

ΕΠ. 41/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES SA

Πράξη κατάθεσης της κατά τόπο αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 5 παρ.3 Ν. 1876/1990):

Στην Αθήνα σήμερα την 24/2/2011 οι παρακάτω υπογράφωντες:

Α. Η εδρεύουσα στην Αθήνα, οδός Κορυτσάς, αριθμός 52, ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία BRINK'S HERMES CASH & VALUABLE SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΕΣ-ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΠΟΛΥΤΙΜΩΝ ΑΞΙΩΝ και το διακριτικό τίτλο BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES SA, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Μαυραπόστολο και

Β. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Εταιριών ΕΡΜΗΣ: ΗΡΑΚΛΗΣ», ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α' εδ. γ' Ν. 1876/1990), καθώς και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν. 1876/1990), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της προκείμενης ΕΣΣΕ, βάσει της υπ' αριθμόν 22 απόφασης της Γ.Σ. από τους Παπακωνσταντίνου Νικόλαο (Πρόεδρο) και Σταυρινό Ιωάννη (Γενικό Γραμματέα).

Μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, η οποία έλαβε χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, και αφού έλαβαν υπόψη:

1. Τη φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.
2. Την ειλικρινή προσπάθεια της Διοίκησης της επιχείρησης και του Σωματείου - λαμβανομένης υπόψη της υπάρχουσας πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας - για την ευρύτερη δυνατή διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Γ. Σταυρινός

Ι. Μαυραπόστολος

3. Ότι με βάση το σύστημα της τάξεως η ρύθμιση της νεώτερης ΣΣΕ επιβάλλει απόλυτα τη δική της τάξη και καταργεί τη ρύθμιση της προγενέστερης πάνω στα ίδια αντικείμενα.

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεικτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES SA, τόσο στην έδρα, όσο και σε όλα τα υποκαταστήματα αυτής ανά την Επικράτεια, διαθέτοντας την άδεια του Ν.2518/1997 και επιπλέον έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- 1) Συνοδοί Χρηματαποστολών
- 2) Οδηγοί Χρηματαποστολών
- 3) Καταμετρητών Χρημάτων
- 4) Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ

Άρθρο 2

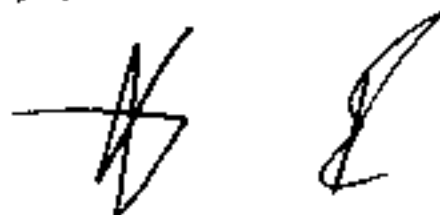
Διάρκεια ισχύος - Γενικές διατάξεις

Η διάρκεια ισχύος αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε συνομολογείται για ορισμένο χρονικό διάστημα (άρθρο 9 παρ. 1 εδ. α' Ν. 1876/1990) και αρχίζει από την 01/01/2011 και λήγει την 31/12/2012

Άρθρο 3

Αποδοχές

- 1) Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ διαμορφώνονται ακριβώς όπως προβλέπεται στους συνημμένους μισθολογικούς πίνακες του Προσαρτήματος Α, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης αυτής.
- 2) Οι βασικές αποδοχές των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, όπως αυτές αποτυπώνονται στους συνημμένους μισθολογικούς πίνακες του εδώ Προσαρτήματος Α περιλαμβάνουν ήδη αύξηση σε ποσοστό 2,5 % για την περίοδο 1/1/2011 – 31/12/2011. Από την 1/1/2012 οι βασικές αποδοχές των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, όπως αυτές αποτυπώνονται



στους συνημμένους μισθολογικούς πίνακες του εδώ Προσαρτήματος Α αυξάνονται επιπλέον σε ποσοστό 2%.

- 3) Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997 και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται στην εταιρία.
- 4) Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως, ενδεικτικά «πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, παροχές επιβράβευσης, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, λοιπές οικειοθελείς παροχές» δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 1, ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ' ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής και η εταιρία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς.
- 5) Η εταιρία θα συνεχίσει να καταβάλλει σε όλους τους εργαζόμενους την τυχόν μισθολογική διαφορά που θα προκύψει σε σύγκριση με την τελευταία εφαρμοστέα σε αυτούς Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Ωστόσο, ρητά συμφωνείται ότι το τυχόν επιπλέον αυτό ποσό αποτελεί «οικειοθελή παροχή» ελεύθερα ανακλητή εκ μέρους της εταιρίας, υπό την ίδια ακριβώς έννοια με την αμέσως ανωτέρω παράγραφο.

