

ΕΠ. 119/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ( 08-11-2011)**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ».

Στον Λαγκαδά, σήμερα την 08-11-2011, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- 1.- Η Ταχταρίδου Βαρβάρα του Μιχαήλ, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και
- 2.- Ο Μυρωνίδης Δανιήλ του Φώτιου και ο Ρεπανάς Δημήτριος του Παναγιώτη, πρόεδρος και γενικός γραμματέας του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ MEGA SPRINT GUARD», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, αφού έλαβαν υπό όψιν:

α) Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των ΝΠΔΔ, ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά κυριότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

β) Το γεγονός ότι η εταιρεία συμμετέχει σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών φύλαξης και ασφάλειας, τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα με μόνο και αποκλειστικό κριτήριο κατακύρωσης τη χαμηλότερη προσφορά, η οποία προσδιορίζεται κυρίως και αποκλειστικά από το μισθολογικό κόστος, γεγονός που εκ των πραγμάτων και στο βαθμό που δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, θα της στερήσει, στη βάση των σημερινών οικονομικών συνθηκών και της βέβαιης επαύξησης της ανταγωνιστικότητας ομοειδών επιχειρήσεων, την δυνατότητα ανάληψης έργων, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού – μελών του σωματείου,

γ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος πολλών εκ των ήδη λειτουργούντων έργων της εταιρίας, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

**Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής.** - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα:

Προσωπικό Ασφαλείας (Φύλακες - Αρχιφύλακες – Επόπτες) Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (Reception), οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό

Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες

Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

Οδηγοί Εποχούμενων Περιπολιών Φυλάξεων – PATROL

Εκπαιδευτές προσωπικού.

Ελεγκτές Ασφαλείας, Αερομεταφορών, Λιμανιών και Μέσων Μαζικής Μεταφοράς (SCREENERS)

Οδηγοί Χρηματαποστολών

Συνοδοί Χρηματαποστολών

Καταμετρητές χρημάτων

Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.

Καθαρίστριες

Γενικώς όλοι οι Υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του Ν. 2518/97, ή εκτελούν χρέη προσωπικού ασφαλείας.

Εξωτερικοί πωλητές

Εισπράκτορες

Κλητήρες

Αποθηκάριοι

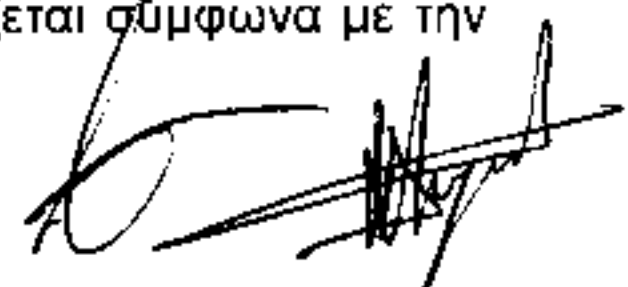
Οδηγοί

Γραμματείς

Χειριστές –τριες Η/Υ

Ναυαγοσώστες

**Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια** - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με την



Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ρητά καθορίζεται ότι οι φύλακες θα αμείβονται με βάση τις αποδοχές του υπαλλήλου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

**Άρθρο 3. – Επιδόματα** – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι

**α) Γάμου σε ποσοστό 10%.** Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

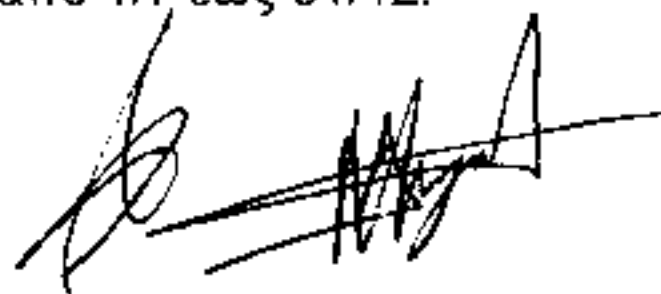
**β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%.** Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

**Άρθρο 4. – Χρόνος εργασίας** – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για όσους από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενθήμερη απασχόλησης βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

**Άρθρο 5.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας** – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/7 εκάστου έτους και μέχρι 31/12 του ιδίου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/1 του επομένου έτους έως 30/6 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/7 έως 31/12.



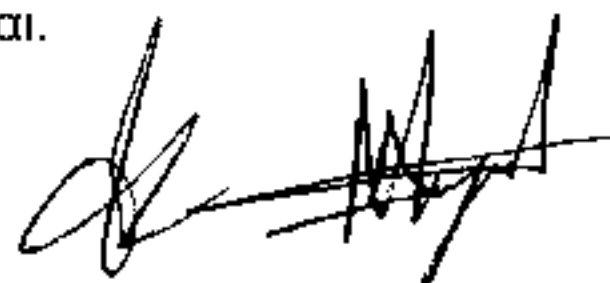


**Άρθρο 6. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας** – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από το σωματείο εντός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

**Άρθρο 7 – Απόδειξη γάμου** – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από το σωματείο εντός ενός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

