

ΕΠ. 61/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Σήμερα,10/5/2011..... στο Ναύπλιο μεταξύ των :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου, όπως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Παναγιώτη Αναγνωσταρά, Δήμαρχο Ναυπλιέων και
2. Του Σωματίου εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Μαστή Γεώργιο, Πρόεδρο, και Αράπογλου Ιωάννη, Γεν. Γραμματέα, συμφωνούν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στην Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό και είναι μέλη του Σωματίου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου.

Άρθρο 2

Καθορισμός βασικού μισθού ή ημερομισθίου

Ως βασικοί μισθοί των διαφόρων ειδικοτήτων και επαγγελμάτων του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., θεωρούνται οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια, που ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις :

1. Κ.Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.
2. Σύμβαση Μηχανικών Ιδιωτικού Τομέα
3. Σύμβαση Χημικών Μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ στη Βιομηχανία
4. Σ.Σ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται επιπλέον, το ειδικό επίδομα εξόδων κίνησης, το οποίο καθορίζεται στο ποσό των 300,00 € , καθώς και όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις του άρθρου 2 της παρούσης, και τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού, μετά των παντίων μελλοντικών αυξήσεων, όπως αυτές θα προβλέπονται με νέες ρυθμίσεις, καθώς και όσα τυχόν προκύψουν κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας. Το προβλεπόμενο μηνιαίο ειδικό επίδομα εξόδων κίνησης, όπως αυτό καθορίζεται και ισχύει κάθε φορά, συμφωνείται να χορηγείται μηνιαίως σε κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στο άρθρο 1 της παρούσης.

Επίσης, στους εργαζόμενους που ασχολούνται και με τη διανομή των λογαριασμών ύδρευσης χορηγείται επίδομα διανομής λογαριασμών ύψους 300,00 € μηνιαίως.

Άρθρο 4

Ημέρες Αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας ορίζονται όλες οι ισχύουσες στο Δημόσιο Τομέα και στους Ο.Τ.Α.

Εκτός των παραπάνω αναφερομένων αργιών, επίσης αργία ορίζεται και η ημέρα της Ζωοδόχου Πηγής, εορτή της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. Οι εργαζόμενοι που θα βρίσκονται σε βάρδια την ημέρα αυτή θα αμοίβονται ως αργία.

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. που υπάγεται στην παρούσα εργάζεται με πενήνήμερη απασχόληση και 37,5 ώρες εργασίας ανά εβδομάδα.

Άρθρο 5

Διάφορες παροχές – Άδειες

Ως ορίζουν κάθε φορά οι αναφερόμενες συμβάσεις στο άρθρο 2 της παρούσας, τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο, όμως, που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Στους εργαζόμενους, επίσης, χορηγείται, επιπλέον, και άδεια μίας (1) ημέρας λόγω της ονομαστικής εορτής. Σε περίπτωση που η ημέρα αυτή είναι αργία, η άδεια αυτή μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη.

Επίσης χορηγούνται πέντε (5) επιπλέον εργάσιμες ημέρες άδειας για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις στη μονάδα Βιολογικού Καθαρισμού, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άρθρο 6

Παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου εκάστου έτους : δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1^η Ιουνίου εκάστου έτους : δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερμό και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α. σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γλέκα, αδιάβροχα κλπ)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλο τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος καμμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Στους εργαζόμενους που χορηγείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου την ημέρα

Άρθρο 7

Μεταβατικές διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α, έθιμα, Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Ισχύουν όλες οι συμβάσεις που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσης. Αυτές οι συμβάσεις καθώς και η παρούσα θα αποτελέσουν τη βάση για οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών αυτών με επόμενη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση.
3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου.

Άρθρο 8

Διάρκεια

Η παρούσα σύμβαση ισχύει αναδρομικά από 1-5-2011 και λήγει στις 31-12-2011.

Η παρούσα υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια αντίτυπα, ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά, ένα (1) έλαβε η εργατική πλευρά και τρία (3) κατατέθηκαν στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας Αργολίδος.

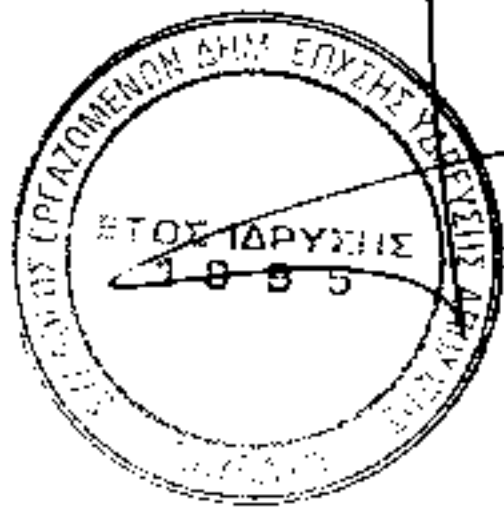
Για το Σωματείο
Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο Πρόεδρος

Μαστής Γεώργιος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αράπογλου Ιωάννης



Για τη Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Παναγιώτης Αναγνωσταράς
Δήμαρχος Ναυπλίων

12.05.2011
Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων
67ης Δ.Ε.Υ.Α. ΝΑΥΠΛΙΟΥ, Γεώργιος Μαστής
Αριθμ. Πρωτ. N. 486787

ΝΑΥΠΛΙΟΥ

1/9/1987

1