Άρθρο 4

Εργαζόμενος του μήνα (Employee of the month)

Η εταιρία με σκοπό να επιβραβεύσει εκείνους τους εργαζόμενους που κατά την απόλυτη κρίση της επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και συμβάλλουν με τις πράξεις, τις ενέργειες και την απόδοσή τους στην προώθηση της επαγγελματικής της φήμης, θα ανακοινώνει κάθε ημερολογιακό μήνα τα ονόματα των εργαζομένων που συνετέλεσαν περισσότερο από τους υπόλοιπους στα ανωτέρω και θα τους επιβραβεύει με τον τρόπο που κατά περίπτωση θα αποφασίζεται.



Άρθρο 5

Άδειες

Η χορήγηση των πάσης φύσεως αδειών των εργαζόμενων που καλύπτει αυτή η Ε.Σ.Σ.Ε, ρυθμίζεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των κάθε φορά εν ισχύ Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Άρθρο 6

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε καταβάλλονται, λόγω της φύσης της εργασίας τους, κατά περίπτωση, επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε.

Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζόμενους που λόγω προκύπτουσας επιχειρησιακής ανάγκης τους ανατίθενται αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζόμενους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

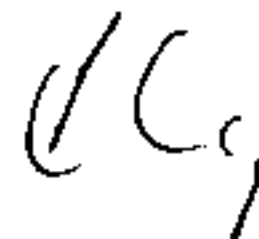
Ειδικότερα:

6.1 Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, χήρους-χήρες, διαζευγμένους καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων

6.2 Επίδομα Τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που έχει δύο τέκνα, ενώ στους εργαζόμενους που έχουν από τρία τέκνα και άνω το επίδομα αυτό για το κάθε παραπάνω τέκνο θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ.



6.3 Επίδομα Brink's Συνόδων,Οδηγών Χρηματοποστολών -Εφοδιαστών και Τεχνικών ATM –Καταμετρητών.

Χορηγείται επίδομα Brink's στους εργαζόμενους των ειδικοτήτων 1,2,3,4 της παραγράφου 1 όπως αυτό εμφανίζεται στους συνημμένους πίνακες της παρούσας σύμβασης.

6.4 Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου, εφόσον είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών επιπέδου τουλάχιστον First Certificate για την Αγγλική γλώσσα ή ίδιου επιπέδου για οποιαδήποτε άλλη ξένη γλώσσα και εφόσον ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα καθημερινά και κατά πλειοψηφία κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

6.5 Επίδομα επόπτη

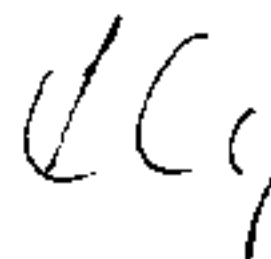
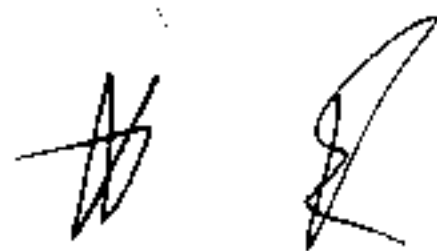
Χορηγείται επίδομα επόπτη σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου.

6.6 Επίδομα αρχιφύλακα

Χορηγείται επίδομα αρχιφύλακα σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου.

6.8 Επίδομα ασυρματιστή

Χορηγείται επίδομα σε όσους απασχολούνται αποκλειστικά με την χρήση ασύρματων δικτύων για το συντονισμό χρηματοποστολών σε ποσοστό 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.



6.9 Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Διευκρινίζεται ότι τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο όπως ακριβώς προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ.

6.10 Επίδομα αδείας

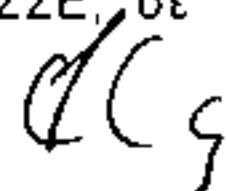
Διευκρινίζεται ότι οι εργαζόμενοι που θεμελιώνουν δικαίωμα άδειας ανάπαυσης, δικαιούνται και η εταιρία υποχρεούται να τους καταβάλει το προβλεπόμενο από την εργατική νομοθεσία επίδομα.

