

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ 145/2011

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 8 - 12 -2011, οι υπογράφωντες:

- α. Αφενός ΜΙΧΑΗΛ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),
- β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε-πιχ.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

1. Στο προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης που:

(α) κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2012 έως και 31-12-2012 θα απολυθεί αυτοδίκαια και υποχρεωτικά λόγω συμπλήρωσης 35ετούς πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ ή ορίου ηλικίας κατά τις διατάξεις του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ ή κατ' εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 3, 4 και 5 του άρθρου 64 του προϊσχύσαντος ΓΚΠ-ΟΤΕ, που διατηρήθηκαν σε ισχύ (άρθρα 43 και 44 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ) θα καταβληθεί οικονομικό κίνητρο μικτού ποσού ύψους πενήντα πέντε χιλιάδων (55.000) ευρώ προκειμένου για προσωπικό ενταγμένο σε Μισθολογική Κατηγορία της οποίας το εισαγωγικό Μισθολογικό Κλιμάκιο, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 1-1-2012 σύμφωνα με την από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε. θα υπολείπεται του ποσού των χιλίων εκατό (1.100) ευρώ και σαράντα πέντε χιλιάδων (45.000) ευρώ για προσωπικό ενταγμένο σε Μισθολογική Κατηγορία της οποίας το εισαγωγικό Μισθολογικό Κλιμάκιο, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 1-1-2012 σύμφωνα με την από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε. θα υπερβαίνει το ποσόν των χιλίων εκατό (1.100) ευρώ .

(β) κατά το χρονικό διάστημα από 1-3-2012 μέχρι και 30-12-2012:

- είτε θα απολυθεί με αίτησή του, σύμφωνα με τις σχετικές με την απόλυση διατάξεις του κωδικοποιημένου Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού-ΟΤΕ (ΕΚΠ-ΟΤΕ),
- είτε θα υποβάλει παραίτηση από την Εταιρία και θα αποχωρήσει με αίτησή του, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 41 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ,
- είτε, προκειμένου για το προσωπικό αορίστου χρόνου, θα υποβάλει παραίτηση από την Εταιρία και θα αποχωρήσει με αίτησή του, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας,

έχοντας συμπληρώσει οκτώ (8) έτη πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ, θα καταβληθεί οικονομικό κίνητρο αποχώρησης μικτού ποσού ύψους πενήντα πέντε χιλιάδων (55.000) ευρώ προκειμένου για προσωπικό ενταγμένο σε Μισθολογική Κατηγορία της οποίας το εισαγωγικό Μισθολογικό Κλιμάκιο, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 1-1-2012 σύμφωνα με την από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε. θα υπολείπεται του ποσού των χιλίων εκατό (1.100) ευρώ και σαράντα πέντε χιλιάδων (45.000) ευρώ για προσωπικό ενταγμένο σε Μισθολογική Κατηγορία της οποίας το εισαγωγικό Μισθολογικό Κλιμάκιο, όπως θα έχει

διαμορφωθεί την 1-1-2012 σύμφωνα με την από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε. θα υπερβαίνει το ποσόν των χιλίων εκατό (1.100) ευρώ .

Στο προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας μερικής (4ωρης ημερήσιας) απασχόλησης, που θα αποχωρήσει κατά τα ανωτέρω, θα καταβληθεί το ήμισυ (1/2) του προβλεπόμενου ως άνω οικονομικού κινήτρου αποχώρησης, αντίστοιχα.

