

Φ. 121/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ
ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΑΥΡΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ**

Στην Χρυσούπολη σήμερα την 17^η του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2011, οι υπογράφωντες αφενός μεν

1. **Σταύρος Παρασκευόπουλος**, διατηρών ατομική επιχείρηση εμπορίας ετοιμών ενδυμάτων, Αβέρωφ 17 Χρυσούπολη, ΑΦΜ 030894259.

αφετέρου δε

2. Η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία «**Ένωση Εργαζομένων στην ατομική Επιχείρηση Σταύρου Παρασκευόπουλου**» που εδρεύει στην Χρυσούπολη, οδός Αβέρωφ 17, και εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους αυτής: 1. Πέτρου Ανθούλα του Μανώλη, και Χατζηιωάννου Βασιλική του Μιχάλη.

Έχοντας υπόψη:

Α. Τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Β. Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση Γ. Ότι ο εργοδότης και εργαζόμενοι δεν συμμετέχουν σε καμία συνδικαλιστική οργάνωση και δεν δεσμεύονται από καμία ΣΣΕ ή Λ.Α. Ε. Ότι η επιχείρηση απασχολεί συνολικά πέντε (5) εργαζόμενους, οι οποίοι στο σύνολο τους ίδρυσαν επί τω ειδικώ σκοπώ, υπογραφής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) ένωση προσώπων με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΑΥΡΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ**» (αρ. κατ. 1/2011) Ζ. Την με ημερομηνία 10 Νοεμβρίου 2011 Πρόσκληση προς Διαβούλευση του Εργοδότη προς την Ένωση προσώπων (αρ. κατ. 1632/2011). Η. Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων οι οποίες διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 και 2336/1995 και Θ. το με ημερομηνία 11.11.2011 πρακτικό διαβούλευσης.

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ατομική επιχείρηση Σταύρου Παρασκευόπουλο σε οποιοδήποτε κατάσταση και αν παρέχεται η εργασία.

1.2 Τυχόν νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα υπάγεται αυτομάτως στις διατάξεις της παρούσας και οι μηνιαίες αποδοχές θα υπολογίζονται με βάση την παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 2

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

2.1 Οι αποδοχές των εργαζομένων στα καταστήματα του εργοδότη οι οποίες έως την θέση σε ισχύ της παρούσας ρυθμίζονται με βάση τις οικείες γενικώς υποχρεωτικές Συλλογικές Συμβάσεις ή Διαιτητικές αποφάσεις, καταργούνται δια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Για όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται στα επίπεδα της κάθε φορά ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2.2. Υπογραμμίζεται και ειδικώς συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση οι αποδοχές των εργαζομένων δεν θα υπολείπονται ούτε θα υπερτερούν των οριζόμενων κατωτάτων ορίων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως ισχύει κάθε φορά.

2.3. Οι προβλεπόμενες από κλαδικές ΣΣΕ ή Δ.Α τακτικές αποδοχές καθώς και κάθε παροχή πάσης φύσεως που τυχόν δόθηκαν άπαξ ή και διαρκώς έως την θέση σε ισχύ της παρούσας καταργούνται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

2.4 Από την έναρξη ισχύος της παρούσας επίσης καταργούνται όλες οι τυχόν κρατήσεις υπέρ τρίτων και ορίζεται ότι θα καταβάλλονται μόνο εκείνες οι οποίες προβλέπονται από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου.

2.5 Ειδικά για τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση επίδομα γάμου απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη, η προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για την προϋπηρεσία απαιτείται η προσκόμιση επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών. Ειδικώς συμφωνείται ότι δεν γεννάται υποχρέωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας, γάμου ή καταβολής οποιαδήποτε επιδόματος για χρόνο προγενέστερο της κατάθεσης επί αποδείξει των ως άνω δικαιολογητικών.

2.6 Συμφωνείται ότι για όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν θα δοθεί καμία αύξηση εκτός από αυτές που προβλέπονται από την ισχύουσα κάθε φορά Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 3

ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.1 Όλοι οι λοιποί όροι εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα ΕΣΣΕ, την ατομική σύμβαση εργασίας ή από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου θα ρυθμίζονται μονομερώς με την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος.

3.2 Ο χρόνος εργασίας, κατανέμεται στις ημέρες εργασίας του κάθε εργαζόμενου και υποχρεωτικά εντός των νομίμων χρονικών ορίων λειτουργίας των καταστημάτων. 3.3 Ρητώς συμφωνείται και από τις δύο πλευρές ότι οι μεν εργαζόμενοι δεν επιθυμούν ούτε υποχρεούνται να εργασθούν υπερωριακά, ο εργοδότης από την πλευρά του δεν θα αποδέχεται υπερωριακή εργασία. Εκτός αν συμφωνηθεί ειδικά και ξεχωριστά με κάθε εργαζόμενο ή με την διαδικασία του άρθρου 4.

