

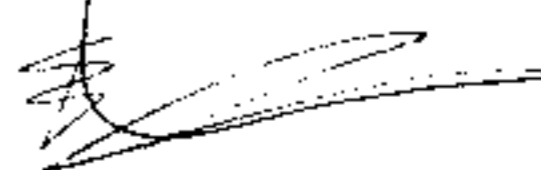
ΕΠ 138/2011

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Ηράκλειο Κρήτης, σήμερα την 08 Δεκεμβρίου 2011 τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη ήτοι :

Αφενός η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία **«ΑΡΤΟΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ Γ. ΣΑΒΟΪΔΑΚΗΣ Α.Ε.»** που εδρεύει στη ΒΙ.Π.Ε Ηρακλείου – η οποία στη συνέχεια για λόγους συντομίας θα αναφέρεται ως «η εταιρία» - εκπροσωπούμενη νόμιμα από την Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο αυτής Ευαγγελία Σαβοΐδάκη του Μάρκου, αφετέρου η ένωση προσώπων με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΡΤΟΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ Γ. ΣΑΒΟΪΔΑΚΗΣ Α.Ε.»**, – η οποία στη συνέχεια για λόγους συντομίας θα αναφέρεται ως «η ένωση» - που εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους της ήτοι τον Πρόεδρο κ. Σκιαδαρέση Σπυρίδωνα του Δημητρίου και τη Γραμματέα κ. Παναγιωτάκη Αικατερίνη του Ιωάννη, άπαντες εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, αφού έλαβαν υπόψη :

- A) Την κείμενη εργατική νομοθεσία ιδίως δε τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 ως τροποποιηθείς ισχύει.
- B) Το γεγονός ότι στην επιχείρηση της πρώτης συμβαλλομένης εργοδότης εταιρίας δεν έχει συσταθεί μέχρι σήμερα πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.
- Γ) Το γεγονός ότι η δεύτερη συμβαλλόμενη ένωση προσώπων συστάθηκε από εκατόν ογδόντα έξι (186) εργαζομένους επί συνόλου διακοσίων εξήντα εννέα (269) εργαζομένων, αριθμός ο οποίος υπερβαίνει τα 3/5 του συνολικού αριθμού των απασχολούμενων στην



επιχείρηση της εταιρίας και οι οποίοι ήδη κατά την υπογραφή της παρούσας συμμετέχουν ενεργά σε αυτήν ως μέλη της, η ιδρυτική της πράξη καταχωρήθηκε στο οικείο βιβλίο του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου και έλαβε αρ. καταχ. 3/8-12- 2011.

Δ) Τις δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις, την ύφεση που επικρατεί στην αγορά, τη μείωση της ζήτησης των παραγόμενων προϊόντων, την έλλειψη ρευστότητας, τη ραγδαία αύξηση στις τιμές των καυσίμων και των πρώτων υλών, τον αυξανόμενο ανταγωνισμό, το μισθολογικό κόστος και τη μείωση του κύκλου εργασιών της εταιρίας.

Ε) Την από 8-12-2011 πρόσκληση σε διαβούλευση της πρώτης συμβαλλομένης προς τη δεύτερη, η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας και έλαβε αρ. καταχώρισης 3469/8-12-2011.

ΣΤ) Το με ημερομηνία 12-12-2011 πρακτικό διαβούλευσης των συμβαλλομένων μερών.

Κατόπιν της διαβούλευσης και των διαπραγματεύσεων που προηγήθηκαν, τα μέρη αποφασίζουν να προβούν στη σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπό τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις:

#### ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και οι γενικότερες συνθήκες εργασίας του συνόλου των εργαζομένων όλων ανεξαιρέτως των ειδικοτήτων που απασχολούνται στην εταιρία με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, οπουδήποτε κι αν απασχολούνται (εργοστάσιο, γραφεία, υποκαταστήματα κλπ), ήτοι οι εργαζόμενοι που ανήκουν στις κάτωθι ενδεικτικά αναφερόμενες επαγγελματικές κατηγορίες :

Οδηγοί, Αποθηκάριοι, Λογιστές, Γραμματείς, Αρτοποιοί, Βοηθοί Αρτοποιοί, Εργάτες, Ζαχαροπλάστες, Βοηθοί Ζαχαροπλάστες, Υπάλληλοι γραφείου, Χειριστές ηλεκτρονικού υπολογιστή, Λαντζέρηδες/ισσες, Καθαριστές/ριες, Υπάλληλοι μηχανογράφησης, Συντηρητές, Πωλητές/τριες, Τεχνικοί τροφίμων, Υπεύθυνοι καταστημάτων – παραγωγής, Ψήστες κ.λ.π.

#### ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στην εταιρία μειώνονται από την 01/01/2012 και για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης σε ποσοστό 15% υπολογιζόμενου επί των συνολικών ακαθάριστων αποδοχών εκάστου.

Στην περίπτωση κατά την οποία μετά την ως άνω μείωση, οι αποδοχές κάποιου εργαζομένου υπολείπονται των κατώτατων νόμιμων ορίων όπως προσδιορίζονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, θα ισχύουν οι ελάχιστες αμοιβές που ορίζονται από την ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

#### ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Λόγω των ιδιαιτεροτήτων του κλάδου δραστηριότητας της επιχείρησης συμφωνείται η δυνατότητα διευθέτησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων κατά την κρίση της διοίκησης και σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες της επιχείρησης ως εξής:

Κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης ήτοι κατά το χρονικό διάστημα από Μάιο έως και τον Οκτώβριο οι εργαζόμενοι δύναται να απασχολούνται επιπλέον δύο ώρες ημερησίως υπό την προϋπόθεση ότι οι αντίστοιχες ώρες θα αφαιρεθούν από τις ώρες εργασίας της χειμερινής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης) ήτοι από Νοέμβριο έως Απρίλιο.

Αντί της παραπάνω μείωσης των ωρών εργασίας, δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών ανάπαυσης. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους 6 μήνες σε διάστημα 12 μηνών.

Συμφωνείται ότι αντί για την ως άνω διευθέτηση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων η εταιρία δικαιούται κατά την κρίση της να προβεί μονομερώς σε καθορισμό του χρόνου εργασίας υπό τους όρους της παραγράφου 2<sup>α</sup> του άρθρου 41 του Ν. 1892/1990 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 42 του Ν. 3896/2011.

#### ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνείται τριετής, αρχίζει από την 01/01/2012 και λήγει την 31/12/2014 ή με την υπογραφή νεώτερης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας.

Η σύμβαση αυτή υπερισχύει κάθε άλλης Σ.Σ.Ε κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των λοιπών διατάξεων.

Σε πίστωση των συμφωνηθέντων καταρτίστηκε η παρούσα σύμβαση σε πέντε όμοια πρωτότυπα και αφού διαβάστηκαν από τα συμβαλλόμενα μέρη υπογράφηκαν ως έπεται:

Για την εταιρία

14/02/2011  
Γ. ΣΑΒΟΪΔΑΚΗΣ ΑΕ  
ΧΑ. Ηρακλής  
6  
"ΑΡΤΟΖΑΧΑΡΟΠΙΛΑΕΤΙΚΗ  
Κυριακός Μοναστήρι  
Για την Ένωση

