

ΕΠ. 3/11

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Σίνδο, σήμερα στις 5 Φεβρουαρίου 2010, μεταξύ αφ' ενός της Α.Ε. με την επωνυμία "ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε." που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. ΜΑΣΑΗΙΚΟ ΤΟΥΥΟΔΑ, και αφ' ετέρου του επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία "Σωματείο Εργαζομένων ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ" που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. ΛΟΥΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ και τον Γενικό Γραμματέα κ. ΛΕΒΕΝΤΙΔΗ ΛΟΥΚΑ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης που καθορίζει τους όρους αμοιβής και τις συνθήκες εργασίας των μελών του ανωτέρω Σωματείου μισθωτών της ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε., κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1876/90, συμφωνούνται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1^ο

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των μελών του σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο εργαζομένων ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ» που εργάζονται στην Α.Ε. με την επωνυμία ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε., όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009, αυξάνονται από 1.1.2010 κατά ποσοστό 1.2 %, που αντιπροσωπεύει τον ετήσιο μέσο όρο του πληθωρισμού του έτους 2009, προσαυξημένο κατά 12 (δώδεκα) ευρώ.

Στους παραπάνω νέους βασικούς μισθούς θα υπολογίζονται και θα καταβάλλονται όλα τα επιδόματα.

Άρθρο 2^ο

Στους μισθωτούς της επιχειρήσεως που είναι μέλη του ως άνω Σωματείου και εργάζονται στην παραπάνω επιχείρηση κατά την 31^η Ιανουαρίου 2010, θα καταβληθεί, το ποσό ύψους οκτακοσίων ευρώ (800,00) ευρώ ως εφάπαξ οικονομική ενίσχυση.

Η παροχές του άρθρου αυτού δεν προσαυξάνουν το βασικό μισθό κάθε δικαιούχου μισθωτού, ούτε προσαυξάνονται από το ποσό αυτό τα κάθε μορφής καταβαλλόμενα επιδόματα και οποιεσδήποτε άλλες παροχές όπως δώρα εορτών, άδειες, επιδόματα αδειών, υπερωριακή εργασία, αποζημίωση λόγω καταγγελόμενης συμβάσεως εργασίας, κλπ.

Άρθρο 3^ο

Το ποσοστό του επιδόματος της 3^{ης}, 4^{ης} και 5^{ης} τριετίας, καθορίζεται στα 5% επί του β.μ.

Άρθρο 4^ο

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο στον κοινό στόχο της μείωσης των υπερωριών και θα επιδιώξει με καλύτερο σχεδιασμό να συμβάλει στην επίτευξη του κοινού στόχου.



MT

Άρθρο 5°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο σχετικά με το επίδομα μη-μισθολογικής εξέλιξης, ότι δεν θα γίνεται μείωση τους επιδόματος μη-μισθολογική εξέλιξης με το ποσό της διαφοράς του βασικού μισθού για όσους εργαζομένους προαχθούν και εργάζονται στην εταιρεία επί 17 έτη.

Άρθρο 6°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, να διευκολύνει τους εργαζομένους στην δημιουργία της απαραίτητης προϋπηρεσίας με στόχο την απόκτηση επαγγελματικών αδειών ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της.

Άρθρο 7ο

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, να υποχρεώνει το προσωπικό των εργολάβων της, το οποίο θα παραμείνει στους εργασιακούς χώρους πέραν των 20 εργάσιμων ημερών, σε εξετάσεις για μεταδιδόμενα νοσήματα.

Άρθρο 8°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, για καλύτερη και αποδοτικότερη εκπαίδευση του προσωπικού με στόχο την αποδοτικότερη προσφορά εργασίας και την αποφυγή ατυχημάτων.

Άρθρο 9°

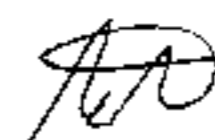
Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, για αλληλοενημέρωση για εργασιακά και εταιρικά θέματα των συμβαλλομένων μερών τουλάχιστον μια φορά τον μήνα.

Άρθρο 10°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, να σχεδιάζουν μαζί τις ετήσιες κοινωνικές εκδηλώσεις (χορός, εκδρομή, κλπ.) προς το προσωπικό, που θα γίνονται για επιπλέον βελτίωση των εργασιακών σχέσεων. Οι εκδηλώσεις θα προσδιορίζονται με βάση τα οικονομικά αποτελέσματα της και τις λειτουργικές ανάγκες.

Άρθρο 11°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, αναφορικά με τα θέματα της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και του περιβάλλοντος, να εξετασθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα με την συνεργασία της αρμόδιας επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας.



MT

Άρθρο 12°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, να αναλαμβάνει ουσιαστική δράση κατά των εργολάβων – συνεργατών της, όταν υπάρξει παράβαση, βεβαιωμένη, από την αρμόδια κρατική υπηρεσία.

