

ΕΠ. 39/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ BRINK'S SECURITY SERVICES S.A**

Πράξη κατάθεσης της κατά τόπο αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 5 παρ.3 Ν. 1876/1990):

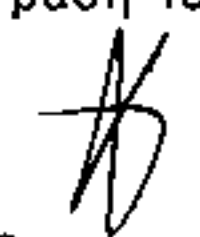
Στην Αθήνα σήμερα την 24/2/2011 οι παρακάτω υπογράφοντες:

Α. Η εδρεύουσα στην Αθήνα, οδός Κορυτσάς, αριθμός 52, ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ και το διακριτικό τίτλο BRINK'S SECURITY SERVICES SA, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Μαυραπόστολο και

Β. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Εταιριών ΕΡΜΗΣ: ΗΡΑΚΛΗΣ», ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α' εδ. γ' Ν. 1876/1990), καθώς και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν. 1876/1990), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της προκείμενης ΕΣΣΕ, βάσει της υπ' αριθμόν 22 απόφασης της Γ.Σ. από τους Παπακωνσταντίνου Νικόλαο (Πρόεδρο) και Σταυρινό Ιωάννη (Γενικό Γραμματέα).

Μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, η οποία έλαβε χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, και αφού έλαβαν υπόψη:

1. Τη φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.
2. Την ειλικρινή προσπάθεια της Διοίκησης της επιχείρησης και του Σωματείου - λαμβανομένης υπόψη της υπάρχουσας πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας - για την ευρύτερη δυνατή διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους.
3. Ότι με βάση το σύστημα της τάξεως η ρύθμιση της νεώτερης ΣΣΕ επιβάλλει


Ν. Παπακωνσταντίνου


Ι. Σταυρινός


Ι.Β. Μαυραπόστολος

απόλυτα τη δική της τάξη και καταργεί τη ρύθμιση της προγενέστερης πάνω στα ίδια αντικείμενα.

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεικτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία BRINK'S SECURITY SERVICES S.A , τόσο στην έδρα, όσο και σε όλα τα υποκαταστήματα αυτής ανά την Επικράτεια, διαθέτοντας την άδεια του Ν.2518/1997 και επιπλέον έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες- Αρχιφύλακες- Επόπτες). Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρίας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών.
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς(Screepers)..
- 3) Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
- 4) Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων με περιπολικό όχημα της εταιρίας (patrol).

Άρθρο 2

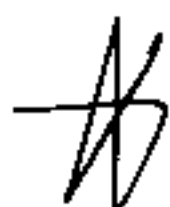
Διάρκεια ισχύος - Γενικές διατάξεις

Η διάρκεια ισχύος αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. συνομολογείται για ορισμένο χρονικό διάστημα (άρθρο 9 παρ. 1 εδ. α' Ν. 1876/1990) και αρχίζει από την 01/01/2011 και λήγει την 31/12/2012

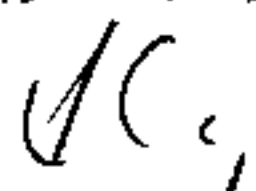
Άρθρο 3

Αποδοχές

- 1) Από την 1/1/2011 οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2010,2011&2012 [Π.Κ. ΥΠ. ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ (14/16-7-2010)]



- 2) Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997 και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται στην εταιρία.
- 3) Όλοι οι προβλεπόμενοι στα μισθολογικά κλιμάκια της προκείμενης ΕΣΣΕ μισθοί όλων των εργαζομένων αυξάνονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1 και 2 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε [Π.Κ. ΥΠ. ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ (14/16-7-2010)]. Ειδικότερα, από την 1/7/2011 οι μισθοί αυξάνονται κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του «ευρωπαϊκού πληθωρισμού» για το έτος 2010 και οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1/7/2011 αυξάνονται από την 1/7/2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011. Για τους σκοπούς εφαρμογής αυτής της παραγράφου, ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός» λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat.
- 4) Τα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων που παρέμειναν σταθερά για τα έτη 2009-2010, χωρίς δηλαδή να μεταβληθούν λόγω προϋπηρεσίας, σύμφωνα με τις προϊσχύσασες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας όλης της χώρας των ετών 2009 (Π.Κ 23 25/05/2009) και 2010 (Π.Κ 13 15/07/2010), πλέον μεταβάλλονται κανονικά και οι εργαζόμενοι, αναλόγως με την προϋπηρεσία τους, εντάσσονται στο προβλεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, με ταυτόχρονη, από την 1/1/2011 και στο εξής αύξηση των αποδοχών τους, όπου αυτό απαιτείται, με βάση τα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε.
- 5) Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως, ενδεικτικά «πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, παροχές επιβράβευσης, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου ,λοιπές οικειοθελείς παροχές.» δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 1, ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ' ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής και η εταιρία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ' ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρίας,



δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας.

