

ΕΠ. 81/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι Αττικής, σήμερα, 30 Ιουνίου 2011 μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΚΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» που εδρεύει στο Μαρούσι, οδός Χειμάρρας 8^Α και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Ψυχογιό και ονομάζεται για συντομία "Εταιρεία", και του Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ ΑΒΕΕ» (Π.Ε.Π.ΕΚΟ), που εδρεύει στην Αθήνα, Χαλκηδόνας 44 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Χαράλαμπα Καραβάρη και τον Γραμματέα κ. Θεοδόσιο Σπυράνη και ονομάζεται για συντομία «Σωματείο» συμφωνήθηκε και καταρτίσθηκε η πιο κάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), σύμφωνα με τον Ν. 1876/90, η οποία συμπληρώνει και τροποποιεί τις μέχρι σήμερα συμφωνημένες σχετικές ρυθμίσεις των Διαιτητικών Αποφάσεων και των ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας όσων είναι μέλη της «Π.Ε.Π.ΕΚΟ» και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη Εταιρεία «ΕΚΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ».

Η παρούσα εφαρμόζεται σε όλο το παραπάνω προσωπικό ανεξάρτητα από το είδος ή τον τόπο εργασίας του, ήτοι σε Κεντρικά Γραφεία, γραφεία πόλεων, κύριες ή δευτερεύουσες εγκαταστάσεις εμπορίας (Πετρελαιοειδών-Υγραερίων), αποθήκες εμπορίας, εγκαταστάσεις ανεφοδιασμού αεροσκαφών, κλπ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

1. Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται σε:

- Διοικητικό Προσωπικό
- Τεχνικό προσωπικό
- Οδηγούς

και εντάσσεται στα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 14ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 13ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου χωρίς απολυτήριο Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Γεμιστής - ζυγιστής
- Ελεγκτής

- Εργατοτεχνίτης (μη αδειούχος)/εργάτης

ΟΔΗΓΟΙ

- Οδηγός Διοίκησης
- Οδηγός Β/Φ μικτού βάρους άνω των 10ΜΤ
- Οδηγός ανεφοδιαστής αεροσκαφών

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 12ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμης σχολής

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Ηλεκτροτεχνίτης (αδειούχος)
- Χειριστής ανυψωτικού μηχανήματος
- Τεχνίτης/χειριστής εγκ/σεων-προβλήτας
- Τεχνίτης συνεργείου αντλιών
- Αποθηκάριος
- Τεχνίτης συντήρησης εγκατάστασης
- Τεχνίτης μονάδος ορυκτελαίου
- Συντηρητής Εγκατάστασης

ΟΔΗΓΟΙ :

- Μηχανικός Οδηγός Ανεφοδιαστής

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 11ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου και δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής
- Υπάλληλος Γραφείου φοιτητής Α.Ε.Ι. ή σπουδαστής Τ.Ε.Ι. με συμπληρωμένο το 2ο έτος σπουδών
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Επιθεωρητής Πωλήσεων Απόφοιτος Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

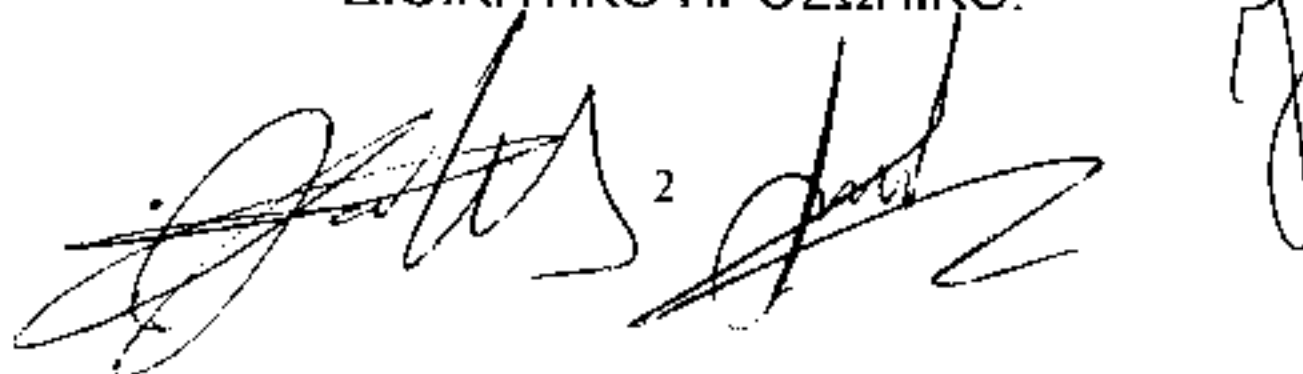
- Εργοδηγός εγκατάστασης ή συνεργείου

ΟΔΗΓΟΙ :

- Ομαδάρχης βάρδιας αεροδρομίου

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 10ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:



Handwritten signatures and a stamp. The stamp is a circular official seal with text around the perimeter and a central emblem. There are two main signatures across the stamp and one to the right.

- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Α.Ε.Ι.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Τεχνικός Εργοδηγός εγκαταστάσεων ή συνεργείων

ΟΔΗΓΟΙ :

- Τεχνικός Εργοδηγός Αεροδρομίων

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 9ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. (4ετούς ή 5ετούς φοίτησης)
- Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι., κάτοχος συναφούς Master
- Συντονιστής ομάδας εργασίας II

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 8ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος συναφούς ΑΕΙ, κάτοχος συναφούς Διδακτορικού (PhD)
- Συντονιστής ομάδας εργασίας I

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 7ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος II

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος I

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Τμηματάρχης II

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 4ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Τμηματάρχης I
- Υποδιευθυντής

Η παραπάνω ανάλυση ανά μισθολογικό κλιμάκιο δηλώνει το Μ.Κ. αρχικής ένταξης ανά ειδικότητα ή τυπικό προσόν.



Η ένταξη του Διοικητικού Προσωπικού γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα που αναφέρονται κάθε φορά στην ειδικότητα του Υπαλλήλου Γραφείου. Εξαίρεση αποτελούν οι συγκεκριμένα αναφερόμενες ειδικότητες των οποίων η ένταξη γίνεται στα μισθολογικά κλιμάκια που οι ειδικότητες αυτές αντιστοιχούν.

Η ένταξη Τεχνικού Προσωπικού και Οδηγών γίνεται με βάση τις αναφερόμενες ειδικότητες.

2. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Όπου στις παραπάνω παραγράφους αναφέρονται ή νοούνται πτυχία, κατά νόμο άδειες, ή άλλα τυπικά προσόντα, αυτά θα είναι αναγνωρισμένα στην Ελλάδα και θα λαμβάνονται υπ' όψη, μόνο αν ο εργαζόμενος προσλαμβάνεται σε θέση ή ειδικότητα που αυτά απαιτούνται κατά νόμο ή έχουν ζητηθεί κατά την πρόσληψη.

Η ημερομηνία λήψης τίτλου σπουδών, ή κατά νόμον άδειας, θεωρείται ως ημερομηνία ένταξης στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο, αυτή δε η ένταξη δεν συμψηφίζεται με τις προβλεπόμενες αυτόματες μετατάξεις του κατωτέρω άρθρου 3.

3. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΑΥΤΟΜΑΤΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

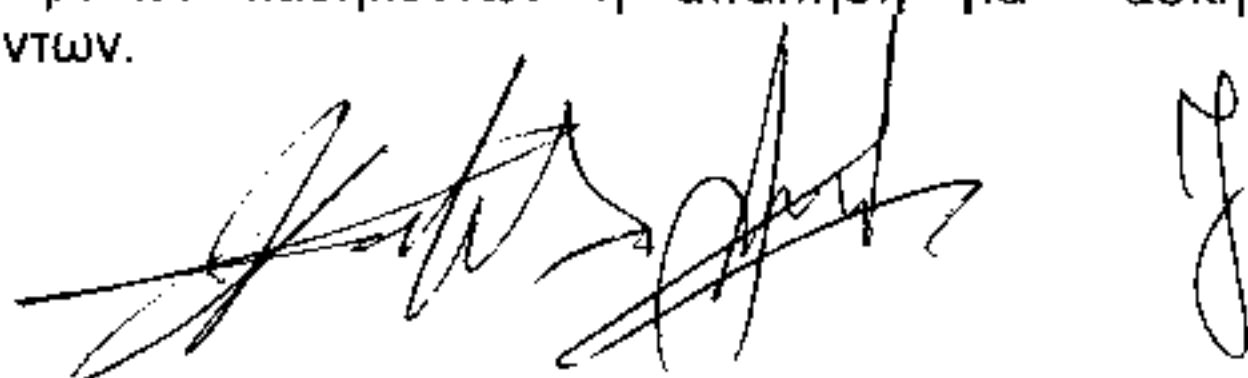
α. Το εδάφιο α. του άρθρου 3 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Β' της από 16-04-2009 ΕΣΣΕ μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου τροποποιείται ως ακολούθως :

Με τη συμπλήρωση του παρακάτω προβλεπόμενου χρόνου υπηρεσίας στο ίδιο Μ.Κ. και με εκκίνηση πάντοτε το Μ.Κ. αρχικής ένταξης του ανωτέρω άρθρου 1, οι εργαζόμενοι μετατάσσονται μισθολογικά στο επόμενο κλιμάκιο ως εξής :

- Εργαζόμενοι, των Μ.Κ. 14 - 9 δικαιούνται τρεις αυτόματες μετατάξεις, η πρώτη 7 έτη μετά την πρόσληψη και οι δύο επόμενες ανά 10 έτη από την προηγούμενη αλλαγή κλιμακίου.
- Ειδικά όμως οι πτυχιούχοι συναφούς 5ετούς ΑΕΙ του Μ.Κ. 9 θα παίρνουν την πρώτη αυτόματη στα 4 έτη από την πρόσληψη και οι κάτοχοι συναφούς Master του Μ.Κ. 9 θα παίρνουν την πρώτη αυτόματη στο 3 έτος από την πρόσληψη.
- Εργαζόμενοι του Μ.Κ. 8, δικαιούνται μία αυτόματη μετάταξη στα 7 έτη, ως άνω.

Για εργαζόμενους κλιμακίου ανώτερου του 8^{ου} δεν εφαρμόζονται οι παραπάνω διατάξεις.

