



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

ΕΠ 11/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Της «ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
ΣΙΓΑΡΕΤΤΩΝ»**

Ασπρόπυργος, 17η Ιανουαρίου 2011

Handwritten initials or signature on the right side of the page.

Handwritten mark on the bottom left corner.



Handwritten signature or mark at the bottom center.



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΡΙΑ ΓΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Ασπρόπυργο σήμερα την 11 Ιανουαρίου 2011 μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **“ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΙΓΑΡΕΤΤΩΝ”** (εφεξής «ΠΑΒΕΣ»), που εδρεύει στον Ασπρόπυργο Αττικής, Ήμερος Τόπος, θέση Κορορέμι, νομίμως εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλό της κ. Χρήστο Τσόλκα και από τη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού κα Jacqueline Taylor, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 24 Δεκεμβρίου 2010 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα, και
2. Του σωματείου με την επωνυμία **“ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ”** (ΠΑΒΕΣ) (εφεξής «Σωματείο»), που εδρεύει στον Πειραιά, Μαυρομιχάλη και Γραβιάς, εκπροσωπούμενου για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. α) Αλεβιζόπουλο Σωτήρη, Πρόεδρο και β) Μιχαήλ Χρυσανθακόπουλο, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 13 Ιανουαρίου 2011 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου και σε

συνέχεια της σχετικής απόφασης της από 21 & 22 Δεκεμβρίου 2010 Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου, επικυρωμένο αντίγραφο των οποίων προσαρτώνται στην παρούσα,

έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, συνομολογήθηκαν και συμφωνήθηκαν αμοιβαίως τα εξής και συνάφθηκε η κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής «ΕΣΣΕ») η οποία αποτελεί ταυτόχρονα και κωδικοποίηση των μέχρι σήμερα ισχυόντων και συμφωνηθέντων, καθώς και των τροποποιήσεων:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις αυτής της ΕΣΣΕ, με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων, υπάγονται όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ.
2. Πρόσωπα που κατέχουν διευθυντικές θέσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της ΕΣΣΕ αυτής, που, κατά το νόμο, δεν συμβιβάζονται με τη θέση τους.
3. Επίσης δεν υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή μισθωτοί που σύμφωνα με την πρακτική της ΠΑΒΕΣ θεωρούνται ότι κατέχουν διευθυντική θέση (manager) (δηλ. όσοι κατέχουν από 11^ο κλιμάκιο και άνω).

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη επανεπιβεβαιώνουν με την παρούσα το περιεχόμενο των όρων 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5.4, 2.6 και 2.8 της από 6.12.2007 μεταξύ τους ΕΣΣΕ, ακόμη κι αν αυτή για οιονδήποτε λόγο τυχόν δεν είχε τέτοια ισχύ στο παρελθόν, συνομολογούν ότι οι όροι αυτοί εφαρμόστηκαν και εφαρμόζονται, ίσχυσαν και ισχύουν απαρέγκλιτα και τους συμφωνούν και πάλι με την παρούσα, όπου δεν αντιγράφονται χάριν συντομίας.
2. Την 1^η Ιανουαρίου 2011, ο Ετήσιος Νέος Βασικός Μισθός κάθε μισθωτού της ΠΑΒΕΣ θα αυξηθεί κατά το συνολικό μικτό ποσό των τριακοσίων πενήντα (350,00) Ευρώ επιμεριζόμενο κατά 14,72. Η αύξηση αυτή παρέχεται αριθμητικά και ως απόλυτο νούμερο (σε αντιδιαστολή προς ποσοστιαία), διότι εξισορροπεί την κατάργηση της Χριστουγεννιάτικης δωροεπιταγής και του Πασχαλινού Τραπεζιού και την ενσωμάτωσή τους στον Ετήσιο Νέο Βασικό Μισθό.
3. Την 1^η Ιανουαρίου 2011, ο Ετήσιος Νέος Βασικός Μισθός κάθε μισθωτού της ΠΑΒΕΣ με εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου που απασχολείται στον Ασπρόπυργο και δεν του έχει παρασχεθεί εταιρικό αυτοκίνητο (ως λειτουργική δαπάνη ή / και ως οικειοθελή παροχή) θα αυξηθεί κατά το συνολικό μικτό ποσό

