

ΕΠ. 67/2011

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στη Σύνδο Θεσσαλονίκης, σήμερα ημέρα Τρίτη 31 Μαΐου του έτους 2011, η Διοίκηση της Εταιρίας ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε., νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

α. κα Βαρβάρα Παναγοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,

β. κ. Δανιηλίδη Αλέξανδρο, Εμπορικό Διευθυντή,

γ. κ. Χρήστο Μάζο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και η Διοίκηση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Εργοστασίου Θεσσαλονίκης της Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ, νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

α. κ. Δήμο Κούρα, Πρόεδρο και

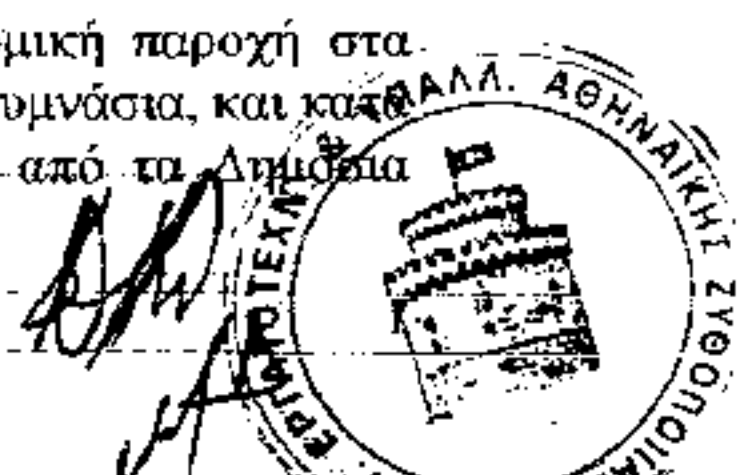
β. κ. Δημήτριο Μπούσα, Γενικό Γραμματέα,

συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν το παρακάτω πρόγραμμα οικονομικών και θεσμικών παροχών μέχρι τέλους του 2011 ως ακολούθως:

1. Σε όλους τους εργαζομένους, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους του εργοστασίου, των γραφείων και των υπηρεσιών του Υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης της Εταιρίας, εγκατεστημένου στη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης (Σύνδο), που απασχολούνται την 31/12/2010 και απασχολούνται σήμερα, χορηγείται - από 1/1/2011 - αύξηση ποσοστού 1,0% (ένα τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 31/12/2010 μισθών και ημερομισθίων.
2. Σε όλους τους ως άνω εργαζομένους, που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και που θα συνεχίσουν να απασχολούνται, θα χορηγηθεί - από 1/9/2011 - αύξηση ποσοστού 0,7% (μηδέν κόμμα επτά τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 31/8/2011 μισθών και ημερομισθίων.
3. Συμφωνείται ελάχιστο όριο αύξησης των μισθών και ημερομισθίων για το έτος 2011 (μίνιμουμ) το ποσό των 28,00 ευρώ κατ' άτομο, κατανεμημένο στους μήνες ανάλογα με το ποσοστά αύξησης των παρ. 1 και 2, ήτοι ελάχιστο όριο αύξησης των μισθών και ημερομισθίων από 1/1/2011 ορίζεται το ποσό των 16,00 ευρώ μηνιαίως, και από 1/9/2011 το ποσό των 12,00 ευρώ μηνιαίως.
4. Μέσα στις ανωτέρω αυξήσεις συνυπολογίσθηκε, συμπεριλαμβάνεται και πάντως συμψηφίζεται και θα συμψηφισθεί κάθε αύξηση ποσού ή ποσοστού που ήθελε χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2011, οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή ή άλλη αιτιολογία, με Νόμο, Υπουργικές αποφάσεις, της ΕΓΣΣΕ, κλαδικές Διαιτητικές αποφάσεις κλπ.
5. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι θα προβούν σε ανανέωση της Συμφωνίας του Συστήματος Κινήτρων για αυξημένη παραγωγικότητα (πριμ παραγωγικότητας) για το έτος 2011, και ότι για το έτος αυτό το ποσό των 795 (επτακοσίων ενενήντα πέντε) ευρώ θα αποτελέσει το νέο βασικό ποσό υπολογισμού του κινήτρου παραγωγικότητας.
6. Αυξάνεται κατά 40 ευρώ η χορηγούμενη εφ'άπαξ έκτακτη οικονομική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων που αποφοιτούν με άριστα από τα Δημόσια Γυμνάσια, και κατά 30 ευρώ στα παιδιά των εργαζομένων που αποφοιτούν με άριστα από τα Δημόσια

ΠΡΩΤΟΣ ΕΚΔΙΟΤΗΣ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΤΗΣ ΠΕ - Α.

