

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ. 78/2011

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α. - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. - ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

Στο Λουτράκι σήμερα 21-6-2011, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, κ. Αντώνιος Στεργιάτης Διαχειριστής και κ. Αλέξανδρος Δούκας Γενικός Διευθυντής εκπρόσωποι της επιχείρησης «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α. - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. - ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.» αφενός, και αφ' ετέρου ο κ. Βασίλειος Δραμουντάνης Πρόεδρος και ο κ. Ιωάννης Γκίκας Γενικός Γραμματέας της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ», ύστερα από τις σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν, συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

## ΑΡΘΡΟ 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής, εκ περιτροπής ή πλήρους απασχόλησης, εξαρτημένης εργασίας στο Καζίνο, στο Ξενοδοχείο και στις συνοδευτικές εγκαταστάσεις που ανήκουν στην «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α. - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. - ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.».

## ΑΡΘΡΟ 2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Α. Οι Βασικοί Μισθοί των εργαζομένων της επιχείρησης, για το έτος 2011 εξακολουθούν να ισχύουν, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2010 με βάση την Σ.Σ.Ε. 2009-2010.  
Β. Πίνακας Ειδικοτήτων και Βασικών Μισθών προσαρτάται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ως προσάρτημα και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

## ΑΡΘΡΟ 3

### 1) Φιλοδωρήματα

Το Άρθρο 5, παράγραφος 6, της Σ.Σ.Ε. 2009 "Διανομή φιλοδωρημάτων" συμπληρώνεται ως εξής:

α) Η εξαίρεση του ορίου των 25 ημερών απουσίας λόγω ασθένειας επιτρέπεται σε περιπτώσεις σοβαρών παθήσεων (χρόνιων ή μη), ή ατυχημάτων (εργατικών ή μη) και για συνολικό χρόνο απουσίας (εντός ή εκτός νοσοκομείου) 3 μηνών, σύμφωνα με γνωμάτευση ιατρών ΙΚΑ ή κρατικού νοσοκομείου ότι ο εργαζόμενος δεν δύναται να ανταποκριθεί στις επαγγελματικές του υποχρεώσεις.

Η εξαίρεση μπορεί να επαναληφθεί για δεύτερη φορά σε διάστημα ενός έτους.

β) Επαναφέρεται σε ισχύ το Άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. 2005 και η ασθένεια και η διάρκειά της θα βεβαιώνεται με επίσημη βεβαίωση ιατρού του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή του ΙΚΑ ή κρατικού νοσοκομείου.

### 2) Ημέρες αργίας

Ως ημέρες αργίας των εργαζομένων της επιχείρησης ορίζονται όλες οι υπό των κειμένων διατάξεων οριζόμενες ως ημέρες υποχρεωτικής ή προαιρετικής αργίας για όλους τους εργαζόμενους της χώρας, δηλαδή 25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα), Δευτέρα του Πάσχα, 15<sup>η</sup> Αυγούστου, 25<sup>η</sup> Μαρτίου, 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου, 1<sup>η</sup> Μαΐου.

Πρόσθετες αργίες ορίζονται η Καθαρά Δευτέρα και η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου.

Οι εργαζόμενοι που εργάζονται στη νυκτερινή βάρδια της Μ.Παρασκευής προς Μ.Σάββατο, αμείβονται με την προσαύξηση που ορίζει ο νόμος για τις αργίες.

### 3) Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Το Άρθρο 6 παρ. 2 της ΣΣΕ 2005-2006 συμπληρώνεται ως εξής:

«Σε περίπτωση θανάτου λοιπών συγγενών μέχρι 2<sup>ου</sup> βαθμού, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών διάρκειας δύο (2) ημερών, εφ' όσον υποβληθεί αίτημα εκ μέρους του εργαζόμενου».

## ΑΡΘΡΟ 4

### 1) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

1. Για όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης ισχύουν οι ρυθμίσεις της από 15-7-2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 14/16-7-2010), σχετικά με τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφ' όσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επίδοματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου, για δε την περίπτωση του επίδοματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

2. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων αυτών περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ.

3. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

### 2) Επίδομα αδείας

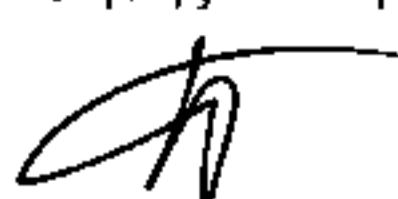
1. Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής αυτούσιας ή σε χρήμα, δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

2. Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

3. Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

4. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επίδοματος αδείας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

5. Το Άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επίδοματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.



### 3) Οικογενειακά επιδόματα

Για παιδιά εργαζομένων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, η καταβολή του επιδόματος τέκνου συνεχίζεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία, σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία.

#### **ΑΡΘΡΟ 5** **Λοιποί όροι εργασίας**

Στους εργαζόμενους της επιχείρησης εφαρμόζονται όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 15-7-2010 ΕΓΣΣΕ.

#### **ΑΡΘΡΟ 6** **Γενικοί όροι**

Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι της εργοδότης εταιρείας οφείλουν να δείχνουν αμοιβαίο σεβασμό και εκτίμηση μεταξύ τους και να μη θίγεται η προσωπικότητα κανενός. Τις μεταξύ τους σχέσεις οφείλει να τις διακρίνει καλή πίστη και πνεύμα συνεργασίας στα πλαίσια προαγωγής των συμφερόντων της εργοδότης και των εργαζομένων, σε τυχόν δε ανακύπτοντα προβλήματα οφείλει να πρωτανεύει η καλόπιστη διάθεση για την επίλυσή τους.

#### **ΑΡΘΡΟ 7** **Καταργούμενες διατάξεις**

Τα Άρθρα 5 της ΣΣΕ 1999, 5 της ΣΣΕ 2003, 5 παρ. 7 της ΣΣΕ 2009 και 6 της ΣΣΕ 2009 έχει λήξει η ισχύς τους και σε κάθε περίπτωση καταργούνται με την παρούσα.

#### **ΑΡΘΡΟ 8** **Διατηρητική Ρήτρα**

Διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και οι διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικών Αποφάσεων, καθώς και επιχειρησιακών συνηθειών και εθίμων, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

#### **ΑΡΘΡΟ 9** **Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Διαιτητικές Αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κτλ. δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### **ΑΡΘΡΟ 10** **Ισχύς της παρούσας**

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2011 και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2011.



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Επιχειρησιακό Σωματείο

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ»

Για την ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α. - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. - ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

Ο Πρόεδρος

Ο Διαχειριστής

Βασίλειος Δραμουντάνης

Αντώνιος Στεργιώτης

Ο Γενικός Γραμματέας

Γενικός Διευθυντής

Ιωάννης Γίκας

Αλέξανδρος Δούκας



ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. Ο.Τ.Α. - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε.  
ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ  
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.  
ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΑΚΤΗ ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 48 ΛΟΥΤΡΑΚΙ - Τ.Κ. 20300  
ΤΗΛ: 2744 0 65501 - 16 / FAX: 2744 0 65513  
ΑΦΜ: 097751010 - ΔΟΥ: ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., ~~Η~~ κατατέθηκε στην υπηρεσία...  
σήμερα 24/6/11 με αριθμ. πρωτ. 2/11 από...  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο των εργαζομένων της ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ  
ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. Ο.Τ.Α. - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. - ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ -  
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. - Κ. Δωμ. Τσικαλάκη  
επί του αριθ. ΑΓ 781442 άρθρου 1 του νόμου που...  
από το Π/Α ΚΟΡΙΝΘΟΥ την 4-6-10

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΟΥΡΟΥ



ΑΘΑΝΑΣΙΟΥΛΟΥ  
ΘΕΟΔΩΡΑ

## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Συλλογικής  
Σύμβασης Εργασίας 2011.