**Άρθρο 8 – Έναρξη ισχύος** - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 08-11-2011, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 07-11-2013, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

**Άρθρο 9 – Τελικές διατάξεις** – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.



Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

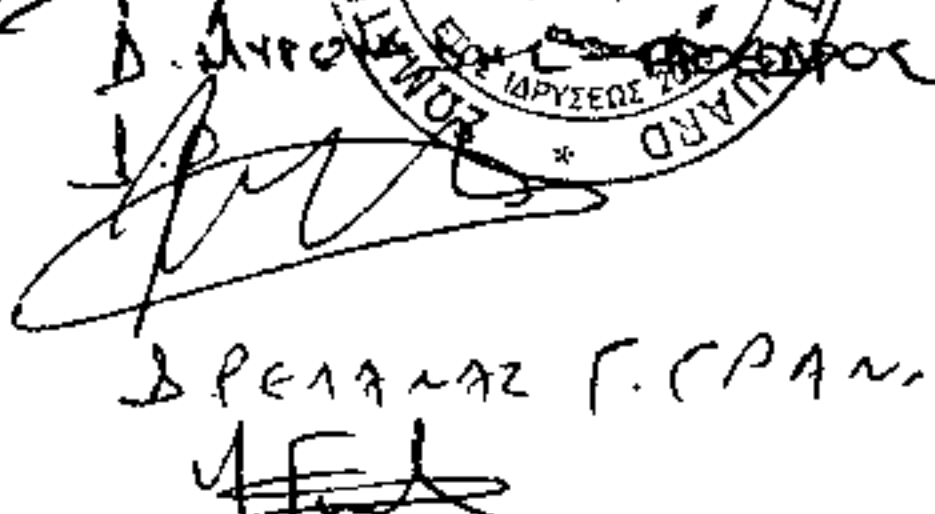
Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

#### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**MEGA SPRINT GUARD A.E.**  
"MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΟΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ"  
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΣΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΥ  
1<sup>ο</sup> ΧΛΜ. ΛΑΓΚΑΔΑ ΣΟΧΟΥ Υ.Κ. 572 00 ΛΑΓΚΑΔΑΣ  
ΤΗΛ. 23940 25 818 - FAX 23940 25 840  
Α.Φ.Μ. 800178001 - Δ.Ο.Υ. ΛΑΓΚΑΔΑΣ  
Α.Μ.Α.Ε. 64631 / 62 / Β / 07 / 0247

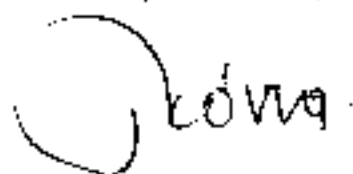
**ΤΑΧΤΑΡΙΔΟΥ ΒΑΡΒΑΡΑ**  
Πρόεδρος, Δ/ντρια Σύμβουλος  
& Νόμιμος εκπρόσωπος

#### ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

  
**ΔΡΕΛΙΑΝΑΖ Γ. ΓΡΑΝ.**  


Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα ...8/11/2011... με αριθμ. πράξης ...2/11/... από τον  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ...Μιλέου Μ...  
Σωφρανίς...  
κότοχο του αριθ. Τ...794614... Ταυτότητας που εκδόθη  
από το ΑΤ ...Λαγκαδά... την ...4-1-2000...  
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

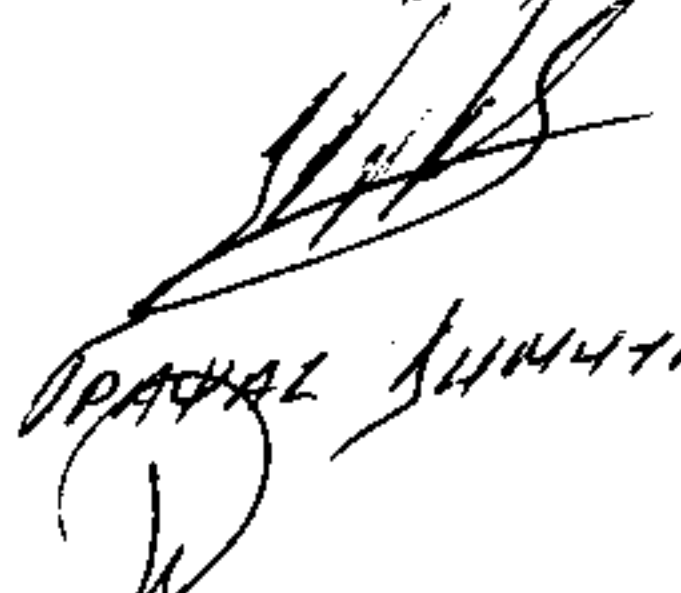




**ΓΚΙΤΣΙΟΥΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ**

  
**ΓΥΜΝΟΥΡΑΚΗΣ ΧΑΙΡΗΣ - ΤΑΜΙΑΣ.**

  
**ΒΕΛΛΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ**

  
**ΒΡΑΦΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ**  
  
**ΒΟΝΟΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ - ΜΕΛΟΣ**