

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ –
ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ ΟΡΡΩΝ VIOSER (ΒΙΟΣΕΡ) Α.Ε.»
Η ΟΠΟΙΑ ΕΔΡΕΥΕΙ ΣΤΟΥΣ ΤΑΞΙΑΡΧΕΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ
(9^ο ΧΛΜ. ΕΘΝ.ΟΔΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ – ΛΑΡΙΣΑΣ, 42 100 ΤΡΙΚΑΛΑ)**

Σήμερα, την 1^η Απριλίου 2011, συμφωνήθηκε μεταξύ της Εταιρείας με την επωνυμία «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ ΟΡΡΩΝ VIOSER (ΒΙΟΣΕΡ) Α.Ε.» νομίμως εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κο Στέργιο Κων. Ζουρνατζή και του σωματείου με την επωνυμία “ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΣΕΡ Α.Ε.» παρόντων των μελών, Αντώνιο Γαλάνη Πρόεδρο & Ελένη Δήμα Γραμματέα, τα κάτωθι:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ
ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

Σκοπός – Περιεχόμενο του Κανονισμού

Σκοπός αυτού του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, είναι η ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με βάση την αρχή της ισότητας και της διαφάνειας για την ομαλή και αποδοτική λειτουργία των προσφερομένων υπηρεσιών της Ανώνυμης Εταιρείας «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ ΟΡΡΩΝ VIOSER (ΒΙΟΣΕΡ) Α.Ε.» (εφεξής η Εταιρεία) και την προαγωγή του κοινού συμφέροντος της Εταιρείας και των εργαζομένων σε αυτήν.

1. Περιεχόμενο του Κανονισμού είναι η ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στην εταιρεία και ιδίως:

- α. Των όρων επιλογής και πρόσληψης
- β. Της διάρκειας της σύμβασης εργασίας και γενικά των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των εργαζομένων της εταιρείας
- γ. Της λύσης της σύμβασης εργασίας
- δ. Των πειθαρχικών παραπτωμάτων και ποινών
- ε. Της διαδικασίας και των οργάνων του πειθαρχικού ελέγχου

2. Ο Κανονισμός αυτός καταρτίστηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Μετά την κατάρτισή του, ο Κανονισμός αυτός με φροντίδα της Διοίκησης της Εταιρείας διανέμεται σε όλο το προσωπικό και στους νεοπροσλαμβανόμενους χορηγείται με την υπογραφή της σύμβασης εργασίας, οι οποίοι δηλώνουν εγγράφως ότι αποδέχονται το περιεχόμενό του, το οποίο συμπληρώνει την ατομική τους σύμβαση.

3. Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται σε αυτόν τον κανονισμό, έχει δικαίωμα και καθήκον, πέρα από τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις διατάξεις του, να συμβάλλει στην ακριβή τήρησή του, για την καλή λειτουργία των διαδικασιών και των οργάνων που θεσπίζει.

ΑΡΘΡΟ 2^ο

Έκταση εφαρμογής

- 1. Στους όρους του κανονισμού αυτού υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ήτοι όλο το Υπαλληλικό και Εργατοτεχνικό προσωπικό ανεξαρτήτου χρόνου διάρκειας της σύμβασης εργασίας του (αορίστου ή ορισμένου χρόνου).

2. Δεν υπάγονται στον παρόντα κανονισμό:
 - α. Ο Διευθύνων Σύμβουλος
 - β. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
 - γ. Οι οριζόμενοι από το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέση Γενικού Διευθυντή και Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή
 - δ. Οι Νομικοί Σύμβουλοι και οι Δικηγόροι
 - ε. Οι απασχολούμενοι ως ειδικοί σύμβουλοι και συνεργάτες της εταιρείας
3. Ο παρών Κανονισμός περιέχει ρυθμίσεις οι οποίες εφαρμόζονται στο σύνολο του προσωπικού, με την επιφύλαξη των ειδικών εξαιρέσεων και διαφοροποιήσεων που περιέχονται στους όρους ειδικών κανονισμών που εγκρίνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται μόνο εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με την Εργατική Νομοθεσία και τις σχετικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις Διαιτητικές και Υπουργικές Αποφάσεις.

ΑΡΘΡΟ 3^ο

Λοιπές Γενικές Διατάξεις

1. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μεριμνά για την εφαρμογή του κανονισμού αυτού και λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για τον σκοπό αυτό.
2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος με Εντολές, Εγκυκλίους, Ανακοινώσεις και Υπηρεσιακά Σημειώματα εξειδικεύει και καθορίζει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος Κανονισμού με τρόπο που να μην αλλοιώνεται και παραποιείται το πνεύμα του Κανονισμού.
3. Το σύνολο των διατάξεων του Κανονισμού, καθώς και οποιεσδήποτε εκδοθείσες εγκύκλιοι, Υπηρεσιακά Σημειώματα και Ανακοινώσεις του εκάστοτε αρμοδίου Διευθύνοντος Συμβούλου, αναρτώνται σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας, όπου είναι εφικτή η πρόσβαση όλων των εργαζομένων και η γνώση του περιεχομένου αυτών.
4. Τυχόν άγνοια του παρόντος Κανονισμού, καθώς και των διαταγών, εγκυκλίων, ανακοινώσεων κλπ. που γνωστοποιούνται με τους τρόπους που αναφέρθηκαν παραπάνω, δεν επιτρέπει και οπωσδήποτε δεν αίρει την εφαρμογή τους.

ΑΡΘΡΟ 4^ο

Εργασιακή Σχέση

1. Όλο το προσωπικό που υπάγεται στον κανονισμό αυτό, συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.
2. Η Ατομική Σύμβαση εργασίας κάθε εργαζόμενου καταρτίζεται εγγράφως και περιέχει τα στοιχεία, που προβλέπονται στο Π.Δ. 156/1994.
3. Η καταβολή των αποδοχών του εργαζόμενου αρχίζει από την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων του, η οποία πιστοποιείται με έγγραφο που υπογράφεται από αρμόδιο υπάλληλο της εταιρείας και τον εργαζόμενο.
4. Η σύμβαση εργασίας είναι άκυρη, αν διαπιστωθεί ότι ο προσλαμβανόμενος δεν είχε τα τυπικά προσόντα της θέσης για την οποία προσλήφθηκε.

<

στ

στ