των χιλίων εξακοσίων πενήντα (1.650,00) Ευρώ, επιμεριζόμενο κατά 14,72. Η αύξηση αυτή παρέχεται αριθμητικά και ως απόλυτο νούμερο (σε αντιδιαστολή προς ποσοστιαία) και μόνο στο ως άνω προσωπικό, διότι εξισορροπεί την κατάργηση της μηνιαίας κάρτας βενζίνης και την ενσωμάτωσή της στον Ετήσιο Νέο Βασικό Μισθό.

4. Την πρώτη εβδομάδα του Δεκεμβρίου 2011 και την πρώτη εβδομάδα του Δεκεμβρίου 2012 τα μέρη θα συναντηθούν, θα αξιολογήσουν την εν γένει κατάσταση της οικονομίας και ιδίως τα οικονομικά αποτελέσματα της ΠΑΒΕΣ κατά την κάθε χρήση και θα συζητήσουν τις τυχόν γενικές αυξήσεις οι οποίες, εφόσον συμφωνηθούν, θα ισχύσουν από την 1η Μαρτίου 2012 ή/και την 1η Μαρτίου 2013 αντίστοιχα. Ωστόσο, διευκρινίζεται ότι οι τυχόν τέτοιες αυξήσεις θα υπολογίζονται επί του Ετήσιου Νέου Βασικού Μισθού κάθε μισθωτού της ΠΑΒΕΣ.

Άρθρο 3

Πρόσθετοι όροι

1. Όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ θα θεωρούνται υπάλληλοι, με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αυτό συνεπάγεται.



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

2. Κατά την ημερομηνία της καθ' οιονδήποτε τρόπο λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης ο μισθωτός θα λαμβάνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 εδ. β' του ν. 3198/1955, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
3. Στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του από την ΠΑΒΕΣ (όχι λόγω συνταξιοδότησης) ο μισθωτός θα δικαιούται την υπαλληλική αποζημίωση του νόμου 2112/1920, εάν η αποζημίωση αυτή δεν αποκλείεται κατά νόμο στη συγκεκριμένη περίπτωση.
4. Σε περίπτωση ασθένειας μισθωτού – νόμιμα αποδεδειγμένης – και για περίοδο έως έξι (6) μηνών, η ΠΑΒΕΣ θα του καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ των καταβαλλόμενων αποδοχών του και του επιδόματος που λαμβάνει από τον ασφαλιστικό του φορέα, σύμφωνα με τα εκάστοτε νομίμως ισχύοντα.
5. Οι ημέρες ασθένειας του μισθωτού λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα). Αφαιρείται, όμως, όποιο επίδομα έλαβε για αυτή την αιτία ο μισθωτός από τον ασφαλιστικό του οργανισμό.

Άρθρο 4

Παροχές

1. Η ΠΑΒΕΣ παρέχει ασφαλιστήριο πρόγραμμα ζωής, μερικής, ολικής ανικανότητας, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλο το προσωπικό της. Το μεγαλύτερο μέρος των ασφαλίσεων πληρώνει η ΠΑΒΕΣ.



Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2011 οι μισθωτοί θα συμμετέχουν στην πληρωμή των ασφαλίσεων που αντιστοιχούν στην ασφαλιστική κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με:

(α) οκτώ (8) Ευρώ το μήνα ο καθένας ως άμεσα ασφαλισμένος, συν

(β) πέντε (5) Ευρώ το μήνα ο καθένας ανά εξαρτώμενο μέλος, όπως ορίζεται στο ασφαλιστήριο πρόγραμμα, αλλά μόνο για τα δύο (2) πρώτα εξαρτώμενα μέλη (ήτοι 10€ ανά μέγιστο γι' αυτήν την αιτία).

Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2012 τα παραπάνω ποσά θα αναπροσαρμόζονται αυτομάτως και αυτοδικαίως, έτσι ώστε πάντοτε να καλύπτουν το 25% του εκάστοτε ποσού ασφαλίσεων που αφορούν στην ασφαλιστική κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Η ισχύουσα ασφαλιστική κάλυψη ευρείας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μισθωτών περιλαμβάνει, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, τις ασφαλιστικές παροχές που ρητά αναφέρονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα της.

2. Η ΠΑΒΕΣ έχει συνάψει ένα αξιόλογο, διαφανές και επωφελές συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους μισθωτούς της (εφεξής «Πρόγραμμα»). Η συνεισφορά της ανέρχεται σε 1.800€ ως ανώτατο όριο ετησίως. Κάθε δικαιούχος-μισθωτός που



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

αποχωρεί από την ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα να λάβει τα κεφάλαια που κατέβαλε για το πρόγραμμα τόσο ο ίδιος όσο και η ΠΑΒΕΣ, καθώς και τα έσοδα που τυχόν έχει αποκομίσει κατά τη διάρκεια του Προγράμματος, εκτός από τις ακόλουθες δύο περιπτώσεις: (α) αν απολυθεί λόγω σοβαρού παραπτώματος που δύναται να συνιστά αδίκημα του Ποινικού Κώδικα και (β) στην περίπτωση που δικαιούχος-μισθωτός που συμμετέχει στο πρόγραμμα λιγότερο από ένα έτος αποχωρήσει από την ΠΑΒΕΣ. Στις περιπτώσεις αυτές ο δικαιούχος-μισθωτός δικαιούται να λάβει μόνο το ποσό που έχει καταβάλλει ο ίδιος.

3. Στις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ στον Ασπρόπυργο λειτουργεί εστιατόριο προς χρήση του προσωπικού της. Προς χρήση στο εστιατόριο αυτό η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί στους μισθωτούς της, που έχουν έδρα εργασίας τους τον Ασπρόπυργο, κάρτα σίτισης πιστωμένη με ποσό αξίας εξήντα Ευρώ (60€) ανά μήνα (ήτοι 720€ ετησίως), την οποία οι μισθωτοί μπορούν να χρησιμοποιούν για να πληρώνουν την τιμή ή μέρος της τιμής των προσφερομένων ειδών και η οποία δεν είναι βεβαίως δυνατό να χρησιμοποιηθεί σε άλλο εστιατόριο εκτός του εστιατορίου που λειτουργεί στις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ στον Ασπρόπυργο. Τυχόν αδιάθετο, κατά ένα ημερολογιακό μήνα, ποσό θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί τον επόμενο ημερολογιακό μήνα, αλλά μέχρι το συνολικό όριο των εκατόν πενήντα Ευρώ (150€). Ειδικώς συμφωνείται ότι η χορήγηση της εν λόγω κάρτας κάθε ημερολογιακό μήνα (συμπεριλαμβανομένου του διαστήματος της κανονικής



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

ετήσιας άδειας) λαμβάνει χώρα ειδικά για λόγους διαχειριστικής διευκόλυνσης και δεν μεταβάλλει το γεγονός, ότι η παραπάνω παροχή αποτελεί λειτουργική δαπάνη της ΠΑΒΕΣ, που γίνεται για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργασιών της.