Ρητά συμφωνείται ότι επιδόματα που δεν αναγράφονται στο άρθρο αυτό και προβλέπονταν σε παλαιότερες κλαδικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Άρθρο 7

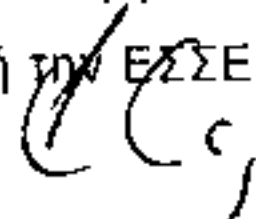
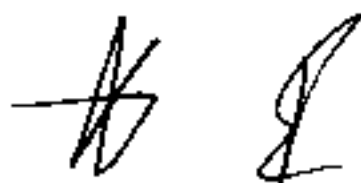
Θεσμικές Διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

- 1) Η εταιρία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.
- 2) Οι εργαζόμενοι - μέλη του Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της εταιρίας μέρους του μηνιαίου μισθού τους ως εισφορά όπως προβλέπεται από το Καταστατικό του Σωματείου. Το Σωματείο οφείλει να γνωρίσει εγγράφως στην εταιρία το ύψος αυτής της εισφοράς.
- 3) Λαμβάνοντας υπόψη: α) το είδος της παρεχόμενης εργασίας, η οποία κατά κύριο λόγο συνίσταται στην παροχή σωματικής ενέργειας, χωρίς να απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία, ανάπτυξη πρωτοβουλίας και ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεσή της, και β) την κρατούσα στη νομολογία άποψη, περί της ιδιότητας των πιο κάτω εργαζομένων, ως εργατοτεχνιτών, στους εργαζόμενους των κατηγοριών (1), (3) και (4) του άρθρου 1 αυτής της ΕΣΣΕ, σε περίπτωση



καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους, θα καταβάλλεται η αποζημίωση που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 1 Ν. 3198/1955 και του Β.Δ. της 16/18.7.1920, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη και της παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 παρ. 5^α του Ν. 3899/2010. Κατ' εξαίρεση και μόνο για τους εργαζόμενους των παραπάνω κατηγοριών που, αποδεδειγμένα, έχουν συμπληρώσει πέντε (5) έτη προϋπηρεσίας αποκλειστικά και μόνο στην εταιρία, η αποζημίωσή τους σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα υπολογίζεται όπως αυτή των ιδιωτικών υπαλλήλων, χωρίς ο υπολογισμός αυτός να μεταβάλλει σε καμία περίπτωση την ιδιότητα του εργαζομένου και το νομικό χαρακτηρισμό της φύσης της εργασίας τους, αλλά τούτο θα γίνεται λόγω της διάθεσης της εταιρίας να ανταμείψει την πολυετή προσφορά των εργαζομένων αυτών.

- 4) Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε, όπως αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και πρόκειται να εξειδικευθεί με μεταγενέστερες Υ.Α., θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.
- 5) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρία, κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, καθώς και να προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, ληξιαρχική πράξη γάμου, τέκνων και αποδεικτικό προϋπηρεσίας(βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική περιοδική δήλωση ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.
- 6) Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση των προβλεπόμενων από το Ν. 1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών. Για τις ημέρες των αδειών αυτών θα καταβάλλονται από την εταιρία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά).
- 7) Με αυτή την ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης που υπάγεται σ' αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας και Συστημάτων Ασφαλείας όλης της χώρας έτους 2010, καθώς και οι όροι όλων των προηγούμενων ΚΣΣΕ. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την ΕΣΣΕ



- 8) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2010,2011&2012 [Π.Κ. ΥΠ.ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ(14/16-7-2010)] που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8, παρ. 1 του Ν. 1876/1990.
- 9) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.
- 10) Συμφωνείται, ότι η τυχόν ακυρότητα μέρους δεν επιφέρει την ακυρότητα όλης της δικαιοπραξίας.
- 11) Αυτή τη ΕΣΣΕ καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα όπως ο Ν. 1876/1990 (άρθρο 5 παρ.1) ορίζει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINKS CASH & VALUABLE SERVICES



Ι. Β. Μακρηδότογος
Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»



Ν. Παπακωνσταντίνου (Πρόεδρος)
Γ. Στεφάνος (Γ. Γραμματέας)