β. Οι μισθολογικές μετατάξεις που αναφέρονται στο εδάφιο α' αυτής της παραγράφου είναι οι ελάχιστες δυνατές, με κανένα δε τρόπο, δεν θα τεκμηριώνουν από τον εργαζόμενο απαίτηση για αλλαγή των προηγούμενων καθηκόντων ή απαίτηση για άσκηση διοικητικών καθηκόντων.



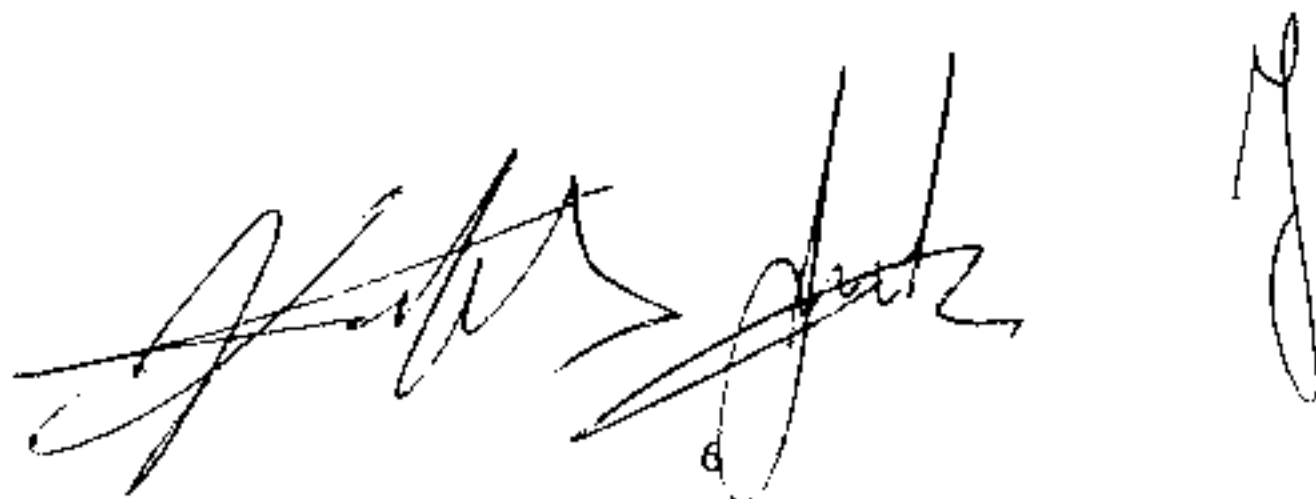
- γ. Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου είναι δυνατόν να γίνει σε χρόνο μικρότερο από όσον προβλέπεται στο εδάφιο α' μέσω εταιρικής διαδικασίας και συμψηφίζει τυχόν επόμενη αυτόματη μετάταξη.
- δ. Η δυνατή εξέλιξη σε Μ.Κ. ανά κατηγορία εργαζομένων είναι :
- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| Για το Διοικητικό Προσωπικό | από 14ο ως και 4ο |
| Για το Τεχνικό Προσωπικό | από 14ο ως και 8ο |
| Για τους Οδηγούς | από 13ο ως και 8ο |
- ε. Ειδικά για τα Μ.Κ. 9 έως και 4, οι αναφερόμενες ειδικότητες Συντονιστή, Προϊστάμενου και Τμηματάρχη, χορηγούνται μόνον σε εργαζόμενους οι οποίοι όντως ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα. Στα Μ.Κ. αυτά μπορούν να βρίσκονται και εργαζόμενοι, εξελικτικά από προηγούμενα Μ.Κ., χωρίς αλλαγή ειδικότητας/ τίτλου θέσης.
- στ. Η τυχόν απευθείας κατάταξη εργαζόμενου σε Μ.Κ. ανώτερο του προβλεπόμενου για την περίπτωση του στην ανωτέρω παράγραφο 1, δεν θεωρείται αρχική ένταξη για τους σκοπούς του παρόντος κεφαλαίου και οι αυτόματες μετατάξεις εξαρτώνται πάντοτε από το Μ.Κ. αρχικής ένταξης με βάση την ειδικότητα ή τα τυπικά προσόντα.
- ζ. Η μετακίνηση σε άλλη ειδικότητα υψηλότερου κλιμακίου (πλην της περίπτωσης λήψης πτυχίου/ αδείας) δεν επαναπροσδιορίζει τις μελλοντικές αυτόματες μετατάξεις, αντίθετα θεωρείται και αυτή αυτόματη μετάταξη από τις ήδη ορισθείσες κατά την αρχική ένταξη.
- η. Οι αυτόματες μετατάξεις καθώς και οποιαδήποτε αλλαγή κλιμακίου (πλην της προερχόμενης από λήψη πτυχίου/ αδείας) υπόκειται στον περιορισμό της χρονικής απόστασης των 2 ετών, όπως αυτή αναφέρεται στο άρθρο 13ο του Κανονισμού Εργασίας.
- θ. Ως έτη υπηρεσίας για την εφαρμογή των ανωτέρω εδαφίων προσμετράται η υπηρεσία του εργαζόμενου σε ΕΚΟ – ΕΣΣΟ ή και ΕΛΔΑ-Ε, καθώς και η υπηρεσία στις συγχωνευθείσες Εταιρίες ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ, Α.Ε.Ε.Π. Γ. ΜΑΜΙΔΑΚΗΣ & ΣΙΑ και ΕΚΟΛΙΝΑ Α.Ε. με τους αναφερόμενους περιορισμούς του κεφ. ΣΤ., παρ. 9α και 10α αντιστοίχως.
- ι. Για το τεχνικό προσωπικό και τους οδηγούς, που πριν την 01-01-1988 απασχολούνταν στις Εταιρίες ΕΚΟ / ΕΛΔΑ-Ε / ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ / Α.Ε.Ε.Π. Γ. ΜΑΜΙΔΑΚΗΣ & ΣΙΑ / ΕΚΟΛΙΝΑ και οι αποδοχές του καθορίζονταν από την Κλαδική ΣΣΕ και τα συναφή πρωτόκολλα, η αναγνώριση της υπηρεσίας για την εφαρμογή των ανωτέρω παραγράφων μπορεί να αναδράμει μέχρι την 06-03-1984.
- κ. Καταργείται το εδάφιο κ. της παραγρ.3 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Β. της από 16-04-2009 ΕΣΣΕ μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ περιλαμβάνουν την μερική ενσωμάτωση του επιδόματος Ειδικών Συνθηκών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του Κεφαλαίου Δ' από 24-6-2005 υπογραφείσας Ε.Σ.Σ.Ε.

1. Για την περίοδο 01-01-2011 έως και 31-12-2012 εξακολουθούν να ισχύουν οι πίνακες βασικών μισθών των κλιμακίων του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ "Β" όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2010, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 5 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Γ', της από 16-04-2009 υπογραφείσας ΕΣΣΕ οι οποίοι διαμορφώνονται από τους παρακάτω ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ με τιμή μονάδας δείκτη 9,12 που περιλαμβάνει τη μερική ενσωμάτωση της αμοιβής απόδοσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1(δ) του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Ε' της από 16-04-2009 ΕΣΣΕ μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου.
2. Από 01-07-2011 η αύξηση που συνεπάγεται η κατ' έτος μεταβολή των Δεικτών Βασικών Μισθών θα καταβάλλεται σωρευτικά ανά τριετία υπολογιζόμενη επί του κατ'έτος αναπροσαρμοζόμενου Δείκτη Για τους εργαζόμενους στους οποίους χορηγήθηκε αύξηση λόγω μεταβολής του Δείκτη Βασικών Μισθών, από 01-01-2011 έως και 30-06-2011, η ως άνω τριετία θα ξεκινήσει να υπολογίζεται ένα έτος μετά τη χορήγηση της ως άνω αύξησης.
3. Η τιμή μονάδας του δείκτη διαμορφώνεται εκάστοτε έτσι ώστε πάντοτε ο εισαγωγικός μισθός στο Μ.Κ. 14^ο της ΕΣΣΕ να είναι κατ' ελάχιστο 25% ανώτερος του αντίστοιχου κατωτάτου βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ.
4. Οι προσλαμβανόμενοι από 01-07-2011 εργαζόμενοι θα εντάσσονται στα Μισθολογικά Κλιμάκια που αναφέρονται ανωτέρω με τις αποδοχές του αμέσως προηγούμενου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού (Διοικητικό/Τεχνικό/Οδηγοί) και της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών σχετικής προϋπηρεσίας. Ειδικά, το προσωπικό που εντάσσεται στο τελευταίο Μισθολογικό Κλιμάκιο της κατηγορίας του, θα προσλαμβάνεται με τις αποδοχές του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της κατηγορίας του, μειωμένες κατά την ποσοστιαία % διαφορά μεταξύ του Δείκτη Βασικών Μισθών του προτελευταίου και του Δείκτη Βασικών Μισθών του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών υπηρεσίας.