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ/ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Α/Α	Ειδικότητα/Εργασία	Βασικός Μισθός
1	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	933,83
2	ΛΙΝΟΘΗΚΑΡΙΟΣ	933,83
3	ΜΟΔΙΣΤΡΑ	939,94
4	ΜΑΝΤΑΡΙΣΤΡΑ	892,54
5	ΚΑΜΑΡΙΕΡΑ	933,83
6	ΟΡΟΦΟΚΟΜΟΣ	933,83
7	ΠΛΥΝΤΗΣ-ΣΙΔΕΡΩΤΗΣ	905,62
8	ΕΠΟΠΤΗΣ ΤΥΧ. ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ	1.116,46
9	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΤΥΧ. ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ	885,77
10	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ	961,18
11	ΒΟΗΘΟΣ ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΥ	882,41
12	ΕΡΓΑΤΗΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ	882,41
13	ΠΑΡΑΛΗΠΤΗΣ	1.048,57
14	ΒΟΗΘΟΣ ΠΑΡΑΛΗΠΤΗ	882,41
15	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ ΑΔΕΙΟΥΧΟΣ	907,32
16	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ-ΜΗΧ/ΚΟΣ-ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	907,32
17	ΒΟΗΘΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗ	821,78
18	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	987,74
19	ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ΠΙΣΙΝΑΣ	987,74
20	ΕΥΛΟΥΡΓΟΣ	1.080,78
21	ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ	1.080,78
22	ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΗΣ	1.080,78
23	ΨΥΚΤΙΚΟΣ	768,55
24	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΦΩΤΙΣΜΟΥ	907,32
25	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ (Τ.Ε.Ι.)	907,32
26	ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ	806,02
27	ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ Β' ΤΑΞΗΣ	768,55
28	ΚΗΠΟΥΡΟΣ (ημερομίσθιος)	39,21
29	ΓΚΡΟΥΜ	929,36
30	ΟΔΗΓΟΣ	1.015,26
31	ΜΑΓΕΙΡΑΣ Γ'	910,14
32	ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ	957,57
33	ΜΠΑΡΜΑΝ	988,26
34	ΚΑΠΤΑΙΝ	1159,20
35	ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ΚΟΥΖΙΝΑΣ/ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ	879,12
36	ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ	867,03
37	ΜΑΣΕΡ	801,18
38	ΥΠΑΛ. ΥΠΟΔ. & ΕΞΥΠ/ΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ (ΜΠΑΤΛΕΡ)	943,54
39	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ	943,54
40	ΛΟΓΙΣΤΗΣ	1.043,09
41	ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗ	948,26
42	ΜΑΙΗΝΚΟΥΡΑΝΤΙΕ	948,26
43	ΤΑΜΙΑΣ	858,15
44	ΤΑΜΙΑΣ F&B	920,17
45	ΦΥΛΑΚΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	962,69
46	ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΗΣ	962,69
47	ΝΟΣΟΚΟΜΑ	943,15
48	ΥΠΑΛ. ΚΛ. ΚΥΚΛ. ΑΣΦΑΛ.	1.080,53
49	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η.Σ.Π.	1.038,98

*B*

*[Handwritten signatures]*

50	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΤΜ. ΚΛ. ΚΥΚ.	1.186,49
51	ΥΠΑΛ. ΤΜ. ΤΥΧΕΡ. ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	850,95
52	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.186,49
53	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	1.186,49
54	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	954,31
55	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ	954,31
56	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ	1.051,36
57	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	884,77
58	ΥΠΑΛΛ. ΓΡΑΦΕΙΟΥ	884,76
59	ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ	813,52
60	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	1.076,89
61	ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ	1.020,80
62	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΖΙΝΟ	943,54

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., ~~Η Δ.Α.~~ Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 24/6/11 με αριθμ. πράξης 2/11 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ~~του~~ ΕΛΣΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΝΟΤΙΟΡΑΚΙΟΥ ΑΕ ΟΤΑ - ΝΟΤΙΟΡΑΚΙ ΑΕ ΚΛΑΔΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΑΓΙΚΕΣ ΕΣΠΕΡΙΕΣ ΑΕ κ. ΝΑΟΥΡΑΓΑ ΓΑΥΡΑ ΠΑ ΒΑΡΗΣ κατόχου του αριθ. Α1 782442 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ.Τ.Α. ΚΟΡΙΝΘΩ/ την 4-6-10

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΝΟΥΦΕΞΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥΤΙΛΟΥ  
ΘΕΟΔΩΡΑ