

ΕΠ 60/2011
ΕΙΔΙΚΗ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΠΑΞΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΠΑΞΕΚ Α.Ε.».

Στην Καρδίτσα σήμερα τη δευτέρα (2^α) Μαΐου του έτους δύο χιλιάδες έντεκα (2011), ημέρα Δευτέρα, οι παρακάτω υπογράφωντες:

- 1) Η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΠΑΞΕΚ ΑΕ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΠΑΞΕΚ Α.Ε.» που εδρεύει στην Καρδίτσα, επί των οδών Αθ. Μπλατσούκα & Β. Τζέλλα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής Ηλία Παπαβασιλείου και την Αντιπρόεδρο αυτής Παναγιώτα-Μαρία Παλαμιώτη.
- 2) Το Κλαδικό Σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΙΝΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ», που εδρεύει στην Καρδίτσα, Ιεζεκιήλ 44, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο αυτού Ιωάννη Μπαλατσούκα και το Γραμματέα αυτού Κωνσταντίνο Λαγό.

Έχοντας υπόψη:

- Α) τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί με το Ν. 3899/2010 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του Προγράμματος Στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας»,
- Β) το γεγονός ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, το δε συμβαλλόμενο κλαδικό σωματείο είναι το μοναδικό συνδικαλιστικό σωματείο του οικείου εργασιακού κλάδου (ξενοδοχειακή επιχείρηση) στο Νομό (περιφερειακή Ενότητα) Καρδίτσας και μέλος της Ομοσπονδίας Ξενοδοχοϋπαλλήλων,

Γ) τη με αριθ. πρωτ. 1/31-3-2011 κοινή αιτιολογική έκθεση των μερών για κατάρτιση ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας, που υπεβλήθη στο οικείο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας στις 31-3-2011 και απεστάλη εμπρόθεσμα στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.) και
Δ) τη με αριθ. 17/29-4-2011 θετική γνωμοδότηση του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. επί της ως άνω κοινής αιτιολογικής έκθεσης.

Συμφωνούν την κατάρτιση Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1.

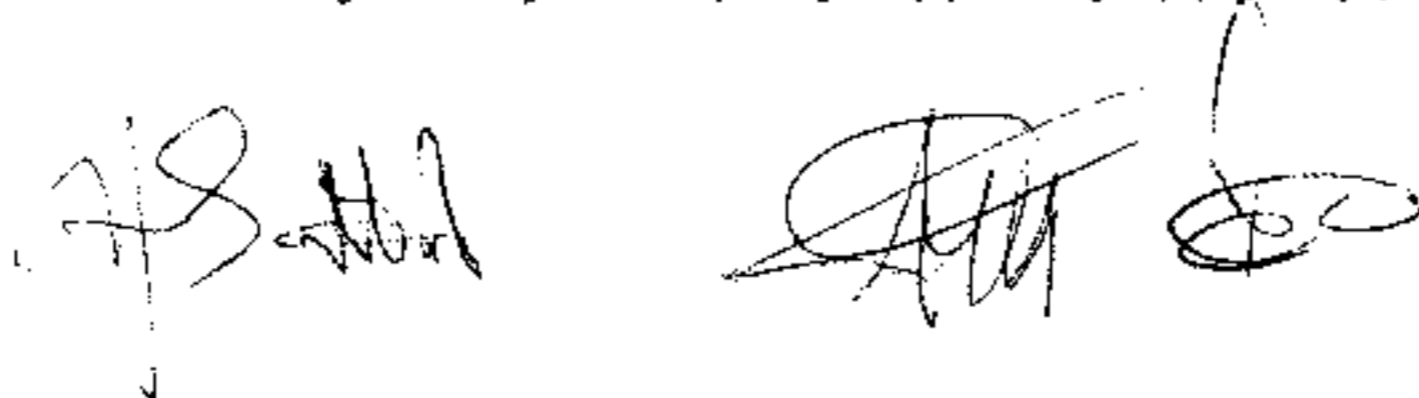
Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (στο εξής Ε.Ε.Σ.Σ.Ε.) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζόμενων της εργοδότης εταιρείας «ΠΛΞΕΚ Α.Ε.» (στο εξής εργοδότης εταιρεία), που εργάζονται στο Ξενοδοχείο αυτής «ΚΙΕΡΙΟΝ» στην Καρδίτσα και διατηρούν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με την εργοδότης εταιρεία, ανεξαρτήτως της θέσης τους, της ειδικότητάς τους, του εργασιακού τους καθεστώτος κ.ο.κ.