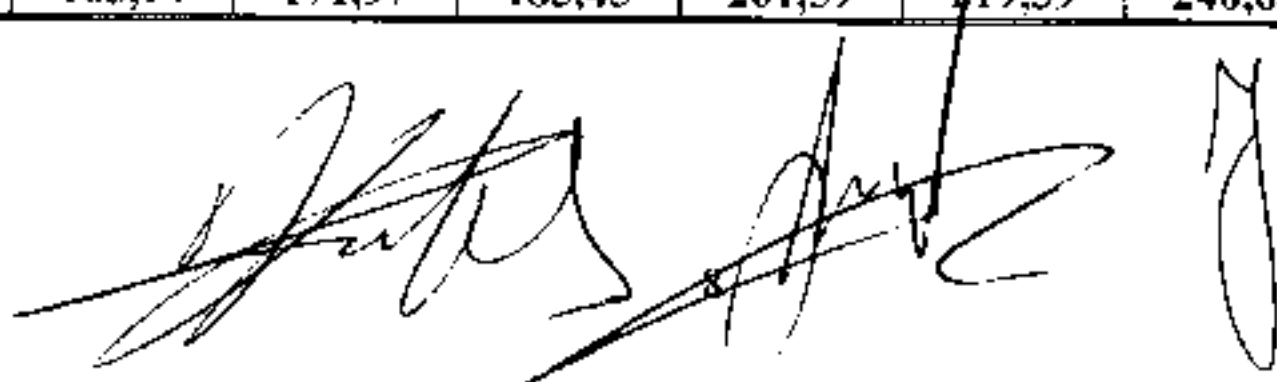


ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	118,62	127,52	137,72	149,42	162,87	178,34	196,35	217,37	241,93	270,96	305,38
2	120,21	129,21	139,52	151,35	164,94	180,57	198,78	220,00	244,81	274,13	308,89
3	121,82	130,93	141,35	153,31	167,03	182,84	201,22	222,66	247,73	277,34	312,44
4	123,45	132,68	143,20	155,28	169,15	185,11	203,69	225,36	250,68	280,59	316,03
5	125,11	134,44	145,08	157,28	171,31	187,43	206,20	228,08	253,66	283,87	319,66
6	126,79	136,23	146,98	159,31	173,48	189,77	208,73	230,84	256,67	287,19	323,34
7	128,48	138,04	148,91	161,37	175,68	192,14	211,30	233,64	259,72	290,55	327,06
8	130,20	139,87	150,85	163,45	177,92	194,54	213,90	236,46	262,82	293,95	330,82
9	131,95	141,73	152,83	165,56	180,18	196,98	216,53	239,32	265,94	297,39	334,63
10	133,72	143,62	154,83	167,69	182,46	199,44	219,20	242,22	269,11	300,87	338,47
11	135,51	145,53	156,86	169,86	184,78	201,93	221,89	245,15	272,31	304,39	342,36
12	137,32	147,47	158,92	172,05	187,12	204,46	224,62	248,12	275,55	307,95	346,31
13	139,17	149,42	161,00	174,27	189,50	207,02	227,39	251,12	278,83	311,55	350,29
14	141,03	151,41	163,11	176,51	191,91	209,60	230,18	254,15	282,15	315,19	354,32
15	142,92	153,43	165,24	178,79	194,35	212,22	233,01	257,23	285,51	318,89	358,39
16	144,84	155,47	167,40	181,10	196,82	214,87	235,87	260,34	288,90	322,61	362,52
17	146,77	157,54	169,60	183,44	199,32	217,56	238,78	263,49	292,35	326,39	366,68
18	148,74	159,63	171,82	185,81	201,85	220,29	241,71	266,68	295,83	330,21	370,90
19	150,74	161,75	174,07	188,20	204,41	223,04	244,69	269,91	299,35	334,07	375,16
20	152,76	163,90	176,36	190,63	207,01	225,82	247,69	273,18	302,91	337,98	379,48
21	154,81	166,09	178,67	193,08	209,63	228,65	250,75	276,48	306,51	341,94	383,84
22	156,88	168,29	181,00	195,58	212,29	231,51	253,83	279,82	310,15	345,93	388,26
23	158,98	170,53	183,37	198,10	215,00	234,39	256,95	283,21	313,85	349,98	392,72
24	161,11	172,80	185,78	200,66	217,72	237,32	260,12	286,63	317,58	354,08	397,23
25	163,26	175,09	188,21	203,25	220,49	240,29	263,31	290,10	321,36	358,22	401,81
26	165,46	177,42	190,67	205,87	223,29	243,30	266,55	293,62	325,18	362,41	406,42
27	167,67	179,78	193,18	208,52	226,12	246,34	269,82	297,17	329,05	366,66	411,10
28	169,92	182,17	195,70	211,21	229,00	249,41	273,15	300,76	332,97	370,94	415,82
29	172,20	184,60	198,27	213,94	231,91	252,54	276,51	304,41	336,93	375,28	420,60
30	174,50	187,06	200,87	216,69	234,85	255,70	279,91	308,09	340,95	379,68	425,45
31	176,84	189,54	203,50	219,49	237,83	258,88	283,35	311,82	345,00	384,12	430,33
32	179,21	192,06	206,17	222,32	240,85	262,12	286,84	315,59	349,10	388,61	435,28
33	181,62	194,62	208,87	225,19	243,92	265,40	290,36	319,40	353,26	393,15	440,29
34	184,05	197,20	211,60	228,10	247,01	268,72	293,93	323,28	357,46	397,76	445,35
35	186,51	199,83	214,38	231,04	250,15	272,08	297,55	327,19	361,72	402,41	450,48

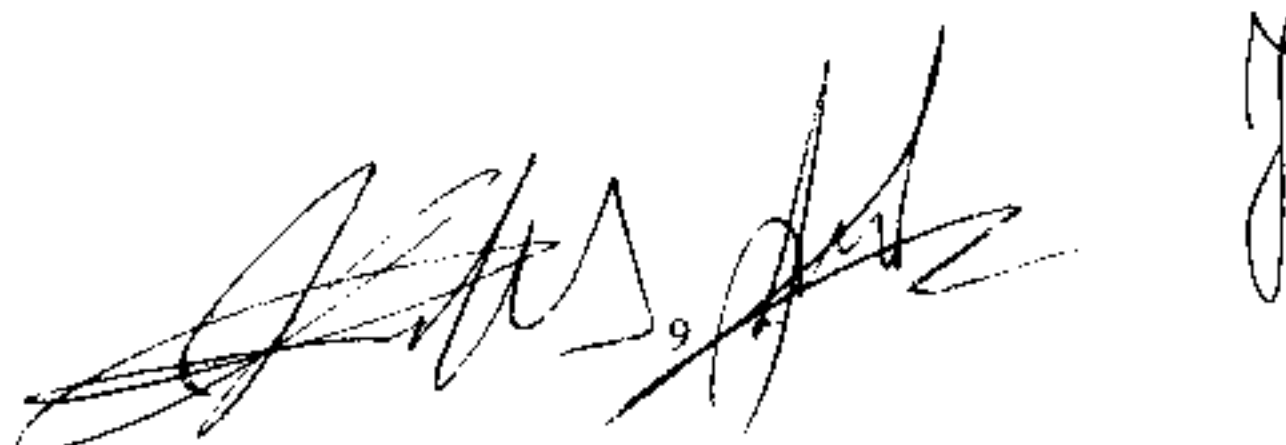
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	110,08	118,56	128,28	139,44	152,27	167,04	184,07
2	111,40	119,87	129,68	140,96	153,91	168,85	186,03
3	112,74	121,18	131,09	142,50	155,58	170,67	188,00
4	114,09	122,51	132,52	144,05	157,25	172,51	189,99
5	115,46	123,86	133,96	145,62	158,95	174,37	192,00
6	116,85	125,23	135,42	147,21	160,67	176,25	194,04
7	118,25	126,60	136,90	148,82	162,41	178,16	196,10
8	119,67	127,99	138,39	150,43	164,16	180,08	198,18
9	121,10	129,40	139,91	152,08	165,94	182,03	200,28
10	122,56	130,82	141,43	153,73	167,73	183,99	202,40
11	124,03	132,26	142,97	155,41	169,54	185,98	204,55
12	125,51	133,72	144,53	157,10	171,37	187,99	206,72
13	127,03	135,19	146,10	158,82	173,22	190,02	208,91
14	128,55	136,68	147,69	160,54	175,09	192,08	211,12
15	130,09	138,18	149,30	162,29	176,98	194,14	213,35
16	131,66	139,70	150,94	164,06	178,89	196,24	215,62
17	133,23	141,23	152,58	165,85	180,82	198,36	217,90
18	134,82	142,79	154,24	167,66	182,78	200,50	220,21
19	136,45	144,36	155,92	169,48	184,75	202,67	222,55
20	138,09	145,95	157,62	171,34	186,75	204,85	224,91
21	139,74	147,55	159,34	173,20	188,76	207,08	227,29
22	141,42	149,18	161,08	175,09	190,80	209,31	229,70
23	143,12	150,82	162,83	176,99	192,86	211,57	232,14
24	144,83	152,48	164,61	178,93	194,95	213,86	234,60
25	146,57	154,16	166,40	180,87	197,05	216,16	237,09
26	148,33	155,85	168,22	182,85	199,18	218,50	239,60
27	150,11	157,56	170,05	184,84	201,33	220,86	242,14
28	151,91	159,30	171,90	186,86	203,51	223,24	244,70
29	153,73	161,05	173,77	188,90	205,70	225,66	247,29
30	155,58	162,82	175,67	190,96	207,92	228,10	249,92
31	157,45	164,62	177,58	193,03	210,16	230,55	252,57
32	159,33	166,43	179,52	195,14	212,44	233,04	255,25
33	161,24	168,25	181,48	197,26	214,73	235,56	257,95
34	163,18	170,10	183,46	199,41	217,06	238,11	260,69
35	165,14	171,97	185,45	201,59	219,39	240,68	263,44



ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ

ΕΤΗ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	118,14	127,60	138,44	150,90	165,23	181,76
2	119,44	128,97	139,92	152,50	166,97	183,65
3	120,74	130,36	141,42	154,12	168,73	185,56
4	122,05	131,78	142,93	155,75	170,50	187,49
5	123,38	133,19	144,46	157,40	172,28	189,44
6	124,73	134,64	146,01	159,07	174,10	191,42
7	126,09	136,10	147,57	160,75	175,92	193,40
8	127,46	137,56	149,15	162,46	177,77	195,41
9	128,85	139,05	150,75	164,19	179,64	197,44
10	130,25	140,54	152,35	165,92	181,52	199,49
11	131,68	142,06	153,99	167,68	183,43	201,57
12	133,11	143,60	155,64	169,46	185,36	203,67
13	134,56	145,15	157,30	171,26	187,30	205,79
14	136,02	146,72	158,99	173,07	189,27	207,93
15	137,51	148,31	160,69	174,91	191,25	210,09
16	139,01	149,90	162,40	176,75	193,26	212,28
17	140,52	151,52	164,14	178,63	195,29	214,48
18	142,05	153,15	165,90	180,53	197,34	216,72
19	143,60	154,82	167,67	182,44	199,41	218,96
20	145,17	156,49	169,47	184,37	201,51	221,25
21	146,75	158,18	171,28	186,33	203,63	223,54
22	148,35	159,88	173,12	188,30	205,77	225,87
23	149,97	161,61	174,97	190,30	207,92	228,22
24	151,60	163,36	176,84	192,32	210,10	230,59
25	153,26	165,12	178,73	194,36	212,31	232,99
26	154,93	166,90	180,64	196,42	214,54	235,42
27	156,61	168,71	182,58	198,50	216,80	237,87
28	158,32	170,53	184,53	200,60	219,07	240,34
29	160,04	172,37	186,50	202,72	221,37	242,84
30	161,79	174,23	188,50	204,88	223,70	245,36
31	163,55	176,11	190,51	207,05	226,05	247,91
32	165,33	178,02	192,55	209,24	228,41	250,49
33	167,14	179,94	194,61	211,46	230,81	253,09
34	168,96	181,88	196,69	213,70	233,24	255,73
35	170,80	183,85	198,81	215,97	235,69	258,39

A large, stylized handwritten signature in black ink is written across the bottom of the page. To the right of the signature, there is a vertical stamp or mark, possibly a date or a reference number, also in black ink.

