

ΕΠ. 116/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (4-11-2011)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «ISS FACILITY SERVICES ΑΕ»

Στην Αγ. Παρασκευή, σήμερα την 04-11-2011, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

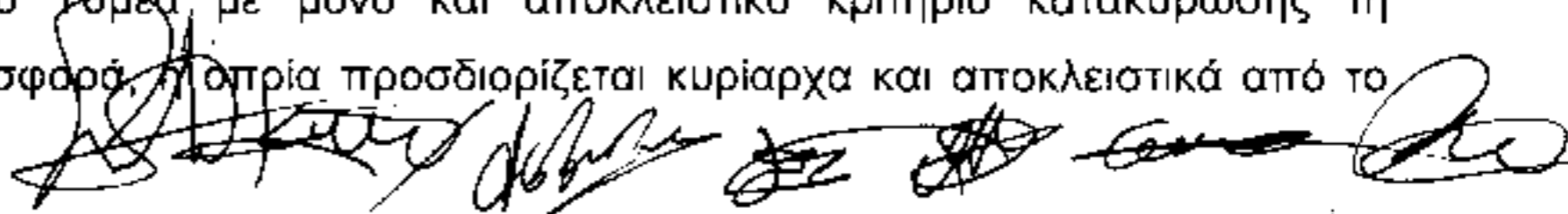
- 1.- Ο Μιχάλης Ρούσσος του Παναγιώτη, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ISS FACILITY SERVICES ΑΕ» και
- 2.- Ο Ιωάννης Σαρηγιαννίδης του Χαραλάμπους και η Σαρπτότα Μαρία του Βασιλείου, πρόεδρος και γενικός γραμματέας του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ISS FACILITY SERVICES ΑΕ», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, αφού έλαβαν υπ' όψιν:

α) Την οικονομική κατάσταση της εταιρίας, η οποία για τα έτη 2008, 2009 και 2010 παρουσίασε σημαντικές ζημιές, γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού (επιβολή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του νόμου 1892/1990 όπως τροποποιήθηκε με τους νόμους 2639/1998, 3846/2010, 3899/2010 εκ περιτροπής εργασία, θέση σε διαθεσιμότητα κλπ), καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί,

β) Το γεγονός ότι έχει ήδη επέλθει μείωση του αριθμού του προσωπικού της εταιρίας λόγω της λύσης των συμβάσεων των έργων της, εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, στο βαθμό δε που αποκτηθεί η αναγκαία ανταγωνιστικότητα θα ανακοπεί η περαιτέρω μείωση του αριθμού του προσωπικού της

γ) Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των ΝΠΔΔ, ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά κυριότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι η εταιρεία συμμετέχει σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών καθαρισμού, τεχνικής συντήρησης και λοιπών υπηρεσιών, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα με μόνο και αποκλειστικό κριτήριο κατακύρωσης τη χαμηλότερη προσφορά, η οποία προσδιορίζεται κυρίαρχα και αποκλειστικά από το



μισθολογικό κόστος, γεγονός που εκ των πραγμάτων και στο βαθμό που δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, θα της στερήσει, στη βάση των σημερινών οικονομικών συνθηκών και της βέβαιης επαύξησης της ανταγωνιστικότητας ομοειδών επιχειρήσεων, την δυνατότητα ανάληψης έργων, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού – μελών του σωματείου,

ε) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος πολλών εκ των ήδη λειτουργούντων έργων της εταιρίας, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

στ) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της εταιρίας, ιδίως δε των δημόσιων φορέων και οργανισμών, οι προϋπολογισμοί άλλων εκ των ήδη υφιστάμενων λειτουργούντων έργων της εταιρίας παραμένουν οι ίδιοι, η δε αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει τη λειτουργία του έργου και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού και να συνεχίσει να είναι αρκούτως ανταγωνιστική,

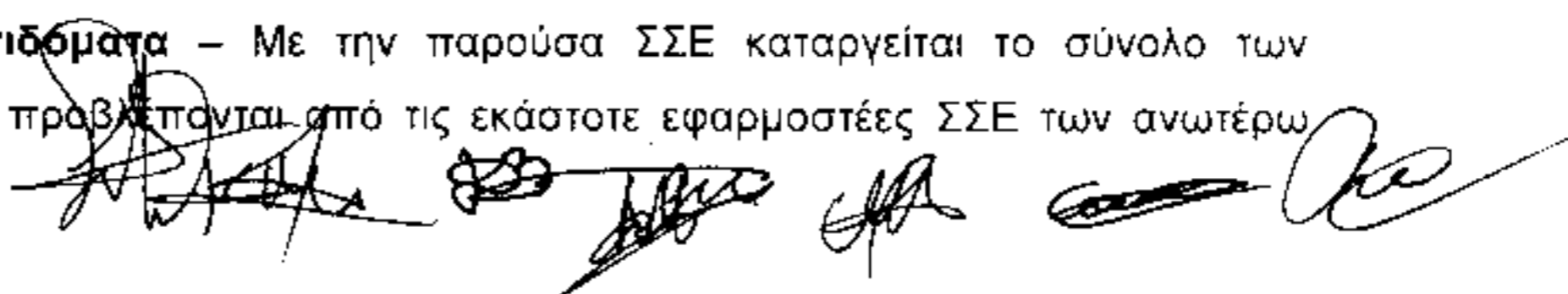
συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ISS FACILITY SERVICES AE» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά:

