

ΕΠ. 131/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Όλου του προσωπικού της εταιρίας ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε.

Στη Κηφισιά σήμερα 28 Νοεμβρίου 2011, μεταξύ αφ' ενός

της εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΙΝΟΙΛ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΩΝ Α.Ε.», που εδρεύει στην Κηφισιά, οδός Πηγών 33 (Α.Φ.Μ. 094004190, Δ.Ο.Υ. ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ) και εκπροσωπείται νομίμως από τους ειδικά εξουσιοδοτημένους προς τούτο με το πρακτικό του Δ.Σ. της 28ης Νοεμβρίου 2011 α) κ. Ιωάννη Αληγιζάκη του Χρήστου και β) κα Αικατερίνη Κυνηγού του Χαράλαμπου

και αφ' ετέρου

της ένωσης προσώπων της εταιρίας ΕΛΙΝΟΙΛ, που εκπροσωπείται νομίμως από τους κ.κ. Μαρία Τσαχάκη του Βασιλείου και Δημήτριο Μπιλμέζη του Ιωάννη, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Διοίκηση της ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε. λαμβάνοντας υπόψη της α) την παρούσα δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία έχει επηρεάσει δυσμενώς την πορεία των οικονομικών μεγεθών της εταιρίας αλλά και ολόκληρου του κλάδου των εταιριών εμπορίας πετρελαιοειδών, β) τις δυσμενείς προβλέψεις για την εξέλιξη στο άμεσο μέλλον της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της και ειδικότερα του κλάδου των εταιριών εμπορίας πετρελαιοειδών, γ) την ανάγκη να παραμείνει υγιής οικονομικά η εταιρία προς όφελος και των εργαζομένων σ' αυτήν, δ) το γεγονός ότι παρά τις οικονομίες που έχουν επιτευχθεί σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της εταιρίας τα οικονομικά μεγέθη της εξελίσσονται δυσμενώς και ε) τη στενότητα ρευστότητας που υπάρχει στην αγορά, που όχι μόνο δεν βοηθά στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων αλλά δυσχεραίνει και τη διατήρηση των ήδη ασκουμένων δραστηριοτήτων τους, πρότεινε στους εργαζομένους, ως μέσο για τη διατήρηση της βιωσιμότητας, της ανταγωνιστικότητας και παραγωγικότητας της ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε., μεταξύ των άλλων που έχουν ήδη ληφθεί, τη μείωση των μισθών τους κάτω από το ύψος που καθορίζεται από την ισχύουσα κλαδική σύμβαση σε καμία όμως περίπτωση κάτω από τα όρια που καθορίζονται από την ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Ενόψει των ανωτέρω τα δύο μέρη προχώρησαν σε διαπραγματεύσεις μεταξύ τους, προκειμένου να διαφυλαχθεί στην παρούσα δυσμενή οικονομική συγκυρία η βιωσιμότητα της ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε. και μετά από διαπραγματεύσεις, που διεξήχθησαν σε κλίμα καλοπιστίας και κατανόησης, που πάντοτε χαρακτήριζε τις σχέσεις των δύο πλευρών, κατέληξαν στην εξής συμφωνία-επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας (Ε.Σ.Ε.).

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Ε.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως εργατ/κό, βοηθητικό και υπαλληλικό προσωπικό, που εργάζεται στην ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε., σε όλες τις εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία καθώς και στις εξωτερικές υπηρεσίες.

Άρθρο 2

Στο άρθρο αυτό υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που κατατάσσεται στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία 1) Μαθητευόμενοι τεχνίτες, καθαριστές - καθαρίστριες και εργάτες γενικά

Κατηγορία 2) Εργατοτεχνικό προσωπικό που έχει υπαλληλική ιδιότητα: Συνοδοί εμπορευμάτων μεταφερομένων δι' αυτοκινήτων, Εργατοτεχνίτες δεξαμενών, Γεμιστές - Ζυγιστές, Ελεγκτές - μετρητές και ζυγιστές βυτιοφόρων, Βοηθοί αποθηκάρων, Αποθηκάριοι, Φύλακες, Νυχτοφύλακες, Μετρητές δεξαμενών, Πρακτικοί μηχανικοί, Τεχνίτες συνεργείου αντλιών, Εργατοτεχνίτες γενικά υγραερίου, Εργοδηγοί, μηχανοδηγοί καθώς και Χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων.

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών καθορίζονται από 01.11.2011 ως εξής, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας :

Για την κατηγορία 1:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ €
0-3	ΕΤΩΝ	33,57
3-6	ΕΤΩΝ	34,80
6-9	ΕΤΩΝ	36,46
9-12	ΕΤΩΝ	38,11
12-15	ΕΤΩΝ	39,78
15-18	ΕΤΩΝ	41,43
18-35	ΕΤΩΝ	43,11

Για την κατηγορία 2:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ €
0-3	ΕΤΩΝ	796,00
3-6	ΕΤΩΝ	863,00
6-9	ΕΤΩΝ	941,00
9-12	ΕΤΩΝ	1.020,00
12-15	ΕΤΩΝ	1.060,00
15-18	ΕΤΩΝ	1.103,00
18-21	ΕΤΩΝ	1.147,00
21-24	ΕΤΩΝ	1.193,00
24-27	ΕΤΩΝ	1.241,00
27-30	ΕΤΩΝ	1.290,00
30-33	ΕΤΩΝ	1.342,00
33+	ΕΤΩΝ	1.396,00

Σε όλες τις αναφερόμενες περιπτώσεις ημερομισθίων, ως ημέρες εργασίας θεωρούνται μόνον οι πραγματοποιηθείσες ημέρες εργασίας.

