

ΕΠ. 110/2011

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
“ΟΛΥΜΠΙΟΝ
ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ
ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”**

Στην Πάτρα Νομού Αχαΐας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και στα επί της συμβολής των οδών Βόλου και Μειλίχου (Κάτω Συχαινά) γραφεία της έδρας της Εταιρείας "ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" (εφεξής καλούμενη "Εταιρεία"), σήμερα, 4 Οκτωβρίου 2011 ημέρα Τρίτη και ώρα 17:00 μ.μ., αφενός ο κ. Φώτιος Παπαβασιλόπουλος του Γεωργίου, νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας ως Πρόεδρος του Διοικητικού της Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος και αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Α. Χαϊτόγλου, Πρόεδρος, Πηνελόπη Ι. Τζουρά, Αντιπρόεδρος, Δημήτριος Α. Πετρόπουλος, Γενικός Γραμματέας, Κωστούλα Ε. Παπαδάτου, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, Νικόλαος Χ. Αυγέρος, Ταμίας, ως εκπρόσωποι (Διοικητικό Συμβούλιο) του αναγνωρισμένου νόμιμα επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΟΝ» (εφεξής καλούμενο "Σωματείο"), που εδρεύει στην Πάτρα (Βόλου και Μειλίχου, Κάτω Συχαινά), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της από 3 Οκτωβρίου 2011 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 3 παράγραφος 5 Α του Ν. 1876/1990).

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1.1 Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στο εξής Ε.Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την Εταιρεία, ανεξαρτήτως αν διανύουν δοκιμαστική ή μη περίοδο.

1.2 Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται:

α) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που παρέχουν σε αυτή τις υπηρεσίες τους με σύμβαση οιασδήποτε νομικής μορφής.

β) Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Εντεταλμένοι Σύμβουλοι, οι Οικονομικοί Σύμβουλοι, οι Ειδικοί Συνεργάτες και οι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

γ) Οι Νομικοί Σύμβουλοι και οι Δικηγόροι της Εταιρείας.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. εντάσσονται με βάση το

αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Μισθολογική Κατηγορία Ιατρικής Υπηρεσίας - Θεραπευτών (Ι.Υ.Θ).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: ιατροί, φυσικοθεραπευτές, βοηθοί φυσικοθεραπευτών, εργοθεραπευτές, κοινωνικοί λειτουργοί, γυμναστές, ψυχολόγοι, λογοθεραπευτές, διαιτολόγοι, χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων, τεχνολόγοι, παρασκευαστές, βοηθοί εργαστηρίων, χειριστές ιατρικών συσκευών και συσκευών απεικονίσεων, χειριστές ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων, φαρμακοποιοί, βοηθοί φαρμακοποιού, βιολόγοι, βιοχημικοί, κλινικοί χημικοί, αισθητικοί.

2. Μισθολογική Κατηγορία Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (Ν.Υ.).

Η κατηγορία αυτή εμπεριέχει δύο επιμέρους μισθολογικές κατηγορίες (Ν.Υ.1. και Ν.Υ.2.) ανάλογα με το αντικείμενο της εργασίας ως εξής:

α) Κατηγορία Ν.Υ.1.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: νοσηλευτές, τραυματιοφορείς, οδηγοί-τραυματιοφορείς, βοηθοί νοσηλευτών, μαίες.

β) Κατηγορία Ν.Υ.2.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: βοηθοί θαλάμου.

3. Μισθολογική Κατηγορία Διοικητικής Υπηρεσίας (Δ.Υ.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Υπάλληλοι γραφείου, προγραμματιστές, ηλεκτρονικοί Η/Υ, υπάλληλοι κυλικείου.

4. Μισθολογική Κατηγορία Οικονομικής Υπηρεσίας (Ο.Υ.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Λογιστές, βοηθοί λογιστών.

5. Μισθολογική Κατηγορία Τεχνικής Υπηρεσίας (Τ.Υ.).

Η κατηγορία αυτή εμπεριέχει δύο επιμέρους μισθολογικές κατηγορίες (Τ.Υ.1. και Τ.Υ.2.) ανάλογα με το αντικείμενο της εργασίας ως εξής:

α) Κατηγορία Τ.Υ.1.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Μηχανοδηγοί, εργοδηγοί, υπομηχανικοί, τεχνικοί-συντηρητές ιατρικών μηχανημάτων και οργάνων, μάγειρες, ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες-συντηρητές.