BRINKS
BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES CASH & VALUABLE SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΕΣ - ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΠΟΛΥΤΙΜΩΝ ΑΞΙΩΝ
ΚΟΥΡΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3434030
ΑΦΜ. 094431959 ΔΟΥ ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ

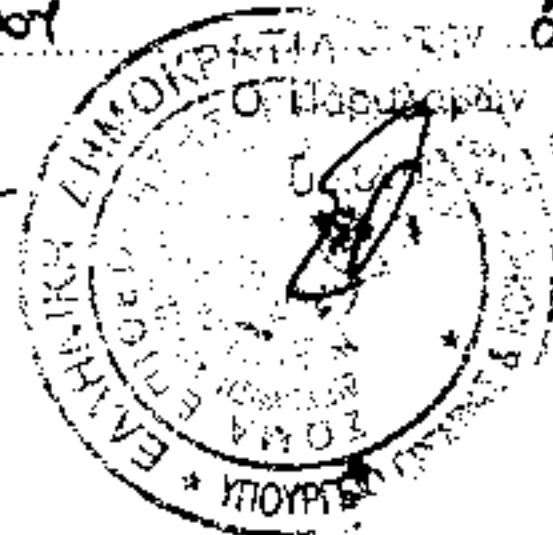
Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ/Α. Κατατίθεται στην υπηρεσία μας
σήμερα 25-2-07 με αριθμό 4 του τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES S.A.

ΤΕΡΖΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΤΟΥ ΜΑΡΙΝΟΥ
ΑΦ 061562
Σε Γράφου
21-2-2007
κάτοχο του αριθ. 21-2-2007
από το ΑΤ

Ο Καταθέτης

ΤΕΡΖΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

[Signature]



Προσάρτημα Α

Ειδικότητα: Συνοδοί - Εφοδιαστές και Τεχνικοί ΑΤΜ

Από 01/01/2011

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκας	Σύνολο Αγώνων	Σύνολο Εγγράμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%	Επίδομα Επόπτη 30%	Επίδομα Αστυνομική 30%	Επίδομα Αρχιφύλακα 10%
0 έως 1 Έτος	758,50	75,85	43	801,50	877,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
1 έως 3 Έτη	758,50	75,85	170	928,50	1.004,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
3 έως 6 Έτη	830,25	83,03	220	1.050,25	1.133,28	41,51	83,03	249,08	249,08	83,03
6 έως 9 Έτη	907,13	90,71	310	1.217,13	1.307,84	45,36	90,71	272,14	272,14	90,71
9 έως 12 Έτη	989,13	98,91	330	1.319,13	1.418,04	49,46	98,91	296,74	296,74	98,91
12 έως 15 Έτη	1.045,50	104,55	330	1.375,50	1.480,05	52,28	104,55	313,65	313,65	104,55
15 έως 20 Έτη	1.101,88	110,19	330	1.431,88	1.542,06	55,09	110,19	330,56	330,56	110,19

Από 01/01/2012

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκας	Σύνολο Αγώνων	Σύνολο Εγγράμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%	Επίδομα Επόπτη 30%	Επίδομα Αστυνομική 30%	Επίδομα Αρχιφύλακα 10%
0 έως 1 Έτος	773,67	77,37	43	816,67	894,04	38,68	77,37	232,10	232,10	77,37
1 έως 3 Έτη	773,67	77,37	170	943,67	1.021,04	38,68	77,37	232,10	232,10	77,37
3 έως 6 Έτη	846,86	84,69	220	1.066,86	1.151,54	42,34	84,69	254,06	254,06	84,69
6 έως 9 Έτη	925,27	92,53	310	1.235,27	1.327,79	46,26	92,53	277,58	277,58	92,53
9 έως 12 Έτη	1.008,91	100,89	330	1.338,91	1.439,80	50,45	100,89	302,67	302,67	100,89
12 έως 15 Έτη	1.066,41	106,64	330	1.396,41	1.503,05	53,32	106,64	319,92	319,92	106,64
15 έως 20 Έτη	1.123,91	112,39	330	1.453,91	1.566,30	56,20	112,39	337,17	337,17	112,39