Διευκρινίζεται ότι τα παραπάνω αναφερόμενα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων δεν μπορούν να είναι κατώτερα εκείνων που προβλέπουν οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Άρθρο 3

Στο άρθρο αυτό υπάγονται οι οδηγοί βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων εγκαταστάσεων για τους οποίους τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών καθορίζονται από 01.11.2011 ως εξής , ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		€
0-3	ετών	812,00
3-6	ετών	879,00
6-9	ετών	959,00
9-12	ετών	1.039,00
12-15	ετών	1.081,00
15-18	ετών	1.124,00
18-21	ετών	1.169,00
21-24	ετών	1.215,00
24-27	ετών	1.264,00
27-30	ετών	1.315,00
30-33	ετών	1.367,00
33+	ετών	1.422,00

Διευκρινίζεται ότι τα παραπάνω αναφερόμενα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων δεν μπορούν να είναι κατώτερα εκείνων που προβλέπουν οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Άρθρο 4

Στο άρθρο αυτό υπάγεται το υπαλληλικό και βοηθητικό προσωπικό γραφείων και εγκαταστάσεων για τους οποίους τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών καθορίζονται από 01.11.2011 ως εξής , ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας :

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		€
0-3	ετών	827,00
3-6	ετών	895,00
6-9	ετών	977,00
9-12	ετών	1.058,00
12-15	ετών	1.101,00
15-18	ετών	1.145,00
18-21	ετών	1.190,00
21-24	ετών	1.238,00
24-27	ετών	1.287,00
27-30	ετών	1.339,00
30-33	ετών	1.393,00
33+	ετών	1.448,00

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Διευκρινίζεται ότι τα παραπάνω αναφερόμενα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων δεν μπορούν να είναι κατώτερα εκείνων που προβλέπουν οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Άρθρο 5

Σε όλους τους υπαγόμενους στην Ε.Σ.Ε άντρες και γυναίκες, χορηγείται επί των ως άνω καθορισμένων βασικών μηνιαίων μισθών ή ημερομισθίων επίδομα συζύγου σε ποσοστό 10%.

Το παραπάνω εκ ποσοστού 10% επίδομα συζύγου παρέχεται έστω και εάν ο / η έτερος των συζύγων εργάζεται ή συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο ή από οποιασδήποτε μορφής Ασφαλιστικό Οργανισμό και δεν διακόπτεται σε περίπτωση χηρείας. Το επίδομα συζύγου δεν θα διακόπτεται επίσης, σε περίπτωση διαζεύξεως του εργαζομένου ή της εργαζομένης, με την ρητή προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος ή η ενδιαφερόμενη θα προσκομίσει γραπτώς αποδεικτικά στοιχεία με τα οποία θα τεκμηριώνεται ότι έχει την αποκλειστική επιμέλεια των ανηλίκων παιδιών. Με αυτά τα αποδεικτικά στοιχεία και τις προϋποθέσεις, το επίδομα συζύγου επεκτείνεται και στις περιπτώσεις των ανύπαντρων μητέρων, χωρίς να χορηγείται αθροιστικά στην περίπτωση πραγματοποίησης μεταγενέστερου γάμου.

Εξυπακούεται ότι το παραπάνω επίδομα είναι άσχετο από τα μέσω του ΔΛΟΕΜ ενδεχομένως καταβαλλόμενα οικογενειακά επιδόματα στους δικαιούχους εργαζόμενους γονείς.

Άρθρο 6

Στους Ταμίες και Εισπράκτορες που έχουν ως αποκλειστική και μόνον απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή ως και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του Ταμείου, είτε μεμονωμένα, είτε από κοινού μαζί με άλλα Ταμεία, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, που προβλέπονται από αυτήν την Ε.Σ.Ε.

Άρθρο 7

Στους οδηγούς των ρυμουλκούμενων ή ημιρυμουλκούμενων ή επικαθήμενων ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων με τα οποία μεταφέρονται υγρά καύσιμα σε χύμα και ξηρό φορτίο θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών της κατηγορίας των οδηγών, που προβλέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Ε. Το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται και στους οδηγούς αυτοκινήτων μικτού βάρους πάνω από δέκα (10) τόνους παντός φορτίου.

Διευκρινίζεται ότι το παραπάνω επίδομα δεν θα καταβάλλεται αθροιστικά σε τυχόν περιπτώσεις οδήγησης οχημάτων που εμπίπτουν στις δύο παραπάνω κατηγορίες, και ότι το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών, όπως και όλα τα άλλα πάγια επιδόματα που προβλέπονται από την Ε.Σ.Ε.