Άρθρο 2

Κατηγορίες εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι - μισθωτοί του ξενοδοχείου της εργοδότης εταιρείας αφορούν στις παρακάτω ειδικότητες: υπάλληλοι υποδοχής (ρεσεψιονίστες) και βοηθοί αυτών, υπάλληλοι γραφείου, σερβιτόροι - βοηθοί σερβιτόρων και καμαριέρες και κατατάσσονται στις αντίστοιχες κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).



Άρθρο 3.

Καθορισμός αμοιβών-μισθών

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων στο ξενοδοχείο της εργοδότης εταιρείας, οι οποίοι μέχρι σήμερα ρυθμιζόνταν με βάση τις οικείες γενικώς υποχρεωτικές Συλλογικές Συμβάσεις και Διαιτητικές Αποφάσεις, μειώνονται με την παρούσα για όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής κατά ποσοστό 12%, υπολογιζομένου επί των καταβαλλόμενων μέχρι σήμερα βασικών μισθών.

Άρθρο 4

Επιδόματα

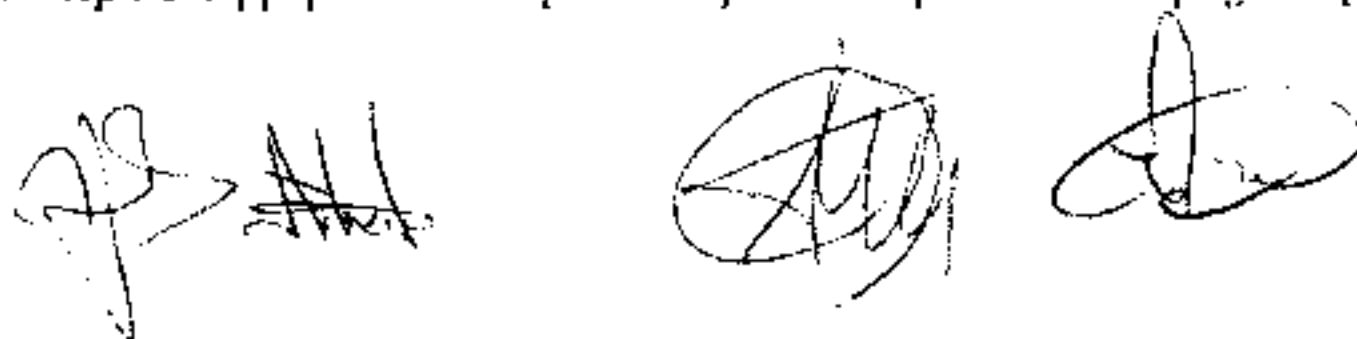
Τα προβλεπόμενα υπό του Νόμου επιδόματα (προϋπηρεσίας-πολυετίας, γάμου, πτυχίου τουριστικής εκπαίδευσης κ.ο.κ.) των εργαζομένων θα υπολογίζονται για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επί των μειωμένων σύμφωνα με τα ανωτέρω βασικών μισθών αυτών.

Σε καμία περίπτωση οι αποδοχές εργαζόμενου δε θα είναι κατώτερες από το επίπεδο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 5

Αναγνώριση προϋπηρεσίας, επιδομάτων, ειδική προστασίας κ.ο.κ.