(Handwritten signatures)



ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.
Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης

Λύκεια, ΤΕΙ και ΑΕΙ. Η εφ'άπαξ έκτακτη οικονομική παροχή για τα παιδιά που διακρίνονται στις σπουδές τους μετά την αύξηση αυτή διαμορφώνεται ως εξής:

- 300,00 ευρώ για αριστούχους αποφοίτους δημοσίων Γυμνασίων
- 350,00 « για αριστούχους αποφοίτους δημοσίων Λυκείων
- 323,00 « για εισαγομένους στα δημόσια ΤΕΙ μεταξύ των δέκα πρώτων κατά σειρά επιτυχίας σε κάθε Σχολή
- 353,00 « για εισαγομένους στα δημόσια ΑΕΙ μεταξύ των δέκα πρώτων κατά σειρά επιτυχίας σε κάθε Σχολή
- 420,00 « για αριστούχους αποφοίτους δημοσίων ΤΕΙ
- 480,00 « για αριστούχους αποφοίτους δημοσίων ΑΕΙ
- 235,00 « για όλα τα παιδιά που εισάγονται στα δημόσια ΑΕΙ
- 200,00 « για όλα τα παιδιά που εισάγονται στα δημόσια ΑΤΕΙ

7. Στους Επόπτες και Τεχνικούς Επιθεωρητές Βαρελιού καθώς και στους Επιθεωρητές Υλικών Συσκευασίας που διανυκτερεύουν για λόγους εργασίας μακριά από την έδρα της κατοικίας τους, καταβάλλεται από 1/6/2011, για κάθε διανυκτέρευση, αμοιβή εκτός έδρας $\frac{1}{2}$ του ημερομισθίου τους αντί του $\frac{1}{4}$ (καταβάλλεται δηλαδή αντίστοιχη εκτός έδρας παροχή με αυτήν των Επιθεωρητών Πωλήσεων και Υπευθύνων Ανάπτυξης Αγοράς).
8. Για το έτος 2011 θα καλυφθούν από την Εταιρία τα έξοδα θερινής κατασκηνώσεως, διάρκειας τριών εβδομάδων, όλων των παιδιών των εργαζομένων, ηλικίας από 9 (εννέα) έως 15 (δεκαπέντε) ετών (γεννηθέντα από το 1996 μέχρι και το 2002).
9. Η Εταιρία εκδηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ασφαλή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων του εργοστασίου, θα συνεχίσει την αδιάκοπη προσπάθειά της για τη διατήρηση των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.
10. Στις ρυθμίσεις της παρούσης συμφωνίας δεν συμπεριλαμβάνονται για αντικειμενικούς λόγους οι απασχολούμενοι στην Εταιρία με ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου και των οποίων οι αποδοχές, οι παροχές και οι όροι εργασίας των ρυθμίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας του καθενός, την εργατική νομοθεσία και τις οικείες ΣΣΕ.
11. Προηγούμενοι όροι συμφωνιών μεταξύ των δύο μερών που δεν έχουν συγκεκριμένη διάρκεια ισχύος και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.
12. Συμφωνείται, τέλος, ότι μέχρι 31/12/2011 το Σωματείο δεν θα προβάλλει άλλα οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα και ότι θα υπάρξει εργασιακή ειρήνη.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συνετάγη και υπογράφεται το παρόν.



ΠΑΝΤΟΣ ΕΝΑΓΓΕΛΟΣ
ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΤΗΣ ΠΕ Α

ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.
Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης

Σίνδος, Θεσσαλονίκης, 31 Μαΐου 2011

ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ

Β. Παπαχρηστού

Α. Δαυηλίδης

Χ. Μάιος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Δ. Κούρας

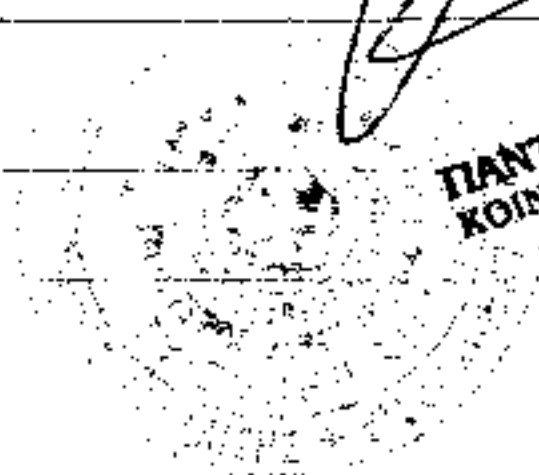
Δ. Μπρούσας



Η παρούσα Σελίδα, Π. Α. Α. Κ. αριθμός 1111, υποβλήθηκε για
 την 2/6/2011, με αριθμό απόδειξης 5, από τον
 αρμόδιο υπάλληλο της εταιρείας ΑΘΗΝΑΣΙΟ...
 ΚΟΥΤΣΟΒΟΥΛΟ...
 Φ 178598, με την Τροποποίηση της εγγραφής
 12/4/2001, της 29/3/2001.
 Ο υπάλληλος... Ο υπάλληλος...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ΠΑΝΤΖΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΤΗΣ ΠΕ - Α'