

ΕΠ. 15/12/2011

21/12/2011 με αριθμό πρωτοκόλλου 14
Αντιπρόεδρος του ή της
ΠΕΤΡΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
ΤΟΙΣΟΟΣ Διευθυντή Ταυτότητας που εκδόθηκε
ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ την 07/01/1999
από το Π.Ο.Σ.Τ. ΑΠΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗ Ο Παραλαβών Υπ. Ταχ. Γραμ. Αρ. 100000
Ο Πρόεδρος
Ε. Μπουρούνη
Κοινωνική Επιχείρηση

Στην Αθήνα, σήμερα 15 Δεκεμβρίου 2011, ημέρα Πέμπτη και ώρα 17.00 στην έδρα της Εταιρείας ΕΛΤΑ Α.Ε. οδός Απελλού 1. μεταξύ:

α. Της Εταιρείας με την επωνυμία Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. ως νόμιμα εκπροσωπείται από τους Παναγιώτη Βουρνά, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Χρήστο Βαρσάμη, Διευθύνοντα Σύμβουλο, σύμφωνα με την από 15/12/2011 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ.

β. Της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), ως νόμιμα εκπροσωπείται από τους Γεώργιο Βασιλόπουλο, Πρόεδρο και Ηλία Μπακέλλα, Γενικό Γραμματέα της Εκτελεστικής Επιτροπής, σύμφωνα με την από 05/12/11 μεξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ, όπως φαίνεται από απόσπασμα πρακτικού της 15/12/11 συνεδρίασής του.

συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω :

**Όρος 1^{ος}
ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Προς εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από το πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης για όλους τους εργαζόμενους του ΕΛΤΑ και λόγω της μείωσης του μόνιμου προσωπικού κατά τα τελευταία έτη, το ποσό που καταβάλλει ο ΕΛΤΑ, σύμφωνα με τον όρο 4 της ΕΣΣΕ έτους 2005, αναπροσαρμόζεται κατά 25€ επιπλέον ανά εργαζόμενο για το έτος 2012 και επιπλέον 25€ για το έτος 2013.

**Όρος 2^{ος}
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ Ν 2112/1920**

Με δεδομένη τη δυσμενή οικονομική συγκυρία, η αποζημίωση του Ν. 2112/1920 που καταβάλλεται στο προσωπικό του ΕΛΤΑ λόγω απόλυσης, από 1.1.2012 μέχρι 31.12.2014 παραμένει σταθερή, όπως έχει διαμορφωθεί με τον τιμάρημο του έτους 2010.

**Όρος 3^{ος}
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ**

Ύστερα από την ισχύ των νέων ασφαλιστικών διατάξεων που καθιερώνουν ως όριο συνταξιοδότησης τα 40 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας, αναμορφώνονται τα μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

Στην κλίμακα του Μισθολογίου Προσωπικού ΕΛΤΑ προστίθενται από 01/01/2012, δύο(2) επιπλέον μισθολογικά κλιμάκια, το 1Δ και το 1Ε και η μισθολογική τους διαφορά ακολουθεί την πορεία των προηγούμενων Μ.Κ.

Ταυτόχρονα, από την ίδια ως άνω ημερομηνία, προστίθεται χρονοεπίδομα για υπηρεσίας σε ποσοστό 78% και για 39 έτη υπηρεσίας σε ποσοστό 80%.

(Four handwritten signatures)



Όρος 4^{ος}

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου που θα προσλαμβάνεται στα ΕΛΤΑ από 01/01/2012, θα αμείβεται αποκλειστικά με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Όρος 5ος

ΕΝΤΑΞΕΙΣ – ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

1 Τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παραγράφου με αριθμό 2 του όρου 9 της ΕΣΣΕ 2005, και αντικαθίσταται ως εξής:

Για το προσωπικό του ΕΛΤΑ προϋπόθεση ένταξης στον κλάδο Διοίκησης – Εκμετάλλευσης είναι, για το προσωπικό της περίπτωσης Α. της παρούσας παραγράφου (ΠΕ και ΤΕ) η επιτυχής αποφοίτηση από τον 1^ο Κύκλο – Βασικής Εκπαίδευσης του ΚΕΚ ΕΛΤΑ και για το προσωπικό της περίπτωσης Β. της παρούσας (ΔΕ) η επιτυχής αποφοίτηση από τους τρεις κύκλους εκπαίδευσης του ΚΕΚ ΕΛΤΑ.

