

ΕΠ. 79/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ
ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ PEPISCO – ΗΒΗ Α.Β.Ε. ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ**

Στο Λουτράκι σήμερα την 6^η Ιουνίου 2011 μεταξύ των νομίμων εκπροσώπων της PEPISCO – ΗΒΗ Α.Β.Ε. κ.κ. ΜΑΚΑΡΙΓΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, ΝΑΞΑΚΗ ΝΙΚΟΛΑΟΥ Δ/ντού Προσωπικού του Εργοστασίου και ΘΕΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΥ Δ/ντού του Εργοστασίου αφενός και των νομίμων εκπροσώπων του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ "PEPISCO – ΗΒΗ Α.Β.Ε." ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ "Η ΖΩΟΔΟΧΟΣ ΠΗΓΗ" κ.κ. ΤΣΟΥΜΠΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ Προέδρου και ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Γεν. Γραμματέα αφετέρου, συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011

Συμφωνείται για το 2011 να παραμείνουν οι βασικοί μισθοί σε όλα τα μέλη του Σωματείου, καθώς και οι βασικοί μισθοί των κλάσεων 1 έως 4, όπως αυτοί είχαν διαμορφωθεί την 31/12/2010.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΚΛΑΣΕΙΣ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι μόνιμοι εργαζόμενοι, μέλη του πιο πάνω Σωματείου, που εργάζονται στο Εργοστάσιο της Εταιρείας στο Λουτράκι, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίζονται στις παρακάτω κλάσεις (κατηγορίες), ανάλογα με την εργασία που εκτελούν. Επ'αυτών των κατηγοριών και μόνο εργαζομένων έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε.

ΚΛΑΣΗ 1

ΕΡΓΑΤΕΣ ΕΜΦΙΑΛΩΤΗΡΙΟΥ, ΠΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΕΙΟΥ, ΑΠΟΘΗΚΩΝ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ – ΤΡΙΕΣ.

ΚΛΑΣΗ 2

ΒΟΗΘ. ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ, ΒΟΗΘ ΧΕΙΡ.ΚΛΑΡΚ, ΒΟΗΘΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ, ΒΟΗΘΟΙ ΠΟΙΟΤ.ΕΛΕΓΧΟΥ, ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΤΑΜΙΕΣ, ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦ., ΒΟΗΘ. ΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΤΕΛΣΕΛ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ, ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΕΣ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΚΛΑΡΚ (ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ).

ΚΛΑΣΗ 3

ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΘΕΡΜΑΣΤΕΣ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ, ΠΟΙΟΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΥΝΕΡΓ. ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΟΔΗΓΟΙ ΠΩΛΗΤΕΣ (ΦΟΡΤΗΓΩΝ), ΓΕΝΙΚΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ*

* ΓΕΝΙΚΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ νοούνται άτομα εξειδικευμένα σε όλες τις μηχανές παραγωγής του τμήματός τους, με βασικές γνώσεις συντήρησής τους και ποιοτικού ελέγχου, ήτοι να είναι σε θέση να αντικαθιστούν τους προϊσταμένους τους εφόσον τους ζητηθεί.

ΚΛΑΣΗ 4

ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Διευκρινίζεται ότι η υπαλληλοποίηση ημερομισθίων δεν συνεπάγεται αυτόματα αλλαγή κλάσης.

Επίσης για την ένταξη των μονίμων νεοπροσλαμβανομένων μελών του πιο πάνω Σωματείου στις κλάσεις και κατ' επέκταση στους βασικούς μισθούς θα μεσολαβεί δοκιμαστική περίοδος μέχρι **2 ετών**.

ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΚΛΑΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 4 ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ:

	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	31/12/2010
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1239,53 €
1	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1259,11 €
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1285,28 €
2	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1452,59 €
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1339,21 €
3	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1620,79 €
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1480,75 €
4	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1985,69 €

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

A: Για όσους έχουν μονιμοποιηθεί μέχρι 31/12/03 χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας που ορίζεται ως εξής:

α. Μετά τα τρία χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	10%
β. Μετά τα έξι χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	9% (από 1/9/05)
	& 10%(από 1/9/06)
γ. Μετά τα εννέα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
δ. Μετά τα δώδεκα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
ε. Μετά τα δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
στ. Μετά τα δεκαοχτώ χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
ζ. Μετά τα εικοσιένα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
η. Μετά τα είκοσι τέσσερα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
θ. Μετά τα είκοσι επτά χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%

