

ΕΠ. 165/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
«ΜΕΤΑΛΛΟΠΛΑΣΤΙΚΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ ΑΒΕΕ»**

Στον Δήμο Αγρινίου της Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και στα επί της Ε.Ο Αγρινίου-Καρπενησίου (1^ο χλμ) γραφεία της Διοίκησης της Εταιρίας «ΜΕΤΑΛΛΟΠΛΑΣΤΙΚΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ ΑΒΕΕ» (εφεξής καλούμενη Εταιρία) σήμερα, 23 Δεκεμβρίου του έτους 2011 ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00 αφενός ο κ. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου του Κων/νου, κάτοικος Αγρινίου, Ευτυχίας Καλύβα 12 εκπροσωπώντας νόμιμα την Εταιρία, και αφετέρου οι κ.κ : 1) Μούτσιος Κων/νος του Σωτηρίου, κάτοικος Αγρινίου, οδός Παναιτωλίου, Ν.Αβόρανη και 2) Τσιρογιάννης Κων/νος του Αθανασίου, κάτοικος Αγρινίου, Ζωοδόχου Πηγής 1, ως εκπρόσωποι της αναγνωρισμένης -σύμφωνα με τον Ν.1876/1990 όπως ισχύει σήμερα, μετά και την ισχύ του Ν.4024/2011 σε συνδυασμό με τον Ν.1264/1982- ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ» (εφεξής καλούμενη Ένωση) που εδρεύει στο Αγρίνιο (1^ο χλμ Ε.Ο Αγρινίου-Καρπενησίου) , νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας δυνάμει της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της 14-12-2011 σε συνδυασμό με την από 19-12-2011, ιδρυτική πράξη, η οποία καταχωρήθηκε στα βιβλία του Ειρηνοδικείου Αγρινίου την 20/12/2011 με τον αριθμό 1/20-12-2011, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, έχοντας υπόψη α) την δυσμενή οικονομική κατάσταση της εταιρείας στα πλαίσια της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης, β) την ήδη διαπιστωμένη μείωση του αριθμού των απασχολούμενων στην επιχείρηση εργαζομένων , εξαιτίας της αδυναμίας ανταπόκρισης της τελευταίας στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της , γ) το γεγονός ότι με τον τρόπο αυτό θα επιτευχθεί η σκοπούμενη αύξηση της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας που θα ανακόψει την περαιτέρω μείωση του αριθμού του προσωπικού.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο εξής ΕΣΣΕ, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία, δηλαδή όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως του βαθμού ή της ειδικότητάς τους, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Δ.Σ της Εταιρίας,

που παρέχουν σε αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Ανώτεροι Διευθυντές και Διευθυντές της Εταιρίας.

Στους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ δεν υπάγονται οι σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή κάθε άλλη μορφή σύμβασης.

Άρθρο 2

Γενική Ρύθμιση

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτές που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ, που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμου, προεδρικά διατάγματα, διαιτητικές ή υπουργικές αποφάσεις ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Η Εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους. Τους χορηγεί πλήρες και ακριβές αντίτυπο της ΕΣΣΕ, καθώς και όλων των πινάκων όλων των μισθολογικών κατηγοριών.
3. Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της ΕΣΣΕ, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ. 1 του ν. 1876/1990.

Άρθρο 3

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται με βάση τα τυπικά προσόντα τους, το αντικείμενο της εργασίας τους και τον τρόπο υπολογισμού και καταβολής της αμοιβής τους, σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Μισθολογική Κατηγορία Διοικητικού Προσωπικού (Δ.Π)

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι σε όλες τις διευθύνσεις και τομείς της επιχείρησης, των οποίων ο βασικός μισθός υπολογίζεται μηνιαίως.

2. Μισθολογική Κατηγορία Εργατικού Δυναμικού (Ε.Δ)

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι της επιχείρησης που απασχολούνται ως εργάτες σε όλες τις Διευθύνσεις και τομείς της , των οποίων οι βασικές αποδοχές υπολογίζονται βάσει ημερομισθίου.