Για τη χορήγηση επιδομάτων (προϋπηρεσίας, γάμου, πτυχίου, κ.ο.κ.) και αυξήσεων πάσης φύσεως οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην εργοδότης εταιρεία και να λάβουν έγγραφη προς τούτο απόδειξη. Η προσκόμιση των ανωτέρω αποδεικτικών γίνεται πριν από την πρόσληψη. Σε καμία περίπτωση καθυστερημένης προσκόμισης



αποδεικτικών δεν υφίσταται υποχρέωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς ή καταβολής παντός είδους επιδόματος για χρόνο προγενέστερο της κατάθεσης των αποδεικτικών αυτών. Αυτό δεν ισχύει για τους ήδη εν ενεργεία εργαζομένους, στους οποίους έχουν ήδη αναγνωριστεί τα επιδόματα που τους αναλογούν.

Οι εργαζόμενοι οι οποίοι απολαμβάνουν ειδική προστασία (μέλη διοίκησης συνδικαλιστικών οργανώσεων, έγκυες, γυναίκες σε λοχεία κ.ο.κ.) οφείλουν να γνωστοποιήσουν αυτό εγγράφως στην εργοδότη εταιρεία, προσκομίζοντας και τα σχετικά δικαιολογητικά και να λάβουν έγγραφη απόδειξη της γνωστοποίησης αυτής. Ειδικά για τα μέλη διοίκησης συνδικαλιστικών οργανώσεων πρέπει να κατατεθεί στην εταιρεία επί αποδείξει καταστατικό του σωματείου, πρακτικό συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου και βεβαίωση του σωματείου για τον αριθμό των μελών αυτού. Αν δεν γίνουν οι ανωτέρω γνωστοποιήσεις η εργοδότη εταιρεία τεκμαίρεται ότι δεν έχει γνώση της προστατευόμενης ιδιότητας.

Άρθρο 6

Διαδικασία διαβούλευσης και ενημέρωσης εργαζομένων

Σε όσες περιπτώσεις απαιτείται η ενημέρωση των εργαζομένων και η διαβούλευση με αυτούς, η διαδικασία θα γίνεται ως εξής:

Σε δύο τουλάχιστον εμφανή για τους εργαζόμενους σημεία του ξενοδοχείου θα αναρτάται έγγραφη ανακοίνωση με αναφορά της ημέρας, της ώρας και του χώρου της συνάντησης. Για την ανάρτηση των ανακοινώσεων θα προτιμώνται χώροι που είναι προσβάσιμοι μόνο στους εργαζομένους.

Η επιλογή της ημέρας και της ώρας της συνάντησης θα γίνεται με στάθμιση των αναγκών εργασίας του ξενοδοχείου και της διευκόλυνσης των εργαζομένων.

Η συμμετοχή στη διαβούλευση και ενημέρωση δεν θεωρείται ώρα εργασίας.

Για τα διαλαμβανόμενα στη συνάντηση θα τηρείται εχεμύθεια σε άτομα εκτός επιχείρησης, εκτός αν η γνωστοποίηση επιβάλλεται για την προστασία δικαιωμάτων και στα όρια που απαιτεί η προστασία αυτή.

Άρθρο 7

Διασφάλιση αριθμού θέσεων εργασίας

Η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρεί τον αριθμό των δεκαεννέα (19) εργαζομένων που έχει και σήμερα για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Σε περίπτωση λήξης ή λύσης με οποιοδήποτε τρόπο της σύμβασης εργασίας οποιουδήποτε εκ των εργαζομένων, η κενή θέση θα αναπληρώνεται το συντομότερο δυνατό.

Ευνόητο είναι ότι κάθε νέος εργαζόμενος που τυχόν θα προσλαμβάνεται από την εργοδότη εταιρεία κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας θα δεσμεύεται αυτοδικαίως από τους όρους αυτής.