Άρθρο 4

Εργαζόμενος του μήνα (Employee of the month)

Η εταιρία με σκοπό να επιβραβεύσει εκείνους τους εργαζομένους που κατά την απόλυτη κρίση της επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και συμβάλλουν με τις πράξεις, τις ενέργειες και την απόδοσή τους στην προώθηση της επαγγελματικής της φήμης, θα ανακοινώνει κάθε ημερολογιακό μήνα τα ονόματα των εργαζομένων που συνετέλεσαν περισσότερο από τους υπόλοιπους στα ανωτέρω και θα τους επιβραβεύει με τον τρόπο που κατά περίπτωση θα αποφασίζεται.

Άρθρο 5

Άδειες

Η χορήγηση των πάσης φύσεως αδειών των εργαζομένων που καλύπτει αυτή η Ε.Σ.Σ.Ε, ρυθμίζεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των κάθε φορά εν ισχύ Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

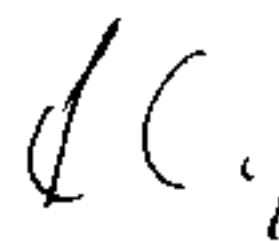
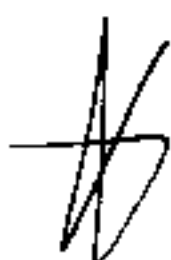
Άρθρο 6

Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε καταβάλλονται, λόγω της φύσης της εργασίας τους, κατά περίπτωση, επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε.

Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζομένους που λόγω προκύπτουσας επιχειρησιακής ανάγκης τους ανατίθενται αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζομένους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Ειδικότερα:



6.1 Επίδομα αρχιφύλακα

Στους εργαζόμενους που έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα αρχιφύλακα, ήτοι έχουν υπό το συντονισμό και ευθύνη τους αριθμό περισσοτέρων του ενός φυλάκων ανά βάρδια, είτε στο ίδιο σημείο φύλαξης είτε σε τομέα ευθύνης τους, και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα αρχιφύλακα σε ποσοστό 10%, όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.2 Επίδομα βοηθού επόπτη

Χορηγείται επίδομα βοηθού επόπτη σε ποσοστό 15% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.3 Επίδομα επόπτη

Στους εργαζόμενους που έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις του τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα επόπτη σε ποσοστό 30% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.4 Επίδομα όπλου

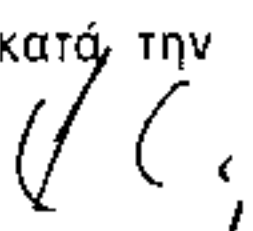
Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά την διάρκεια των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα όπλου σε ποσοστό 10%, όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.5 Επίδομα αυξημένης ευθύνης X-RAY

Στους εργαζόμενους που έχουν πιστοποιηθεί από την Υ.Π.Α. και απασχολούνται σε αεροδρόμια, λιμάνια, πρεσβείες και χειρίζονται μηχανήματα X-RAY χορηγείται επίδομα αυξημένης ευθύνης σε ποσοστό 10% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται. Η αναγνώριση του εν λόγω επιδόματος έχει την αληθή έννοια, ότι συνιστά παροχή υπό αναβλητική αίρεση, πληρούμενης, μόνο εφόσον το έχει αποδεχθεί ο εκάστοτε πελάτης στη σύμβασή του με την εταιρία.

6.6 Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται, στους εργαζομένους που είναι κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου τουλάχιστον First Certificate για την Αγγλική γλώσσα ή ίδιου επιπέδου για οποιαδήποτε άλλη ξένη γλώσσα και εφόσον ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα καθημερινά και κατά πλειοψηφία κατά την



άσκηση των καθηκόντων του. Η αναγνώριση του εν λόγω επιδόματος έχει την αληθή έννοια, ότι συνιστά παροχή υπό αναβλητική αίρεση, πληρούμενης, μόνο εφόσον το έχει αποδεχθεί ο εκάστοτε πελάτης στη σύμβασή του με την εταιρία.

6.7 Επίδομα Τέκνου

Το επίδομά τέκνου θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να εγχειρίσει στον εργαζόμενο, κατόπιν αιτήματός του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν καταβάλλει αυτό το επίδομα.

6.8 Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Διευκρινίζεται ότι τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο όπως ακριβώς προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ.