Handwritten signature

Handwritten signature

Ειδικότητα: Καταμετρητές/τριές

Από 01/01/2011

Ετη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγώνων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%	Επίδομα Επόπτη 30%	Επίδομα Ασυρματιστή 30%	Επίδομα Αρχιφύλακα 10%
0 έως 1 Έτος	758,50	75,85	30	788,50	864,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
1 έως 3 Έτη	758,50	75,85	100	858,50	934,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
3 έως 6 Έτη	830,25	83,03	120	950,25	1.033,28	41,51	83,03	249,08	249,08	83,03
6 έως 9 Έτη	907,13	90,71	120	1.027,13	1.117,84	45,36	90,71	272,14	272,14	90,71
9 έως 12 Έτη	989,13	98,91	140	1.129,13	1.228,04	49,46	98,91	296,74	296,74	98,91
12 έως 15 Έτη	1.045,50	104,55	180	1.225,50	1.330,05	52,28	104,55	313,65	313,65	104,55
15 έως 20 Έτη	1.101,88	110,19	220	1.321,88	1.432,06	55,09	110,19	330,56	330,56	110,19

Από 01/01/2012

Ετη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγώνων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%	Επίδομα Επόπτη 30%	Επίδομα Ασυρματιστή 30%	Επίδομα Αρχιφύλακα 10%
0 έως 1 Έτος	773,67	77,37	30	803,67	881,04	38,68	77,37	232,10	232,10	77,37
1 έως 3 Έτη	773,67	77,37	100	873,67	951,04	38,68	77,37	232,10	232,10	77,37
3 έως 6 Έτη	846,86	84,69	120	966,86	1.051,54	42,34	84,69	254,06	254,06	84,69
6 έως 9 Έτη	925,27	92,53	120	1.045,27	1.137,79	46,26	92,53	277,58	277,58	92,53
9 έως 12 Έτη	1.008,91	100,89	140	1.148,91	1.249,80	50,45	100,89	302,67	302,67	100,89
12 έως 15 Έτη	1.066,41	106,64	180	1.246,41	1.353,05	53,32	106,64	319,92	319,92	106,64
15 έως 20 Έτη	1.123,91	112,39	220	1.343,91	1.456,30	56,20	112,39	337,17	337,17	112,39

Ειδικότητα: Οδηγοί Χρηματοπιστολών

Από 01/01/2011

ΟΔΗΓΟΙ ΕΩΣ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Brink's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
0 έως 1 Έτος	758,50	75,85	43,00	801,50	877,35	37,93	75,85
1 έως 3 Έτη	885,50	88,55	43,00	928,50	1.017,05	44,28	88,55
3 έως 6 Έτη	1056,56	105,66	47,00	1.103,56	1.209,22	52,83	105,66
6 έως 9 Έτη	1097,44	109,74	47,00	1.144,44	1.254,18	54,87	109,74
9 έως 12 Έτη	1135,36	113,54	47,00	1.182,36	1.295,90	56,77	113,54
12 έως 15 Έτη	1157,90	115,79	47,00	1.204,90	1.320,69	57,90	115,79
15 έως 18 Έτη	1194,89	119,49	47,00	1.241,89	1.361,38	59,74	119,49
18 έως 21 Έτη	1231,31	123,13	47,00	1.278,31	1.401,44	61,57	123,13
21 έως 24 Έτη	1265,40	126,54	47,00	1.312,40	1.438,94	63,27	126,54
24 έως 27 Έτη	1298,61	129,86	47,00	1.345,61	1.475,47	64,93	129,86
27 έως 30 Έτη	1331,38	133,14	47,00	1.378,38	1.511,52	66,57	133,14
30 έως 35 Έτη	1353,05	135,31	47,00	1.400,05	1.535,36	67,65	135,31

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Brink's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
3 έως 6 Έτη	1074,03	107,40	47,00	1.121,03	1.228,43	53,70	107,40
6 έως 9 Έτη	1114,92	111,49	47,00	1.161,92	1.273,41	55,75	111,49
9 έως 12 Έτη	1152,08	115,21	47,00	1.199,08	1.314,29	57,60	115,21
12 έως 15 Έτη	1175,02	117,50	47,00	1.222,02	1.339,52	58,75	117,50
15 έως 18 Έτη	1212,07	121,21	47,00	1.259,07	1.380,28	60,60	121,21
18 έως 21 Έτη	1248,19	124,82	47,00	1.295,19	1.420,01	62,41	124,82
21 έως 24 Έτη	1282,15	128,22	47,00	1.329,15	1.457,37	64,11	128,22
24 έως 27 Έτη	1315,88	131,59	47,00	1.362,88	1.494,47	65,79	131,59
27 έως 30 Έτη	1348,18	134,82	47,00	1.395,18	1.530,00	67,41	134,82
30 έως 35 Έτη	1366,80	136,68	47,00	1.413,80	1.550,48	68,34	136,68

