



ΕΠ / /

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

9η Παρ. Ι. ΘΕΟΤΟΚΗ 1, ΤΗΛ.: 43719 - 42362, FAX: 44110, Τ.Κ. 49100 ΚΕΡΚΥΡΑ

1827

2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2010

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της ΔΕΥΑΚ»

Στην Κέρκυρα σήμερα Τρίτη 9 Νοεμβρίου 2010, μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

Α) Αφενός μεν του κ. Δημήτρη Πουλιέζου του Σπυρίδωνος, που ενεργεί με την ιδιότητά του ως Προέδρου και νομίμου εκπροσώπου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΚ Κέρκυρας, και

Β) Αφετέρου δε του κ. Σουέρεφ Ανδρέα του Ελευθερίου, που ενεργεί με την ιδιότητά του Προέδρου του Δ.Σ. και νομίμου εκπροσώπου του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΙΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» νομίμως εξουσιοδοτηθέντων προς υπογραφή της παρούσης:

- του μεν πρώτου δυνάμει σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΚ.
- του δε δευτέρου δυνάμει της εξουσιοδοτήσεως της Γενικής Συνέλευσης των μελών του Σωματείου «ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΙΩΝ & ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ».

Συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

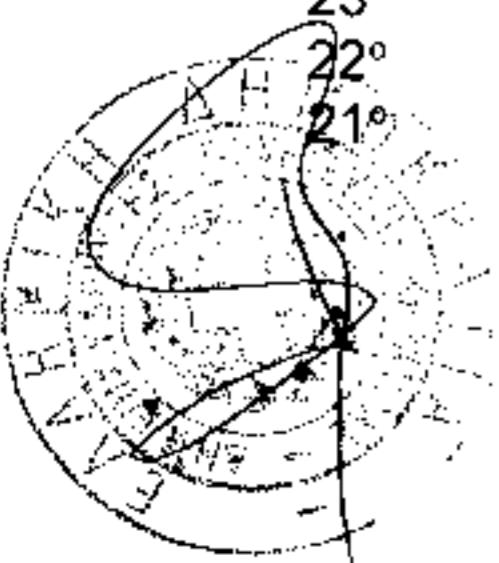
ΑΡΘΡΟ 1°

Στις διατάξεις της παρούσης συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται όλο το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου της ΔΕΥΑΚ όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων. Έτσι από 1-1-2010 όλο το προσωπικό που εργάζεται στην Επιχείρηση αμείβεται με την παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 2ο

Τα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων στην ΔΕΥΑΚ ορίζονται σε 27. Στα μισθολογικά κλιμάκια αυτά αντιστοιχεί ο ακόλουθος βασικός μισθός:

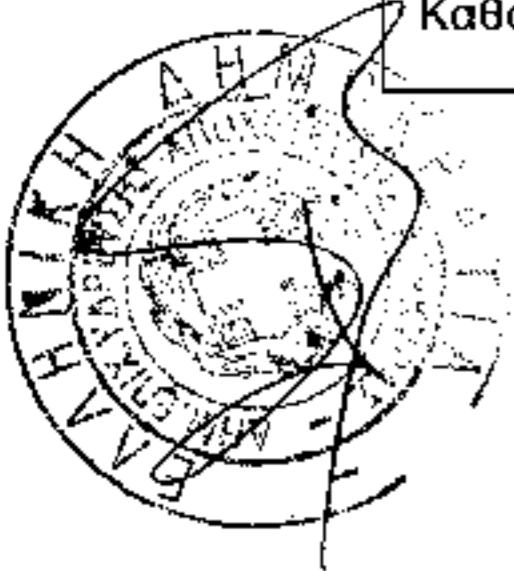
27°	€ 135,01	20°	€ 176,09	13°	€ 217,17	6°	€ 258,26
26°	140,88	19°	181,96	12°	223,04	5°	264,13
25°	146,75	18°	187,83	11°	228,91	4°	270,00
24°	152,61	17°	193,70	10°	234,78	3°	275,87
23°	158,48	16°	199,57	9°	240,65	2°	281,73
22°	164,35	15°	205,44	8°	246,52	1°	287,60
21°	170,22	14°	211,30	7°	252,39		



Οι μισθολογικές εξελίξεις ενεργούνται εκάστοτε μόνο κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο μετά από πραγματική υπηρεσία δύο (2) ετών και μέχρι του ανωτέρω μισθολογικού κλιμακίου της ειδικότητας ή θέσης του εργαζόμενου, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας που έχει στη ΔΕΥΑΚ ή στο Δήμο Κερκυραίων.

Οι ειδικότητες του προσωπικού της ΔΕΥΑΚ καθώς και τα εισαγωγικά και καταληκτικά τους Μ.Κ. είναι τα ακόλουθα:

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ειδικότητα	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ		
	Εισαγωγικό Κλιμάκιο	Καταληκτικό Κλιμάκιο	
Γενικός Διευθυντής	9	1	
Διευθυντής Τ.Υ.	13	1	1
Διευθυντής Δ.Ο.Υ.	13	1	
Νομικός Σύμβουλος ΑΤ	13	2	
Διπλ. Πολ/κός Μηχ/κός ΑΤ	13	2	
Διπλ. Μηχ/γος Μηχ/κός ΑΤ	13	2	
Προγραμματιστής Η/Υ ΑΤ	13	2	
Διπλ. Χημικός Μηχ/κός ΑΤ	13	2	
Τεχν. Πολ/κός Μηχ/κός ΑΡ	16	3	
Τεχν. Μηχ/γος Μηχ/κός ΑΡ	16	3	
Εργοδηγός Δομικών Έργων	23	7	
Εργοδηγός Μηχ/γος – Εργοδηγός Ηλεκ/γος	23	7	
Ηλεκτρονικός Εγκαταστάσεων & Αυτοματισμού	24	7	7
Σχεδιαστής	24	7	
Βοηθός εργαστηρίου – Παρασκευαστής	24	7	7
Χειριστής οχημάτων	24	7	
Εργάτης – Χειριστής αερόσφυρας	27	13	
Οδηγός	24	7	7
Αρχιτεχνίτης – Επιστάτης	23	7	
Τεχνίτης Ύδρευσης	24	7	
Τεχνίτης Αποχέτευσης	24	7	7
Τεχνίτης Οικοδόμος	24	7	
Τεχνίτης Υδρομέτρων	24	7	
Σιδηρουργός – Ηλεκτροσυγκολλητής	24	7	
Τεχνίτης - Ηλεκτρολόγος	24	7	
Τεχνίτης Συντηρητής Η-Μ Εξοπλισμού	24	7	7
Βοηθός τεχνίτης (1)	24	7	
Εργάτης	27	13	
Φύλακας – εργάτης	27	17	
Υπεύθυνος Γραφείου Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων	24	7	
Διοικητικός υπάλληλος	24	7	7
Ηλεκτρονικός εγκ/σεων & Αυτοματισμών	24	7	
Ειοπράκτορας	24	7	
Γραμματέας Προέδρου	24	7	7
Γραμματέας Οργάνων Διοίκησης	24	7	
Γραμματέας	24	7	
Δακτυλογράφος	24	7	
Ταμίας	24	7	
Λογιστής	13	2	
Καταμετρητής – Διανομέας	24	7	
Αποθηκάριος	24	7	
Κλητήρας	27	13	
Καθαρίστρια	27	13	



Διοικητικός υπάλληλος που του ανατίθενται καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος ή Γραφείου και είναι πτυχιούχος ανωτέρας σχολής εξελίσσεται σε δεκατρία (13) μισθολογικά κλιμάκια, εισαγωγικό το 16° και καταληκτικό το 3°.

ΑΡΘΡΟ 3ο

Χορηγείται Διορθωτικό από το 27° Μ.Κ. έως και το 18° ως εξής:

27° και 26° Μ.Κ. € 10,27, 25° και 24° Μ.Κ. € 8,8, 23° και 22° Μ.Κ. € 7,34, 21° Μ.Κ. € 5,87, 20° Μ.Κ. € 4,4, 19° Μ.Κ. € 2,93, 18° Μ.Κ. € 1,47.-

ΑΡΘΡΟ 4°

Η ετήσια αύξηση υπηρεσιακής εξέλιξης καταβάλλεται στο σύνολο των αποδοχών που προέρχονται από το Μισθολογικό κλιμάκιο, το διορθωτικό, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, τα επιδόματα γάμου και τέκνων και το σύνολο του ποσού των προηγουμένων αυξήσεων και καθορίζεται από τη Σ.Σ. που υπογράφεται στην ΔΕΥΑΚ. Όταν δεν υπάρχει ετήσια αύξηση ούτε Σ.Σ., τότε καταβάλλεται η αύξηση που προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 5ο

Επίδομα χρόνου υπηρεσίας (χρονοεπίδομα) ορίζεται σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία με το ίδιο ποσοστό (4%). Το άθροισμα των ποσοστών αυτών υπολογίζεται στο Μ.Κ. που έχει κάθε φορά ο εργαζόμενος.

Αναγνωρίζεται η υπηρεσία που έχει στη ΔΕΥΑΚ ή στο Δήμο Κερκυραίων.

ΑΡΘΡΟ 6°

Τα επιδόματα οικογενειακών βαρών:

A) γάμου	καταβάλλονται	σε ποσοστό 10%	επί του 13 ^{ου} Μ.Κ.
B) τέκνων	»	»	5% επί του 13 ^{ου} Μ.Κ. για ένα παιδί
		10%	δύο
		20%	τρία
		33%	τέσσερα
		53%	πέντε

Το επίδομα αυτό χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, θετά, νομιμοποιηθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18° έτος της ηλικίας τους. Η καταβολή του επιδόματος μετά το 18° έτος της ηλικίας ανακαινούται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα για την ασκητή βιοποριστικού επαγγέλματος.

Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές (για ιδιωτικές σχολές θα προσκομίζεται η απόδειξη καταβολής διδάκτρων), το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο της φοίτησής τους, όπως αυτό προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Για τη διακοπή του επιδόματος αυτού, λόγω συμπληρώσεως των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται πάντοτε η 31^η Δεκεμβρίου του έτους της γέννησής τους.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

Καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα στα ποσά των μισθών που προκύπτουν από το Μισθολογικό Κλιμάκιο, Χρονοεπίδομα, Διορθωτικό, Γάμου & Τέκνων.

1) Επίδομα ανθυγιεινό και επικίνδυνο σύμφωνα με τα παρακάτω ποσοστά:

Τμήμα Εκτέλεσης Έργων Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (Αποχέτευση)
45%

Εργάτης Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ. ('Υδρευση) 30%

Τεχνίτης 'Υδρευσης (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.) 30%

Τεχνίτης Οικοδόμος 30%

Εργοδηγός Δομικών Έργων (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.) 'Υδρευση 30%

Αρχιτεχνίτης – Επιστάτης (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.) 'Υδρευση 30%

Βοηθός τεχνίτη (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.) 'Υδρευση 25%

Εργάτης Χειριστής Αερόσφυρας 45%

Σιδηρουργός Ηλ/της 45%

Οδηγός 30%

Τεχνίτης υδρομέτρων 30%

Τεχνίτης 'Υδρευσης, εργάτης και καταμετρητής – διανομέας του Τμ/τος Καταναλωτών 25 %

Οι απασχολούμενοι σε βάρδια στα αντλιοστάσια Γαρδικίου, Εργοστασίου, Ανάληψης, ανεξαρτήτως ειδικότητος, 25% και

Οι εργάτες, τεχνίτες, επιστάτες και εργοδηγοί και μηχανικοί που απασχολούνται στο Τμήμα Λειτουργίας & Συντήρησης Η/Μ Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού 45%.

Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου 45%

Καθαρίστρια 25%

2) Επίδομα χειρισμού κομπιούτερ 30% καταβάλλεται στο προσωπικό που χειρίζεται κομπιούτερ σε καθημερινή βάση.

3) Σε όσους ασκούν ταμειακή διαχείριση καταβάλλεται επίδομα διαχειριστικών λαθών 20% από 1-9-2009.

4) Επίδομα χειρισμού μηχανημάτων 7% στους εργάτες της Επιχείρησης που χειρίζονται μηχανήματα.

5) Καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα:

A) Τεχνικό 30% στους μηχανικούς της Επιχείρησης

Β) Τεχνικό 25% στους υπομηχανικούς της Επιχείρησης

Γ) Επίβλεψης 20% στους μηχανικούς και υπομηχανικούς της Επιχείρησης όταν και για όσο χρόνο τους ανατίθενται καθήκοντα επιβλέποντος.
Το επίδομα αυτό καταβάλλεται έως την οριστική παραλαβή του έργου.
Το επίδομα καταβάλλεται μετά από βεβαίωση του Δ/ντή Τεχνικής Υπηρεσίας και θεώρηση του Γεν. Διευθυντή.

6) Χορηγείται με απόφαση του Γεν. Διευθυντή επίδομα βάρδιας σε ποσοστό 5% στους εργοδηγούς, τεχνίτες ηλεκτρολόγους, τεχνίτες συντηρητές Η-Μ Εξοπλισμού που εκτελούν βάρδιες.

ΑΡΘΡΟ 8ο

Καταβάλλονται μηνιαία 150 ευρώ ως έξοδα κίνησης.

ΑΡΘΡΟ 9°

Καταβάλλονται τα παρακάτω ειδικά επιδόματα επί του συνόλου των αποδοχών (Μισθολογικό Κλιμάκιο, Χρονοεπίδομα, Διορθωτικό, Γάμου, Τέκνων, ATA) που έχει κάθε φορά ο εργαζόμενος.

- Θέσης στο Γ. Δ/ντή 60%
» στους Δ/ντές 40%
- » στους Πρ. Τμημάτων 30%
- » στους Υπευθύνους 15%
- Υπευθυνότητας στο Γ. Δ/ντή 25%
- Πλέον τούτων ήδη χορηγούμενα επιδόματα – αυξήσεις δεν θίγονται, τηρουμένου του άρθρου 25 του Ο.Ε.Υ.

ΑΡΘΡΟ 10°

Χορηγείται επίδομα μέχρι 40% σε ειδικότητες με αυξημένη ευθύνη, υπολογιζόμενο στο σύνολο των αποδοχών. Το επίδομα αυτό θα μπορεί να χορηγηθεί μέχρι ποσοστό 10% με απόφαση Γεν. Διευθυντή, ενώ για μεγαλύτερο ποσοστό με εισήγηση Γ. Δ/ντή και απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΚ. Ανάκληση του επιδόματος αυτού γίνεται με αντίστοιχες αποφάσεις των οργάνων που τα χορήγησαν (Γ. Δ/ντή ή Δ.Σ.) όταν εκλείψουν οι λόγοι χορήγησής του.

ΑΡΘΡΟ 11°

Χορηγείται επίδομα οδήγησης σε ποσοστό 10% επί του Μισθολογικού Κλιμακίου σε αυτούς που οδηγούν αυτοκίνητα της Επιχείρησης, με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν ειδικότητα οδηγού. Το επίδομα χορηγείται με απόφαση Γεν. Διευθυντή μετά από σχετικές εισηγήσεις Δ/ντών Υπηρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 12^ο

Χορηγείται επίδομα σπουδών 10% σε όσους εργάζονται και αμείβονται με τα Μισθολογικά Κλιμάκια της κατηγορίας Π.Ε. υπολογιζόμενο στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τα επιδόματα του άρθρου 7.

ΑΡΘΡΟ 13^ο

Καθιερώνεται βραβείο στα παιδιά των εργαζομένων της Επιχείρησης που εισάγονται σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Ελλάδας, που θα δίνεται ως εξής:

- Ποσό € 2934 στο μαθητή που θα εισαχθεί με την πρώτη προσπάθεια σε Α.Ε.Ι. και με τον ανώτερο βαθμό έναντι των υπολοίπων.
- Ποσό € 1467 στους υπολοίπους που θα εισαχθούν στα Α.Ε.Ι.

Το βοήθημα αυτό το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους, αν εργάζονται και οι δύο στην ΔΕΥΑΚ.

ΑΡΘΡΟ 14^ο

Χορηγείται βοήθημα «ευδοκίμου υπηρεσίας» σε όσους εργαζόμενους λύεται η σύμβασή τους:

- Λόγω οικειοθελούς αποχώρησης μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. της Επιχείρησης
- Λόγω συνταξιοδότησης γήρατος ή οριστικής αναπηρίας
- Λόγω θανάτου (στην περίπτωση αυτή το βοήθημα δίνεται στον ή στους νόμιμους κληρονόμους του).

A. Για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί:

Το βοήθημα αυτό προκύπτει από το σύνολο των εισφορών που έχει καταβάλει ο εργαζόμενος προσαυξανόμενο κατά το ποσόν που αντιστοιχεί σε προσαύξηση κατά 150% του συνόλου αυτών των εισφορών, με την προϋπόθεση όμως να έχουν συμπληρωθεί δέκα (10) χρόνια καταβολής τους.

Σε περίπτωση που δεν έχουν συμπληρωθεί δέκα χρόνια καταβολής εισφορών, τότε χορηγείται το σύνολο αυτών των εισφορών και προσαύξηση που αντιστοιχεί σε ποσοστό ανάλογο με τα έτη καταβολής των εισφορών, η οποία υπολογίζεται ως εξής:

$$(προσαύξηση = a \frac{x}{10}, \frac{3}{2})^*$$

B. Για το προσωπικό που θα προσληφθεί μετά από την 1/1/2000:

Το προσωπικό αυτό δικαιούται πέραν των εισφορών του και ολόκληρη την προσαύξηση των εισφορών του κατά 150% μετά την πάροδο εκατοντάων (20) καταβολής τους. Για λιγότερα χρόνια καταβολής εισφορών χορηγείται και

του ποσου που εχει καταβαλει, με το 50% της προσαύξησης που θα δικαιοιύταν σε περίπτωση λύσης της σύμβασής του. Στην περίπτωση που εργαζόμενος εισπράξει το ποσό που του αναλογεί από το επίδομα ευδοκίμου υπηρεσίας, δεν έχει δικαίωμα να επανέλθει.

- *a : το συνολικό ποσό εισφορών και
- *X : το χρονικό διάστημα σε χρόνια καταβολής των εισφορών

ΑΡΘΡΟ 15°

Εάν κατά την υπογραφή της σύμβασης εργαζόμενος κατέχει ακαθάριστες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που υπολογίζονται με την παρούσα σύμβαση, το επιπλέον αποτελεί προσωπική διαφορά η οποία θα καταβάλλεται ως σταθερό, αναλλοίωτο ποσό χωρίς να επιδρά επ' αυτής οιαδήποτε μελλοντική αύξηση.

ΑΡΘΡΟ 16°

Καταβάλλεται επίδομα ρουχισμού που ανέρχεται σε 50,00 ευρώ ανά μήνα από 1-9-2009.

ΑΡΘΡΟ 17°

Καταβάλλεται μία φορά το χρόνο επίδομα σύνταξης Προϋπολογισμού - Ισολογισμού ίσο με ένα μισθό σε προσωπικό της Διοικητικής Οικονομικής Υπηρεσίας που ασχολείται με την σύνταξη αυτών.

ΑΡΘΡΟ 18ο

Χορηγείται από 1-7-2009 επιχειρησιακή προσαύξηση ύψους 75,00 ευρώ ανά μήνα προστιθέμενη στο σύνολο των νομίμων αποδοχών κάθε εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 19°

Το προσωπικό της ΔΕΥΑΚ εργάζεται πέντε ημέρες την εβδομάδα και 37,5 ωρες, σκολούθει δε τις αργίες των Δημοτικών υπαλλήλων.

Εκτός από τις άδειες που προβλέπονται, χορηγείται άδεια μίας ημέρας ανά δίμηνο σ' αυτούς που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικό υπολογιστή.

Επίσης χορηγείται επιπλέον άδεια πέντε (5) ημερών στους εργαζόμενους στο Βιολογικό Καθαρισμό και στην Αποχέτευση.

Χορηγείται σε όλο το προσωπικό της ΔΕΥΑΚ, εκτός των εργαζομένων στο Βιολογικό Καθαρισμό, στην αποχέτευση, στα αντλιοστάσιο αποχέτευσης και στο Χημείο, μια ημέρα επιπλέον κανονικής αδείας.