Άρθρο 4

Βασικός Μισθός –Αναγνώριση Προϋπηρεσίας-Καταβολή μισθού

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων καθορίζονται από την μισθολογική κατηγορία στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος, και μεταβάλλονται με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία του και οι οποίοι (μισθοί) τροποποιούνται ούτως ώστε να συμπίπτουν απολύτως και να εναρμονίζονται με τους προβλεπόμενους ως ελάχιστους στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, όπως αυτή ισχύει από 1-1-2010. Μεταβάλλονται δε, αφενός μεν με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία όπως προβλέπεται στην ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, ήτοι ανάλογα με τις τριετίες, δηλαδή έως έξι τριετίες όσον αφορά στους ανήκοντες στην μισθολογική κατηγορία Ε.Δ και έως τρείς τριετίες όσον αφορά στους ανήκοντες στην μισθολογική κατηγορία Δ.Π, αφετέρου δε και με βάση το εάν τυγχάνουν άγαμοι ή έγγαμοι. Σε κάθε περίπτωση , **ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια** των ως άνω μισθολογικών κατηγοριών καθορίζεται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, για όλη την περίοδο ισχύος της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

2. Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, νοείται η διανυθείσα προϋπηρεσία με ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη, που αποδεικνύεται με **βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης** για την απασχόλησή του ή με βιβλιάριο ενσήμων, με εξαίρεση τους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας ΔΠ για τους οποίους, βάσει νόμου, ως προϋπηρεσία νοείται ο χρόνος από την ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου τους, εκτός εάν πριν από αυτό υφίσταται προϋπηρεσία με ομότιμα και συναφή καθήκοντα στον ίδιο εργοδότη.

Ειδικά η προϋπηρεσία ως αυτοαπασχολούμενου αναγνωρίζεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του και Υπεύθυνη Δήλωση του εργαζόμενου όπου βεβαιώνει ότι ως αυτοαπασχολούμενος είχε την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, προκειμένου να ενταχθεί στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο.

Εάν υπάρχει προϋπηρεσία ως αυτοαπασχολούμενος δεν προσμετρείται στη θεμελίωση δικαιώματος χορήγησης των επιπλέον ημερών κανονικής αδείας δηλ. των 25 ή 26 ημερών αδείας.

Ερμηνευτική δήλωση: Η αληθής βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία / εμπειρία με ομότιμα ή συναφή καθήκοντα, είτε πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη είτε ως αυτοαπασχολούμενος.

A) Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 3 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 4 μηνών από την υπογραφή της.

B) Οι νεοπρασλαμβανόμενοι προσκομίζουν όλα τα δικαιολογητικά αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας τους.

Μεταγενέστερη προσκόμιση των άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας, μετά το πέρας τριμήνου και σε καμία περίπτωση μετά το πέρας τετραμήνου για τους εν ενεργείᾳ εργαζόμενους και μετά την υπογραφή της σύμβασης τους για τους νεοπρασλαμβανόμενους, δεν επιφέρει αποτελέσματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς. Στην περίπτωση μεταγενέστερης προσκόμισης των ως άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας από τον εργαζόμενο, η ένταξή του σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του πραγματοποιείται από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των απαραίτητων ως άνω επίσημων δικαιολογητικών.

Άρθρο 5

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται αποκλειστικά τα επιδόματα, όπως αυτά προβλέπονται στην ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και μόνον αυτά, υπολογίζονται δε ως ποσοστό επί του βασικού μισθού της εκάστοτε μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος.

5.1 Επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ. Σε περίπτωση δε καταργήσεων ή τροποποιήσεων (κατάργηση, αύξηση ή μείωση) των εν λόγω επιδομάτων από την κείμενη Νομοθεσία, το ισόποσο αυτών θα δίνεται στους εργαζόμενους ως bonus.

5.2 Επίδομα άδειας.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο. Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

App 6

Ρυθμίσεις Όρων Εργασίας

Ο χρόνος διακοπής της εργασίας εξαιτίας δυσλειτουργίας συστημάτων και εξοπλισμού (πχ ενδεικτικά οχήματα, προγράμματα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές, μηχανές κλπ) και χωρίς την υπαυτιότητα του εργαζομένου λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας και αμείβεται κανονικά, χωρίς να επιβαρύνει αρνητικά την αξιολόγηση του εργαζόμενου.

6.1. Τροποποιήσεις στις Βάρδιες και τα Ρεπό

Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με

συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση, στον αρμόδιο Προϊστάμενο, σύμφωνα με το σχετικό έντυπο της Εταιφίας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Το καθεστώς βαρδιών και αποζημίωσής τους δεν θίγεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και εξακολουθεί να ισχύει ως έχει.

