



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα, 7 Ιανουαρίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 14

### Προς:

1. **Σωματείο Εργατοτεχνιτών Δ.Ε.Υ.Α.Ρόδου**, 2<sup>ο</sup>χλμ. Εθνικής Οδού Ρόδου - Λίνδου, 85 100 Ρόδος
2. **Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)**, 2<sup>ο</sup>χλμ. Εθνικής Οδού Ρόδου - Λίνδου, 85 100 Ρόδος

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

66/2008

**«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Ρόδου»**

**Διαιτητής: Μιλτιάδης Σταμπουλής**

*(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δωδεκανήσου:43/12-1-2009)*

1. Με την υπ' αρ. πρωτ. 066Δ/19-9-2008 αίτηση για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, το **Σωματείο Εργατοτεχνιτών ΔΕΥΑΡ** ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, με βάση τη διαπίστωση **Άρνησης Μεσολάβησης** με το υπ' αριθ.πρωτ. 2292/12-09-2008 έγγραφο του Μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου.
2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, στις 2-10-2008 επιλέχθηκα με Α' κλήρωση Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.
3. Στις 7-10-2008 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και κάλεσα εγγράφως τα μέρη σε κοινή συνάντηση Διαιτησίας για τις 17-10-2008 στη Ρόδο.
4. Στις 17-10-2008 πραγματοποιήθηκε κοινή συνάντηση, στην οποία προσήλθαν νομίμως εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των δύο μερών. Στη συνάντηση αυτή, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν τις θέσεις τους για βούληση και ικανότητα σύναψης επιχειρησιακής ΣΣΕ στη ΔΕΥΑ Ρόδου. Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς υποστήριξαν τις θέσεις τους με βάση το επιχείρημα ότι τα

εργασιακά θέματα και συνεπώς οι αμοιβές και οι όροι εργασίας των εργαζομένων προσδιορίζονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος αποφασίζεται από το Δ.Σ. της Εταιρείας, εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο, υποβάλλεται και εγκρίνεται από το Υπουργείο Εσωτερικών και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σε αυτήν την κοινή συνάντηση η διοίκηση της ΔΕΥΑ Ρόδου υπέβαλε προς τον Διαιτητή ενημερωτικό σημείωμα για τις θέσεις της και μελέτη αναμόρφωσης των κεφαλαίων 3 και 4 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) της ΔΕΥΑΡ. Επίσης στη συνάντηση αυτή αποφασίστηκε από τα μέρη η παράταση της διαδικασίας Διαιτησίας κατά ένα μήνα (έως 17-11-2008), ώστε τα μέρη να συζητήσουν τις προϋποθέσεις και τις λεπτομέρειες σύνταξης επιχειρησιακής ΣΣΕ στη ΔΕΥΑ Ρόδου, μέσω συγκρότησης σχετικής Επιτροπής.

**5.** Με το από 4-12-2008 έγγραφό του, το Σωματείο Εργατοτεχνιτών Ρόδου ενημέρωσε ότι δεν υπήρξε, σε όλο το προηγούμενο διάστημα, καμμία πρόοδος για τη σύνταξη επιχειρησιακής ΣΣΕ και καλεί τον Διαιτητή να ολοκληρώσει τη διαδικασία.

#### **ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:**

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων, της Μεσολάβησης και των προκαταρκτικών συναντήσεων της Διαιτησίας για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν -και περιέχονται στους οικείους φακέλους- κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**
  - α. Την από 13-5-2008 πρόσκληση για διαπραγμάτευση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών ΔΕΥΑΡ προς τη διοίκηση της ΔΕΥΑ Ρόδου για σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ.
  - β. Την με αρ. πρωτ. 141Μ/30-6-2008 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
  - γ. Τις απόψεις των συμμετεχόντων στην κοινή συνάντηση Διαιτησίας των μερών με βάση το πρακτικό διαιτησίας (17-10-2008).
  - δ. Την μη λειτουργία της συμφωνηθείσας Κοινής Επιτροπής με βάση το από 4-12-2008 έγγραφο του Σωματείου Εργατοτεχνιτών ΔΕΥΑΡ.
  - ε. Την με αρ. πρωτ. 2292/12-9-2008 έκθεση μεσολάβησης του Μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου, στην οποία ο Μεσολαβητής τεκμηριώνει την άποψή του για

δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακής ΣΣΕ μέσω ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, στο πλαίσιο του Ν. 1876/90.