5. Για την εφαρμογή του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ "Γ", σαν προϋπηρεσία, νοείται:
- α. Για τους ήδη εργαζόμενους μέχρι 30-06-2011 η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Εταιρεία ΕΚΟ ΑΒΕΕ και σε κάθε άλλον εργοδότη, η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας.
 - β. Για όσους θα προσληφθούν από 01/07/2011 η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εργοδότη, αλλά σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου, βεβαίωση εργοδότη (και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας προσκόμισης της βεβαίωσης εργοδότη, με κάθε άλλο νόμιμο μέσο) ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας.

Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και για τις δύο ως άνω κατηγορίες εργαζομένων ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής των Μηχανικών στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος/Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων από 01/07/2009.

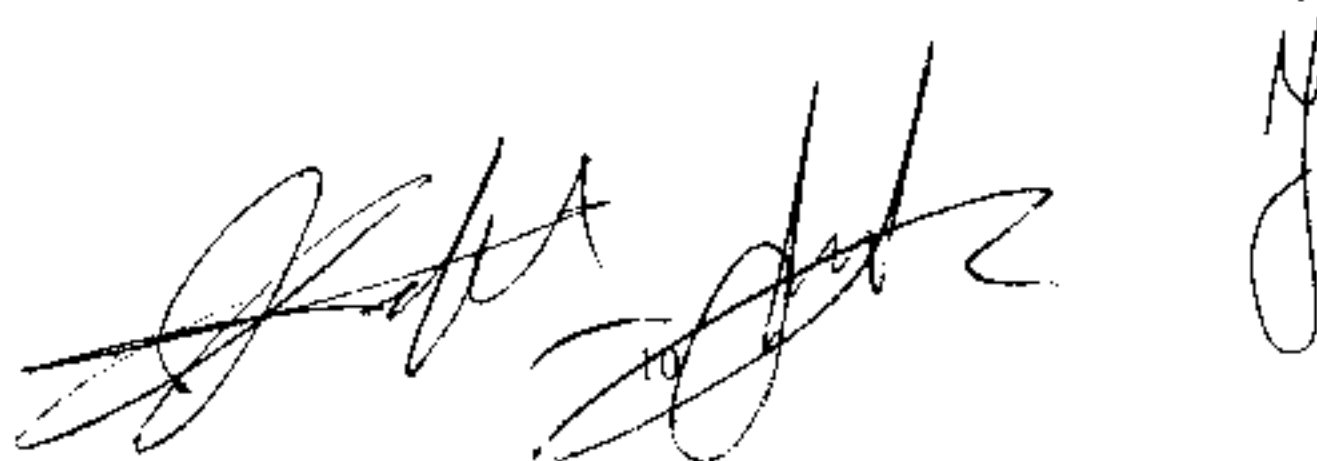
Επίσης ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

6. Προϋπηρεσία άνω των 35 ετών

Καταργείται από 01-07-2011, η χορήγηση, αύξησης 1,5% στους Βασικούς Μισθούς για κάθε χρόνο υπηρεσίας πάνω από τα 35 χρόνια, που προβλεπόταν στο άρθρο 8 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Γ' της από 16-04-2009 ΕΣΣΕ μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ/ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Τα ποσοστιαία επιδόματα που προβλέπονται από την παρούσα θα υπολογίζονται επί των εκάστοτε νέων βασικών μισθών, ώστε να διατηρείται κάθε φορά η ίδια ποσοστιαία σχέση μεταξύ του προκύπτοντος νέου βασικού μισθού και των ποσοστιαίων επιδομάτων.
2. Τα λοιπά επιδόματα, τα οποία είναι συνδεδεμένα με μονάδες του δείκτη, ακολουθούν τις αναπροσαρμογές της τιμής μονάδας του δείκτη.



3. Οικογενειακό

Χορηγείται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του/της έγγαμου/ ης εργαζόμενου/ ης. Το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται σε περίπτωση χηρείας ή διάζευξης. Επίσης χορηγείται στους άγαμους γονείς.

Καταργείται από 01-07-2011 η χορήγηση του Οικογενειακού επιδόματος στους άγαμους άνω των 35 ετών που προβλεπόταν στο άρθρο 3 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Δ' της από 16-04-2009 ΕΣΣΕ μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου.

4. Ειδικών Συνθηκών

α. Στο Τεχνικό Προσωπικό και Οδηγούς σε κάθε είδους εγκατάσταση (διακίνηση προϊόντων, αποθηκών, ανεφοδιασμού αεροσκαφών) σε μέσα μεταφοράς προϊόντων ή υλικών, σε συνεργεία επισκευών και γενικά σε όσους υπάγονται στη δύναμη των παραπάνω εγκαταστάσεων, χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών σε ποσοστό 24% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους. Στο Διοικητικό Προσωπικό των παραπάνω εγκαταστάσεων το ποσοστό του επιδόματος αυτού ορίζεται σε 11,7% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους.

β. Εφόσον εργαζόμενοι από άλλους χώρους απασχοληθούν προσωρινά σε εγκαταστάσεις για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς χορηγείται το επίδομα Ειδικών Συνθηκών, συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθήμερου.

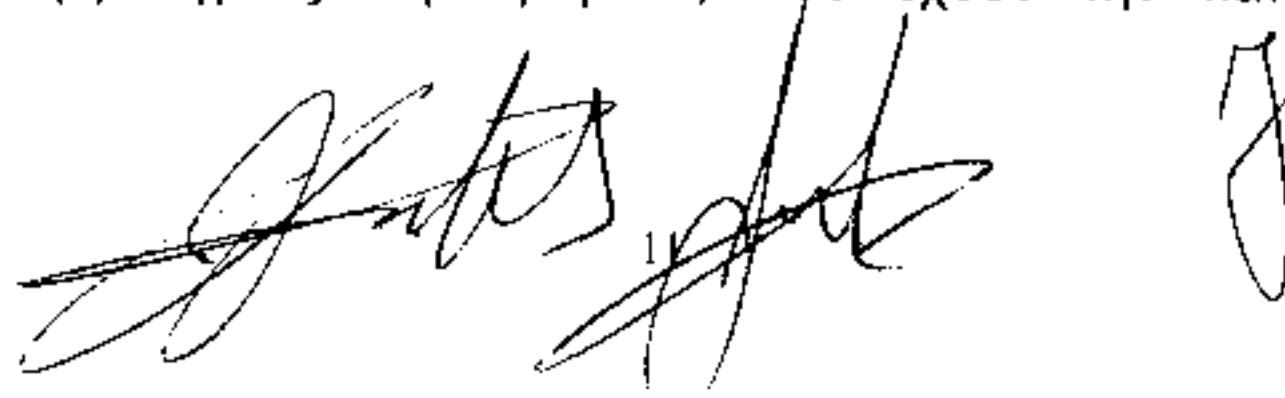
γ. Στους λοιπούς εργαζόμενους (ήτοι στο Διοικητικό Προσωπικό κεντρικών και περιφερειακών γραφείων) με ημερομηνία εφαρμογής την 31-12-2005, ενσωματώθηκε επίδομα Ειδικών Συνθηκών 4% στους Βασικούς Μισθούς και δεν χορηγείται πλέον.

5. Εγκαταστάσεων

Σε όλους τους εργαζόμενους των εδαφίων α και β της προηγούμενης παραγράφου 4, που δικαιούνται το πιο πάνω επίδομα ειδικών συνθηκών το μηνιαίο επίδομα Εγκαταστάσεων που είχε διαμορφωθεί σε 33 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 300,96 € από 31-12-2010, διαμορφώνεται από 01-07-2011 σε 11 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 100,32 €.

6. Οδηγών

Πλην το πιο πάνω επιδομάτων χορηγείται μηνιαίο επίδομα επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όλους τους οδηγούς βυτιοφόρων και τους οδηγούς/ ανεφοδιαστές (μεταφοράς και διανομής υγρών και υγροποιημένων καυσίμων, ανεφοδιαστικών μηχανημάτων αεροσκαφών κλπ), καθώς και στους μηχανικούς/ οδηγούς ανεφοδιαστές, ομαδάρχες βάρδιας αεροδρομίου, τεχνικούς εργοδηγούς αεροδρομίων, που έχουν την κατά νόμο άδεια



οδήγησης των παραπάνω αυτοκινήτων ή μηχανημάτων, το οποίο από 01-07-2011 διαμορφώνεται από 20% σε 10%

Επίσης χορηγούνται :

α) Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Αεροδρομίων :

Στους Οδηγούς/ Ανεφοδιαστές, Μηχανικούς/Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων, ίσο με 36 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 328,32 € από 01-01-2011, σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

β) Μηνιαίο Επίδομα Ευθύνης

Στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές ίσο με 14 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 127,68 € από 01-01-2011, σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

Στους Μηχανικούς – Οδηγούς ανεφοδιαστές ίσο με 15 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 136,80 € από 01-01-2011, σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

Στους Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων ίσο με 17 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 155,04 € από 01-01-2011 σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

