

ΕΠ. 168/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ
(ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2011)**

Στη Θήβα σήμερα την 19-09-2011 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Γεώργιος Βαλμάς, β) Ανδριάνα Βίτσι, γ) Γεωργία Σκαλή, δ) Μιχαήλ Κάτσιος, ε) Βασίλειος Καπερώνης, στ) Δημήτριος Λέπτης και η) Λυμπερίου Ηλίας μέλη της Διοίκησης του πρωτοβαθμίου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ», και αφετέρου δε οι α) κ.κ. Ευστράτιος Δημητριάδης και β) Μιχάλης Μέτος, ο πρώτος εξ αυτών ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.» και ο δεύτερος ως αντιπρόσωπος, πληρεξούσιος και ειδικά εξουσιοδοτημένος να προβεί στην υπογραφή της παρούσας συμβάσεως στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας βάσει της από 12-9-2011 εξουσιοδότησης, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν με την προηγούμενη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας που υπογράφηκε μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται: α) οι εργαζόμενοι του καταστήματος Θήβας με ειδικότητα πωλητή / ταμιά και β) οι εργαζόμενοι στην αποθήκη της Περιφέρειας Θήβας με τις παρακάτω ειδικότητες: υπάλληλοι αποθήκης – ταξινομητές, χειριστές και βοηθοί χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, καθαριστές.

ΑΡΘΡΟ 2

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η από 01.03.2011 αύξηση σε ποσοστό 1,5%, υπολογιζόμενη επί του στη συλλογική σύμβαση εργασίας βασικού μισθού μηνιαίου μισθού μετά των για τις εμπορικές επιχειρήσεις καθιερωμένων επιδομάτων. 4

Η παρούσα κατατέθηκε στην εταιρία την 19-09-2011
με Αριθμό Πρωτοκόλλου 4 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
κάτοχο του επί 0-488034
Ταυτ. Νο. 0189
την 4-7-1989
Ο Καρπ. Λέπτης
Ο Καρπ. Βίτσι
Ο Καρπ. Βαλμάς
Ο Καρπ. Σκαλή
Ο Καρπ. Κάτσιος
Ο Καρπ. Καπερώνης
Ο Καρπ. Λυμπερίου
Ο Καρπ. Δημητριάδης
Ο Καρπ. Μέτος



ΑΡΘΡΟ 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΠΡΙΜ

3.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΨΥΓΕΙΟΥ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ - ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΙΜ ΜΟΝΙΜΩΝ ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΩΝ

A) Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος ψυγείου, φρούτων και λαχανικών το οποίο ανέρχεται σε 90 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζόμενους που θα εργάζονται όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών, άλλως θα χορηγείται στον κάθε εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (90 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στους προαναφερόμενους χώρους). Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς που εργάζονται σε δώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για δωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 65 Ευρώ και 45 Ευρώ αντίστοιχα.

B) Συμφωνείται επίσης ότι θα καταβληθεί κατά το έτος 2009 έκτακτο πριμ ψυγείου, φρούτων και λαχανικών ύψους 240 Ευρώ στους μόνιμους ταξινομητές (δηλ. σε όσους εργαζόμενους θα εργαστούν όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών). Το ανωτέρω ποσό θα καταβληθεί με την μορφή χορήγησης δωροεπιταγών σε δύο ισόποσες καταβολές ποσού 120 Ευρώ η καθεμία εντός του έτους 2009.

3.2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ

A) Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές και χειριστές ύψους 200 Ευρώ μηνιαίως.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζόμενους που είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα κατάψυξης. Ειδικά στην περίπτωση της μηνιαίας καταβολής του επιδόματος κατάψυξης στους ήδη υπάρχοντες χειριστές που είναι στο πρόγραμμα θα παραμείνει όπως έχει υπό τον όρο ότι απασχολούνται τουλάχιστον 15 ημέρες εντός του τριμήνου. Όλοι όσοι δεν είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα κατάψυξης και εργάζονται ευκαιριακά ή προσωρινά στους χώρους αυτούς αλλά και οι νέοι χειριστές που δεν είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα θα λαμβάνουν το εν λόγω επίδομα αναλογικά, υπολογιζόμενης με τον τύπο (200 Ευρώ αντίστοιχα / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στην κατάψυξη).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε δωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για δώρη και 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 144 και 100 Ευρώ, αντίστοιχα.