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 6 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Brink's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
5 έως 6 Έτη	1133,16	113,32	47,00	1.180,16	1.293,48	56,66	113,32
6 έως 9 Έτη	1172,69	117,27	47,00	1.219,69	1.336,96	58,63	117,27
9 έως 12 Έτη	1209,95	121,00	47,00	1.256,95	1.377,95	60,50	121,00
12 έως 15 Έτη	1233,85	123,39	47,00	1.280,85	1.404,24	61,69	123,39
15 έως 18 Έτη	1270,26	127,03	47,00	1.317,26	1.444,29	63,51	127,03
18 έως 21 Έτη	1303,19	130,32	47,00	1.350,19	1.480,51	65,16	130,32
21 έως 24 Έτη	1340,56	134,06	47,00	1.387,56	1.521,62	67,03	134,06
24 έως 27 Έτη	1373,75	137,38	47,00	1.420,75	1.558,13	68,69	137,38
27 έως 30 Έτη	1405,98	140,60	47,00	1.452,98	1.593,58	70,30	140,60
30 έως 35 Έτη	1425,74	142,57	47,00	1.472,74	1.615,31	71,29	142,57

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Brink's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
10 έως 12 Έτη	1257,89	125,79	47,00	1.304,89	1.430,68	62,89	125,79
12 έως 15 Έτη	1281,53	128,15	47,00	1.328,53	1.456,68	64,08	128,15
15 έως 18 Έτη	1317,91	131,79	47,00	1.364,91	1.496,70	65,90	131,79
18 έως 21 Έτη	1354,03	135,40	47,00	1.401,03	1.536,43	67,70	135,40
21 έως 24 Έτη	1388,23	138,82	47,00	1.435,23	1.574,05	69,41	138,82
24 έως 27 Έτη	1421,70	142,17	47,00	1.468,70	1.610,87	71,09	142,17
27 έως 30 Έτη	1454,19	145,42	47,00	1.501,19	1.646,61	72,71	145,42
30 έως 35 Έτη	1474,47	147,45	47,00	1.521,47	1.668,92	73,72	147,45

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Brink's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
15 έως 18 Έτη	1377,64	137,76	47,00	1.424,64	1.562,40	68,88	137,76
18 έως 21 Έτη	1407,85	140,79	47,00	1.454,85	1.595,64	70,39	140,79
21 έως 24 Έτη	1442,15	144,22	47,00	1.489,15	1.633,37	72,11	144,22
24 έως 27 Έτη	1475,95	147,60	47,00	1.522,95	1.670,55	73,80	147,60
27 έως 30 Έτη	1508,18	150,82	47,00	1.555,18	1.706,00	75,41	150,82
30 έως 35 Έτη	1529,09	152,91	47,00	1.576,09	1.729,00	76,45	152,91

Ειδικότητα: Οδηγοί Χρηματοποστολών

Από 01/01/2012

ΟΔΗΓΟΙ ΕΩΣ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
0 έως 1 Έτος	773,67	77,37	43,00	816,67	894,04	38,68	77,37
1 έως 3 Έτη	903,21	90,32	43,00	946,21	1.036,53	45,16	90,32
3 έως 6 Έτη	1.077,69	107,77	47,00	1.124,69	1.232,46	53,88	107,77
6 έως 9 Έτη	1.119,39	111,94	47,00	1.166,39	1.278,33	55,97	111,94
9 έως 12 Έτη	1.158,07	115,81	47,00	1.205,07	1.320,87	57,90	115,81
12 έως 15 Έτη	1.181,06	118,11	47,00	1.228,06	1.346,16	59,05	118,11
15 έως 18 Έτη	1.218,79	121,88	47,00	1.265,79	1.387,67	60,94	121,88
18 έως 21 Έτη	1.255,94	125,59	47,00	1.302,94	1.428,53	62,80	125,59
21 έως 24 Έτη	1.290,71	129,07	47,00	1.337,71	1.466,78	64,54	129,07
24 έως 27 Έτη	1.324,58	132,46	47,00	1.371,58	1.504,04	66,23	132,46
27 έως 30 Έτη	1.358,01	135,80	47,00	1.405,01	1.540,81	67,90	135,80
30 έως 35 Έτη	1.380,11	138,01	47,00	1.427,11	1.565,12	69,01	138,01