Άρθρο 13°

Η εταιρεία συμφωνεί με το σωματείο, να εξετάσει τυχόν παρεκκλίσεις της συνταγματικής επιταγής επάνω στο θέμα της άνισης οικονομικής και ηθικής μεταχείρισης των εργαζομένων-μελών του Σωματείου και συμφωνεί να εξετάσει σε εύλογο χρονικό διάστημα όλες τις ανάλογες περιπτώσεις

Άρθρο 14°

Η εταιρεία συμφωνεί να διατηρήσει τα ήδη υπάρχοντα εργασιακά επιτεύγματα υπέρ των μελών του Σωματείου (κεκτημένα δικαιώματα και ευεργετήματα), κρατούσης της ευνοϊκότερης ρύθμισης υπέρ αυτών σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση.

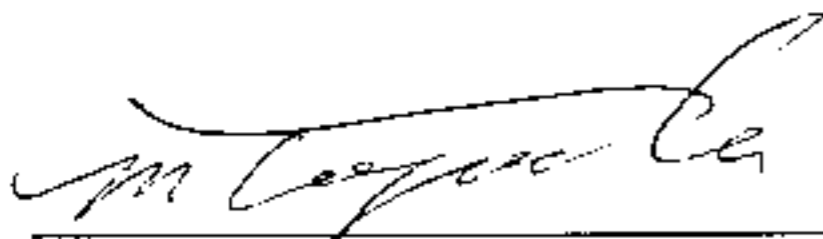
Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλα όσα μέχρι σήμερα συμφωνήθηκαν μεταξύ εταιρείας και σωματείου ή καθορίστηκαν με ΣΣΕ ή ΔΑ και ιδιωτικά συμφωνητικά, καθώς και οι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν.

Άρθρο 15°

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1-1-2010, ισχύει για ένα έτος και σε αυτή υπάγονται όλα τα μέλη του Σωματείου τα οποία προσφέρουν την εργασία τους στην ΤΟΣΟΗ Ελλάς Α.Β.Ε. Με αυτή λύεται κάθε διαφορά μεταξύ της ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. και του αντισυμβαλλόμενου επαγγελματικού Σωματείου των μισθωτών της, σε ότι αφορά το ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών, τηρουμένων κατά τα λοιπά των κειμένων εργατικών νόμων και σχετικών Υπ. Αποφάσεων που διέπουν γενικότερα τις εργασιακές σχέσεις.

Σίνδος, _5_ Φεβρουαρίου 2010


Για την ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.


Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.
ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΒΙ.ΠΕ.ΣΙΝΔΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - Τ.Κ. 57022
ΑΦΜ: 094041682 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Α.Μ.Α.Ε. 8496 62 Β:86:331

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ

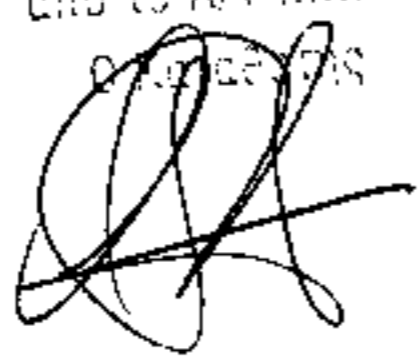

Ο Πρόεδρος

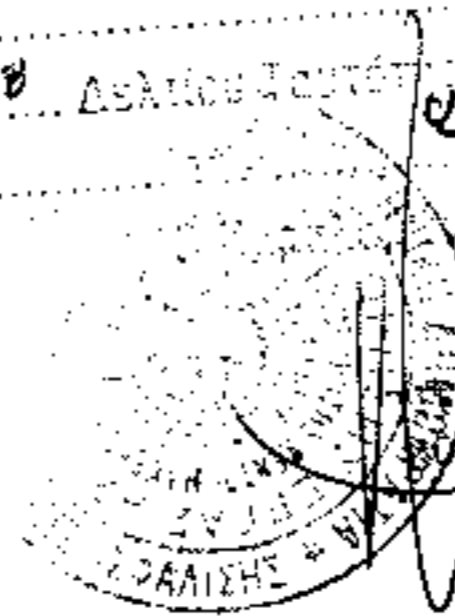

Ο Γενικός Γραμματέας



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Π.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μου
σήμερα 5/2/10 με αριθμ. πράξης 2 από τον
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του Ε.Π.Σ. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ

..... ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
κάρτα του αριθμ. 990908 ΔΕΛΤΙΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ 20/9/99.
από το Α.Π. Π.Ο.Π. 10

Π.Ο.Π. 10



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΦΥΤΟΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΦΥΤΟΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Αθήνα, 20/9/99