B: Για όσους έχουν μονιμοποιηθεί από **01/01/2004** και μετά χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας που ορίζεται ως εξής:

α. Μετά τα έξι χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	9% (από 1/9/05)
	& 10%(από 1/9/06)
β. Μετά τα εννέα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
γ. Μετά τα δώδεκα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	10%
δ. Μετά τα δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	10%
ε. Μετά τα δεκαοχτώ χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
στ. Μετά τα εικοσιένα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
ζ. Μετά τα είκοσι τέσσερα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%
η. Μετά τα είκοσι επτά χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό	5%

Ως προϋπηρεσία – υπηρεσία θεωρείται αυτή που διανύθηκε στην **PEPSICO – HBH** (πρώην **HBH – ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ Α.Β.Ε.**)

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα γάμου ίσο με ποσοστό **10%** σε όλα τα έγγαμα μέλη του πιο πάνω Σωματείου ανεξαρτήτως φύλου, καθώς και στους χήρους – χήρες, διαζευγμένους – διαζευγμένες, άγαμες μητέρες εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα (προϋπηρεσίας – γάμου) υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς των εργαζομένων ανά κλάση.

ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

1. ΑΔΕΙΑ (σύστημα 5θήμερης εργασίας).

Η ετήσια άδεια αναπαύσεως χορηγείται ως εξής ήτοι: από τη τελευταία ημερομηνία προσλήψεως και

έως 31/12 του 1ου ημερολογιακού έτους	μέχρι	20	εργάσ.ημέρ. αναλογικά
με την 2 ^η άδεια και έως 31/12 του 2ου ημερ.έτους	μέχρι	21	εργάσ.ημέρ. αναλογικά
με την 3 ^η άδεια (του 3 ^{ου} έτους)		22	εργάσιμες ημέρες
με την 4 ^η άδεια (του 4 ^{ου} έτους)		23	εργάσιμες ημέρες
με την 5 ^η άδεια (του 5 ^{ου} έτους)		24	εργάσιμες ημέρες
με την 6 ^η άδεια (του 6 ^{ου} έτους)		25	εργάσιμες ημέρες

Οι υπέρ των νομίμων ημέρες αδείας που χορηγούνται, είναι στην ελεύθερη χρήση του εργαζομένου, είτε ως ανάπαυση είτε ως κάλυψη οικογενειακών υποχρεώσεων.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Το επίδομα αδείας εξακολουθεί να χορηγείται ως είχε ήτοι: από τη τελευταία ημερομηνία προσλήψεως στην εταιρεία και

	(ημερομίσθιος)	(μισθωτός)
μέχρι τον 3 ^ο χρόνο θα λάβει ο εργαζόμενος	13 ημέρες	12,5/25 του μισθού
μέχρι τον 4 ^ο χρόνο θα λάβει ο εργαζόμενος	13,5 ημέρες	13,5/25 του μισθού
μέχρι τον 5 ^ο χρόνο θα λάβει ο εργαζόμενος	14 ημέρες	14/25 του μισθού
μέχρι τον 6 ^ο χρόνο θα λάβει ο εργαζόμενος	25 ημέρες	25/25 του μισθού

3. ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η νυκτερινή εργασία εξακολουθεί να υπολογίζεται όπως αναφέρεται αντίστοιχα στη παράγραφο 5 του από 15/4/1992 συμφωνητικού, δηλαδή "η προσαύξηση της νυκτερινής εργασίας ορίζεται σε 35% (αντί 25% της νομίμου). Στο τμήμα του πλαστικοποιείου εξακολουθεί να υπολογίζεται ως είχε ήτοι 50%."

4. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ 40 ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ (ΙΔΙΟΡΡΥΘΜΗ ΥΠΕΡ. – ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ - ΝΟΜΙΜΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ – ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ)

Αναστέλλεται από 01/01/2011 έως 31/12/2011 η ισχύουσα συμφωνία για την αμοιβή της απασχόλησης πέραν του συμβατικού ωραρίου (5νθήμερου) 8 ώρες ανά ημέρα εργασίας και 40 ώρες ανά εβδομάδα εργασίας δηλαδή η υπερεργασία , η νόμιμη υπερωρία , η κατ' εξαίρεση υπερωρία (παράνομη) και η απασχόληση κατά την 6^η ημέρα της εβδομάδας (π.χ το Σάββατο για όσους απασχολούνται από Δευτέρα έως Παρασκευή) και θα υπολογίζεται για το παραπάνω χρονικό διάστημα όπως προβλέπεται από τους νέους νόμους Ν3863 / 15-07-2010 άρθρο 74 παράγραφος 10 και Ν3846/11-05-2000 άρθρο 8, αλλά στο τέλος κάθε μισθολογικής περιόδου ενός μηνός η εταιρία θα καταβάλει ως έκτακτη συμπληρωματική παροχή την σχετική διαφορά ώστε οι μισθωτοί να λαμβάνουν ως μέση αμοιβή για τις ώρες απασχόλησης πέραν του 8ώρου και 40ώρου , καθώς και για την 6^η ημέρα της εβδομάδας, προσαύξηση 65 % (εκτός αργιών και Κυριακών).

5. ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

5.1 Εξακολουθεί να χορηγείται γάλα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται από προηγούμενες συμφωνίες. (Συμφωνίες: 1988, 1993, 1995, 1996, 1997)
Επιπλέον θα χορηγείται γάλα με τις ίδιες προϋποθέσεις στους υπόλοιπους χειριστές / εργάτες του χώρου του εμφιαλωτηρίου / συσκευαστηρίου καθώς και στους ηλεκτρολόγους, μηχανοτεχνίτες.

- 5.2** Το προσωπικό δύναται να προμηθεύεται προϊόντα της Εταιρείας, με το περιορισμό μέχρι **2** κιβώτια την εβδομάδα και με έκπτωση **35%** επί της λιανικής συν **ΦΠΑ**.
- 5.3** Θα χορηγούνται στο **μόνιμο προσωπικό 12 κιβώτια αναψυκτικά** (κουτί μεταλλικό 330cc) το έτος, από 1 κιβώτιο κάθε μήνα.
- 5.4** Τους μήνες **Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο** η Εταιρεία θα χορηγεί **δωρεάν** από ένα κιβώτιο αναψυκτικών συσκευασίας 330cc (κουτί) στους εργαζόμενους με **σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου**, μέλη του πιο πάνω Σωματίου.
- 5.5** Ισχύει **μία θερινή στολή εργασίας** στους εργαζόμενους μέλη του πιο πάνω Σωματίου που απασχολούνται με **σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου** (1 ζεύγος υποδημάτων – 1 παντελόνι – 1 πουκάμισο για τους άνδρες, ή 1 ζεύγος υποδήματα και 2 ρόμπες για τις γυναίκες), ως **Π.Ο.Ε.Υ.Γ.Τ.Π**
- 5.6** Ισχύει ο θεσμός της (1) μιας ημέρας αδειας λόγω **Ονομαστικής Εορτής**, (για το μόνιμο προσωπικό), με την προϋπόθεση πάντα ότι προέχουν οι ανάγκες της Εταιρείας.
- 5.7** "Τα δύο μέρη συμφωνούν όπως κατά την ημέρα της Εορτής της Παναγίας στο Λουτράκι στις 8 Σεπτεμβρίου το εργοστάσιο δεν θα λειτουργεί και θα παραμένει κλειστό. Στους εργαζόμενους θα χορηγείται αυτή η ημέρα ως ειδική άδεια μετ' αποδοχών και δεν θα συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε όσους εργαζόμενους απασχοληθούν αυτή την ημέρα, ή όταν συμπέσει μόνο με Σάββατο, θα χορηγείται η ειδική ημέρα αδειας κατόπιν συνεννοήσεως, σε εύλογο χρονικό διάστημα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, χωρίς να οφείλονται προσαυξήσεις"

A) Ισχύει ο θεσμός της **υπαλληλοποίησης των ημερομισθίων** βάσει της συμφωνίας του **1993**, ήτοι "Όσοι εκ των ημερομισθίων έχουν συνεχή υπηρεσία 5 ετών στην Εταιρεία μας, από την τελευταία ημερομηνία πρόσληψης, θα αποκτούν την υπαλληλική ιδιότητα." Αυτό συνεπάγεται εκτός των άλλων πλεονεκτημάτων, ότι εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας και να τους καταβάλει το 40% ή το 50% της αποζημίωσης του υπαλλήλου, αναλόγως αν έχουν ή όχι επικουρικό ταμείο.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ τα δύο μέρη συμφωνούν ότι:

