

ΕΠ. 153/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε.**

Στις Αχαρνές σήμερα την 8η του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2011 αφενός ο Βέλλας Στυλιανός του Γεωργίου νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε., που εδρεύει στις Αχαρνές Αττικής και επί της οδού Ι. Θηβαίου 13, και αφετέρου οι α) Περουκάκη Σωτηρία του Σταύρου και β) Ευταξία Κωνσταντίνα του Αθανασίου νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν.1264/1982, που συστήθηκε στην παραπάνω επιχείρηση με το από 05/12/2011, Πρακτικό ίδρυσης που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Αχαρνών Αττικής με Α/Α 2/2011 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη από 8/12/2011, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 και 4024/2011 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης του κλάδου παροχής υπηρεσιών καθαρότητας, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία «ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε., με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης και απασχολούνται είτε στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, είτε σε επιχειρήσεις – πελάτες της εργοδότηριας επιχείρησης,

με ειδικότητες εργάτες καθαριότητας, υπάλληλοι γραφείου, βοηθοί λογιστές, λογιστές, γραμματείς, εισπράκτορες και χειριστές Η/Υ.

Άρθρο 2

Διάκριση του προσωπικού

Το προσωπικό της επιχείρησης διακρίνεται σε διοικητικό και εργατοτεχνικό.

Άρθρο 3

Αποδοχές των εργαζομένων

α. Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές του υπαγομένου στην παρούσα διοικητικού προσωπικού (υπάλληλοι γραφείου, βοηθοί λογιστές, λογιστές, γραμματείς, εισπράκτορες και χειριστές Η/Υ,) από 8-12-2011 συμφωνούνται ίσες με αυτές που ορίζονται για τους υπαλλήλους από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά αναλόγως με την προϋπηρεσία και οικογενειακά τους βάρη.

β. Τα συνολικά βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην κατηγορία του εργατοτεχνικού προσωπικού (εργατοτεχνίτες καθαριστές κλπ), από 8-12-2011 συμφωνούνται ίσα με αυτά που ορίζονται για τους εργατ/τες από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά αναλόγως με την προϋπηρεσία και οικογενειακά τους βάρη.

γ. Πίνακες των παραπάνω συνολικών αποδοχών και των δύο αυτών κατηγοριών προσωπικού, όπως ισχύουν σήμερα, προσαρτώνται στην παρούσα και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της .

Άρθρο 4

Επιδόματα

1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς καθώς στους χήρους –χήρες, διαζευγμένους –διαζευγμένες και στις άγαμες μητέρες των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού, χορηγείται από 8-12-2011 **επίδομα γάμου που υπολογίζεται όπως ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ**. Για την απόδειξη του γάμου

απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.

2. α) Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, που υπολογίζεται όπως ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ**, για κάθε συμπληρωμένη πλήρη τριετία σε καθήκοντα συναφή και ομότιμα με τα ήδη ασκούμενα με εξαρτημένη σχέση εργασίας στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες και μέχρι τρεις (3) τριετίες πλήρους απασχόλησης.

β) Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας που υπολογίζεται όπως ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ**, για κάθε συμπληρωμένη τριετία σε οποιαδήποτε ειδικότητα εξαρτημένης εργασίας και μέχρι έξη (6) τριετίες πλήρους απασχόλησης.

Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις (α' και β'), αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την αρμόδια Επιθ/ση Εργασίας. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

3. **Το επίδομα τέκνων** για όσους από τους παραπάνω α και β μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

4. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας**, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα

επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 5

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη ΕΣΣΕ αυτή καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.
2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.
3. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ.
4. Ειδικά για τα έτη 2011 και 2012 σε τυχόν απόλυση εργαζόμενου που έχει προσληφθεί έως 31/12/2010 η αποζημίωση απολύσεως θα υπολογίζεται με τις αποδοχές του μηνός Νοεμβρίου 2011.

Άρθρο 6

Συμφωνία ειρήνης

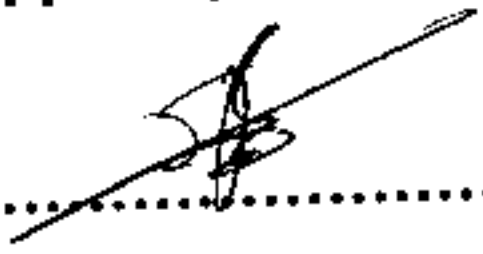
Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΣΣΕ καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ

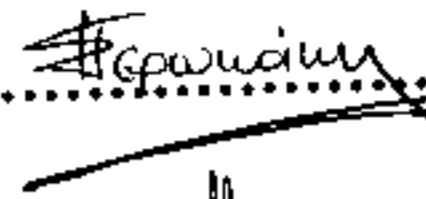
περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσης ΕΣΣΕ αρχίζει από 8-12-2011 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την 8-12-2011.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

Βέλλας Στυλιανός 

Περουκάκη Σωτηρία 

Ευταξία Κωνσταντίνα 

Η παρούσα Ε.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατίθηκα στην υπηρεσία
στημενά 9/12/11 με αριθ. πράξης 2 από
αφομοιωθέντο Αντικείμενο του ή της
..... ΒΕΛΛΑ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ (Υπόλοιπων Εμφρ. της εταιρίας)
.....ότοχο του αριθ. ΑΗ.04.6694 Δελτίου Τροφίμων που εκδόθηκε
..... από το Α.Τ. ΑΧΑΡΜΩΝ την 14/7/08
..... Καταθέτης Ο Υπογράφων
.....




ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗ
ΣΟΦΙΑ

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΜΙΣΘΩΝ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε ΑΠΟ 1.7.2011**ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ**

	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
	<i>από 1.7.2011</i>	<i>από 1.7.2011</i>
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	33,57	36,92
ΜΕ 1 ΤΡΙΕΤΙΑ	34,80	38,16
ΜΕ 2 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	36,46	39,83
ΜΕ 3 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	38,11	41,47
ΜΕ 4 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	39,78	43,14
ΜΕ 5 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	41,43	44,80
ΜΕ 6 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	43,11	46,47

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
	<i>από 1.7.2011</i>	<i>από 1.7.2011</i>
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	751,39	826,54
ΜΕ 1 ΤΡΙΕΤΙΑ	813,99	889,13
ΜΕ 2 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	887,99	963,13
ΜΕ 3 ΤΡΙΕΤΙΕΣ	961,99	1037,13