Β) Συμφωνείται επίσης ότι θα καταβληθεί κατά το έτος 2009 έκτακτο πριμ κατάψυξης ύψους 240 Ευρώ στους ταξινομητές στον χώρο κατάψυξης. Το ανωτέρω ποσό θα καταβληθεί με την μορφή χορήγησης διατακτικών τροφίμων σε δύο ισόποσες καταβολές ποσού 120 Ευρώ η καθεμία εντός του έτους 2009.

3.3. Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι τα εν λόγω προαναφερόμενα επιδόματα δεν θα συμψηφιστούν με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 4

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Συμφωνείται ότι η εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ώρη απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ώρη απασχόλησης.

Η χορήγηση των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων) και θα αφορούν την αγορά τροφίμων από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο των Χριστουγέννων θα πρέπει να γίνει εντός των προθεσμιών που αναγράφονται στις διατακτικές, άλλως χάνεται η ισχύ αυτών και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 5

Κατοχυρώνεται επίδομα στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την καθαριότητα ύψους 90 Ευρώ μηνιαίως.



ΑΡΘΡΟ 6

Συμφωνείται η διάθεση μέσου μετακίνησης (λεωφορείου) για την μεταφορά του προσωπικού της Εργοδότης Εταιρίας που εργάζεται στις αποθήκες της στην Θήβα με όχημα (πούλμαν) υπό τον όρο ότι το Σωματείο θα καθορίζει το δρομολόγιο και θα οργανώνει την όλη μεταφορά του προσωπικού. Το χρηματικό ποσό που συμφωνήθηκε μεταξύ των συμβαλλομένων μερών για να διατεθεί για την μεταφορά του προσωπικού θα ανέρχεται μέχρι του ποσού των 140 Ευρώ ημερησίως. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει πληρότητα κατά την μετακίνηση σε ποσοστό 50% το ανωτέρω χρηματικό ποσό που διατίθεται για το μέσο μετακίνησης θα διανεμηθεί στους εργαζομένους. Ρητά διευκρινίζεται ότι σε αυτήν την περίπτωση στο εν λόγω ποσό των 140 Ευρώ συμπεριλαμβάνεται το σύνολο του κόστους, δηλ. καμία πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση της επιχείρησης. Ο τρόπος διανομής του εν λόγω ποσού θα συζητηθεί εκ νέου μεταξύ των συμβαλλομένων μερών. Η διαπίστωση της περιπτώσεως περί μη πληρότητας 50% θα γίνει από κοινού μεταξύ των συμβαλλομένων μερών με τρόπο πρόσφορο.

ΑΡΘΡΟ 7

Συμφωνείται ότι όσοι εργαζόμενοι εργαστούν βάση προγραμματισμού την ημέρα του Αγίου Ιωάννη του Καλοκτένη (πολιούχου της πόλης της Θήβας) θα αμειφθούν με προσαύξηση 100 % ενώ όσοι δεν προσέλθουν για εργασία ενώ έχουν συμπεριληφθεί στο πρόγραμμα θα θεωρηθούν ως αδικαιολογήτως απών (εκτός από τους εργαζόμενους του καταστήματος Θήβας με ειδικότητα πωλητή / ταμιά).

ΑΡΘΡΟ 8

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συμβάλουν στην δημιουργία Τράπεζα αίματος. Από την σύσταση της Τράπεζας αίματος η επιχείρηση δεσμεύεται να χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές στον εργαζόμενο ή εργαζόμενη που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη υποχρεούται την ημέρα της επιστροφής στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

ΑΡΘΡΟ 9

Συμφωνήθηκε να υπάρχει βιβλίο για κάθε μηχανήμα και να συμπληρώνεται στην αρχή και στο τέλος κάθε βάρδια από τον εκάστοτε χειριστή για οποιοδήποτε



πρόβλημα παρουσιάσει το μηχάνημα και θα υπογράφεται από τον τεχνικό υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 10

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 11

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 12

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2011, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2011.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90.

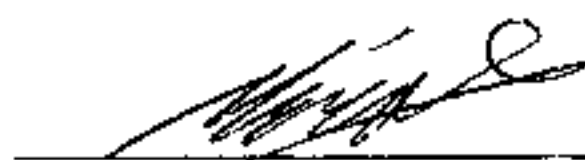
ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότης εταιρία

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ
ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΠΛ. ΧΑΛΜ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΩΝΑΣ
Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΣΣΑΛΙΑ - Τ.Θ. 602 46
Διατ. 093689423 - ΔΙΑΤ. 2 ΟΛΕ/ΝΙΚΗΣ