6.9 Επίδομα αδειάς

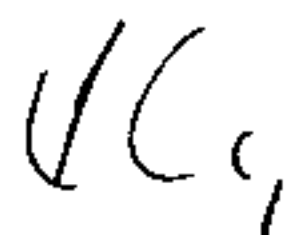
Διευκρινίζεται ότι οι εργαζόμενοι που θεμελιώνουν δικαίωμα άδειας ανάπαυσης, δικαιούνται και η εταιρία υποχρεούται να τους καταβάλει το προβλεπόμενο από την εργατική νομοθεσία επίδομα.

Ρητά συμφωνείται ότι επιδόματα που δεν αναγράφονται στο άρθρο αυτό και προβλέπονταν σε παλαιότερες κλαδικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Άρθρο 7

Θεσμικές Διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

- 1) Η εταιρία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.
- 2) Οι εργαζόμενοι - μέλη του Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της εταιρίας μέρους του μηνιαίου μισθού τους ως εισφορά όπως προβλέπεται από το Καταστατικό του Σωματείου. Το Σωματείο οφείλει να γνωρίσει εγγράφως στην εταιρία το ύψος αυτής της εισφοράς.

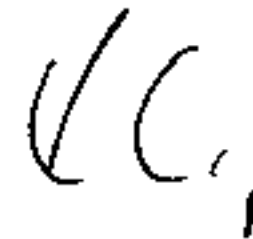
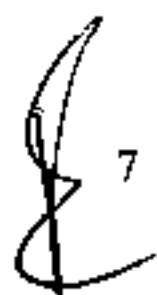


3) Λαμβάνοντας υπόψη: α) το είδος της παρεχόμενης εργασίας, η οποία κατά κύριο λόγο συνίσταται στην παροχή σωματικής ενέργειας, χωρίς να απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία, ανάπτυξη πρωτοβουλίας και ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεσή της, και β) την κρατούσα στη νομολογία άποψη, περί της ιδιότητας των πιο κάτω εργαζομένων, ως εργατοτεχνιτών στους εργαζόμενους των κατηγοριών (1), (2) και (4) του άρθρου 1 αυτής της ΕΣΣΕ, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους, θα καταβάλλεται η αποζημίωση που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 1 Ν. 3198/1955 και του Β.Δ. της 16/18.7.1920, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη και της παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 παρ. 5^ο του Ν. 3899/2010. Κατ' εξαίρεση και μόνο για τους εργαζόμενους των παραπάνω κατηγοριών που, αποδεδειγμένα, έχουν συμπληρώσει επτά (7) έτη προϋπηρεσίας αποκλειστικά και μόνο στην εταιρία, η αποζημίωσή τους σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα υπολογίζεται όπως αυτή των ιδιωτικών υπαλλήλων, χωρίς ο υπολογισμός αυτός να μεταβάλλει σε καμία περίπτωση την ιδιότητα του εργαζομένου και το νομικό χαρακτηρισμό της φύσης της εργασίας τους, αλλά τούτο θα γίνεται λόγω της διάθεσης της εταιρίας να ανταμείψει την πολυετή προσφορά των εργαζομένων αυτών.

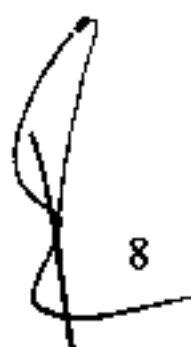
4) Στους εργαζόμενους με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, που ασφαρίζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον κλάδο Σύνταξης και αμείβονται με τον εκάστοτε προβλεπόμενο κατώτατο μισθό της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), συμπεριλαμβανομένων τυχόν επιδομάτων οικογενειακών βαρών και χρόνου υπηρεσίας, δεν γίνεται από την εταιρία παρακράτηση της εργατικής εισφοράς τους για τον κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (άρθρο 14 του Ν. 2837/00).

Το ποσό της Επιδότησης της Εργατικής Εισφοράς υπολογίζεται στις βασικές αποδοχές της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. χωρίς να λαμβάνεται υπόψη κανένα επίδομα που τις προσαυξάνει. Ο τρόπος ασφάλισης των δικαιούχων εργαζομένων παραμένει ο ίδιος για το συνολικό ύψος των εισφορών (συμπεριλαμβανομένης και της Εργατικής Εισφοράς του κλάδου Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), ο εργοδότης όμως καταβάλλει ποσό εισφορών μειωμένο κατά το ποσό της Επιδότησης Εργατικής Εισφοράς (εγκ. 56/00)

5) Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. όπως αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και πρόκειται να εξειδικευθεί με μεταγενέστερες Υ.Α., θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.