6.2. Υπερεργασία/Υπερωρίες

Η πραγματοποιούμενη απασχόληση πέραν του ισχύοντος νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και με την προδιαληφθείσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

6.3. Επίσημες και ανεπίσημες αργίες

Ισχύουν οι οριζόμενες επίσημες αργίες από την νομοθεσία.

6.4. Ετήσιες Άδειες

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια όπως προβλέπει ο νόμος. Σε καμία περίπτωση ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να δηλώνει την άδεια που επιθυμεί περισσότερο από δύο μήνες πριν την έναρξη της άδειάς του.

Άρθρο 7

Άδειες για ιατρικούς λόγους

7.1 Άδεια λόγω σοβαρών ασθενειών

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

7.2 Άδεια γονέα σε παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση δικαιούνται να λάβουν άδεια χωρίς αποδοχές από 6 – 12 εργάσιμες ημέρες ανάλογα του αριθμού των τέκνων ανά ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθενείας αυτών.

Η εταιρία στα πλαίσια της κοινωνικής της ευαισθησίας διαχειρίζεται σοβαρά θέματα υγείας των εργαζομένων της όπως έχει προβλεφθεί στον κανονισμό εργασίας.

Άρθρο 8

Όροι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία & ασφάλεια των τρίτων.

Είναι υποχρέωση του εργοδότη να εφαρμόζει τις προβλέψεις των Π.Δ 17/96, Π.Δ 294/88 και του Νόμου 1568/85, και ειδικότερα να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας.

Επίσης υποχρέωση του εργοδότη είναι να καταρτίζει προγράμματα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, να διενεργεί εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, όπου βάσει των απορρεόντων αποτελεσμάτων να ενημερώνει για τους κινδύνους, για την ασφάλεια, την υγεία και για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται.

Ο εργοδότης ζητά την γνώμη των εργαζομένων και διευκολύνει τη συμμετοχή τους στα πλαίσια όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία.

Άρθρο 9

Έναρξη – Λήξη ισχύος (Διάρκεια Σύμβασης)

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1/1/2012 , έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31/12/2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 10

Λουτές Διατάξεις

1. Για όλους τους εργαζόμενους για τους οποίους οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ προβλέπουν αποδοχές χαμηλότερες από τον ήδη καταβαλλόμενο μισθό, ρητώς συνομολογείται ότι αυτό είναι νόμιμο, κατανοητό και συμπεφωνημένο ενόψει της γενικότερης δυσχερούς οικονομικής κατάστασης και της εξ αυτής απορρέουσας ανάγκης της επιχείρησης για μείωση μισθών.

2. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας ΕΣΣΕ, η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στην παρούσα ΕΣΣΕ, από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών. Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 3 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 4 μηνών από την υπογραφή της.

Ενδεικτικά, δεν αποδίδονται αναδρομικώς: Άδειες, Διαλείμματα, Ιατρικές Εξετάσεις, Παροχές εκτός έδρας, Παροχές εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, και γενικότερα θεσμικές ρυθμίσεις και παροχές οι οποίες δεν είναι δυνατόν να υπολογισθούν και να αποδοθούν αναδρομικώς.

3. Κλαδικές Συμβάσεις των εργαζομένων της ως άνω επιχείρησης ρητά προβλέπεται ότι δεν θα υπερισχύουν της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Έργασίας.

4. Τυχόν ακυρότητα επί μέρους όρου της παρούσας, δεν θίγει το κύρος των υπολογίτων διατάξεων.

Αφού αναγνώσθηκε το παρόν και συντάχθηκε σε τέσσερα αντίτυπα, ένα για την ένωση προσώπων, ένα για την εταιρεία και δύο για την κατάθεσή τους στα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας, υπεγράφη από τους νομίμους εκπροσώπους των συμβαλλομένων πεδίων ως ακολούθως.

ATHN E¹TAIPEIA

Λέοντος Κ. Παπακωνσταντίνου

ΠΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Κων/νος Σωτ. Μούτσιος

1/87-12-11

1/20-12-11


Kyriacos A. Tsiroglavas

Ergänzung zu B.I + 6.02

AK33096

Apparatus