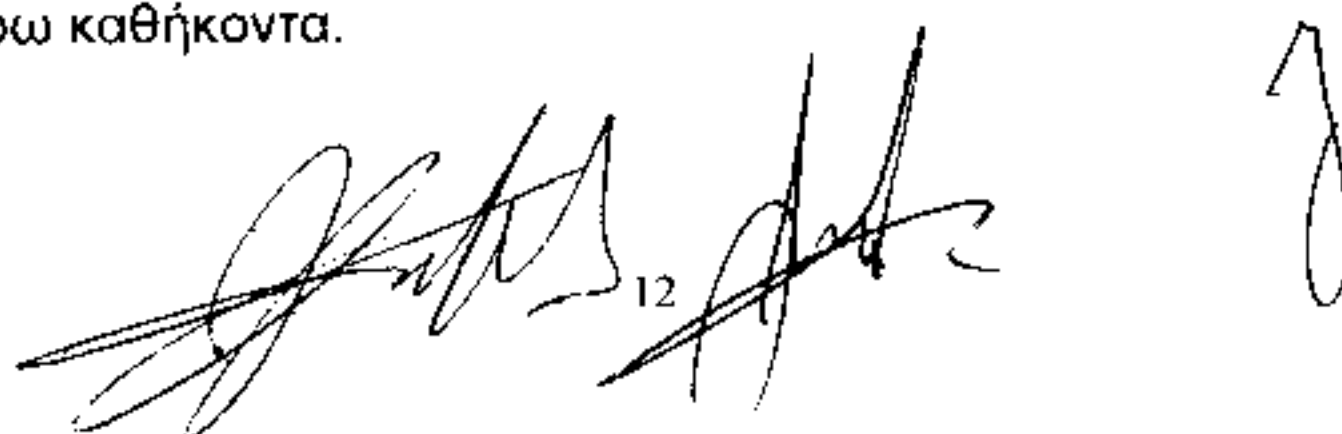
γ) Στους Οδηγούς Βυτιοφόρων Εγκαταστάσεων :

Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Εγκατάστασης (πρώην Απόδοσης) ίσο με 28 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 255,36 € από 01-01-2011 σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

Επίδομα Δρομολογίων ίσο με 4,20€ ανά δρομολόγιο.

7. Ταμία - Εισπράκτορα

- α. Χορηγείται σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του ταμία ή εισπράκτορα, εφόσον και για όσο διάστημα το κύριο μέρος των καθηκόντων του αφορά εισπράξεις και εργασίες που έχουν άμεση σχέση με τη διαδικασία είσπραξης χρημάτων, καθώς και σε όσους εργάζονται σε περιφερειακά γραφεία/εγκαταστάσεις οι οποίοι χωρίς να απασχολούνται στο σύνολο του χρόνου τους είναι πάντως οι μόνοι υπεύθυνοι για τα ανωτέρω καθήκοντα.



12

- β. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς στο Ταμείο ή σε εισπράξεις, δικαιούνται το επίδομα ταμίας - εισπράκτορα σε ποσοστό 5% συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθημέρου.
- γ. Το επίδομα εισπράξεων σε ποσοστό 3% επί του εκάστοτε βασικού μισθού που χορηγείται σε όλους τους Επιθεωρητές Πωλήσεων Πετρελαιοειδών και Υγραερίων καταργείται. Όσοι από τους ανωτέρω Επιθεωρητές πραγματοποιούν εισπράξεις μετρητών, κατ' εντολή της Εταιρείας θα λαμβάνουν επίδομα εισπράξεων σύμφωνα με όσα θα προβλέπονται σε σχετική διαδικασία της Εταιρείας.
- δ. Επίσης χορηγείται επίδομα εισπράξεων σε ποσοστό 3% επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όσους, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντά τους περιστασιακά και σε κάποιο ποσοστό, ασχολούνται και με τα ανωτέρω καθήκοντα του εδαφίου α, εκτός των Οδηγών Β/Φ.
- ε. Στους Οδηγούς Βυτιοφόρων (Β/Φ) εγκαταστάσεων χορηγείται επίδομα Εισπράξεων ίσο με 1,00€ ανά εισπραξη.

8. Παραμονής στο ίδιο κλιμάκιο

Από 01-07-2011 , καταργείται η χορήγηση του επιδόματος παραμονής στο ίδιο κλιμάκιο που προβλεπόταν από προηγούμενες ΕΣΣΕ.

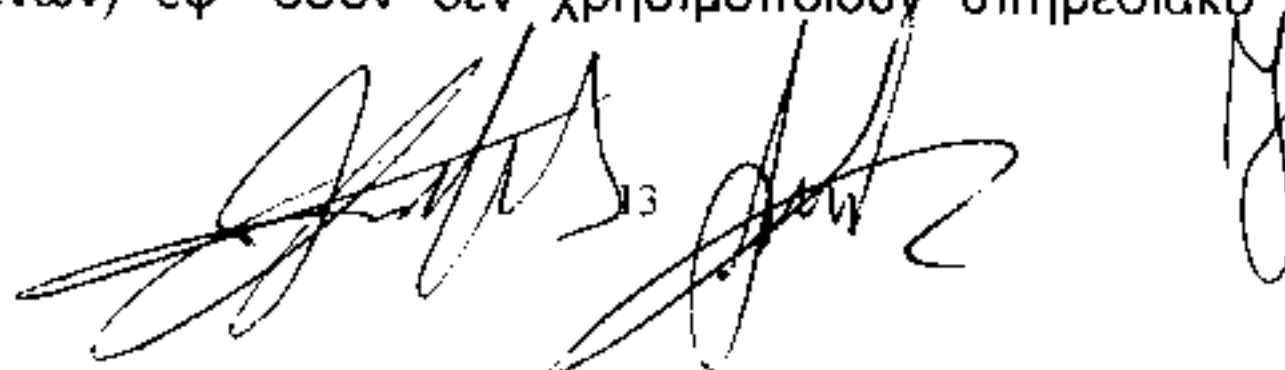
Σε όσους έχει καταβληθεί μέχρι 30-06-2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή το ίδιο ποσό ως «Προσωπική Διαφορά». Το ποσό αυτό παύει να χορηγείται σε περίπτωση αναβάθμισης ή προαγωγής σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο

9. Οδοιπορικά

Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Κω, εφ' όσον δεν χρησιμοποιούν υπηρεσιακό όχημα ή δεν προβλέπεται γι' αυτούς ευνοϊκότερη ρύθμιση στα από 01-01-1999 Πρακτικά Συμφωνίας, χορηγείται Επίδομα Οδοιπορικών (Γ') ίσο με 21 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 191,52€ από 01-01-2011, σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Σκαρμαγκά, Ηρακλείου Κρήτης και Μυτιλήνης, εφ' όσον δεν χρησιμοποιούν υπηρεσιακό όχημα ή δεν προβλέπεται γι' αυτούς ευνοϊκότερη ρύθμιση στα από 01-11-1999 Πρακτικά Συμφωνίας, χορηγείται επίδομα Οδοιπορικών (Β') ίσο με 16 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 145,92€ από 01-01-2011 σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

Για τους εργαζόμενους σε εγκαταστάσεις (πλην των παραπάνω ρητά αναφερομένων) εφ' όσον δεν χρησιμοποιούγ υπηρεσιακό όχημα ή δεν



προβλέπεται γι' αυτούς ευνοϊκότερη ρύθμιση στα από 01-11-1999 Πρακτικά Συμφωνίας, χορηγείται επίδομα Οδοιπορικών (Α') ίσο με 9 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 82,08€ από 01-01-2011 σύμφωνα με την εκάστοτε τιμή μονάδος του δείκτη Βασικών Μισθών.

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Κεντρικά ή Περιφερειακά Γραφεία καταργείται από 01/07/2011 η χορήγηση του επιδόματος Οδοιπορικών που προβλεπόταν σε προηγούμενες ΕΣΣΕ και σε Πρακτικά Συμφωνίας.

10. α. Μετάθεσης

Σε όσους εργαζόμενους μετατεθούν (ή έχουν μετατεθεί) σε άλλη πόλη από αυτή που απασχολούνται (απόσταση μεγαλύτερη των 80 χλμ. ή που προϋποθέτει θαλάσσιο ταξίδι διάρκειας πάνω από 1 ώρα υπό κανονικές συνθήκες) μετά από απόφαση της Εταιρείας και όχι προς ικανοποίηση δικού τους αιτήματος, χορηγείται ποσοστό ίσο με 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού, το οποίο ποσοστό μειώνεται σταδιακά κατά 2% κάθε έτος για τα πρώτα 5 έτη με σκοπό να σταθεροποιηθεί σε ποσοστό ίσο με 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού (μετά την παρέλευση 5ετίας).

Το επίδομα αυτό παύει να καταβάλλεται εάν με τη συναίνεσή του ο εργαζόμενος επιστρέψει στη συμβατική του έδρα σε διάστημα μικρότερο των 5 ετών.

β. Προσωρινής Μετακίνησης

Χορηγείται σε ποσοστό 25% επί του εκάστοτε Βασικού Μισθού σε κάθε εργαζόμενο που μετακινείται προσωρινά για χρονικό διάστημα πάνω από 1 μήνα και μέχρι 7 μήνες, μετά από απόφαση της Εταιρείας και όχι προς ικανοποίηση δικού του αιτήματος, εκτός του τόπου μόνιμης απασχόλησής του και σε απόσταση μεγαλύτερη των 80 χλμ. ή που προϋποθέτει ταξίδι θαλάσσης διάρκειας πάνω από 1 ώρα υπό κανονικές συνθήκες.

Το επίδομα αυτό παύει να χορηγείται με την επάνοδο του εργαζόμενου στον τόπο της μόνιμης απασχόλησής του (τη λήξη δηλαδή του χρόνου της προσωρινής μετακίνησης).

11. Ρητά συμφωνείται ότι τα αναφερόμενα παραπάνω επιδόματα παύουν να χορηγούνται αν εκλείψουν οι προϋποθέσεις που απαιτούνται για τη χορήγησή τους, όπως παραπάνω αναφέρθηκαν.



12. Επίδομα Αδείας

Το επίδομα αδείας των αμειβομένων με την παρούσα ΕΣΣΕ, χορηγείται την 30η Ιουνίου εκάστου έτους και ισούται με 15,5 ημερομίσθια.

13. Επίδομα Τροφής

Η ημερήσια αξία σε ευρώ της τροφής, καταβάλλεται κατ αναλογία στις αποδοχές των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα.