α) Ευστράτιος Δημητριάδης

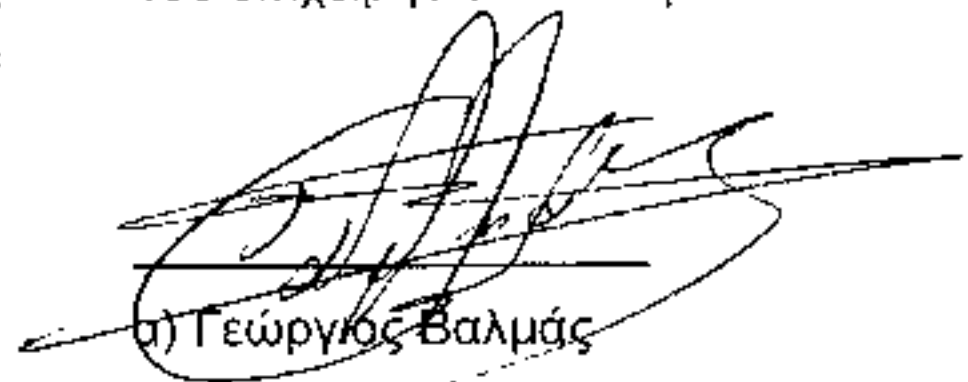


β) Μιχάλης Μέτος



Η Διοίκηση

του επιχειρησιακού Σωματείου

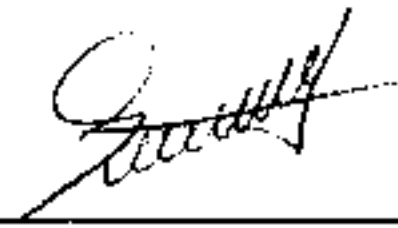


α) Γεώργιος Βαλμάς

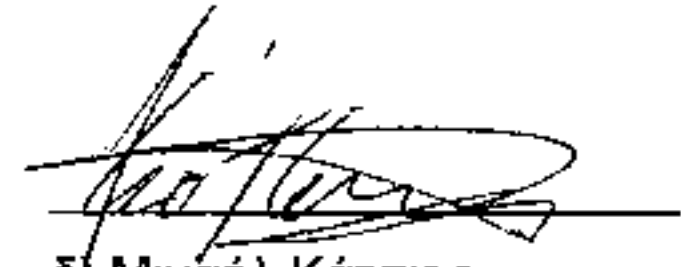
β) Ανδριάνα Βίτσι



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΜΦΩΝΗΣΗ



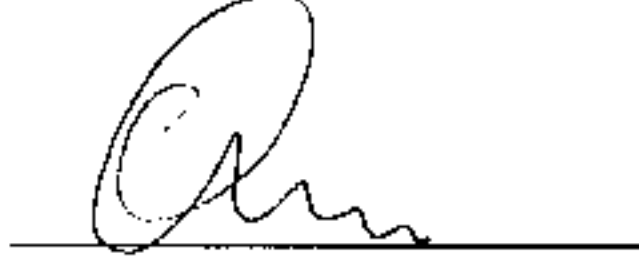
γ) Γεωργία Σκαλή



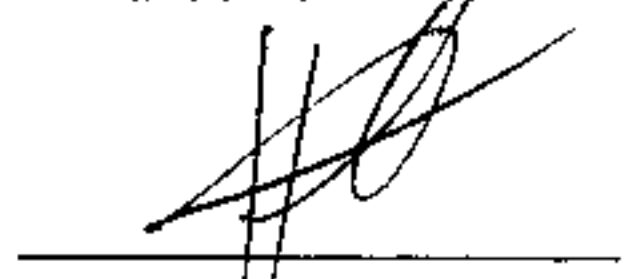
δ) Μιχαήλ Κάσιος



ε) Καπερώνης Βασίλειος



στ) Δημήτριος Λέττης

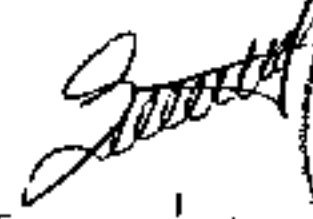


η) Λυμπερίου Ηλίας



Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 7-10-11
με Αριθμό Πρωτοκόλλου 1, από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΣΥΜΜΑΧΕΙΟΥ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL HELLAS
κάτοχο του αριθ. Π 458034 Δελτίου Αστυν.
Ταυτ., που εκδόθηκε από το Α/Τ ΘΗΒΩΝ
την 4-7-1989

Ο Καταθέτης Απαρλαβών Υπόλληλος


Γεωργία Σκαλή



Απαρλαβών Υπόλληλος