την κατάθεση στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της ληξιαρχικής πράξης γέννησης ή του πιστοποιητικού υιοθεσίας. Σε περίπτωση συνυπηρετούτων εργαζομένων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται στον ένα γονέα, ενώ στον άλλο χορηγείται το 25% αυτού, ή χορηγείται όλο το ποσό (125%) σε έναν από τους δυο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσή τους και στις δύο περιπτώσεις.

6.2. Σε κάθε εργαζόμενο παρέχεται, η δυνατότητα διενέργειας προληπτικών εξετάσεων (check-up), κάθε 12 μήνες, σε συμβεβλημένο με την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, Ιατρικό Κέντρο. Το πρόγραμμα παρέχει τη δυνατότητα κάλυψης και ενός συγγενή α' βαθμού, του εργαζομένου και θα περιλαμβάνει επί πλέον των προηγούμενων παροχών και triplex καρδιάς, υπέρηχο άνω και κάτω κοιλίας, εξέταση ομοκυστεΐνης αίματος και φυλικού οξέος αίματος. Για πόλεις που δεν καλύπτονται από την παραπάνω σύμβαση, ο εργαζόμενος δύναται να διενεργήσει τις εξετάσεις σε δικής του επιλογής ιατρικό κέντρο και η εταιρεία υποχρεούται να του καταβάλει ποσό αντίστοιχο με το ανάλογο πρόγραμμα (ανάλογα με την ηλικία ή το φύλο) του συμβεβλημένου ιατρικού κέντρου, με την αποστολή των σχετικών παραστατικών του ΚΒΣ.

6.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα, η εταιρεία παρέχει πρόσθετη υγειονομική περίθαλψη, καθώς και ασφάλεια ζωής και ατυχήματος με κατάρτιση σύμβασης ομαδικής ασφάλισης και σύμφωνα με τους όρους αυτής. Στην σχετική επιτροπή αξιολόγησης συμμετέχει και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

6.4. Το ποσό που χορηγείται στους ασκούντες καθήκοντα επιβλέποντος μηχανικού ή δασολόγου προς κάλυψη εξόδων παραστάσεως μέσω μισθοδοσίας ως μηνιαίο επίδομα θέσης για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά, ορίζεται από την 1-7-2009 στα 170 € κατά μήνα. Το ανώτερο επίδομα δεν περιορίζεται στους ασκούντες καθήκοντα επίβλεψης μελετών κτηματογράφησης αλλά περιλαμβάνει και τους μισθωτούς στους οποίους έχουν ανατεθεί από την εταιρεία καθήκοντα επιβλέποντος μηχανικού ή δασολόγου σε οποιοδήποτε έργο μελέτη ή σύμβαση.

Ο επιβλέπον μηχανικός ή δασολόγος υποχρεούται, εντός πέντε ημερών από τη λήξη της επίβλεψης, να καταθέσει έγγραφο στην υπηρεσία του για το πέρας του έργου της επίβλεψης.

6.5. Το χορηγούμενο στους εργαζομένους με παιδιά μέχρι έξη (6) ετών μηνιαίο επίδομα φύλαξης τέκνων ορίζεται, από την 1-1-2009, σε 212 €. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του και υποβάλλεται στις νόμιμες κρατήσεις. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται στον ένα γονέα, ενώ στον άλλο χορηγείται το 25% αυτού, ή χορηγείται όλο το ποσό (125%) σε έναν από τους δυο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσή τους και στις δύο περιπτώσεις.

6.6. Σε περίπτωση τέλεσης γάμου, ο εργαζόμενος δικαιούται ως εφάπαξ βοήθημα γάμου ποσό 1.060 €, με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γάμου στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας.

6.7. Χορηγείται σχολικό επίδομα στους εργαζόμενους με παιδιά από 6 έως 15 ετών, τα οποία παρακολουθούν την στοιχειώδη εκπαίδευση και τα τρία πρώτα χρόνια της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ποσού 160 ευρώ το μήνα για κάθε παιδί. Το ποσό καταβάλλεται στον εργαζόμενο, ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του και υποβάλλεται στις νόμιμες κρατήσεις. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται στον ένα γονέα, ενώ στον άλλο χορηγείται το 25% αυτού, ή χορηγείται όλο το ποσό (125%) σε έναν από τους δυο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσή τους και στις δύο περιπτώσεις.

Άρθρο 7

Έξοδα μετακίνησης

Η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε χορηγεί ετήσια παροχή ίση με το 75% του ποσού για αγορά ετήσιας κάρτας μετακίνησης με όλα τα Αστικά Μέσα Μεταφοράς. Για την παροχή αυτή απαιτείται η επίδειξη της σχετικής κάρτας.

Άρθρο 8

Νομική Κάλυψη

Σε περίπτωση υποβολής αγωγής από τρίτους ή άσκησης ποινικής δίωξης κατά εργαζομένου της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., για ζητήματα που αφορούν στην άσκηση των καθηκόντων του, μετά από αίτηση του ιδίου και εφόσον διερευνηθεί το θέμα και εισηγηθεί σχετικά τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από τον αρμόδιο διευθυντή, έναν νομικό οριζόμενο από την νομική υπηρεσία της εταιρείας και έναν εκπρόσωπο του σωματείου, η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε μπορεί να αναλάβει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της την κάλυψη της νομικής υποστήριξης του εργαζόμενου. Η σχετική απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να λαμβάνεται εντός εύλογου χρόνου, λαμβανομένου υπόψη του αντικειμένου και της φύσης της ένδικης υποθέσεως. Με την ίδια απόφαση του Δ.Σ., λαμβανομένης υπόψη και της σχετικής άποψης του εργαζόμενου, ορίζεται η μορφή της νομικής υποστήριξης αυτού, είτε από κατάλληλο δικηγόρο της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΕ είτε από ομοίως κατάλληλο τρίτο δικηγόρο, επιλογής της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΕ είτε και από τους δύο μαζί, πάντα κατ' επιλογήν της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΕ. Σε περίπτωση αυτόφωρου, η Νομική Κάλυψη χορηγείται άμεσα στον εργαζόμενο.

Εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, όλες τις σχετικές δαπάνες, όπως δικαστικά έξοδα, αμοιβή δικηγόρου και έξοδα κίνησης, τις καλύπτει η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

Άρθρο 9

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

9.1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

9.2. Διάταξη κάθε άλλης προϊσχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ ή διμερούς συμφωνίας ή άλλης συλλογικής ρύθμισης, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα, η οποία δεν τροποποιείται ρητά με την παρούσα, εξακολουθεί να ισχύει.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Δ.Α. αρχίζει από 1.1.2009, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στα επιμέρους άρθρα.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΦΩΤΗΣ ΚΛΑΟΥΔΑΤΟΣ