- 1) Όσοι εργαζόμενοι πληρούν τις προϋποθέσεις λήψεως πλήρους συντάξεως γήρατος από τον Οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως και απομακρυνθούν από την εργασία τους από την 1/7/2010 και μετά, είτε οικειοθελώς είτε από την Εταιρεία, τότε η Εταιρεία θα τους καταβάλει (επί πλέον της νομίμου 40%) συμπληρωματική παροχή ώστε συνολικά να λάβουν το 94% της αποζημίωσης την οποία θα τους κατέβαλε σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως χωρίς προειδοποίηση.
- 2) Όσοι εργαζόμενοι πληρούν τις προϋποθέσεις λήψεως μειωμένης συντάξεως γήρατος από τον οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως και επιθυμούν να απομακρυνθούν οικειοθελώς από την Εταιρεία, τότε η Εταιρεία θα τους καταβάλει ως παροχή το 94% της αποζημίωσης την οποία τους κατέβαλε σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως χωρίς προειδοποίηση.
- 3) Το αυτό θα ισχύει και σε περίπτωση λήψεως σύνταξης από μόνιμη ολική ανικανότητα.

Στην περίπτωση λήψεως μειωμένης συντάξεως γήρατος, θα πρέπει ο εργαζόμενος μέσα στα όρια της καλής πίστης να προειδοποιήσει 6 μήνες πριν από την αποχώρησή του την Εταιρεία ώστε αυτή να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη κάλυψη της ανάγκης που θα προκύψει.

Κατόπιν των ανωτέρω τα δύο μέρη συμφωνούν και αποδέχονται ότι αυτή η παροχή (δηλαδή η επί πλέον της νομίμου) θα συμψηφίζεται με οποιαδήποτε αξίωση κατά της Εταιρείας, εφόσον η αξίωση αυτή δεν οφείλεται σε αθέτηση εκ μέρους της Εταιρείας των όσων έχουν συμφωνηθεί από τα δύο μέρη.

ΕΙΔΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΔΕΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ

Εξακολουθεί να χορηγείται στο δραχμικό ποσό που ορίζει η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της "Όμοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Βιομηχανίας" και δεν θα συμψηφίζεται με τις υπέρτερες αποδοχές της προκειμένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το δραχμικό άνω επίδομα δεν θα ενσωματώνεται στο βασικό μισθό της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης, ούτε θα λαμβάνεται ως βάση για την εξεύρεση του ύψους των λοιπών επιδομάτων που προβλέπει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Όταν κάποιο τέκνο δεν συμπληρώνει πλέον τις προϋποθέσεις για να λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του ανθυγιεινού επιδόματος, τότε το δραχμικό ποσό που αναλογούσε από τον υπολογισμό του ανθυγιεινού επιδόματος, επί του τέκνου αυτού παραμένει ως είχε, χωρίς δηλαδή να προσαυξάνεται.

Η στολή εργασίας για το μόνιμο προσωπικό θα εξακολουθεί να χορηγείται σύμφωνα με τον μέχρι σήμερα διαμορφωμένο τρόπο, ήτοι: χορηγούνται για τους μήνες: Μάιο και Οκτώβριο

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ

1 ζεύγος υποδήματα, 2 παντελόνια, 2 υποκάμισα

ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

1 ζεύγος υποδήματα, 2 ρόμπες, 2 παντελόνια

Επί πλέον το μήνα Οκτώβριο χορηγείται για μεν τους εργαζόμενους σε στεγασμένους χώρους ένα μπουφάν (εργοδηγοί - χειριστές - εργάτες παραγωγής, εργοδηγοί - τεχνίτες συντήρησης, παρασκευαστές - ποιοτικοί ελεγκτές γραμμής, καθαριστές κτιρίων), για δε τους εργαζόμενους σε μη στεγασμένους χώρους ένα τζάκετ (αποθηκάριοι, χειριστές κλάρκ, φύλακες, εργάτες αποθήκης).

Τα δύο μέρη (Εταιρεία - Σωματείο), θα λάβουν τα απαραίτητα μέτρα ώστε οι εργαζόμενοι να φορούν υποχρεωτικά την εγκεκριμένη ενδυμασία.