β) Κατηγορία Τ.Υ.2.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Υδραυλικοί, βοηθοί υδραυλικών, βοηθοί μαγείρων, γενικών καθηκόντων, εργάτες, καθαρίστριες, πλύντριες-σιδερώτριες, λαντζέρες, τραπεζοκόμοι, φύλακες, φύλακες-νυχτοφύλακες, νυχτοφύλακες.

Άρθρο 3

Βασικός μισθός/ημερομίσθια – Υπολογισμός/Αναγνώριση προϋπηρεσίας

3.1 Οι βασικοί μισθοί/ημερομίσθια των εργαζομένων καθορίζονται από τα μισθολογικά κλιμάκια της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος, που μεταβάλλονται με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία του, όπως αυτά αναφέρονται στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων. Μεταβάλλονται δε, με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία ως εξής: Στις μισθολογικές κατηγορίες Ι.Υ.Θ, Ν.Υ.1., Δ.Υ., Ο.Υ. και Τ.Υ.1. η μεταβολή του μισθολογικού κλιμακίου για αναγνωρισμένη προϋπηρεσία από 0 έως 12 έτη πραγματοποιείται ανά τριετία και στις μισθολογικές κατηγορίες Ν.Υ.2. και Τ.Υ.2. η μεταβολή του μισθολογικού κλιμακίου για αναγνωρισμένη προϋπηρεσία από 0 έως 21 έτη πραγματοποιείται ανά τριετία.

3.2 Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία για την ένταξη κάθε εργαζόμενου σε μισθολογικό κλιμάκιο, νοείται η διανυθείσα προϋπηρεσία με ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη, που αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του, με βιβλιάριο ενσήμων ή βεβαίωση προηγούμενου εργοδότη. Ειδικότερα ως προς τους διπλωματούχους/πτυχιούχους εργαζομένους ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία νοείται η διανυθείσα προϋπηρεσία με ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη μετά την απόκτηση του διπλώματος/πτυχίου τους.

3.3 Ειδικά η προϋπηρεσία εργαζόμενου ως αυτοαπασχολούμενου αναγνωρίζεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του και Υπεύθυνη Δήλωση του εργαζόμενου όπου βεβαιώνει ότι ως αυτοαπασχολούμενος είχε την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, προκειμένου να ενταχθεί στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο.

3.4 Για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 2 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 3 μηνών από την υπογραφή της. Η παραλαβή τους πιστοποιείται με υπογραφή παραλαβής από το Γραφείο Προσωπικού.

3.5 Οι νεοπροσλαμβανόμενοι προσκομίζουν όλα τα δικαιολογητικά αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας τους.

3.6 Μεταγενέστερη προσκόμιση των άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας, μετά το πέρας διμήνου και σε καμία περίπτωση μετά το πέρας τριμήνου για τους εν ενεργεία εργαζόμενους και μετά την υπογραφή της σύμβασης τους για τους νεοπροσλαμβανόμενους, δεν επιφέρει αποτελέσματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς. Στην περίπτωση μεταγενέστερης προσκόμισης των ως άνω δικαιολογητικών

προϋπηρεσίας από τον εργαζόμενο, η ένταξή του σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του πραγματοποιείται από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των απαραίτητων ως άνω επίσημων δικαιολογητικών.

3.7 Η ένταξη ή η μετακίνηση εις έκαστη μισθολογική κατηγορία γίνεται με την συμπλήρωση του πραγματικού χρόνου υπηρεσίας του εργαζομένου, ισχύει δε αναδρομικώς από την 1^η του μήνα κατά τη διάρκεια του οποίου επήλθε η συμπλήρωση του χρόνου για την ένταξη ή την αλλαγή της κατηγορίας.

3.8 Σε ότι αφορά τη μετατροπή της προϋπηρεσίας εργαζομένων μιας μισθολογικής κατηγορίας μετά την απόκτηση πτυχίου θα μετατρέπεται σε αντίστοιχο με την προϋπηρεσία τους κλιμάκιο της μεγαλύτερης μισθολογικής κατηγορίας.

Άρθρο 4

Επίδομα γάμου

4.1 Στους έγγαμους/ες, χήρους/ες, διαζευγμένους/νες, άγαμους/ες γονείς εργαζομένους όλων των μισθολογικών κατηγοριών που υπάγονται στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. καταβάλλεται κατά περίπτωση επίδομα γάμου, όπως προκύπτει από τους πίνακες των συνημμένων παραρτημάτων, οι οποίοι ακολουθούν τα οριζόμενα στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

4.2 Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι προσκομίσουν τα σχετικά με την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα ή κατά περίπτωση αναγκαία δικαιολογητικά.