14. Επιδόματα, αποζημιώσεις, παροχές που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα

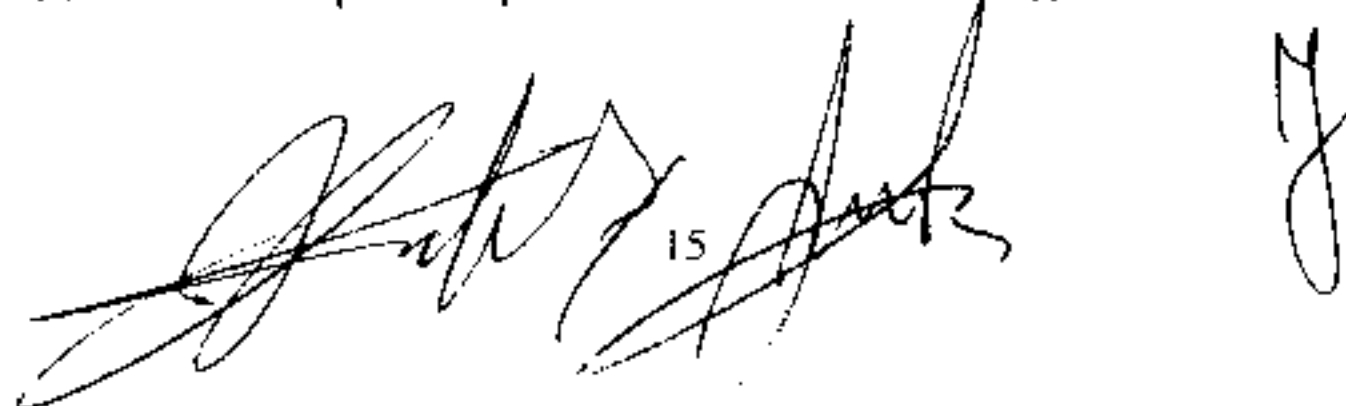
Οι ακόλουθες αποζημιώσεις, επιδόματα, παροχές σε χρήμα ή είδος, που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση, πρωτόκολλα ή συμφωνίες, συνεχίζουν να καταβάλλονται/ παρέχονται και αναπροσαρμόζονται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις, εκτός αν ρυθμιστούν από τα δύο μέρη διαφορετικά, όπως πρόγευμα, γάλα, φόρμες, υποδήματα και ημίπαλτα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ/ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Αμοιβή Απόδοσης

Τροποποιείται το άρθρο 1 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Ε. της από 16-04-2009. ΕΣΣΕ ως ακολούθως :

- α. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους αμοιβή απόδοσης από 2% έως 6% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους με βάση νέο σύστημα αξιολόγησης απόδοσης και ικανοτήτων, πέραν των λοιπών αποδοχών, που δικαιούνται με βάση την παρούσα. Η αμοιβή αυτή εξαιρείται κάθε αναπροσαρμογής, εκτός αυτών που αναφέρονται στην διαδικασία της. Τα ανωτέρω θα ισχύσουν από την αξιολόγηση της απόδοσης του έτους 2011, η δε συνολική αμοιβή θα ισούται με το ποσό που θα προκύπτει από το γινόμενο του ως άνω ποσοστού αμοιβής απόδοσης (2% - 6%) επί τον εκάστοτε μηνιαίο βασικό μισθό της 31ης Δεκεμβρίου του έτους αξιολόγησης X 14. Για όσους θα έχουν εργασθεί για διάστημα μικρότερο του έτους το ποσό της αμοιβής απόδοσης θα υπολογίζεται κατ' αναλογία με τους μήνες απασχόλησής τους.
- β. Η αμοιβή απόδοσης θα καταβάλλεται εφ'άπαξ ετησίως, το αργότερο μέχρι την 31/3 του επόμενου της αξιολόγησης έτους. Η πιο πάνω μεταβολή του τρόπου καταβολής της αμοιβής απόδοσης δεν συνιστά μείωση των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων.



15

- γ. Η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης θα γίνεται ιεραρχικά και θα κρίνει την εταιρική/ομαδική/ατομική αποδοτικότητα με βάση την δραστηριότητα του εργαζόμενου σύμφωνα με την περιγραφή καθηκόντων της ειδικότητας/θέσης εργασίας του και του τμήματος ή ομάδας που έχει ενταχθεί.
- Η διαδικασία α) θα εξασφαλίζει την διαφάνεια της κρίσης, β) θα προβλέπει την γνωστοποίηση της τελικής κρίσης στον εργαζόμενο καθώς και τον τρόπο τυχόν παρέμβασης του Σωματείου
- Μέχρι να εφαρμοστεί η νέα "διαδικασία αξιολόγησης", η οποία όταν υπογραφεί θα αποτελεί παράρτημα του παρόντος Κεφαλαίου, η αξιολόγηση των εργαζομένων για την απόδοσή τους θα γίνεται με την ισχύουσα διαδικασία της Εταιρείας

2. Αμοιβή Παραγωγικότητας (Πριμ)

α. Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στην παρούσα, στα Μ.Κ. 14ο έως και 4ο, Αμοιβή Παραγωγικότητας, η οποία συμφωνείται να είναι για τα έτη 2011 - 2012 συνολικό ποσό ίσο με 2,3662 Βασικούς Μισθούς όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί το Δεκέμβριο του ίδιου έτους. Στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται και οι αναλογίες της Αμοιβής Παραγωγικότητας στα Δώρα Εορτών και στο Επίδομα Άδειας.

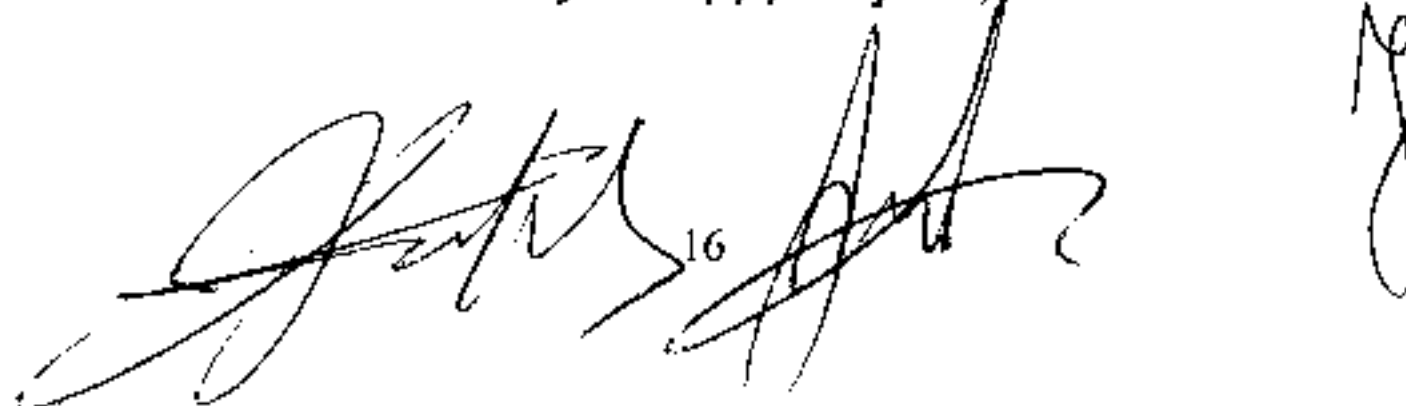
β. Η πιο πάνω αμοιβή παραγωγικότητας θα καταβληθεί ως εξής :

- 1) - Α' εξάμηνο 2011, ποσό ίσο με 1,1831 μικτό Βασικό Μισθό Ιουνίου 2011, με εκκαθάριση/ πληρωμή την 30-6-2011.
- Β' εξάμηνο 2011 ποσό ίσο με το αριθμητικό αποτέλεσμα που προκύπτει από τον παρακάτω τύπο υπολογισμού με εκκαθάριση/ πληρωμή την 31-12-2011.

$$\begin{aligned} \text{Αμοιβή Παραγωγικότητας β' εξαμήνου 2011} &= \\ &= [(Βασ. Μισθός Δεκεμβρίου - Βασ. Μισθός Ιουνίου) \\ &+ Βασ. Μισθός Δεκεμβρίου] \times 1,1831 \end{aligned}$$

- 2) - Α' εξάμηνο 2012, ποσό ίσο με 1,1831 μικτό Βασικό Μισθό Ιουνίου 2012, με εκκαθάριση/ πληρωμή την 30-6-2012.
- Β' εξάμηνο 2012 ποσό ίσο με το αριθμητικό αποτέλεσμα που προκύπτει από τον παρακάτω τύπο υπολογισμού με εκκαθάριση/ πληρωμή την 31-12-2012.

$$\begin{aligned} \text{Αμοιβή Παραγωγικότητας β' εξαμήνου 2012} &= \\ &= [(Βασ. Μισθός Δεκεμβρίου - Βασ. Μισθός Ιουνίου) \\ &+ Βασ. Μισθός Δεκεμβρίου] \times 1,1831 \end{aligned}$$



- γ. Στην πιο πάνω αμοιβή παραγωγικότητας θα γίνουν οι νόμιμες κρατήσεις.
- δ. Για όσους θα εργασθούν, με σύμβαση αορίστου χρόνου, επί διάστημα μικρότερο του έτους θα καταβληθούν τόσα δωδέκατα όσοι και οι μήνες εργασίας.
- ε. Για τους εργασθέντες με σύμβαση ορισμένου χρόνου, που έχουν αθροιστικά τουλάχιστον πέντε (5) μήνες στο έτος, καταβάλλεται αναλογία του πριμ τόσα δωδέκατα όσοι και οι μήνες που έχουν εργασθεί μέσα στο έτος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' – ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

1. Κανονικό Ωράριο

Από 01-07-2011 καταργούνται τα εδαφ. α. και η παραγρ. β. του εδαφ. β. του άρθρου 18. «Ωράριο – Υπερωριακή Απασχόληση» της από 01-12-2006 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας) μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου και ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας καθορίζεται σε πενήνήμερη βάση σε 40:00 ώρες για όλο προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας και τόπου εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου φαγητού. Στο προσωπικό που εργάζεται σε εγκαταστάσεις όπου παρέχεται παρασκευασμένο φαγητό ο χρόνος λήψης του παρασκευασμένου φαγητού δεν συνυπολογίζεται στο χρόνο εργασίας.