4. Όσοι μισθωτοί συμπληρώνουν πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ ή δώδεκα (12) χρόνια αποδεδειγμένης συνολικής προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται είκοσι επτά (27) ημέρες κανονικής ετήσιας άδειας συνολικά, συμπεριλαμβανομένων των προβλεπομένων από το Νόμο. Εάν υπάρξει στο μέλλον οποιαδήποτε πρόβλεψη για επιπλέον ημέρες άδειας πάνω από τις νόμιμες, οι επιπλέον αυτές ημέρες δεν θα προστίθενται στις ημέρες αδειας που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο, αλλά θα συμψηφίζονται με αυτές, έτσι ώστε κανένας μισθωτός να μη λαμβάνει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως. Εννοείται ότι αν ο Νόμος προβλέψει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής αδειας ετησίως για κάποιους ή και για όλους τους μισθωτούς, ο Νόμος φυσικά θα εφαρμοστεί.
5. Το επίδομα κανονικής ετήσιας αδειας ανέρχεται σε 26 ημερομίσθια, το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων επίσης σε 26 ημερομίσθια και το επίδομα (δώρο) Πάσχα σε 16 ημερομίσθια.



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

6. Η άδεια των μισθωτών για την τέλεση είτε θρησκευτικού είτε πολιτικού γάμου είτε αμοφτέρων είναι εννιά (9) ημέρες συνολικά. Η άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική ετήσια άδεια.
7. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει τα έξοδα διακοπών είκοσι (20) ημερών σε κατασκήνωση των παιδιών των μισθωτών ηλικίας έξι (6) έως δεκατεσσάρων (14) ετών για τα αγόρια και έξι (6) έως δεκαπέντε (15) ετών για τα κορίτσια.
8. Σε όλους τους μισθωτούς, εκτός από εκείνους που εργάζονται στα γραφεία, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κάθε χρόνο τέσσερις φόρμες εργασίας (δύο για το χειμώνα και δύο για το καλοκαίρι) και ένα ζευγάρι ειδικά παπούτσια εργασίας, τα οποία θα ανήκουν σ' αυτήν. Πέρα των προαναφερομένων, κάθε επιπλέον ρουχισμός και εξοπλισμός ασφαλείας θα παρέχεται σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες και πάντα βάσει των κατευθύνσεων και οδηγιών της Δ/σης Υγιεινής & Ασφάλειας.
9. Κάθε μισθωτός δικαιούται τρεις κούτες τσιγάρα το μήνα από τις συμφωνηθείσες μάρκες που παράγονται στο εργοστάσιο συν μία επιπλέον τα Χριστούγεννα.
10. Γονείς παιδιών με (διανοητική, σωματική ή ψυχολογική) αναπηρία δικαιούνται να έχουν μειωμένο ημερήσιο ωράριο (άρθρο 8 ν. 1483/1984) χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους και να λαμβάνουν και ένα επίδομα τριακοσίων Ευρώ (300€) το χρόνο. Προϋπόθεση αυτών των παροχών είναι η προσκόμιση στην ΠΑΒΕΣ γνωμάτευσης αρμόδιου γιατρού (άρθρου 3 ν. 1483/1984), ότι ο μισθωτός



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

της ΠΑΒΕΣ έχει οριστεί ως το πιο κατάλληλο πρόσωπο για την φροντίδα του παιδιού του.

- 11.** Στους μαθητές και σπουδαστές μισθωτούς, οι οποίοι λαμβάνουν, σύμφωνα με το νόμο, άδεια για εξετάσεις, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ του μισθού τους και του επιδόματος που χορηγείται για την αιτία αυτή απ' τον ΟΑΕΔ ή τυχόν άλλο αντίστοιχο Οργανισμό.
- 12.** Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που εργάζονται στην Οικονομική Διεύθυνση και ειδικότερα στα τμήματα Accounting, Operation Finance, Planning & Business Development, Εσωτερικό Έλεγχο και Budgeting & Reporting, επειδή συμμετέχουν άμεσα ή έμμεσα στην σύνταξη του ισολογισμού, καταβάλλεται κάθε χρόνο, με το κλείσιμο του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού ίσο με το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του συνολικού καταβαλλόμενου μηνιαίου Μισθού.
- 13.** Μισθωτός, τελών σε κατάσταση γνήσιας ετοιμότητας προς εργασία, δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής έξι Ευρώ (6€) ανά βάρδια κατά την οποία τέλεσε σε τέτοια κατάσταση αν η βάρδια λαμβάνει χώρα σε εργάσιμη ημέρα από Δευτέρα ως Παρασκευή [18€ ανά ημέρα]. Αν η εν λόγω ετοιμότητα λαμβάνει χώρα ημέρα Σάββατο ή Κυριακή ή αργία, ο μισθωτός δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής εννέα Ευρώ (9€) [27€ ανά ημέρα].