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
3 έως 6 Έτη	1.095,51	109,55	47,00	1.142,51	1.252,06	54,78	109,55
6 έως 9 Έτη	1.137,22	113,72	47,00	1.184,22	1.297,94	56,86	113,72
9 έως 12 Έτη	1.175,12	117,51	47,00	1.222,12	1.339,63	58,76	117,51
12 έως 15 Έτη	1.198,52	119,85	47,00	1.245,52	1.365,37	59,93	119,85
15 έως 18 Έτη	1.236,31	123,63	47,00	1.283,31	1.406,94	61,82	123,63
18 έως 21 Έτη	1.273,15	127,32	47,00	1.320,15	1.447,47	63,66	127,32
21 έως 24 Έτη	1.307,79	130,78	47,00	1.354,79	1.485,57	65,39	130,78
24 έως 27 Έτη	1.342,20	134,22	47,00	1.389,20	1.523,42	67,11	134,22
27 έως 30 Έτη	1.375,14	137,51	47,00	1.422,14	1.559,66	68,76	137,51
30 έως 35 Έτη	1.394,14	139,41	47,00	1.441,14	1.580,55	69,71	139,41

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
5 έως 6 Έτη	1.155,82	115,58	47,00	1.202,82	1.318,41	57,79	115,58
6 έως 9 Έτη	1.196,14	119,61	47,00	1.243,14	1.362,76	59,81	119,61
9 έως 12 Έτη	1.234,15	123,41	47,00	1.281,15	1.404,56	61,71	123,41
12 έως 15 Έτη	1.258,53	125,85	47,00	1.305,53	1.431,38	62,93	125,85
15 έως 18 Έτη	1.295,67	129,57	47,00	1.342,67	1.472,23	64,78	129,57
18 έως 21 Έτη	1.329,25	132,93	47,00	1.376,25	1.509,18	66,46	132,93
21 έως 24 Έτη	1.367,37	136,74	47,00	1.414,37	1.551,11	68,37	136,74
24 έως 27 Έτη	1.401,23	140,12	47,00	1.448,23	1.588,35	70,06	140,12
27 έως 30 Έτη	1.434,10	143,41	47,00	1.481,10	1.624,51	71,70	143,41
30 έως 35 Έτη	1.454,25	145,43	47,00	1.501,25	1.646,68	72,71	145,43

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
10 έως 12 Έτη	1.283,05	128,30	47,00	1.330,05	1.458,35	64,15	128,30
12 έως 15 Έτη	1.307,16	130,72	47,00	1.354,16	1.484,88	65,36	130,72
15 έως 18 Έτη	1.344,27	134,43	47,00	1.391,27	1.525,70	67,21	134,43
18 έως 21 Έτη	1.381,11	138,11	47,00	1.428,11	1.566,22	69,06	138,11
21 έως 24 Έτη	1.415,99	141,60	47,00	1.462,99	1.604,59	70,80	141,60
24 έως 27 Έτη	1.450,13	145,01	47,00	1.497,13	1.642,15	72,51	145,01
27 έως 30 Έτη	1.483,27	148,33	47,00	1.530,27	1.678,60	74,16	148,33
30 έως 35 Έτη	1.503,96	150,40	47,00	1.550,96	1.701,36	75,20	150,40

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη Προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Βρίκ's	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
15 έως 18 Έτη	1.405,19	140,52	47,00	1.452,19	1.592,71	70,26	140,52
18 έως 21 Έτη	1.436,01	143,60	47,00	1.483,01	1.626,61	71,80	143,60
21 έως 24 Έτη	1.470,99	147,10	47,00	1.517,99	1.665,09	73,55	147,10
24 έως 27 Έτη	1.505,47	150,55	47,00	1.552,47	1.703,02	75,27	150,55
27 έως 30 Έτη	1.538,34	153,83	47,00	1.585,34	1.739,18	76,92	153,83
30 έως 35 Έτη	1.559,67	155,97	47,00	1.606,67	1.762,64	77,98	155,97