2. Οι αιτήσεις απόλυσης ή οι παραιτήσεις του προσωπικού πλήρους ή μερικής απασχόλησης που θα αποχωρήσει σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο (β) του όρου 1 της παρούσας Επιχ.Σ.Σ.Ε. πρέπει να υποβληθούν εγγράφως αποκλειστικά από 12-12-2011 έως και 23-12-2011, άλλως δε λαμβάνονται υπόψη για την εφαρμογή της παρούσας και δεν επιφέρουν έννομες συνέπειες. Ανάκληση υποβληθείσας αίτησης απόλυσης ή παραίτησης δεν είναι δυνατή. Τυχόν ανάκληση υποβληθείσας αίτησης απόλυσης ή παραίτησης δε λαμβάνεται υπόψη και δεν επιφέρει έννομες συνέπειες μη εφαρμοζομένων της παραγράφου 5 του άρθρου 40 και των παραγράφων 1 και 3 του άρθρου 41 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ.
3. Ουδεμία αίτηση απόλυσης ή παραίτηση ικανοποιείται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα, εφόσον εκκρεμεί σε βάρος του υπαλλήλου πειθαρχική δίωξη για αδίκημα που επισύρει την ποινή της οριστικής απόλυσης και εφόσον ο υπάλληλος δεν έχει εξαντλήσει την κανονική του άδεια μέχρι την παραμονή της αιτούμενης αποχώρησής του.
4. Οι αποχωρήσεις, με αίτηση απόλυσης ή παραίτηση του προσωπικού πλήρους ή μερικής απασχόλησης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο (β) του όρου 1 της παρούσας Επιχ.Σ.Σ.Ε. θα πραγματοποιηθούν από την 1-3-2012 και εφεξής, σε ημερομηνία που θα καθορίζουν οι ίδιοι οι ενδιαφερόμενοι και, πάντως, όχι μετά την 30-12-2012.
5. (α) Το ποσό αποζημίωσης λόγω απόλυσης ή παραίτησης που προβλέπεται από τις διατάξεις του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ και των Ε.Σ.Σ.Ε. ή νόμων, καταβάλλεται εντός τριάντα (30) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία απόλυσης.
Ειδικά όμως στην περίπτωση απόλυσης βάσει του όρου 36 της από 10-5-1996 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως τροποποιήθηκε με την από 31-10-1996 Ε.Σ.Σ.Ε. το ποσό της αποζημίωσης απόλυσης καταβάλλεται εντός τριάντα (30) εργασίμων ημερών από την προσκόμιση της απόφασης του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα περί συνταξιοδότησης.
(β) Το πρόσθετο μικτό ποσό του όρου 1 της παρούσας που προβλέπεται για κάθε κατηγορία προσωπικού αντίστοιχα, καταβάλλεται κατόπιν της αποχώρησης από την υπηρεσία και εντός τριάντα (30) εργασίμων ημερών από την προσκόμιση απόφασης του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα είτε περί συνταξιοδότησης (άμεσης ή με αναστολή), είτε περί μη συνταξιοδότησης.
Ειδικά όμως στην περίπτωση απόλυσης βάσει του όρου 36 της από 10-5-1996 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως τροποποιήθηκε με την από 31-10-1996 Ε.Σ.Σ.Ε., εφόσον ο απολυθείς δεν συνταξιοδοτείται και επανέλθει στην υπηρεσία δεν καταβάλλεται το μικτό ποσό της παραγράφου (β) του όρου 1 της παρούσας.
6. Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω όροι 1 έως και 5 της παρούσας Επιχ.Σ.Σ.Ε. δεν εφαρμόζονται: (α) στο έκτακτο προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, (β) στο προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης, που παραμένει στην Υπηρεσία πέραν της 35ετούς πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ ή του ορίου ηλικίας κατά τις διατάξεις του κωδικοποιη-

μένου ΕΚΠ-ΟΤΕ, κάνοντας χρήση της δυνατότητας που προβλεπόταν στο άρθρο 147 παρ. 4 του Νόμου 3655/2008 και προβλέπεται ήδη στο άρθρο 10 παρ. 20 του Ν. 3863/2010 ή όπως τυχόν θα προβλεφθεί νομοθετικά.

7. Το προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της από 31-3-2011 Επιχ.Σ.Σ.Ε., που υπεγράφη μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ (Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Προσωπικού έτους 2011) και επιθυμεί να αποχωρήσει από τον ΟΤΕ μέχρι και την 30-12-2011, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στην από 31-3-2011 Επιχ.Σ.Σ.Ε., μπορεί να υποβάλει σχετική αίτηση από 12-12-2011 μέχρι και 19-12-2011.
8. Λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας Επιχ.Σ.Σ.Ε., θα καθοριστούν με Εγκύκλιο της Γενικής Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, από την οποία θα επιλύονται προβλήματα και θα καλύπτονται κενά που τυχόν θα προκύψουν κατά την εφαρμογή της παρούσας Επιχ.Σ.Σ.Ε.

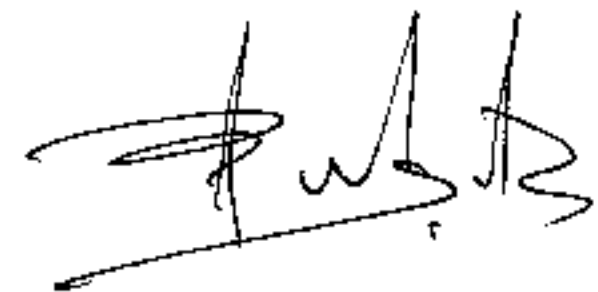
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ


ΜΙΧ. ΤΣΑΜΑΖ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
& Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ


ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΟΜΕ-ΟΤΕ


ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ.
ΟΜΕ-ΟΤΕ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα9/12/11..... με αριθμό πρωτ.11/11..... από τον
εξουσιοδοτημένο ΖΑΛΩΝΗ.
...ΑΝΤΩΝΙΑ... ΤΟΥ ΣΤΑΝΙΣΛΑΟΥ
κάτοχο του ΑΕ 445221 που εκδόθη
από το ΑΠΓ ~~ΑΕ 445221~~ ΤΗΝΟΥ... την21/8/2003.....
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