Εξακολουθεί να ισχύει το Ασφαλιστικό Πρόγραμμα Ευρείας Νοσοκομειακής και Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης που χορηγείται.

Η Εταιρεία θα προσαυξήσει το δέμα (δωροεπιταγή Χριστούγεννα και Πάσχα) από τα Χριστούγεννα του 2010 σε 155,00€ για το μόνιμο προσωπικό. Επίσης στο προσωπικό που θα απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου (έκτακτο) την αντίστοιχη χρονική περίοδο θα χορηγήσει δέμα (δωροεπιταγή), αξίας 50,00€.

Η Εταιρεία επιδοτεί μηνιαίως μέχρι 50 € μικτά για κάθε παιδί εργαζομένων για παιδικό σταθμό (έως και προνήπιο). Η καταβολή θα γίνεται με την προσκόμιση του νομίμου παραστατικού που θα αναγράφει τα στοιχεία της εταιρείας μας, το ονοματεπώνυμο του παιδιού του εργαζομένου καθώς και το όνομα του εργαζομένου.

Εξακολουθεί να ισχύει ο θεσμός της οικονομικής ενίσχυσης, από την Εταιρεία, ανάλογα των οικονομικών δυνατοτήτων της, των κοινωνικών εκδηλώσεων του Σωματείου προς τους εργαζόμενους μέλη του (χορός - εκδρομή - μετακίνηση αντιπροσωπείας του Δ.Σ. του Σωματείου στους χορούς των Σωματείων της Εταιρείας - κλπ.).

Όταν ο καταβαλλόμενος βάσει της παρούσας συμβάσεως εργασίας μισθός είναι μεγαλύτερος από το σύνολο των προβλεπόμενων από την οικεία κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. νομίμων αποδοχών, τότε δεν οφείλονται στο μισθωτό

ιδιαιτέρως, επιπλέον του καταβαλλόμενου μισθού του και τα προβλεπόμενα από την κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. επιδόματα, αλλά συμφωνίζονται σε αυτόν, με εξαίρεση το επίδομα της ανθυγιεινής εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών. (βλέπε όρος 5.8) Οι προβλεπόμενες από την παρούσα συμφωνία αποδοχές δεν θα υπολείπονται των αποδοχών των κλαδικών συμβάσεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον.

Η συμφωνία αυτή υπεγράφη με πρόθεση και δέσμευση εξασφάλισης της εργασιακής ειρήνης και αποτελεί ουσιαστικό λόγο ειλικρινούς και εποικοδομητικής συνεργασίας για καλές εργασιακές σχέσεις και υψηλό επίπεδο παραγωγικότητας κατά τη διάρκεια της ισχύος της.

Σε απόδειξη των παραπάνω, που τα δύο μέρη δέχονται ανεπιφύλακτα υπογράφεται αυτή η ΣΣΕ και ισχύει από **1 Ιανουαρίου 2011** μέχρι **31 Δεκεμβρίου 2011**.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΟΥΜΠΑΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΗΕΚΙΑΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Η Δ/ΝΤΡΙΑ ΑΝΘΡΩΠ. ΔΥΝΑΜ.

ΜΑΚΑΡΙΓΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

Ο Δ/ΝΤΗΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΞΑΚΗΣ

Ο Δ/ΝΤΗΣ ΕΡΓ/ΣΙΟΥ

ΘΕΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤ.

ΠΕΡΣΙΚΟ - ΗΒΗ Α.Ε.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕΡΙΟΥΧΩΝ ΠΟΤΩΝ
ΕΔΡΑ: 22ο χλμ. ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΥΡΙΟΥ
ΥΠΟΚ.ΜΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ: ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 85
ΤΗΛ. 27440-60000 ΑΦΜ 094019200

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην Επιθεώρηση Εργασίας με αριθμό 30/6/11 και έλαβε αριθμό 3/11.

Βιομηχανία Αεριοχων ουτων - κ. Τσαλίκια Τσίρμα Γα Διημερίου
Α.Η. ΠΕΡΣΙΚΟ - ΗΒΗ Α.Ε.Ε. Δελάου Τε. και Τε. και εκδόθη
από το Τ/Α ΚΟΡΙΝΘΟΥ την 1-8-08

Ο Καταθέτης

ΤΣΟΥΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΠΟΥΛΟΥ
ΘΕΟΔΩΡΑ**