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

- 14.** Το επίδομα μακρόχρονης υπηρεσίας του άρθρου 4, παρ. 18 της από 6/12/2007 ΕΣΣΕ καταργείται. Όσοι μισθωτοί δικαιούνταν να έχουν εισπράξει το επίδομα κατά τη διάρκεια ισχύος της ως άνω ΕΣΣΕ και έχουν λάβει μόνον προκαταβολή του, θα εισπράξουν και το υπόλοιπο.
- 15.** Οι μισθωτοί δύνανται να χρησιμοποιούν για τα τέκνα τους ηλικίας ως 5 ½ ετών τους παιδικούς σταθμούς του Ιδρύματος «Παιδική Στέγη», στο οποίο η ΠΑΒΕΣ είναι χορηγός.
- 16.** Η ετήσια εκδρομή που προβλεπόταν στο άρθρο 4, παρ. 13 της από 6/12/2008 ΕΣΣΕ καταργείται. Τα μέρη θα συζητήσουν την επαναφορά της παροχής αυτής στο μέλλον όταν τα αποτελέσματα της ΠΑΒΕΣ επιστρέψουν σε κερδοφορία.

Άρθρο 5

Δοκιμαστική σύμβαση

1. Κάθε πρόσωπο που προσλαμβάνεται από την ΠΑΒΕΣ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης ενός (1) έτους. Εάν αυτή η δοκιμαστική περίοδος περάσει και ο μισθωτός συνεχίσει να εργάζεται χωρίς αντίρρηση από την πλευρά της ΠΑΒΕΣ, η σύμβαση του θα καθίσταται πλέον αορίστου χρόνου.

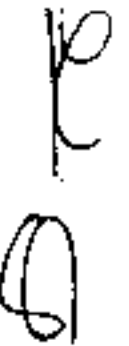
2. Με τη συμπλήρωση εξαμήνου στην υπηρεσία της ΠΑΒΕΣ ο προϊστάμενος του υπό δοκιμή μισθωτού θα συντάσσει έκθεση αξιολόγησής του. Ίδια έκθεση θα συντάσσει και ένα μήνα πριν από τη λήξη της παραπάνω δοκιμαστικής περιόδου του μισθωτού.

Άρθρο 6

Αργίες

1. Οι παρακάτω ημέρες του έτους συμφωνούνται ως αργίες [δώδεκα (12) ημέρες συνολικά ετησίως]:

- (1) Η 25^η Μαρτίου (Ημέρα της Ανεξαρτησίας),
- (2) Η Μεγάλη Παρασκευή,
- (3) Η Δευτέρα του Πάσχα,
- (4) Η 1^η Μαΐου,
- (5) Η εορτή του Αγίου Πνεύματος,
- (6) Η 15^η Αυγούστου (Κοίμηση της Θεοτόκου),
- (7) Η 28^η Οκτωβρίου,
- (8) Η ημέρα των Χριστουγέννων,
- (9) Η επόμενη ημέρα των Χριστουγέννων,
- (10) Η πρώτη ημέρα του έτους,
- (11) Η ημέρα των Επιφανίων,
- (12) Η καθαρή Δευτέρα.