στ. Όλα τα στοιχεία του φακέλου της μεσολάβησης με αρ. πρωτ. 141Μ/30-6-2008.

ζ. Την με αρ. πρωτ. 066/19-9-2008 αίτηση διαιτησίας της εργατικής πλευράς.

η. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ Ρόδου και τις τροποποιήσεις αυτού.

θ. Την κλαδική ΣΣΕ για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης όλης της χώρας (πράξη κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 39/17-6-2008).

ι. Τη μεταβολή του Δ.Τ.Κ. σε μέσα επίπεδα κατά το έτος 2007, τις επίσημες προβλέψεις για την εξέλιξή του κατά το τρέχον έτος 2008 και τις επόμενες αρχικές προβλέψεις για τον πληθωρισμό του έτους 2009 σε μέσα επίπεδα.

ια. Ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90 σε συνδυασμό με την ΑΠ223/2001, η Απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύει από την 1-1-2008.

### ***Για τους λόγους αυτούς,***

***επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ του Σωματείου Εργατοτεχνιτών ΔΕΥΑ Ρόδου και της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ρόδου, η οποία αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΔΕΥΑΡ,***

### **Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:**

#### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό Δ.ΕΥΑ. Ρόδου.

#### **Άρθρο 2**

#### **Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί**

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα 30 και διαμορφώνονται από 1-1-2008 και από 1-7-2008 ως εξής:

<b>Μισθολογικ ά Κλιμάκια</b>	<b>Εισαγωγικός Μισθός 01 -01-2008</b>	<b>Εισαγωγικός Μισθός 01 -07-2008</b>
<b>30</b>	833,55	858,56
<b>29</b>	853,93	879,55
<b>28</b>	873,34	899,54
<b>27</b>	894,56	921,40
<b>26</b>	913,15	940,54
<b>25</b>	933,11	961,10
<b>24</b>	952,98	981,57
<b>23</b>	967,21	996,23
<b>22</b>	981,45	1010,89
<b>21</b>	995,68	1025,55
<b>20</b>	1009,87	1040,17
<b>19</b>	1024,10	1054,82
<b>18</b>	1038,34	1069,49
<b>17</b>	1052,55	1084,13
<b>16</b>	1066,79	1098,79
<b>15</b>	1081,01	1113,44
<b>14</b>	1095,23	1128,09
<b>13</b>	1109,49	1142,77
<b>12</b>	1123,69	1157,40
<b>11</b>	1137,91	1172,05
<b>10</b>	1152,15	1186,71
<b>9</b>	1166,32	1201,31
<b>8</b>	1180,56	1215,98
<b>7</b>	1197,71	1233,64

<b>6</b>	1214,86	1251,31
<b>5</b>	1232,02	1268,98
<b>4</b>	1249,19	1286,67
<b>3</b>	1266,31	1304,30
<b>2</b>	1283,48	1321,98
<b>1</b>	1300,62	1339,64

3. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων έως και των γραφείων-συνεργείων\* όπως αναφέρονται στο οργανόγραμμα της επιχείρησης κατά 20%.

\* «Συνεργείο» εννοούμε την οργανική μονάδα που στον Ο.Ε.Υ. αναγράφεται αντί του «γραφείου». Σε καμία περίπτωση δε νοείται ως γραφείο, το συνεργείο που επιλαμβάνεται χειρονακτικά της συντήρησης, εκτέλεσης, επέκτασης, επισκευής, τα δίκτυα, στα μηχανήματα ή τις μηχανές.

### **Άρθρο 3**

#### **Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια**

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην ρύθμιση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 15<sup>ο</sup>-καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup>
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 16<sup>ο</sup> - καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup>
3. Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης: Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18<sup>ο</sup> - καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup>  
Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19<sup>ο</sup> - καταληκτικό Μ.Κ. 2<sup>ο</sup>.  
Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20<sup>ο</sup> - καταληκτικό Μ.Κ. 3<sup>ο</sup>.
4. Μέσης εκπαίδευσης: Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25<sup>ο</sup> - καταληκτικό Μ.Κ. 8<sup>ο</sup>.  
Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24<sup>ο</sup> καταληκτικό 7<sup>ο</sup>.
5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες

Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 30° καταληκτικό Μ.Κ. 13°.

6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών ειδικότητας που υπάγονται στην παράγραφο 4) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 28° - καταληκτικό 11 °.