Άρθρο 5

Επιδόματα Σπουδών/Πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στους εργαζομένους των μισθολογικών κατηγοριών Ι.Υ.Θ., Ν.Υ.1., Δ.Υ., Ο.Υ. και Τ.Υ.1. καταβάλλεται επίδομα σπουδών ανάλογα με την τριτοβάθμια εκπαιδευτική βαθμίδα που εμπίπτει ο κάθε εργαζόμενος και υπό την προϋπόθεση της συνάφειας των σπουδών του κάθε εργαζομένου με την ειδικότητα, το αντικείμενο και τη θέση εργασίας του. Τίτλοι σπουδών από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τις αρμόδιες αρχές ΔΙΚΑΤΣΑ – ΔΟΑΤΑΠ. Τίτλοι σπουδών από Ανοικτό Πανεπιστήμιο δικαιούνται επιδόματος σπουδών. Στους εργαζομένους που κατέχουν περισσότερους του ενός τίτλου σπουδών διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος σπουδών, αυτός της ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας. Στους εργαζομένους

που κατέχουν περισσότερους του ενός τίτλου σπουδών της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος σπουδών. Τα επιδόματα σπουδών καταβάλλονται, αφού ο εργαζόμενος προσκομίσει τα σχετικά για την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα δικαιολογητικά.

5.1 Επίδομα Πτυχίου ΤΕΙ (πλέον ΑΤΕΙ)

Στους εργαζόμενους των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι πτυχίου (Ανώτατου) Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, με τις παραπάνω προϋποθέσεις, καταβάλλεται επίδομα ποσού ογδόντα (80) ευρώ.

5.2 Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ

Στους εργαζόμενους των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος με τις παραπάνω προϋποθέσεις, καταβάλλεται επίδομα ποσού εκατόν δέκα (110) ευρώ.

Άρθρο 6

Ώρες και ημέρες εργασίας

Λόγω της φύσεως του αντικειμένου της (παροχή υπηρεσιών υγείας) η επιχείρηση λειτουργεί καθ' όλη τη διάρκεια του 24ωρου. Με επιφύλαξη των διατάξεων που ισχύουν για τη μερική απασχόληση και την εκ περιτροπής εργασία, όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας απασχολούνται σε αυτήν πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα (πενθήμερο) και κατά πλήρες ωράριο (8ωρο) ημερησίως. Οι ημέρες και ώρες απασχόλησης των εργαζομένων μέσα στην εβδομάδα και κατά τη διάρκεια του 24ωρου καθώς και το αν το ωράριο θα είναι συνεχές ή σπαστό καθορίζονται από την Εταιρεία σύμφωνα με τις ανάγκες των εργασιών. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση στον αρμόδιο Προϊστάμενο, σύμφωνα με το σχετικό έντυπο της Εταιρίας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Άρθρο 7

Επίδομα εφημεριών ετοιμότητας (on call)

Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του ιατρού που ευρίσκονται σε ετοιμότητα προς

παροχή των υπηρεσιών τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης (on call), μετά τη λήξη του ωραρίου τους, υποχρεούνται να παρέχουν ιατρικές συμβουλές και οδηγίες ή και να προσέρχονται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης εντός εύλογου χρονικού διαστήματος εάν τους ζητηθεί. Η πάγια μηνιαία αποζημίωση γι' αυτού του είδους την ετοιμότητα και ανεξάρτητα από το εάν οι ιατροί κληθούν ή όχι να προσέλθουν στην επιχείρηση αναφέρεται στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση εφημεριών ετοιμότητας περιλαμβάνει πέντε (5) εφημερίες τις καθημερινές και δύο (2) εφημερίες για ημέρα Σάββατο, Κυριακή ή Αργία το μήνα.

Άρθρο 8

Αμοιβή εσωτερικών εφημεριών (εντός επιχείρησης)

Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του ιατρού που πραγματοποιούν εσωτερικές εφημερίες (εντός επιχείρησης) αμείβονται με τα αναφερόμενα στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων.

Άρθρο 9

Άδειες

Όπως ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 10

Αργίες

Ισχύουν οι οριζόμενες ως υποχρεωτικές αργίες από τη νομοθεσία.