ΑΡΘΡΟ 4

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

4.1 Στην επιχείρηση τηρείται Πρωτόκολλο Διαβούλευσης και Ενημέρωσης εργοδότη και εργαζομένων, φέρον στο τελευταίο φύλλο αυτού θεώρηση από τον εργοδότη και την ένωση προσώπων των. Σε όσες περιπτώσεις απαιτείται κατά νόμο ή επιβάλλεται από τις συνθήκες της αγοράς ή ορίζεται δια της παρούσης ΕΣΣΕ, η ενημέρωση ή η διαβούλευση των μερών, η διαδικασία θα γίνεται ως εξής εκτός αν άλλως ορίζεται από διάταξη νόμου: Α. Προφορική ενημέρωση των εκπροσώπων, Β. Ανάρτηση του εγγράφου σε εμφανές για τους εργαζόμενους σημείο στο κεντρικό κατάστημα της επιχείρησης (Αβέρωφ 17, Χρυσούπολη), Γ. Εγγραφή στο πρωτόκολλο διαβούλευσης του θέματος και των σχετικών εγγράφων, χρονολόγηση αυτού, θέση υπογραφής και σφραγίδας εργοδότη υπογραφή εργαζομένων ή εκπροσώπων της Ένωσης Προσώπων.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΡΓΙΕΣ & ΤΟΠΙΚΗ ΑΡΓΙΑ ΑΓ. Δημητρίου - Έκτακτη Απουσία

5.1 Τις επίσημες αργίες κατά τις οποίες τα καταστήματα δεν λειτουργούν ρητώς ορίζεται ότι τα καταστήματα της επιχείρησης θα παραμένουν κλειστά.

5.2. Ειδικώς ως προς το τοπικό έθιμο, κατά το οποίο ανήμερα της θρησκευτικής εορτής του Αγίου Δημητρίου τα καταστήματα να παραμένουν κλειστά στην πόλη της Χρυσούπολης ορίζεται ότι η επιχείρηση θα εξακολουθήσει να τηρεί το ως άνω έθιμο και η ημέρα αυτή λογίζεται ως αργία.

5.3 Θεσπίζεται και θα δίδεται στο εξής άδεια ολιγόλεπτης διακοπής της εργασίας των εργαζομένων και απουσίας από το κατάστημα, εφόσον είναι επιβεβλημένο για την αντιμετώπιση θεμάτων που απαιτούν την φυσική παρουσία τους σε δημόσιες υπηρεσίες ή προς εξυπηρέτηση οικογενειακών υποχρεώσεων. Αρχικώς αναφέρονται περιοριστικά οι κάτωθι λόγοι: α. λόγω επίσκεψης σε Σχολεία της Χρυσ/λης στα οποία φοιτούν τέκνα των εργαζομένων προς επίβλεψη των σπουδών τους. β. Προς εκπλήρωση τακτικών

υποχρεώσεων των εργαζομένων ή της οικογένειάς τους προς δημόσιους οργανισμούς και επιχειρήσεις.

5.4. Οι ανωτέρω λόγοι είναι δυνατόν να προγραμματιστούν εκ των προτέρων, για τον λόγο αυτό οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώσουν τον εργοδότη για τις ημέρες και το χρονικό διάστημα που θα κάνουν χρήση της ως άνω διακοπής. Για την κατοχύρωση του προγράμματος διακοπής του παρόντος άρθρου καθώς και για πρόσθεση νέων λόγων θα ακολουθηθεί η διαδικασία του άρθρου 4 της παρούσης και θα ισχύει για όσο χρονικό διάστημα ισχύει και η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 6

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

6.1 Όπου στην παρούσα απαιτείται κατάθεση ή γνωστοποίηση εγγράφου επί αποδείξει ακολουθείται η διαδικασία του άρθρου 4 της παρούσας. Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται με την παρούσα ισχύει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

7.1 Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει την 10^η Νοεμβρίου 2011 και λήγει στις 31.12.2012 ή με την υπογραφή νεώτερης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Οι δε διατάξεις της δεσμεύουν εργοδότη και εργαζόμενους για όλο το παραπάνω διάστημα.

Προς πίστωση των όσων συμφωνήθηκαν καταρτίστηκε η παρούσα σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα κείμενα και υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους, οι οποίοι έλαβαν από ένα πρωτότυπο, το δε τρίτο εξουσιοδοτούνται ο καθένας των υπογραφόντων ξεχωριστά ή πληρεξούσιος αυτών να το καταθέσει στο οικείο τμήμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Παρασκευάπουλος Σταυρος
Εταιρία Ενδύματα

Κεντρικά: ΑΒΡΑΜΙΟΥ 13, Χρυσήλη, Αθήνα
ΑΦΜ 030894240, ΔΟΥ ΧΡΥΣΗΛΗΣ, ΤΗΛ 210 24225
ΤΗΛ 210 18 24225

Για τους εργαζόμενους

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων

Πέτρου Ανθμ Πέτρου

ΚΑΤΕΛΕΥΑΓΓΟΥ ΒΙΚΩ
ΚΑΒΑΛΑΚ

Παύλος Στεφάνου
(ΑΜ 557)

Στεφάνου Παύλο

ΑΖ 405081

Σαυνης 31-12-07

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Α. Σοφιαου