#### **Άρθρο 4**

##### **Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής εξέλιξης**

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού στη ΔΕΥΑ Ρόδου ή σε οποιαδήποτε άλλη ΔΕΥΑ βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

#### **Άρθρο 5**

##### **Επιδόματα**

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω

επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της ρύθμισης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται

- 1. Επίδομα γάμου:** Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ρες και οι άγαμοι γονείς.
- 2. Επίδομα τέκνων:** Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο τέκνο και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο τέκνο και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του τέκνου.
- 3. Επίδομα παραμεθορίου περιοχής:** Χορηγείται επίδομα παραμεθορίου περιοχής, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους και δημοτικούς υπαλλήλους.
- 4. Επίδομα ξένης γλώσσας:** Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.
- 5. Τεχνικό επίδομα:** Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε προσλήφθηκαν ως εργοδηγοί είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση, σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%.
- 6. Επιστημονικό επίδομα:** Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%.
- 7. Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα:** Χορηγείται Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.
- 8. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας:** Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στην επιχείρηση ποσοστό 5% μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

**9. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:** Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο εργασίας τους.

**10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:** Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα αυτό δεν το δικαιούνται διοικητικοί υπάλληλοι.

**11. Επίδομα ειδικών συνθηκών:** Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες/ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

**12. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή:** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.

**13. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι πέντε τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι τέσσερις διετίες.

**14. Επίδομα διαχειριστικών λαθών:** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10%.

**15. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

**16. Επίδομα χειριστών:** Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφέων - JCB - περιστρεφόμενων - γκρέϊντερ - οδοστρωτήρων -



σφυρών - κομπρεσέρ).

**17.Επίδομα επίβλεψης:** Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργου σε ποσοστό 20% στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς. Το επίδομα χορηγείται και σε όσους ορίζονται αναπληρωτές - βοηθοί επιβλέποντες. Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου.

**18.Χρηματικά βοηθήματα:** Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις.

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν και οι δύο εργάζονται στην επιχείρηση.
2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ,
3. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

**19.**Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του. (Όπου οικογένεια στο εδάφιο 3 της παραγράφου 18 και της παραγράφου 19 του παρόντος άρθρου νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα).

## **Άρθρο 6**

### **Άδειες**

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών.
4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
5. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας

ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές.

Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.

6. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100 %, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 2643/1998 όπως ισχύει σήμερα υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς και παραπληγικούς- τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία - σπαστικότητα - φωκομελεία και ακρωτηριασμό.
7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του σωματίου της Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στον εργαζόμενο της ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένος Αντιπρόεδρος ή Γενικός Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου Ρόδου, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες τον μήνα με πλήρεις αποδοχές.
8. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλει εξ' ολοκλήρου η Δ.Ε.Υ.Α.
9. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.  
β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών και μέχρι συμπλήρωσης του πάρα πάνω αριθμού των 20 ημερών.

## **Άρθρο 7**

### **Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας**

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

## **Άρθρο 8**

### **Παροχές σε είδος**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α. σε συνεργασία με την πιο αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της επιχείρησης, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν η ΔΕΥΑ μπορεί να καταβάλλει εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Η ΔΕΥΑ οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλο τον παρεχόμενο από την υπηρεσία εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

## **Άρθρο 9**

### **Τρόποι Πληρωμής - Προκαταβολές**

1. Η Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες περί αυτών διατάξεις.
2. Στις δέκα έξι (16) κάθε μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στη μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

3. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα, και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

### **Άρθρο 10**

#### **Προληπτική Ιατρική**

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και όσοι έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

### **Άρθρο 11**

#### **Συνδικαλιστική συνδρομή**

Η επιχείρηση υποχρεούται να παρακρατεί από το μισθό κάθε εργαζόμενου που είναι μέλος του σωματείου της επιχείρησης τη συνδικαλιστική συνδρομή και να την αποδίδει σ' αυτό. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου της επιχείρησης.

Η συνδικαλιστική οργάνωση μπορεί να ζητήσει μόνο μια φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο κατατίθεται.

### **Άρθρο 12**

#### **Μεταβατικές Διατάξεις**

1. Τυχόν καταβαλλόμενες στο συνολό τους αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν. Παροχές που δεν προβλέπονται από την ρύθμιση αυτή και χορηγούνται ήδη στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους με βάση νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., τον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών της επιχείρησης κλπ., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.

### **Άρθρο 13**

#### **Διάρκεια**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2008.

#### **Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned above the name of the signatory.

**ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΣΤΑΜΠΟΥΛΗΣ**