Άρθρο 11

Αμοιβή απόδοσης/Πριμ παραγωγικότητας

Κατ' εντολήν της Διοίκησης η Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας επεξεργάζεται το μηχανισμό αξιολόγησης των εργαζομένων προκειμένου να διαμορφωθεί μία αντικειμενική, αξιοκρατική και διαφανής διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, η οποία όταν υπογραφεί θα αποτελεί παράρτημα της παρούσης. Με βάση την αξιολόγηση αυτή και ανάλογα με τα αποτελέσματά της θα χορηγείται στους εργαζόμενους μία αμοιβή απόδοσης/πριμ παραγωγικότητας πέραν των λοιπών αποδοχών που δικαιούνται με βάση την παρούσα.

Άρθρο 12

Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο

Η Εταιρεία συμμετέχει στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο των εργαζομένων για την παροχή υγειονομικής περίθαλψης με ποσοστό 50% επί των ασφαλίσεων.

Άρθρο 13

Λοιπές Διατάξεις

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτές που ορίζει η παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε., που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Οι εκάστοτε καταβαλλόμενες αποδοχές κάθε εργαζόμενου της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις εκάστοτε ισχύουσες συνολικές ελάχιστες νόμιμες αποδοχές τους, συμπεριλαμβανομένων όλων των επιδομάτων κλπ. που προβλέπονται από την παρούσα, ως εις τους επισυναπτόμενους πίνακες, εφόσον οι ισχύουσες συνολικές ελάχιστες είναι ίσες ή υπέρτερες των εκάστοτε ισχυουσών συνολικών ελαχίστων νομίμων με την ισχύουσα κάθε φορά Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, συμπεριλαμβανομένων και όλων των επιδομάτων που δικαιούται ο εργαζόμενος, με βάση την εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
3. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας Ε.Ε.Σ.Σ.Ε., η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε., από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών. Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 2 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 3 μηνών από την υπογραφή της.
4. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται διετής και η ισχύς της αρχίζει από την υπογραφή της (άρθρο 3 παράγραφος 5 Α στοιχείο 4 του Ν. 1876/1990).
5. Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. κατά την πρόσληψή τους.
6. Ο κατά τα ανωτέρω καταβαλλόμενος σύμφωνα με την παρούσα σε κάθε εργαζόμενο της Εταιρείας βασικός μισθός/ημερομίσθιο θα αυξηθεί μόνο αν εξαγγελθεί εισοδηματική πολιτική ανώτερη των παραπάνω αποδοχών μέσω της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οπότε και θα ισχύσει η αναθεωρημένη εισοδηματική πολιτική.
7. Ο βασικός μισθός/ημερομίσθιο των εργαζομένων της επιχείρησης θα αυξηθεί από 01.07.2012 μόνο αν εξαγγελθεί εισοδηματική πολιτική ανώτερη των παραπάνω αποδοχών μέσω της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οπότε και θα ισχύσει η αναθεωρημένη εισοδηματική πολιτική.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

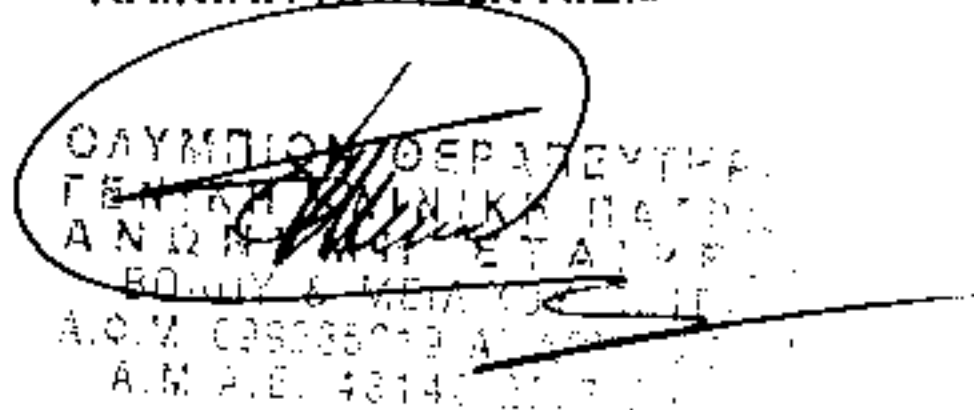
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

Φώτιος Γ. Παπαβασιλόπουλος

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της

«ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ

ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΠΛΕΥΡΑ

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΟΝ»