Άρθρο 8

Τελικές διατάξεις

Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται ειδικά με την παρούσα ισχύει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται με αναγκαστικού δικαίου νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Ε.Σ.Σ.Ε.) αρχίζει κατά τα εκ του Νόμου οριζόμενα από την κατάθεση αυτής στο οικείο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας και ισχύει για ένα έτος, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης αυτής.

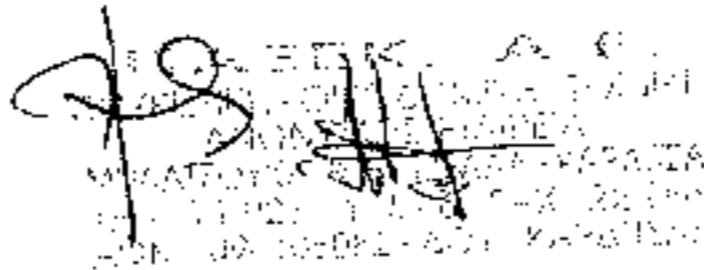


Μετά τη λήξη της παρούσας και εφόσον δε ζητηθεί παράταση ή ανανέωση αυτής θα ισχύουν οι αποδοχές και οι όροι εργασίας που ορίζονται από τις οικείες Σ.Σ.Ε.

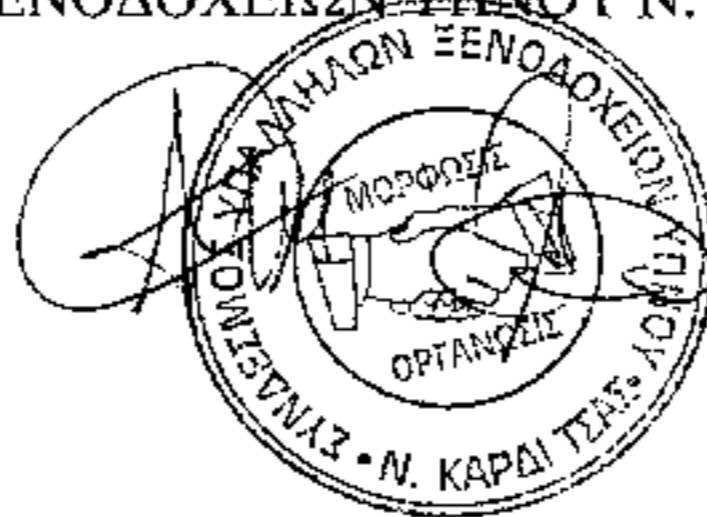
Προς πίστωση των όσων συμφωνήθηκαν καταρτίστηκε η παρούσα σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα κείμενα και υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους, οι οποίοι έλαβαν από ένα (1) πρωτότυπο, το δε τρίτο εξ αυτών εξουσιοδοτείται με την παρούσα ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εργοδότης εταιρείας Ηλίας Παπαβασιλείου να καταθέσει στο οικείο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας (Καρδίτσας).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

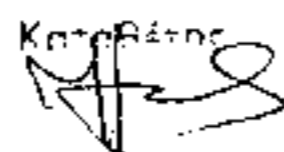
1. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΞΕΚ Α.Ε.



2. ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΝΟΥ Ν. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

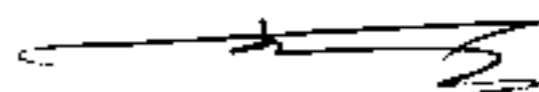


Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 11.05.2011 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της _____
ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΗΛΙΑ
κράτοχο του αριθ. ΑΕ 330297 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-
θηκε από το Α/Τ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ την 23.02.2007.

Ο Καταθέτης


Ηλ. Παπαβασιλείου
Προσφ. κ. Δ. Συμβούλος
ΠΑΞΕΚ ΑΕ

Ο παραλαβών Υπάλληλος



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΑΤΣΑΓΟΣΤΟΛΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