

ΕΠ. 140/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ FRANKE HELLAS A.E.B.E.**

Στο Μαρκόπουλο Αττικής, σήμερα την 9^η Δεκεμβρίου 2011, μεταξύ αφενός της ένωσης προσώπων των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «FRANKE HELLAS A.E.B.E.», που εδρεύει Μαρκόπουλο Αττικής και εκπροσωπείται νόμιμα από την κα Ιωάννα Μερκούρη και κ. Ζαχαρία Χήρα και αφετέρου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «FRANKE HELLAS A.E.B.E.», που εδρεύει Μαρκόπουλο Αττικής, και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Αθανάσιο Τσουμαλάκο και Χρήστο Παπαγιάννη, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Προοίμιο

Τα συμβαλλόμενα μέρη, σε μια προσπάθεια προσαρμογής της εταιρείας στις ανάγκες που επιβάλλουν οι τρέχουσες συνθήκες της αγοράς, μεσούσης της γενικευμένης οικονομικής κρίσης που σοβεί τόσο στην Ευρώπη και Παγκοσμίως όσο και, πρωτίστως, στη χώρα μας, και επιθυμώντας να συμβάλλουν στην αποτελεσματική αντιμετώπιση των συναφών σοβαρών οικονομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει η εταιρεία, επιθυμούν τη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 § 5 Ν. 1876/1990.

Ειδικότερα, οι ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. στοχεύουν στην οικονομική προσαρμογή της επιχείρησης στο συνεχώς αρνητικά μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον και αποσκοπούν στην κατά το δυνατόν διατήρηση των θέσεων εργασίας με την κατάλληλη μείωση του συνολικού κόστους, χωρίς ωστόσο να παραβιάζονται τα μισθολογικά όρια που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), καθ' όλο το χρονικό διάστημα που η παρούσα ΕΣΣΕ θα είναι σε ισχύ.

Άρθρο 1

Πεδίο και Διάρκεια Εφαρμογής της ΕΣΣΕ

Η παρούσα επιχειρησιακή σ.σ.ε. ρυθμίζει οικονομικά θέματα που αφορούν στο προσωπικό που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία «FRANKE A.E.B.E.».

Η παρούσα σ.σ.ε. τίθεται σε ισχύ από 01.12.2011.

Άρθρο 2

Οικονομικά Θέματα

1. Από 01.12.2011 και καθ' ον χρόνο θα ισχύει η παρούσα σ.σ.ε., οι μiktές συνολικές αποδοχές του προσωπικού της εταιρείας διαμορφώνονται ως εξής:

α. Οι αποδοχές άνω των 2.001 ευρώ θα μειωθούν κατά 10%.

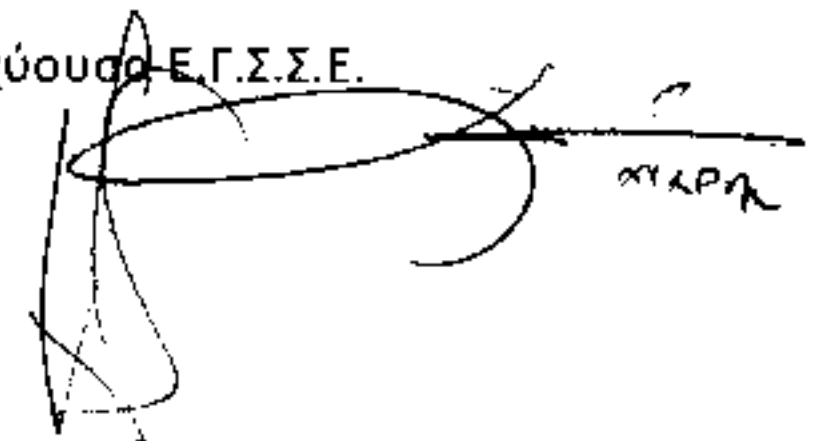
β. Οι αποδοχές από 1.401 έως 2.000 ευρώ θα μειωθούν κατά 7,5%.

γ. Οι αποδοχές κάτω των 1.401 ευρώ θα μειωθούν κατά 5%.

2. Η μείωση αυτή δεν αφορά α) εργαζόμενους οι οποίοι κατά τη σύναψη της παρούσας ήδη είχαν συμφωνήσει μειώσεις των αποδοχών τους από την ίδια ημερομηνία (1.12.2011), β) εργαζόμενους οι οποίοι προσλήφθηκαν μετά την 30.10.2011 ή θα προσληφθούν μετά την ημερομηνία αυτή και γ) εργαζόμενους που έλαβαν προαγωγή κατά το διάστημα από 30.10.2011 μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας χωρίς αντίστοιχη αύξηση αποδοχών.

2. Εξαιρούνται επίσης από την παραπάνω ρύθμιση εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας θα λυθεί μέχρι 29.02.2012 λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος.

3. Οι ανωτέρω διαμορφωνόμενες αποδοχές δεν είναι δυνατόν να υπολείπονται των μισθών και ημερομισθίων που ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.


ΠΑΡΗ

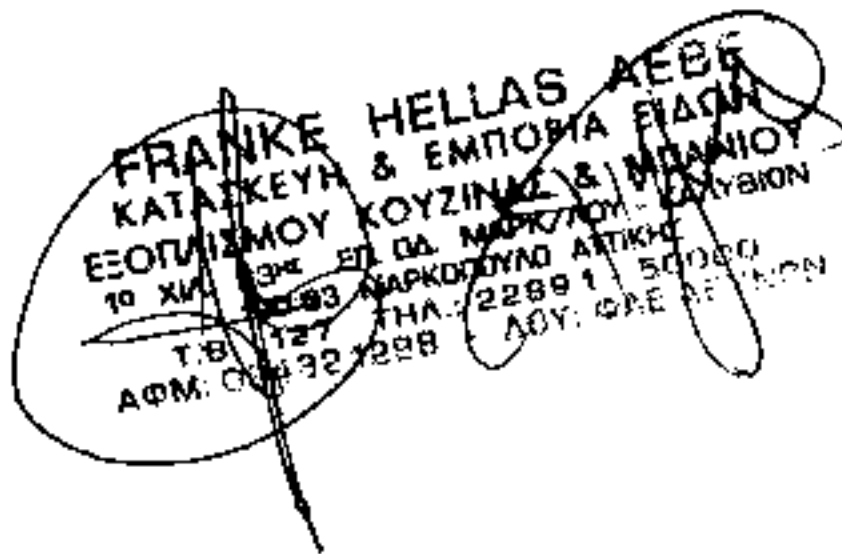
Άρθρο 3

Γενική ρύθμιση

Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι όροι των οικείων σ.σ.ε. στις οποίες υπάγονται οι εργαζόμενοι της επιχείρησης

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία



Για την Ένωση Προσώπων

13/12/11
Μ. ΕΤΕΡΑΝ ΑΝΤΡΕΦ
ΤΟ 33482
Απορριπτό
20/4/1994