Γεώργιος Χαϊτόγλου, Πρόεδρος



Πηνελόπη Ι. Τζουρά, Αντιπρόεδρος

Δημήτριος Α. Πετρόπουλος, Γενικός Γραμματέας

Κωστούλα Ε. Παπαδάτου, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας

Νικόλαος Χ. Αυγέρος, Ταμίας

Μισθολογική Κατηγορία Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (Ν.Υ.).
- Κατηγορία Ν.Υ.1

Άγαμοι				
Τριετία	Χρόνια	Ποσό	Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε	Επιδ. Πτυχίου Π.Ε
Καμία	0-3	751.39	80.00	110.00
01	3-6	813.99	80.00	110.00
02	6-9	887.99	80.00	110.00
03	9-12	961.99	80.00	110.00

Έγγαμοι				
Τριετία	Χρόνια	Ποσό	Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε	Επιδ. Πτυχίου Π.Ε
Καμία	0-3	826.54	80.00	110.00
01	3-6	889.13	80.00	110.00
02	6-9	963.13	80.00	110.00
03	9-12	1,037.13	80.00	110.00

Μισθολογική Κατηγορία Διοικητικής Υπηρεσίας (Δ.Υ.).

Άγαμοι				
Τριετία	Χρόνια	Ποσό	Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε	Επιδ. Πτυχίου Π.Ε
Καμία	0-3	751.39	80.00	110.00
01	3-6	813.99	80.00	110.00
02	6-9	887.99	80.00	110.00
03	9-12	961.99	80.00	110.00

Έγγαμοι				
Τριετία	Χρόνια	Ποσό	Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε	Επιδ. Πτυχίου Π.Ε
Καμία	0-3	826.54	80.00	110.00
01	3-6	889.13	80.00	110.00
02	6-9	963.13	80.00	110.00
03	9-12	1,037.13	80.00	110.00

Μισθολογική κατηγορία Τεχνικής Υπηρεσίας (Τ.Υ.) -
Κατηγορία Τ.Υ.1.

Άγαμοι				
Τριετία	Χρόνια	Ποσό	Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε	Επιδ. Πτυχίου Π.Ε
Καμία	0-3	751.39	80.00	110.00
01	3-6	813.99	80.00	110.00
02	6-9	887.99	80.00	110.00
03	9-12	961.99	80.00	110.00

Έγγαμοι				
Τριετία	Χρόνια	Ποσό	Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε	Επιδ. Πτυχίου Π.Ε
Καμία	0-3	826.54	80.00	110.00
01	3-6	889.13	80.00	110.00
02	6-9	963.13	80.00	110.00
03	9-12	1,037.13	80.00	110.00

Μισθολογικοί κατηγορία Τεχνικής Υπηρεσίας
(Τ.Υ.) - Κατηγορία Τ.Υ.2.

Άγαμοι		
Τριετία	Χρόνια	Ημερομίσθιο
Καμία	0-3	33.57
01	3-6	34.80
02	6-9	36.46
03	9-12	38.11
04	12-15	39.78
05	15-18	41.43
06	18-21	43.11

Έγγαμοι		
Τριετία	Χρόνια	Ημερομίσθιο
Καμία	0-3	36.92
01	3-6	38.16
02	6-9	39.83
03	9-12	41.47
04	12-15	43.14
05	15-18	44.80
06	18-21	46.47

ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ (ΕΝΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ)				
Έτη	Καθημερινή /18 ώρες	Σάββατο & παραμονές αργιών/ 18 ώρες	Σάββατο & παραμονές αργιών/ 24 ώρες	Κυριακές & αργίες/ 24 ώρες
0-3	54.91	71.20	87.50	105.11
3-6	60.34	78.44	96.30	115.49
6-9	62.03	80.49	98.95	118.88
9-12	62.03	80.49	98.95	118.88

ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ (On Call)	
Έτη	Ποσό
0-3	212.88
3-6	225.33
6-9	231.77
9-12	237.76

Η ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΤΗΣ ΑΓΓΛΟΓΛΩΣΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

4-11-11

6

Τμήμα Αγγλικών

«ΟΛΥΜΠΙΩΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΜΑΤΡΩΝ ΑΕ»

ΑΒ 757575 Δεζίου

ΜΑΤΡΩΝ

10-10-2006

Ο ΚΑΤΑΣΤΑΣ

Ο ΠΡΟΪΚΤΗΣ

