

ΕΠ. 128/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΤΥΡΑΣ
Α.Ε.»**

Στα Τρίκαλα σήμερα την 29^η Νοεμβρίου 2011, μεταξύ αφενός της ένωσης προσώπων των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΤΥΡΑΣ Α.Ε.», που εδρεύει στα Τρίκαλα και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Αργύρη Κωνσταντάκο και Αντώνη Αθανασούλα, και αφετέρου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΤΥΡΑΣ Α.Ε.», που εδρεύει στα Τρίκαλα, 5^ο χλμ. Ε.Ο. Τρικάλων – Πύλης, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Δημήτριο Σαράντη, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Προοίμιο

Τα μέρη, σε μια προσπάθεια προσαρμογής της εταιρείας στις συνθήκες της αγοράς, μεσούσης της γενικευμένης οικονομικής κρίσης που σοβεί τόσο στο παγκόσμιο στερέωμα όσο και, κυρίως, στη χώρα μας, και επιθυμώντας να συμβάλλουν στην αύξηση της εταιρείας, επιθυμούν τη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης.

Οι ρυθμίσεις της ΕΣΣΕ αφορούν στην Οικονομική Προσαρμογή της Επιχείρησης στο συνεχώς αρνητικά μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον, σε μια προσπάθεια διατήρησης κατά το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας. Στόχος των κατωτέρω ρυθμίσεων είναι το συνολικό κόστος μισθοδοσίας να μειωθεί, χωρίς ωστόσο να παραβιάζονται τα όρια που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασία (ΕΓΣΣΕ), καθ' όλο το χρονικό διάστημα που η παρούσα ΕΣΣΕ θα είναι σε ισχύ.

Άρθρο 1

Πεδίο και Διάρκεια Εφαρμογής της ΕΣΣΕ



Η παρούσα ΕΣΣΕ ρυθμίζει οικονομικά θέματα που αφορούν στο προσωπικό που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία «ΤΥΡΑΣ Α.Ε.» και η διάρκειά της ορίζεται ως αορίστου χρόνου και τίθεται σε ισχύ από 1-1-2012.

Άρθρο 2

Οικονομικά θέματα

Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα, από 1.1.2012 και κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής, αναπροσαρμόζονται, και συγκεκριμένα μειώνονται στα προβλεπόμενα από την ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) 2010 – 2012 όρια, αναλόγως της προϋπηρεσίας και των προσωπικών συνθηκών (οικογενειακή κατάσταση κλπ.) εκάστου εργαζομένου. Η εν λόγω ΕΓΣΣΕ διέπει εν γένει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 3

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Στην επιχείρηση εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και από τον Μάρτιο μέχρι τον Αύγουστο κάθε έτους υφίσταται σώρευση εργασιών, που οφείλεται στο γεγονός ότι υπάρχει αυξημένη παραγωγή και ανάγκες συσκευασίας λόγω αυξημένης εισκόμισης γάλακτος, ενώ αντίθετα κατά τους μήνες Σεπτέμβριο έως Φεβρουάριο, υπάρχει αντίστοιχη μειωμένη παραγωγή και ανάγκες συσκευασίας λόγω μειωμένης εισκόμισης γάλακτος.

Για το λόγο αυτό, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν τη θέσπιση συστήματος διευθέτησης χρόνου εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011.

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας αφορά όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, οι οποίοι συμφωνείται να παρέχουν την εργασία τους ως εξής:



α) Λαμβανομένων υπόψη των προβλεπομένων αναγκών των όγκων εισκόμισης πρώτων υλών και αντίστοιχης παραγωγής για κάθε έτος, κατά το διάστημα Μάρτιο – Αύγουστο εκάστου έτους, οι εργαζόμενοι θα παρέχουν εργασία δέκα ωρών ημερησίως κατ' ανώτατο όριο. Δεδομένου ότι από τη φύση και το αντικείμενο των εργασιών της επιχείρησης δεν είναι αναγκαίο κατά το χρονικό διάστημα των ως άνω αυξημένων αναγκών να εργάζονται ταυτόχρονα όλοι οι εργαζόμενοι με αυξημένο ημερήσιο ωράριο 10 ωρών, η αυξημένη εργασία θα παρέχεται εναλλάξ με ομάδες εργασίας (βάρδιες) ανά εβδομάδα, κατά τέτοιο τρόπον ώστε κατά την περίοδο αυτή όλοι οι εργαζόμενοι να πραγματοποιούν κατά το δυνατόν τις ίδιες ώρες αυξημένης απασχόλησης. Ενδεικτικό πρόγραμμα εργασίας επισυνάπτεται στον παρόν πρακτικό. Το οριστικό πρόγραμμα εργασίας με τις αναγκαίες προσαρμογές θα καταρτίζεται από την εταιρεία για κάθε εργάσιμη εβδομάδα, θα γνωστοποιείται στους εργαζόμενους από την εταιρεία τουλάχιστον μία εβδομάδα πριν την τελική εφαρμογή του και θα κατατίθεται στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

β) Η αυξημένη αυτή απασχόληση του προσωπικού κατά τους ανωτέρω μήνες θα αντισταθμίζεται κατά τους μήνες Σεπτέμβριο έως Φεβρουάριο κάθε ημερολογιακού έτους είτε με την παροχή προς τους εργαζομένους αντίστοιχων ημερών αδειας ανάπαυσης με αποδοχές, έτσι ώστε για κάθε οκτώ ώρες πρόσθετης εργασίας κατά τα ανωτέρω να χορηγείται μία πλήρης πρόσθετη ημέρα άδειας ανάπαυσης, είτε με την παροχή εκ μέρους των εργαζομένων αντίστοιχων ωρών μειωμένης ημερήσιας εργασίας είτε με συνδυασμό ημερών αναπαύσεως και μειωμένων ωρών, σύμφωνα με το εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας που θα καταρτίζεται κατά τα ανωτέρω.

Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά τα ανωτέρω χρονικά διαστήματα μειωμένης και αυξημένης απασχόλησης θα είναι ίση με την καταβαλλόμενη αμοιβή για κανονική εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, όπως συμφωνήθηκε με το άρθρο 2 της παρούσης, ενώ κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011.

Άρθρο 4

Επίλυση προβλημάτων εφαρμογής



Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων, με σκοπό την επίλυσή τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο.

Άρθρο 5


Γενική ρύθμιση


Κατά τα λοιπά, οι όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία


Δημήτριος Σαράντης

Για την Ένωση Προσώπων
Αργύρης Κωνσταντάκος 


Αντώνης Αθανασούλας 

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 30-11-2011 στο
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΤΥΡΑΣ Α.Ε.
κ. ΣΠΥΡΟ ΠΟΥΛΟΥ ΠΙΠΙΤΣΑ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
κότοχο του αριθ. ΑΗ 772057 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-
θηκ. από το Α/Γ ΤΡΙΚΑΛΩΝ την 23/7/2009

Η Καταθέτης


Σπυροπούλου Πιπίτσα

Ο παρελθών Υπάλληλος:


ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΑΛΕΞΗ
ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΘΕΤΙΑ