

ΕΠ 26/2011

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της **ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ**

Στην Ιωνία Θεσσαλονίκης σήμερα 25 Ιανουαρίου 2011, οι υπογραφόμενοι: αφενός οι κ.κ. SALVATORE CALTABIANO και SERGIO - MIRCO SPADAVECCHIA, οι οποίοι ενεργούν ως εκπρόσωποι της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.», που εδρεύει στην Ιωνία Θεσσαλονίκη, και είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, με την από 1 Δεκεμβρίου 2010 απόφαση του Δ.Σ. της, και αφετέρου οι κ.κ. ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΣΧΑΛΙΔΗΣ Πρόεδρος του Δ.Σ. και ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΤΖΑΚΟΣ Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ. της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α.Ε.Ε. ΧΑΛΥΒΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Ο ΧΑΛΥΨ», που εδρεύει στην Ιωνία Θεσσαλονίκης, οι οποίοι είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης με την από 11 Νοεμβρίου 2010 απόφαση του Δ.Σ. της ως άνω Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται οι εργαζόμενοι στην ΑΝΩΝΥΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε. με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ισχύουν υποχρεωτικά για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους της ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ (άρθρο 8 παρ. 3 Ν. 1876/90).

Τα συμβαλλόμενα μέρη, έχοντας λάβει υπ' όψη τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που επικρατούν σήμερα και την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική της Ελληνικής Κυβέρνησης, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ανεπιφύλακτα όλους τους όρους ως προς την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, η οποία καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας.

### 1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι διετής και ισχύει από 1/1/2011 έως 31/12/2012.

### 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

2.1 Από την 1/1/2011 οι βασικοί μισθοί αυξάνονται κατά ποσοστό 1,4%, όπως αυτοί ισχύουν την 31/12/2010 και από την 1/1/2012 αυξάνονται σύμφωνα με τον επίσημο πληθωρισμό Ευρωζώνης έτους 2011, επί των μισθών, όπως αυτοί ισχύουν την 31/12/2011.

2.2 Τα ήδη καταβαλλόμενα επιδόματα βάσει επιχειρησιακής ΣΣΕ ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο έχουν προβλεφθεί, θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μισθών του ενιαίου μισθολογίου με τα ίδια ποσοστά και τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

2.3 Στους εργαζόμενους καταβάλλεται:

α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο

β) Επίδομα εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31 Δεκεμβρίου, για δε την περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30 Απριλίου κάθε χρόνου.

2.4 Σε όσους εργαζομένους δεν εξυπηρετούνται από τα μεταφορικά μέσα της Εταιρείας καταβάλλεται επίδομα μετακίνησης ύψους 2 Ευρώ για κάθε ημέρα προσέλευσης στην εργασία. Για απόσταση μεγαλύτερη των 40 χιλιομέτρων καταβάλλεται επίδομα μετακίνησης ύψους 3 Ευρώ και θα αφορά το ανώτατο 10 άτομα. Το συγκεκριμένο επίδομα παραμένει αμετάβλητο για όλη τη διάρκεια της παρούσης σύμβασης.

### 3. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

3.1 Η Εταιρεία, δεσμεύεται, για όλη τη διάρκεια ισχύος του παρόντος συμφωνητικού να μην προβεί σε απολύσεις εκτός των περιπτώσεων α) πειθαρχικών παραπτώματων όπως αυτά περιγράφονται στο άρθρο 10 του εσωτερικού κανονισμού εργασίας και β) του άρθρου 5 του Ν. 2112/1920.

3.2 Το προσωπικό, εκτός των ειδικοτήτων, το οποίο δεν θα μπορεί να απασχοληθεί στη θέση εργασίας του, θα μπορεί, σύμφωνα με τις ικανότητες που του έχουν αναγνωρισθεί, να εργάζεται επωφελώς σε άλλες δραστηριότητες.

3.3 Δεν θα υπάρξει περιθώριο για περισσότερες υπερπηδήσεις μισθολογικών κλιμακίων κατά τη διάρκεια του ίδιου έτους.

3.4 Στο προσωπικό που θα απασχοληθεί για συνεχή περίοδο πάνω από ένα μήνα σε δραστηριότητες ανωτέρας κλίμακας, θα αναγνωρισθεί, για το διάστημα απασχόλησης του στη δραστηριότητα, το αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

3.5 Η επανένταξη του στην οικεία μισθολογική βαθμίδα δεν θεωρείται υποβιβασμός και βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

#### 4. ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ

Σε περίπτωση τεχνολογικών βελτιώσεων τα μέρη συναντώνται και πρέπει να έρθουν σε συμφωνία εντός μίας εβδομάδος όσον αφορά το τεχνολογικό οργανόγραμμα.

Με την πάροδο της αναφερθείσης εβδομάδος η Εταιρεία θα πραγματοποιεί τις αναγκαίες διοικητικές παρεμβάσεις.

Από σήμερα, το οργανόγραμμα θα είναι το παρακάτω:

	Τεχνολογικό	Βάρδιες	Εφεδρικοί	Σύνολο
Pickling	5	3	3	18
Coil storage	2	2	1	5
T.C.M.	7	3	3	24
Roll Shop	4	3	2	14
Roll Shop	1	1		1
Temper	3	3	3	12
Cleaning	2	3	1	7
Annealing	3	4	3	15
Utilities	2	3	1	7
Finishing recoiler	3	3	1	10
Finishing cutting	3	1		3
Tinning line	7	3	4	25
Νερά ETL	1	4	0	4
C.G.L.	5	4	2	22
Συσκευασία	35			35
Αποστολές	13			13
Plant Transp.	51			51
Ποιότητα	14			14
Μηχανολογικό	37			37
Ηλεκτρολογικό	26			26
Αποθήκη	6			6
<u>Εργοδηγοί:</u>				
Rolling	4			4
Annealing	4			4
Finishing	4			4
Αποστολές	2			2

Όλες οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν παράλληλα με αυτές.

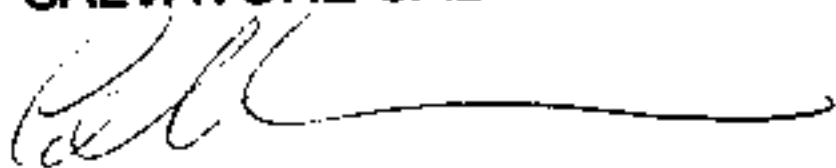


**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την «ΑΝΩΝΥΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.»

Για το Σωματείο «Ο ΧΑΛΥΨ»

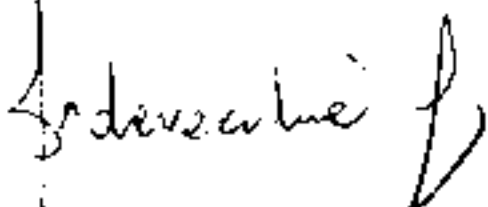
**SALVATORE CALTABIANO**



**ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΣΧΑΛΙΔΗΣ**



**SERGIO-MIRCO SPADAVECCHIA**



**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΤΖΑΚΟΣ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΡΑΡΤΗΡΙΑ  
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ  
ΡΕΥΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ  
ΜΟΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ  
211942153

26/11/2011  
Χω/να  
ΑΕ 195138  
ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΗ 22

— Πασχαλίδης  
5/2/2007



ΑΤΕΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