Ο 2^{ος} και ο 3^{ος} Κύκλος, για το προσωπικό της περίπτωσης Α. μπορούν να υλοποιούνται σε ενιαίο πρόγραμμα, η δε διάρκεια των 150 ωρών εκπαίδευσης που ισχύει για κάθε κύκλο, καθορίζεται σε 75 ώρες εκπαίδευσης και οι υπόλοιπες 75 ώρες αναπληρώνονται από υποβολή εργασίας που αντιστοιχεί στις ίδιες ώρες εκπαίδευσης για κάθε κύκλο.

Οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι δεν μπορούν να λάβουν μέρος στη διαδικασία στελέχωσης θέσεων ευθύνης στάθμης τομέα και διεύθυνσης, αν δεν ολοκληρώσουν επιτυχώς και τον 4^ο Κύκλο.

Για τους μετατασσόμενους υπαλλήλους που διαθέτουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, (Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης), ο 4^{ος} Κύκλος μπορεί να αντικαθίσταται από διπλωματική εργασία, την οποία θα εκπονούν, για θέματα που απασχολούν την επιχείρηση, τηρώντας προδιαγραφές οικονομοτεχνικής μελέτης. Η σχετική διαδικασία και τα κριτήρια πληρότητας, αρτιότητας και αποδοχής της μελέτης θα προσδιοριστούν με εγκύκλιο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, μέχρι 31/1/2012. Η υποβολή της συνοδεύεται υποχρεωτικά με δήλωση του / της υπαλλήλου, σύμφωνα με την οποία αφενός προστατεύεται ο ΕΛΤΑ από ζητήματα λογοκλοπής και πνευματικής ιδιοκτησίας αφετέρου επιτρέπεται στην επιχείρηση η αξιοποίησή της, χωρίς υποχρέωση καταβολής αμοιβής ή αποζημίωσης για το λόγο αυτό.

Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να εφαρμόζεται ο όρος Ζ16, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

2. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα των κύκλων σπουδών μπορεί να υλοποιούνται και με εξ αποστάσεως ή και με μικτή μέθοδο εκπαίδευσης.

Όρος 6ος

ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

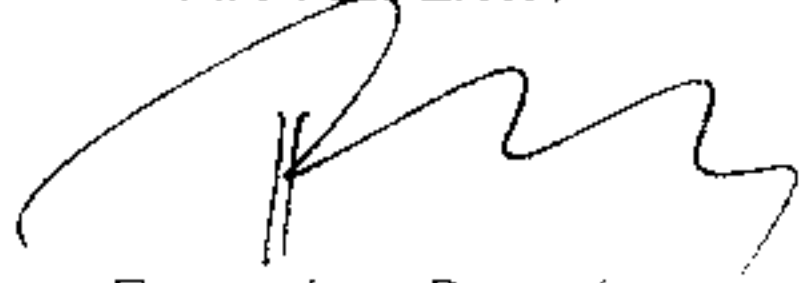
Ο ΕΛΤΑ, εντός διμήνου, θα εξετάσει τις προϋποθέσεις ένταξης στις διατάξεις του ΓΚΠ ΕΛΤΑ και στις ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ, του προσωπικού που έχει προσληφθεί στο



πλαίσιο των οριζόμενων στην 7012/30-03-2006 απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης για την ασφάλεια και τη φρούρηση των εγκαταστάσεών του

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΤΑ



Παναγιώτης Βουρνάς
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

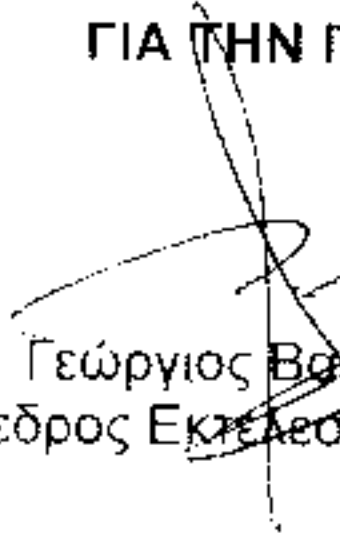
ΕΛΤΑ Α.Ε.
Α.Φ.Μ. 001026421
Δ.Ο.Υ. ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Χρήστος Βαρσάμης
Διευθύνων Σύμβουλος

ΕΛΤΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ
Α.Φ.Μ. 001026421
Δ.Ο.Υ. ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΤ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Ο.Σ.Τ

Γεώργιος Βασιλόπουλος
Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής



ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Π.Ο.Σ.Τ

Ηλίας Μπακέλλας
Γενικός Γραμματέας Εκτελεστικής Επιτροπής