Άρθρο 7

Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα σε όλες ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει ομάδες προσωπικού, οι οποίες θα εργάζονται διαδεχόμενες η μία την άλλη στις ίδιες θέσεις εργασίας καθ' όλο ή μέρος τού εικοσιτετραώρου για την πληρέστερη κάλυψη των παραγωγικών της αναγκών. Κάθε μισθωτός υποχρεούται να συμμετέχει στις ομάδες αυτές εφόσον του ζητηθεί και θα λαμβάνει μηνιαίως επίδομα βάρδιας 60 € για δύο βάρδιες και 75 € για 3 βάρδιες.
2. Η ομάδα εργασίας, στην οποία θα συμμετέχει ο μισθωτός, θα καθορίζεται από την ΠΑΒΕΣ.
3. Το ισχύον στην ΠΑΒΕΣ ωράριο θα είναι δωρο ημερησίως, πενθήμερο και 40ωρο εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.
4. Η αμοιβή της νυκτερινής εργασίας θα ανέρχεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 35% και μόνο.

Άρθρο 8

Ετήσια άδεια

Η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί την ετήσια άδεια στα παραγωγικά τμήματα (3 εβδομάδες) κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο εφόσον δεν διαταράσσεται η ομαλή της λειτουργία. Οποιαδήποτε διαφοροποίηση θα αποφασίζεται από την ΠΑΒΕΣ,



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες της παραγωγής, σε συνεννόηση με το Σωματείο των εργαζομένων.

Άρθρο 9

Συνδικαλιστικά θέματα

1. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου πληρώνονται οι συνδικαλιστικές άδειες που δικαιούνται, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Στα λοιπά μέλη της Διοίκησης του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, που δεν δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια, η ΠΑΒΕΣ τους πληρώνει τις ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της για συνδικαλιστικούς λόγους. Επίσης στους αντιπροσώπους σε δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις πληρώνονται οι ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ λόγω συμμετοχής τους σε συνέδρια, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου τις ημέρες που δεν έχουν συνδικαλιστική άδεια είναι παρόντες, αλλά λόγω συνδικαλιστικών υποχρεώσεων δεν εργάζονται στο τμήμα τους και πληρώνονται το μισθό τους. Το ίδιο ισχύει για έναν εκ των δύο, είτε τον Πρόεδρο είτε τον Γραμματέα της Ομοσπονδίας Εργατών Καπνοβιομηχανίας, εφόσον είναι



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

εργαζόμενοι της ΠΑΒΕΣ, και το όνομα του οποίου θα γνωστοποιήσει εγγράφως η εν λόγω Ομοσπονδία.

2. Τα μέλη του Σωματείου δικαιούνται, χωρίς μείωση αποδοχών, να παρακολουθούν έως τρεις ετησίως γενικές συνελεύσεις του Σωματείου, που θα λαμβάνουν χώρα από ώρα 13:00 έως 15:00, εφόσον ο χρόνος σύγκλησης της συνέλευσης γνωστοποιείται στην ΠΑΒΕΣ τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα.
3. Υπάλληλοι, που καλούνται να συμμετέχουν ως μέλη στις συνελεύσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου των καπνοβιομηχανιών της PHILIP MORRIS στην Ευρωπαϊκή Ένωση, δικαιούνται άδειας με αποδοχές ίσης με τις ημέρες διάρκειας της συνέλευσης συν τις ημέρες μετάβασης στον και επανόδου από τον τόπο της συνέλευσης. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει όλα τα έξοδα ταξιδιού και διαμονής στον τόπο συνέλευσης.

Άρθρο 10

Εκτέλεση της εργασίας

1. Κάθε μισθωτός οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντα που επιβάλλονται από το είδος της εργασίας και της ειδικότητάς του, σύμφωνα με τις οδηγίες και τις εντολές των προϊσταμένων του. Αυτά τα καθήκοντα περιλαμβάνουν όλες τις κύριες και

δευτερεύουσες εργασίες που απορρέουν από την ειδικότητα στα πλαίσια λειτουργίας της ομάδας.