Η εταιρεία αναλαμβάνει για τους οδηγούς που απασχολεί, την κάλυψη όλων των εξόδων, σχετικά με την επέκταση διπλωμάτων και ανανέωση ADR.

Άρθρο 8

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Ανώτατης σχολής της χώρας ή της Αλλοδαπής χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 20% και θα υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, που προβλέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Ε. Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10% μηνιαίως, υπολογιζόμενο επί των βασικών μηνιαίων μισθών, που προβλέπονται από την παρούσα

Ε.Σ.Ε. Παρομοίως το παραπάνω επίδομα επεκτείνεται και σε πτυχιούχους της Σιβιτανίδειου καθώς και των Σχολών Εμπορικού Ναυτικού, εφ' όσον το πτυχίο αναγνωρίζεται ως ισότιμο με των Τ.Ε.Ι. Στους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ με μεταπτυχιακό χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 20%.

Άρθρο 9

Το προσωπικό το απασχολούμενο στις εγκαταστάσεις δικαιούται ειδικού επιδόματος μηνιαίως Ευρώ 91,37 για όσο χρόνο και μόνον θα εργάζεται στις εγκαταστάσεις και εφόσον η εκεί υπηρεσία του θα υπερβεί την διάρκεια του ενός μήνα.

Άρθρο 10

Σε όλους τους εργαζόμενους στους χώρους των εγκαταστάσεων χορηγούνται για κάθε ημέρα εργασίας, αποκλειστικά σε είδος 600 γραμμάρια νωπό γάλα ανεξάρτητα της ποσότητας συσκευασίας τους ή αντίστοιχη ποσότητα συμπυκνωμένο ή γάλα σε σκόνη, η καταβολή της αξίας του οποίου απαγορεύεται.

Άρθρο 11

Κατά την διάρκεια αυτής της Ε.Σ.Ε, ο εργοδότης θα εξακολουθήσει να συμπληρώνει με κάθε μέτρο το οποίο κρίνει σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση και κατά το μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενο από αυτούς σύστημα την υπό του ΙΚΑ παρεχόμενη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στο προσωπικού του.

Άρθρο 12

Σε όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις, αποθήκες και εξωτερικές υπηρεσίες εργατοτεχνίτες, φύλακες και οδηγούς αυτοκινήτων χορηγούνται κάθε έτος α) δύο (2) ζεύγη υποδημάτων ασφαλείας και β) τέσσερις (4) φόρμες εργασίας, δηλαδή : δύο (2) θερινές και δύο (2) χειμερινές, (1) βαμβακερή μπλούζα κάθε χρόνο και ένα (1) τζάκετ για κάθε 2ο χρόνο χρόνο.

Άρθρο 13

1. Σε περίπτωση γάμου, χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές 7 (επτά) συνεχών ημερολογιακών ημερών.
2. Σε περίπτωση τοκετού, χορηγείται άδεια μητρότητας 17 συνολικά εβδομάδων.
3. Ισχύουν όλες οι τοπικές εορτές κάθε περιοχής
4. Η εορτή των Αποστόλων Πέτρου και Παύλου η οποία ισχύει ως αργία για όλους τους εργαζόμενους, καθώς και η γιορτή του Αγ. Σπυρίδωνος, όπου ισχύει για την περιοχή Ελληνικού Αττικής και Ελευσίνας, μπορούν να μετατεθούν σε άλλη εργάσιμη ημέρα, με την ρητή προϋπόθεση ότι δεν συμπίπτουν προ της μεταθέσεώς των, με μη εργάσιμη ημέρα (Σάββατο, Κυριακή ή άλλη αργία).

Άρθρο 14

Οι ώρες εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού που καλύπτεται από αυτήν την σύμβαση, καθορίζονται σε 39 εβδομαδιαία για τους εργαζόμενους στα κεντρικά γραφεία των Εταιριών.

Άρθρο 15

Κατά τα λοιπά ισχύουν όπως έχουν, όλες οι διατάξεις που αναφέρονται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ).

Άρθρο 16

Ο χρόνος έναρξης εφαρμογής της Ε.Σ.Ε αρχίζει από την 1^η Νοεμβρίου 2011 και λήγει στις 31/10/2014.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε.

ΕΛΙΝΟΙΛ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΩΝ Α.Ε.
ΠΛΗΡΩΝ 33 - 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΑΦΜ: 094004190 - ΔΟΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 13952/06/Β/86/8
ΤΗΛ: 210 6241500 - FAX: 210 6241500
Γ. ΑΛΗΤΖΑΚΗΣ Α. ΚΥΝΗΤΟΥ

Για την Ένωση Προσώπων

23/11/2011
Ν. ΤΣΑΧΑΚΗ Δ. ΜΠΙΑΜΕΖΗΣ

Α.Π. 4607

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ...28.11.11... με αριθ. πράξης09..... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ... ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε...
κα.....Φραγκιάτα.....ΑΥΓΩΝΙΟ...του.....Αντωνίου
κάτοχο του αριθ. ΑΑ021820 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Γ...ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ... την08.06.2005
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΠΑΜΠΑΛΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

