



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 20 Ιανουαρίου 2011

Αρ. Πρωτ.: 68

Προς:

- 1. Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν – ΣΕΝΕΝ,**
Λεωφόρος Μεσογείων 107 Αθήνα
- 2. Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ,** Μεσογείων 107 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

3/2011

Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατ. Τομέα Αθηνών: 5/2-2-2011)

Στην Αθήνα σήμερα την 20 Ιανουαρίου 2011 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 κατόπιν κληρώσεως την 29.12.2010 για την υπόθεση της συλλογικής διαφοράς εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ σε συνέχεια της από 20.12.2010 και αριθμ. πρωτ. 063 αίτησης Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν,
- συλλογικής διαφοράς η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 1.10.2010 και αριθμ. πρωτ. 113 αίτηση Μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν,
- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 3.1.2011 κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, στην Διαιτητική Απόφαση 3/2011 με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Νοσοκομείο «ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ».

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί και Βασικά Ημερομίσθια

2.1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των αναφερομένων στο άρθρο 1 εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την Δ.Α. 4/2010 (Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατολικού Τομέα Αθηνών: 8/4.2.2010) εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν έως 30.6.2011.

2.2. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2011 αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

2.3. Για τους σκοπούς εφαρμογής των ανωτέρω αυξήσεων από 1.7.2011 ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός» λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat.

2.4. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ανωτέρω αυξήσεων του παρόντος άρθρου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5).

Άρθρο 3

Εφαρμογή όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα εφαρμόζονται και τα άρθρα 1 και 2 της από 15.7.2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2010, 2011, 2012 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16.7.2010) συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής.

Άρθρο 4

Προηγούμενες Συλλογικές Ρυθμίσεις και Ευνοϊκότερες Διατάξεις.

4.1. Οι όροι της ΔΑ 4/2010 καθώς και των προηγούμενων ρυθμίσεων που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

4.2. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μειώνονται και δεν τροποποιούνται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.9.2010.

Αιτιολογία

Στην Αθήνα σήμερα την 20 Ιανουαρίου 2011 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 κατόπιν κληρώσεως την 29.12.2010 για την υπόθεση της συλλογικής διαφοράς εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ σε συνέχεια της από 20.12.2010 και αριθμ. πρωτ. 063 αίτησης Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν,

- συλλογικής διαφοράς η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 1.10.2010 και αριθμ. πρωτ. 113 αίτηση Μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν,

- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 3.1.2011, προσεκάλεσα τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, εγκαίρως και εγγράφως, σε κατ' ιδίαν και κοινές συναντήσεις. Στην κοινή συνάντηση που έλαβε χώρα στα γραφεία του ΟΜΕΔ στην Αθήνα την 10.1.2011 προσήλθαν με εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους και οι δύο πλευρές, ανέπτυξαν τις θέσεις τους και συνεφώνησαν στην παράταση της διαιτητικής διαδικασίας έως την 20.1.2011 ώστε να προηγηθεί η υποβολή υπομνημάτων με τις θέσεις τους, και υπέβαλαν το μεν Ίδρυμα Ερρίκος Ντυνάν που λειτουργεί το ομώνυμο Νοσοκομείο το από 17.1.2011 (Απ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 53/18.1.2011) υπόμνημα, το δε Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν το από 18.1.2011 (Αρ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 58/18.1.2011) υπόμνημα.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα, σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, στην Διαιτητική Απόφαση 3/2011 αφού έλαβα υπόψη:

1. Την από 1.10.2010 αίτηση Μεσολάβησης και την από 20.12.2010 αίτηση Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν και τα στοιχεία του φακέλου, μεταξύ των οποίων ειδικότερα:

- Το από 17.1.2011 (Απ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 53/18.1.2011) υπόμνημα του Ιδρύματος Ερρίκος Ντυνάν που λειτουργεί το ομώνυμο Νοσοκομείο όπου υποστηρίζεται, μεταξύ άλλων, για την υπό διαπραγμάτευση συλλογική ρύθμιση, ότι «... 2. Κάθε τυχόν επί πλέον αναζητούμενη παροχή στηρίζεται υποχρεωτικά στις ήδη αμφισβητούμενες αμέσως δύο προηγούμενες διαιτητικές