2. Οι ανειδίκεντοι μισθωτοί θεωρούνται γενικών καθηκόντων και μπορούν να χρησιμοποιηθούν όπου απαιτούν οι ανάγκες της ΠΑΒΕΣ.

Άρθρο 11

Χρόνος ισχύος της ΕΣΣΕ – Συνολική ρύθμιση

1. Αυτή η ΕΣΣΕ θα έχει ισχύ για τα έτη 2011 έως και 2013.
2. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν στις σχέσεις του προσωπικού με την ΠΑΒΕΣ και λαμβάνει υπόψη τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.05.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, του οποίου σε κάθε περίπτωση επικρατεί, και τις από 31.3.2005 και 6.12.2007 Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις οποίες επανεπιβεβαιώνει και των οποίων σε κάθε περίπτωση επικρατεί.
3. Δεδομένης της αναδιοργάνωσης της ΠΑΒΕΣ πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, που συντελέστηκε το πρώτο εξάμηνο του 2005, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα:



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

A. Η ΕΣΣΕ αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε μισθωτού με την ΠΑΒΕΣ θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.5.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ του Σωματείου και της ΠΑΒΕΣ και ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε μισθωτού και της ΠΑΒΕΣ.

B. Η παρούσα ΕΣΣΕ αντικαθιστά και κατ'ισχύει κάθε μέχρι τώρα ισχύσασας ή μέχρι την υπογραφή της παρούσας ισχύουσας στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή -συλλογικού χαρακτήρα ή ενσωματωμένης σε ατομική σύμβαση εργασίας- συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, πρωτόκολλου ή πρακτικού συμφωνίας, κανονισμού εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κτλ, απόφασης ή πράξης της διοίκησης, άλλου κανονισμού οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακής συνήθειας ή εργασιακού εθίμου, όπως και κάθε άλλη πάσης μορφής και είδους συλλογικής συμφωνίας ή / και πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή / και ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, είτε από προσχώρηση σε οιαδήποτε συλλογική ρύθμιση.

Γ. Ειδικά για το μέλλον, αν η σχέση εργασίας ρυθμίζεται και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας πέραν ή / και επιπλέον της παρούσας, τότε θα εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για το μισθωτό. Για να γίνει η σύγκριση αυτή σε μισθολογικό επίπεδο, θα λαμβάνεται υπόψη αφενός το σύνολο των αποδοχών (πλην της όποιας προσωπικής διαφοράς όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια) του συγκρινόμενου μισθωτού σύμφωνα με την παρούσα και την ατομική σύμβαση εργασίας του, κι αφετέρου το σύνολο των αποδοχών του σύμφωνα με την άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας. Τελικά, θα εφαρμόζεται η συλλογική σύμβαση εργασίας που θα οδηγεί σε καταβολή στο μισθωτό του υψηλότερου συνόλου αποδοχών (πάντοτε χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η όποια προσωπική διαφορά όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια). Ειδικώς συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί να ληφθεί υπόψη μέρος μιας σ.σ.ε. (π.χ. πρόβλεψη μεμονωμένου επιδόματος), να συσχετιστεί με άλλη σ.σ.ε. και να δημιουργηθεί έτσι εν τοις πράγμασι μια νέα, στην πραγματικότητα μηδέποτε συμφωνηθείσα σ.σ.ε. Αντίστοιχα θα γίνεται η σύγκριση σε θεσμικό επίπεδο.

CA



ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

Οποιαδήποτε άλλη σύμβαση ή όρος αυτής ή διμερής συμφωνία που αντίκεινται στην παρούσα καταργούνται, η δε παρούσα κατισχύει έναντι όλων όταν είναι ευνοϊκότερη αυτών.