α) Διοικητικό Προσωπικό, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) Υπάλληλοι γραφείου, δ) Καθαριστές, ε) Οδηγοί, στ) Ηλεκτρολόγοι, ζ) Ψυκτικοί, η) Οικοδόμοι, θ) Υδραυλικοί, ι) Αποθηκάριοι, ια) Αποθηκάριοι και εργάτες αποθήκης, ιβ) Ανειδίκευτοι εργάτες, ιγ) Γεωπόνοι, ιδ) Δενδροανθοκηπουροί κλπ.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. – Επιδομάτα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω



ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόληση του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

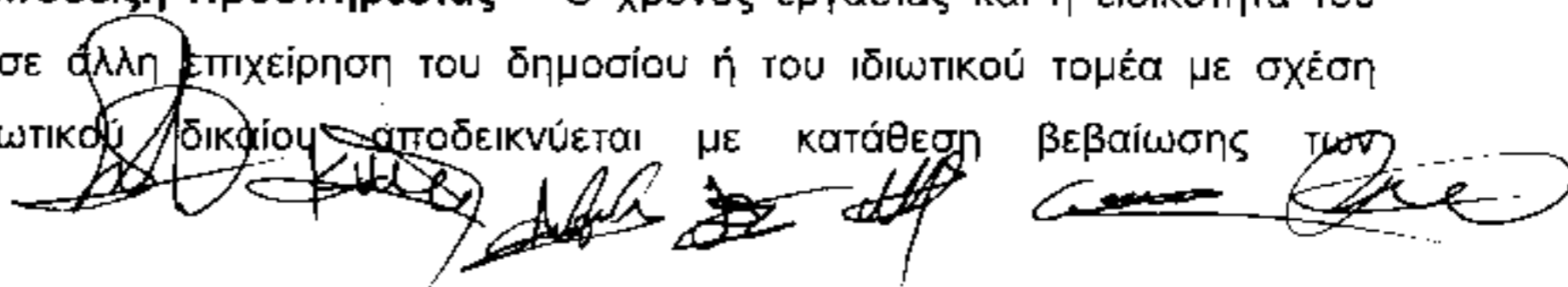
Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για τους καθαριστές και υπαλλήλους γραφείου που απασχολούνται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για τους καθαριστές και υπαλλήλους γραφείου που απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόλησης)

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των



προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από το σωματείο εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

Άρθρο 8 – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από το σωματείο εντός ενός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

Άρθρο 9 – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 3-11-2011, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 2-11-2013, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 10 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.



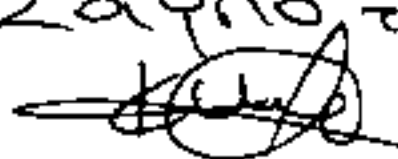
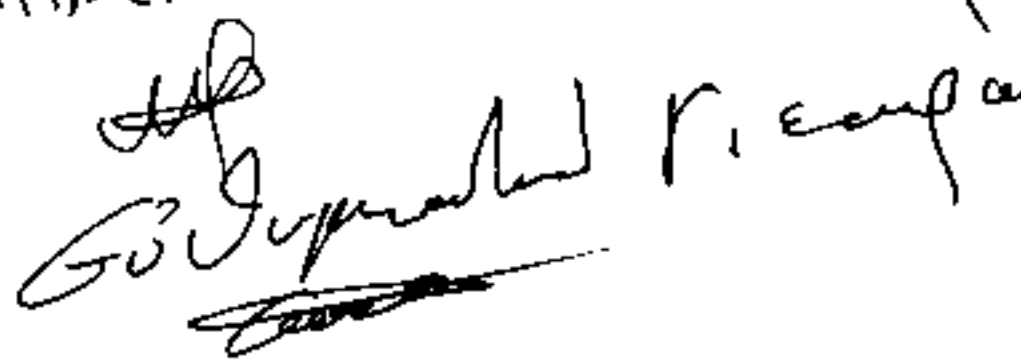

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις,

επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ


~~155 Aciky Services α.ε.
 ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
 ΓΡΑΦ. ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΝ 179 - ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 153 43
 ΤΗΛ. 210 27 05 600
 ΥΠΟΚ. ΜΑΓ. Τ. ΧΑΡ. ΘΕΡΜΗΣ - ΤΡΙΑΔΙΟΥ 570 01
 ΘΕΣΣΑΛ. ΤΗΛ. 2310 310 110
 ΑΦΜ: 001081804 - ΔΟΥ: ΜΕΓ. ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ~~

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



 Σαργιαννίδης Ιωάννης
 Σαρλιότα Μ

 ΑΣΛΑΝΙΑΝ ΕΥΓΕΝΙΑ
 Βαβαριαν Δημόκριτος
 ΡΑΠΑΖΗ ΜΑΡΙΑ

 ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΚΟΖΛΑΚΙΔΟΥ


παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκεν στην υπηρεσία μας
 αριθμ. ...Α.Π.Π.Π. με αριθμ. πράξης ...4... από τον
 (...επιτεταμένο Ανταρτυλιστή του α της) κ. ...εκπρόσωπο
 της ...ακαδημίας ...εργασίας... τα ...φρονιμά ...εργασίας
 αριθμ. του αριθ. Α. 212.244. Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
 από το ΑΠ Ματαμόρφωσιν ...Αθηνών την ...3-9-2011
 Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος




 ΣΩΜ ΠΑΡΤΙΑ