- 6) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρία, κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, καθώς και να προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, ληξιαρχική πράξη γάμου, τέκνων και αποδεικτικό προϋπηρεσίας(βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική περιοδική δήλωση ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.
- 7) Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση των προβλεπόμενων από το Ν. 1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών. Για τις ημέρες των αδειών αυτών θα καταβάλλονται από την εταιρία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά).
- 8) Με αυτή την ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης που υπάγεται σ' αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας και Συστημάτων Ασφαλείας όλης της χώρας έτους 2010, καθώς και οι όροι όλων των προηγούμενων ΚΣΣΕ. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την ΕΣΣΕ
- 9) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2010,2011&2012 [Π.Κ. ΥΠ.ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ(14/16-7-2010)] που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8, παρ. 1 του Ν. 1876/1990.
- 10) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.
- 11) Συμφωνείται, ότι η τυχόν ακυρότητα μέρους δεν επιφέρει την ακυρότητα όλης της δικαιοπραξίας,



12) Αυτή τη ΕΣΣΕ καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα όπως ο Ν. 1876/1990 (άρθρο 5 παρ.1) ορίζει.

Άρθρο 8

Προσδιορισμός κατωτέρου εργατικού κόστους

Με βάση αυτή την Ε.Σ.Σ.Ε. το ελάχιστο κόστος παροχής υπηρεσιών ασφαλείας διαμορφώνεται ως εξής:

Πίνακας ελάχιστου κόστους υπηρεσιών ασφαλείας για το έτος 2011-2012 αναλόγως σύνθεσης και στοιχειώδους προϋπηρεσίας

ΕΙΔΟΣ ΦΥΛΑΞΗΣ	ΑΠΕΙΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		ΕΜΠΕΙΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΑΠΟ 2-4 ΕΤΗ)	
	100% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	70% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ & 30% ΕΓΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (*)	100% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚ Ο	70% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ & 30% ΕΓΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (*)
Μηνιαίο κόστος 24ωρης φύλαξης όλες τις ημέρες της εβδομάδος συμπεριλαμβανομένων Αργιών	7.027,00	7.229,03	9.020,91	9.266,86
Κόστος ώρας (για πρωινή ή απογευματινή απασχόληση από Δευτέρα έως Παρασκευή)	8,00	8,23	10,27	10,55

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINKS SECURITY SERVICES

BRINKS

BRINK'S SECURITY SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΦΥΛΑΞΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΟΥΤΣΑΚ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3424000
ΑΦΜ. 094136070 - ΔΟΥ ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ

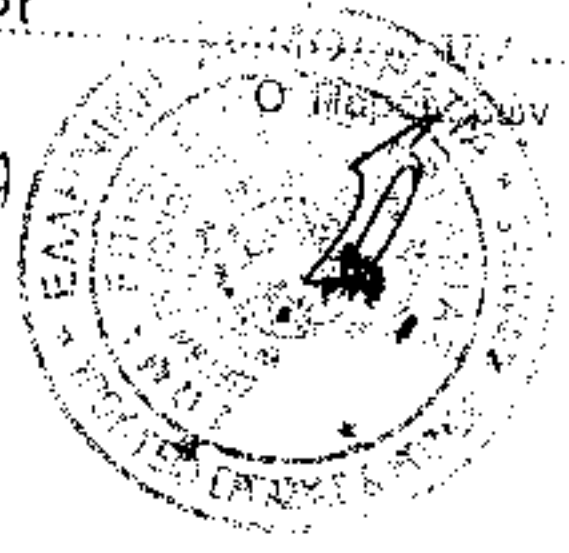
ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»



Ν. Παπακωνσταντίνου (Πρόεδρος)
Γ. Σταυρινός (Γ. Γραμματέας)

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 25-2-11 με αριθμό σειράς 2 από τον
εξουσιοδοτημένο λειτουργό της εταιρείας DRINK'S SECURITY SERVICES S.A
ΤΕΡΖΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΤΟΥ ΜΑΡΙΝΟΥ
κάτοχο του αριθ. ΑΕ 061562 Δελτίου Ταυτοτήτας που εκδόθη
από το ΑΤ Ζογράφου 21-2-2007
Ο Καταθέτης

ΤΕΡΖΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ



Προσάρτημα της Ε.Σ.Σ.Ε 2011-2012

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Ε.Σ.Σ.Ε 2011-2012	
Προϋπηρεσία	Μισθός
Υπάλληλος άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	739,56
Υπάλληλος άγαμος 1 τριετία	801,17
Υπάλληλος άγαμος 2 τριετία	874,01
Υπάλληλος άγαμος 3 τριετία	946,84
Υπάλληλος έγγαμος χωρίς προϋπηρεσία	813,52
Υπάλληλος έγγαμος 1 τριετία	875,13
Υπάλληλος έγγαμος 2 τριετία	947,96
Υπάλληλος έγγαμος 3 τριετία	1.020,80

CC,

AB

8