Δ. Κάθε εργασιακή συνήθεια περί παροχής που δεν αναφέρεται στην παρούσα έχει καταργηθεί στην επιχείρηση ήδη με την αναδιοργάνωση του 2005, τις δύο άμεσα προηγούμενες ΕΣΣΕ, την ανεπιφύλακτη υπογραφή των έγγραφων ατομικών συμβάσεων εργασίας σχεδόν του συνόλου, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων, των μισθωτών κατά το Μάρτιο – Ιούνιο 2005.

Ε. Η ΠΑΒΕΣ συμφωνεί να προβεί στις παροχές που προβλέπονται στην παρούσα, επειδή το Σωματείο τη διαβεβαιώνει ότι η παρούσα είναι έγκυρη και ότι συνιστά την αποκλειστική ρύθμιση των αποδοχών όλων των μισθωτών της ΠΑΒΕΣ - καθώς η παρούσα κατά Νόμο εφαρμόζεται σε όλους - με την έννοια ότι ουδείς μισθωτός δικαιούται αυξήσεις ή/και αποδοχές ή/και παροχές επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρούσα. Αν παρά ταύτα, παρά τα συμφωνηθέντα και παγίως ισχύοντα, μισθωτός αξιώσει από την ΠΑΒΕΣ αύξηση ή/και αποδοχές ή/και παροχή από οποιαδήποτε αιτία που δεν αναφέρεται στην παρούσα ΕΣΣΕ (π.χ. από επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο που τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ως καταργημένη ή/και από όρο ατομικής σύμβασης εργασίας ή/και από επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο που έχει ενσωματωθεί σε ατομική σύμβαση εργασίας ως όρος




ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

της, ή/και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας, κτλ), και η αξίωση αυτή κριθεί ως βάσιμη, ειδικώς συμφωνείται ότι η ΠΑΒΕΣ θα έχει το δικαίωμα να αντιτάξει σε συμψηφισμό έναντι της αξίωσης αυτής του μισθωτού κάθε μία παροχή που προβλέπεται στην παρούσα, συμπεριλαμβανομένων των αυξήσεων και εν γένει ποσών του όρου 2, των ποσών και της αξίας των παροχών των όρων 3, 4 και 7, και εν γένει όλων ανεξαιρέτως των ποσών και παροχών που μισθωτός της ΠΑΒΕΣ εισπράττει / ωφελείται σύμφωνα με την παρούσα. Δηλαδή στις καταβαλλόμενες, σύμφωνα με την παρούσα, σε κάθε μισθωτό της ΠΑΒΕΣ αποδοχές και παροχές περιέχεται, συμψηφίζεται και εξοφλείται κάθε άλλη μισθολογική αξίωσή του, από οποιονδήποτε λόγο, αιτία και πηγή δικαίου.

4. Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων ένα (1) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος και ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον με την παρούσα, προς τούτο εξουσιοδοτούμενο από τα μέρη, Πρόεδρο του Σωματείου, Σωτήρη Αλεβιζόπουλο, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΒΕΣ


ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ.
ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ - ΘΕΣΗ ΚΟΡΟΡΕΜΙ
Ο.Κ. 193 00 - ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
Α.Φ.Μ. 04011471 - Δ.Ο.Υ. Π.Α.Ε.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 210 4193000 - FAX: 210 4112303

ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ, ΘΕΣΗ ΚΟΡΟΡΕΜΙ 193 00 ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ ΑΤΤΙΚΗ Τ +30 210 419 3000 F +30 210 411 2303



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία της
αριθμ. 211.1/2011 με αριθμ. πρωτ. 1...
εξ αποδοχημένου Ανταρρακίου του ή της Παναγιώτατος ΑΕ
... ΑΛΕΒΙΔΟΠΟΥΛΟΣ ΣΟΦΗΡΙΟΣ ...
... ΑΕΣΟΙΡ35 ...
από το ΑΤ. ΠΑΡΑΡΤΗΣΗ την 20-4-2007

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΣΙΑΝΝΑ ΕΡΙΣΙΩΝΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

αλεβιδοπουλος Σ.
[Signature]