Χορηγούνται τρείς ημέρες κανονικής αδείας σε αιμοδότες (συμπεριλαμβανομένης στις 3 ημέρες και η ημέρα αιμοδοσίας).

Χορηγούνται επιπλέον τρείς ημέρες κανονικής αδείας στους εργαζόμενους στο Χημείο.

Διευκρινίζεται ότι η άδεια τριών (3) ημερών που χορηγείται λόγω θανάτου συγγενούς ισχύει και για τους συγγενείς εξ αγχιστείας του ίδιου βαθμού.

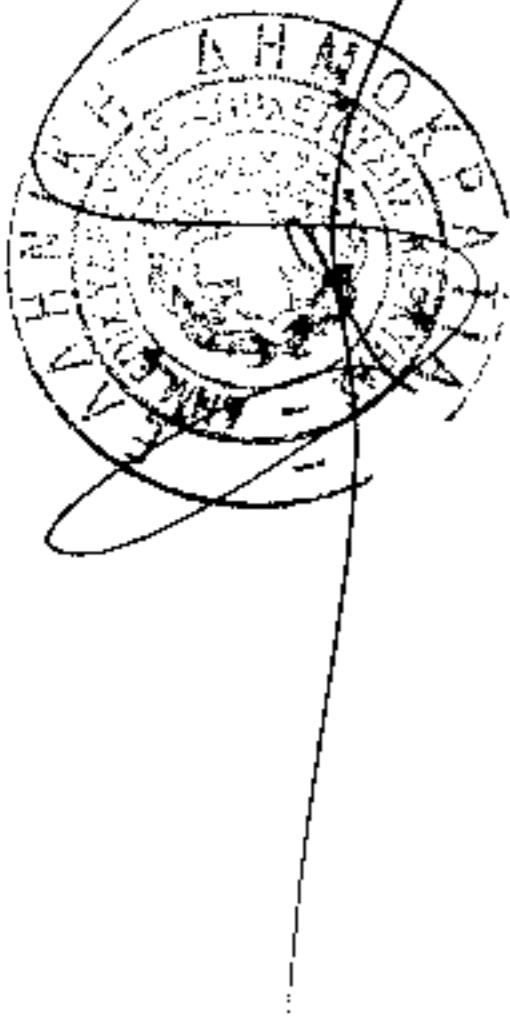
Το Δ.Σ. της Επιχείρησης μπορεί να χορηγεί δάνειο ως και τρεις μηνιαίους μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Το δάνειο αυτό θα εξοφλείται άτοκα ανά μήνα σε διάρκεια μέχρι τρία έτη, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος και στο χρόνο που πρέπει να εξοφληθεί το δάνειο, δεν δικαιούται άλλο. Το συνολικό ποσό που μπορεί η Επιχείρηση να διαθέτει για χορήγηση δανείων προς το προσωπικό (πλαφόν), ανέρχεται σε 20.000 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 20°

Το προσωπικό της Επιχείρησης που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς και στην Αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την Επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 21°

Χορηγείται χρηματικό βοήθημα ύψους 1500 € στους εργαζόμενους στην περίπτωση γέννησης τέκνου. Το βοήθημα αυτό το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους, αν εργάζονται και οι δύο στην ΔΕΥΑΚ.



ΑΡΘΡΟ 22^ο

Η ισχύς της Σύμβασης ορίζεται από 1-1-2010 μέχρι 31-12-2010 και για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση θα εφαρμόζεται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχείρησης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



η.θ. 4

Ευραπότερης σημερινής της 19/12/10 ημέρα Σελ.

ενότητας Αντιπρόσωπος του ή της ΔΣ Συμβούλων Κερκίνης
εγκρίψεις της σχέσης Εργαζομένων με Τουρισμό & Κατανάλωση
εγκρίψεις εργαζομένων (καταστήματα Σαντορίνης Αρρενίου)
παρατημένης αριθμ. ΑΑ 3PS 33 Βασιλείου Θεοφάνειας που είναι

παρατημένη στο Α/Τ πηγ. 12/12/04.

Ω. Χατζηδάκης