αποφάσεις των διαιτητών του ΟΜΕΔ με αριθ. 2/2009 και 4/2010 το κύρος των οποίων ήδη αμφισβητείται με αγωγές μας που εκκρεμούν στα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια και για τη μεν πρώτη κατά σειρά Δ.Α. η οποία βρίσκεται στο δεύτερο βαθμό δικαιοδοσίας με επικείμενη και την εκδίκαση της δεύτερης στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών (Διαδικασία Εργατικών Διαφορών). Βάση της αμφισβήτησης είναι η αντίθεση τους με κανόνες υπερνομοθετικού περιεχομένου και συγκεκριμένα με διατάξεις της ΕΣΔΑ, όπως αυθεντικά έχουν ερμηνευθεί από τη νομολογία του δικαστηρίου αυτού, σε συνδυασμό και με την επαυξημένη ισχύ της συμβάσεως της Ρώμης, ως μέρος του κοινοτικού δικαίου μετά και την προσχώρηση της ΕΕ σ' αυτήν.

3/ Κατ' ακολουθίαν αυτονόητο ότι (παρά τους ήδη υφιστάμενους νομοθετικούς περιορισμούς στις αυξήσεις των αποδοχών των εργαζομένων σε εφαρμογή της γενικότερης νομοθετικής πρωτοβουλίας), με την έλλειψη όλων των νομίμων προϋποθέσεων για την αποδοχή τους, δεν είναι δυνατό, εν όψει και του διεξαγομένου δικαστικού ελέγχου, παρά να διατυπώσουμε την πλήρη αντίθεση του Ιδρύματος στις προτάσεις των εργαζομένων, ρητά επιφυλασσόμενοι των νομίμων δικαιωμάτων ενώπιον των αρμοδίων πολιτικών δικαστηρίων. ...»

- Το από 18.1.2011 (Αρ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 58/18.1.2011) υπόμνημα του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν όπου υποστηρίζεται μεταξύ άλλων η νομική ισχύς και εγκυρότητα των προγενέστερων ΔΑ 2/2009 και 4/2010 καθώς και η ανάγκη ικανοποίησης αιτημάτων που έθεσε με την από 8.9.2010 πρόσκληση του σε συλλογική διαπραγμάτευση προς το Νοσοκομείο Ερρίκος Ντυνάν.

3. Το ότι η Διαιτησία του Ν. 1876/90 δεν είναι αρμόδια να κρίνει επί των νομικών ζητημάτων που έχουν εγερθεί ενώπιον των δικαστηρίων και αφορούν τις ΔΑ 2/2009 και 4/2010.
4. Το ότι κατά την διάρκεια της διαιτητικής διαδικασίας δεν ετέθησαν από την εργοδοτική πλευρά (ούτε είχαν τεθεί, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, κατά την διάρκεια της μεσολαβητικής διαδικασίας) πραγματικά ζητήματα ως προς τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο Ερρίκος Ντυνάν.
5. Την από 15.7.2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2010, 2011, 2012.
6. Το άρθρο 51 παρ. 1 του Ν. 3871/2010 σχετικά με τις εκδοθησόμενες διαιτητικές αποφάσεις σύμφωνα με το οποίο «οι εκδοθησόμενες με την διαδικασία του Ο.ΜΕ.Δ. διαιτητικές αποφάσεις, προς επίλυση συλλογικών διαφορών, δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον

χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το 2010 και το πρώτο εξάμηνο του 2011. Επίσης δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το διάστημα από 1.7.2011 έως 31.12.2012, πέραν ...» εκείνων που προβλέπονται στο άρθρο 3 της από 15.7.2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2010, 2011, 2012.

7. Το ότι η παρούσα ΔΑ ρυθμίζει τους βασικούς μισθούς και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων σε αυτήν σύμφωνα με τις αυξήσεις που προβλέπονται στην από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ 2010, 2011, 2012.
8. Τον επικουρικό χαρακτήρα της Διαιτησίας του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 20 Ιανουαρίου 2011

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