2. Υπερεργασία – Υπερωριακή Απασχόληση

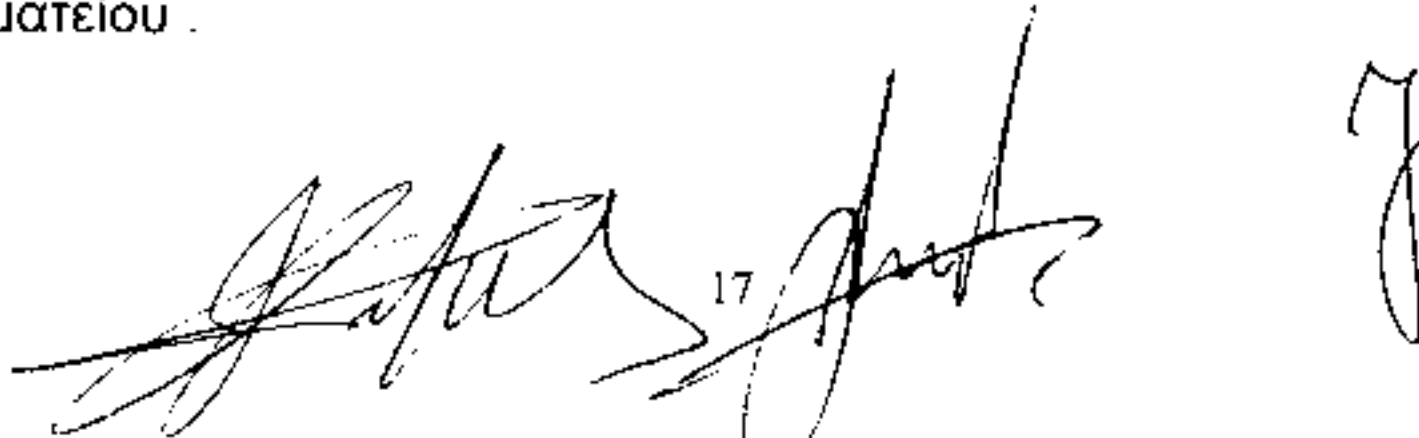
Από 01-07-2011 εναρμονίζεται η αμοιβή υπερεργασίας και πάσης φύσεως υπερωριών και οι λοιπές προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, την Κυριακή ή σε ημέρα αργίας κλπ με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Καταργείται κάθε προηγούμενη σχετική συμφωνία μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου

3. Ετήσια Κανονική Άδεια

Από 01-07-2011 καταργείται η χορήγηση επιπλέον ημερών αδειας σε περίπτωση που λαμβάνονται 8 ημέρες κανονικής άδειας κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους, που προβλεπόταν στην παραγρ.1 του άρθρου 20 της από 01-12-2006 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας) μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου.

4. Ειδικές Άδειες

Από 01-07-2011 εναρμονίζεται η αποζημίωση λόγω ασθένειας και το χρονικό διάστημα καταβολής της με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας σχετικής νομοθεσίας και καταργείται η παραγρ. 1 του άρθρου 21. Ειδικές Άδειες της από 01-12-2006 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας) μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου .



17

5. **Εκδρομές Προσωπικού**

Αναστέλλεται η εφαρμογή της παραγρ.3.Εκδρομές Προσωπικού του άρθρου 36 της από 01-12-2006 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας) μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου για τα έτη 2011 και 2012.

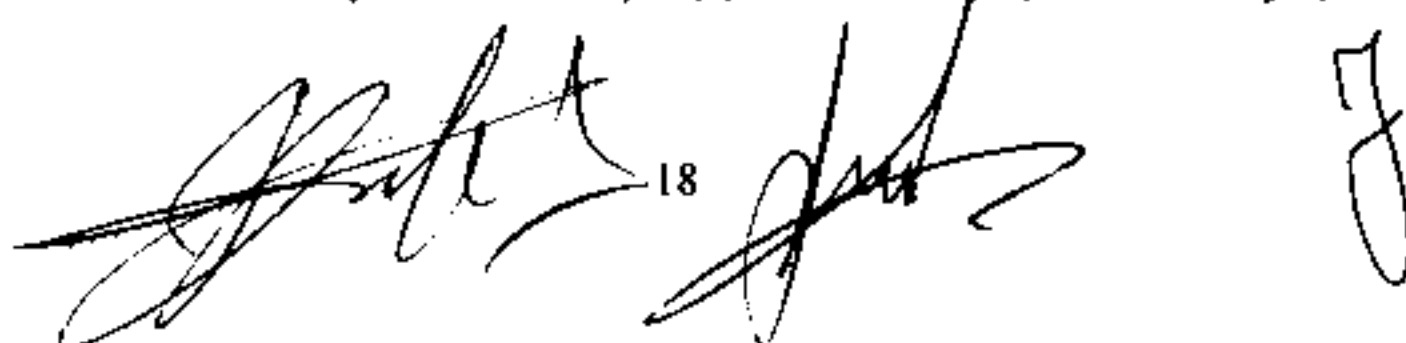
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' - ΤΕΛΙΚΕΣ/ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. **Ενσωματούμενα στην παρούσα επιδόματα/αποζημιώσεις**

Τα ακόλουθα αναφερόμενα επιδόματα ή αποζημιώσεις ή παροχές σε χρήμα που εχορηγούνται μέχρι 31-12-1987 θεωρείται ότι ενσωματώθηκαν στις παροχές της παρούσας σύμβασης:

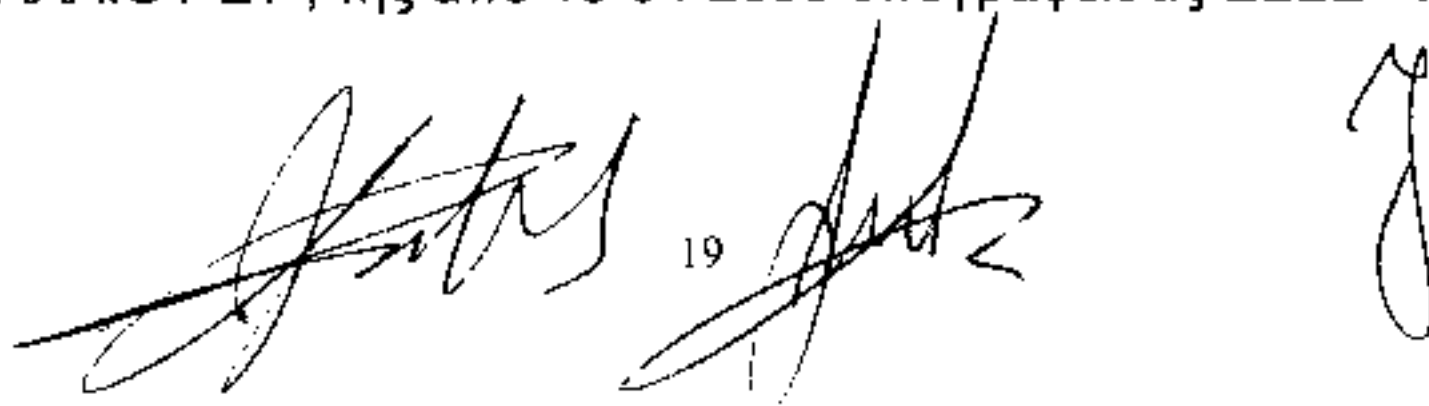
- α. Ειδικό επίδομα 8%
- β. Ειδικό επίδομα 3%
- γ. Ειδικό επίδομα 500 δρχ/μήνα (μη εργαζόμενης συζύγου)
- δ. Ειδικό δραχμικό επίδομα εκτελωνισμού
- ε. Ειδικό δραχμικό επίδομα 6.000 δρχ/μήνα
- στ. Ανθυγιεινό και επικίνδυνο υγραερίων Αττικής και τα σχετικά εξισωτικά ποσά.
- ζ. Πολλαπλής Εργασίας (Φυλάκων Προβλήτας Αποθήκης)
- η. Κλάρκ (Ανυψωτικού μηχανήματος)
- θ. Επίσης από 01-01-1995 ενσωματώθηκαν στην παρούσα και τα επιμίσθια που προβλέπει το από 22-7-1983 Πρωτόκολλο Συμφωνίας μεταξύ του Σωματείου Οδηγών "Ο ΕΡΜΗΣ" και των Εταιρειών Πετρελαιοειδών με την ακόλουθη προϋπόθεση:

Επειδή το άθροισμα των συνολικών αποδοχών που προβλέπει η παρούσα είναι μεγαλύτερο από το άθροισμα των συνολικών αποδοχών που προβλέπει η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του προσωπικού πετρελαίων και υγραερίων συν τα επιμίσθια που προβλέπει το από 22-07-1983 Πρωτόκολλο Συμφωνίας μεταξύ του Σωματείου Οδηγών "Ο ΕΡΜΗΣ" και Εταιρειών Πετρελαιοειδών, και επειδή στην ουσία τα επιμίσθια αυτά υπό άλλη μερική ονομασία, παρέχονται και με την παρούσα, συμφωνείται ρητά ότι α) τα επιμίσθια του παραπάνω Πρωτοκόλλου ενσωματώνονται (συμψηφίζονται) με τις ρυθμίσεις της παρούσας (βλέπε παρ. 6 και 7 δ του Κεφαλαίου Δ'), β) οι υπαγόμενοι στις ρυθμίσεις της



παρούσας δικαιούνται τις αποδοχές που προβλέπει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και δεν δικαιούνται να επιλέξουν μέρος ή όλα από τα επιμίσθια του πιο πάνω Πρωτοκόλλου όπως και την αναπροσαρμογή που αναφέρεται στο Πρωτόκολλο αυτό. Μπορούν να επιλέξουν, με δήλωσή τους προς την Εταιρεία, ότι επιθυμούν να παίρνουν αντί του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η παρούσα, το σύνολο των αποδοχών που προβλέπει η Συλλογική Σύμβαση προσωπικού Πετρελαίου και Υγραερίων συν τα επιμίσθια που προβλέπει το πιο πάνω Πρωτόκολλο, κατά την έκταση βέβαια και με τις προϋποθέσεις που θα τα δικαιούνται.

