

ΕΠ. 148/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (9-12-2011)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας
«ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΔΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 9.-12-2011, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- 1.- Ο Νικόλαος Ξυδάς του Γεωργίου, νόμιμος εκπρόσωπος της ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΔΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε» και
- 2.- Το Δ.Σ. της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΔΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**», σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΔΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα:

Υπάλληλοι γραφείου
Εργατοτεχνίτες
Διορθωτές –Επιμελητές
Προγραμματιστές
Γραφίστες
Πωλητές
Τηλεφωνήτριες

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 4. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για όσους από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενθήμερη απασχόλησης βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 5.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/7 εκάστου έτους και μέχρι 31/12 του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/1 του επομένου έτους έως 30/6 του ίδιου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/7 έως 31/12.

Άρθρο 6 – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο.

Άρθρο 7 – Ύψος αποζημίωσης- Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας το δικαιούμενο ποσό αποζημίωσης του συνόλου του απασχολούμενου προσωπικού στην επιχείρηση, θα υπολογιστεί με βάση τις μηνιαίες αποδοχές του Νοεμβρίου 2011.

Άρθρο 8 -Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-12-2011, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 1-12-2013, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 9 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.


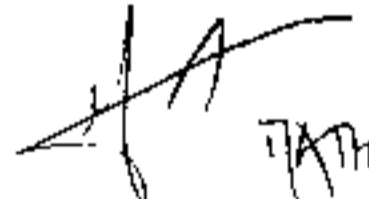
Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ν. Μ. ΔΕ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΕΚΔΟΣΕΙΣ - ΒΙΒΛΙΩΝ - ΜΥΛΤΙΜΕΔΙΑ
ΚΩΝ. ΤΟΛΕΦΕ 178 Τ.Θ. 17092
Τ.Κ. 54201 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ 57040 FAX 304.514
Α.Φ.Μ. 081837303 Η' Δ.Ο.Υ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

 ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΟΥ ΧΡΥΣΑΝΘΗ
 ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

... ΣΣΕ, Η ΔΑ ...
... 12.12.11 ...
... εξουσιοδοτημένο ...
... Οικ. Ευδ. ...
... κτόχο του αριθ. ...
... από το ΑΤΑ ...
... Ο Καταθέτης ...
... Ο Παραστάτης ...