1. Επίσης από 01-11-1999 έπαψε να ισχύει η πολιτική για αποζημίωση Οδοιπορικών σε εργαζόμενους εγκαταστάσεων και αντικαταστάθηκε με τα προβλεπόμενα για το επίδομα Οδοιπορικών του ανωτέρω κεφ. Δ.
2. Όλο το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα και εργάζεται στην Εταιρεία μέχρι και την 30/6/2011 θα λαμβάνει την αποζημίωση που δικαιούται σύμφωνα με τις υφιστάμενες εταιρικές πολιτικές παροχών σε κάθε περίπτωση αποχώρησης από την Εταιρεία. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από 1/7/2011 θα λαμβάνει, σε περίπτωση αποχώρησης από την Εταιρεία λόγω συνταξιοδότησης, την αποζημίωση που προβλέπεται στην εκάστοτε σχετική εργατική νομοθεσία.
3. Σε κάθε περίπτωση που οι συνολικές αποδοχές εργαζόμενου, που προβλέπονται από την παρούσα, είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες συνολικές αποδοχές από ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. ή την κλαδική Σ.Σ.Ε. Πετρελαιοειδών και τα συναφή κλαδικά πρωτόκολλα ή τις αντίστοιχες τους διαιτητικές αποφάσεις, θα καταβάλλονται στον εργαζόμενο οι ευνοϊκότερες γι' αυτόν συνολικές αποδοχές, εφ' όσον α) ο εργαζόμενος υπάγεται σ' αυτές και β) η Εταιρεία είναι ή μπορεί να είναι μέλος της εργοδοτικής οργάνωσης που συμβάλλεται στην πιο πάνω Σ.Σ.Ε.
4. Εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή ως ωρομίσθιοι ή που παρατείνεται η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από 01-07-2011 και μέχρι να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην εκάστοτε νομοθεσία για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου, δεν υπάγονται στην παρούσα, αλλά θα αμείβονται με τις συνολικές αποδοχές, που προβλέπονται στην κλαδική Σ.Σ.Ε. Πετρελαίου και Υγραερίων και τα συναφή κλαδικά πρωτόκολλα ή τις αντίστοιχες τους διαιτητικές αποφάσεις.
5. Καταργούνται οι ρυθμίσεις που προβλέπονταν στην παρ. 5 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΣΤ', της από 16-04-2009 υπογραφείσας ΕΣΣΕ και σε κάθε



19

άλλη προηγούμενη ΕΣΣΕ καθώς και οι λέξεις «έλκονται από την ΕΣΣΕ και» στην πρώτη σειρά της παραγράφου 2β. του άρθρου 16, του Κεφαλαίου Ε. της από 01-12-2006 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός εργασίας) μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου και αφορούν εργαζόμενους οι οποίοι βρίσκονται ή προάγονται σε Μισθολογικό Κλιμάκιο πέραν του Μ.Κ.4 της παρούσας.

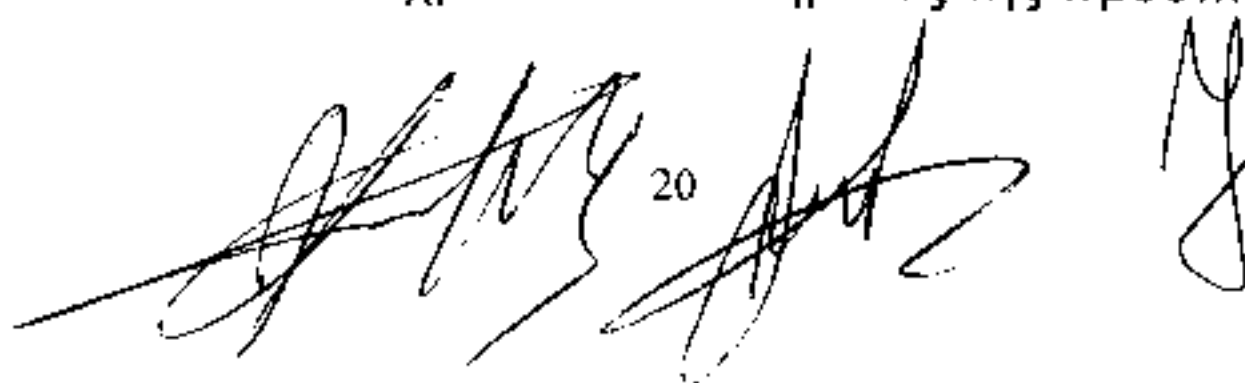
6. Η Εταιρεία μπορεί να διαμορφώσει για τα Κλιμάκια 5 και άνω της παρούσας αποδοχές μεγαλύτερες μέχρι 6% κατ' ανώτατο όριο από τις προβλεπόμενες για τα εν λόγω κλιμάκια.
7. Υποβιβασμός εργαζομένων σε Μ.Κ. κατώτερο αυτού στο οποίο ευρίσκονται σήμερα, δεν επιτρέπεται.
8. Ανώτερες τυχόν αποδοχές στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζονται με τις ανωτέρω ρυθμίσεις και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προκύπτουν από νόμους και συλλογικές ρυθμίσεις, εξακολουθούν να ισχύουν εφόσον δεν τροποποιούνται ρητώς με τις ανωτέρω ρυθμίσεις.
9. Ένταξη / Κατάταξη των εργαζομένων στην πρώην ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ για τους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα.

Με εκκίνηση την 01-01-2000 έγινε η ένταξη / κατάταξη των ανωτέρω εργαζομένων με τους εξής ιδιαίτερους όρους :

- α) για το καθορισμό του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο εντάσσεται κάθε εργαζόμενος ελήφθησαν υπόψη : (i) τα απαραίτητα στοιχεία με βάση τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ και (ii) από την προϋπηρεσία του στη ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ χρονικό διάστημα πέντε ετών συν το ήμισυ του υπολοίπου χρονικού διαστήματος της προϋπηρεσίας αυτής.
- β) η χορήγηση αμοιβής απόδοσης άρχισε την 01-01-2001.
- γ) από 01-01-2002 εφαρμόζεται πλήρως η παρούσα.
10. Ένταξη / Κατάταξη των εργαζομένων των πρώην Εταιριών ΕΚΟΛΙΝΑ Α.Ε. και Α.Ε.Ε.Π. Γ. ΜΑΜΙΔΑΚΗΣ & ΣΙΑ :

Με εκκίνηση την 01-01-2001 έγινε η ένταξη / κατάταξη του ως άνω προσωπικού με τους εξής ιδιαίτερους όρους :

- α) Για το καθορισμό του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο εντάσσεται κάθε εργαζόμενος ελήφθησαν υπόψη : (i) τα ατομικά δεδομένα με βάση τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ και (ii) από την προϋπηρεσία του στις Εταιρίες ΕΚΟΛΙΝΑ Α.Ε. και Α.Ε.Ε.Π. Γ. ΜΑΜΙΔΑΚΗΣ & ΣΙΑ χρονικό διάστημα πέντε ετών συν το ήμισυ του υπολοίπου χρονικού διαστήματος της προϋπηρεσίας αυτής.



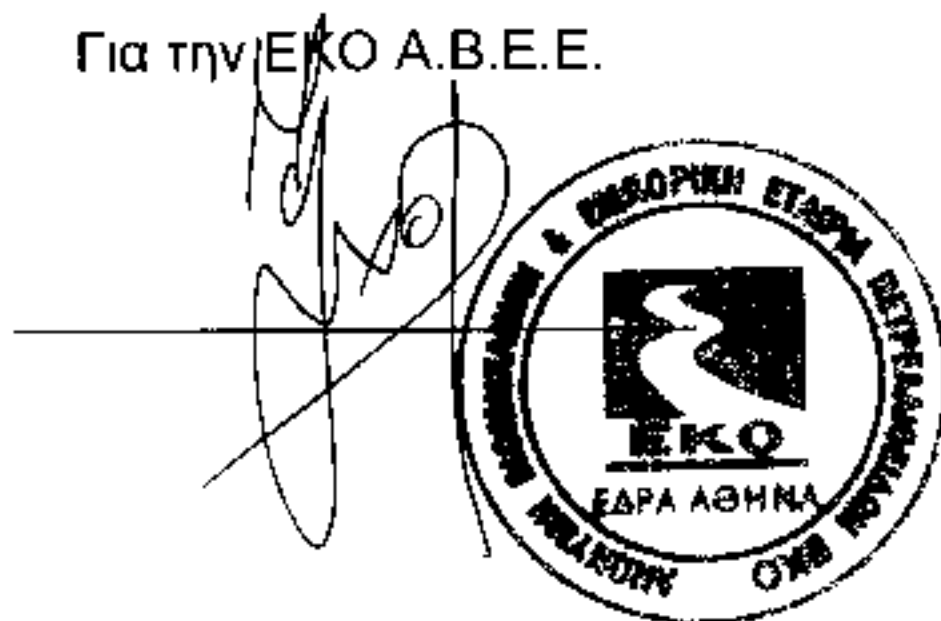
20

- β) Η χορήγηση αμοιβής απόδοσης άρχισε την 01-01-2002.
- γ) Από 1-1-2004 εφαρμόζεται πλήρως η παρούσα.
11. Εάν στην ένταξη/ κατάταξη των ως άνω παραγράφων 9 και 10 προέκυψε κατά τη σύγκριση αποδοχών αρνητική (για τον εργαζόμενο) διαφορά, εξυπακούεται ότι δεν μειώνονται οι αποδοχές του εργαζόμενου αλλά το ποσό της διαφοράς συνεχίζει να καταβάλλεται ως "ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΠΟΣΟ" και να συμψηφίζεται με αυξήσεις αποδοχών που προέρχονται από αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου, χρονική ωρίμανση, ενσωμάτωση αμοιβής απόδοσης και χορήγηση νέων επιδομάτων που δεν λαμβάνονται σήμερα με την πιο πάνω ΕΣΣΕ. Εξαιρούνται από το πιο πάνω συμψηφισμό οι γενικές αυξήσεις, η αμοιβή απόδοσης και η αμοιβή παραγωγικότητας.
12. Εργαζόμενοι που σήμερα απασχολούνται με ειδικότητες οι οποίες καταργήθηκαν στην παρούσα ΕΣΣΕ (πχ καθαρίστριες, κλητήρες, χειριστές τηλετύπου, φύλακες γραφείου, φύλακες εγκ/σεων, τηλεφωνητές) παραμένουν σε αυτές, και η εξέλιξή τους σε μισθολογικά κλιμάκια είναι η προβλεπόμενη από 16-04-2009 ΕΣΣΕ ενώ οι θέσεις απασχόλησής τους θεωρούνται προσωποπαγείς.

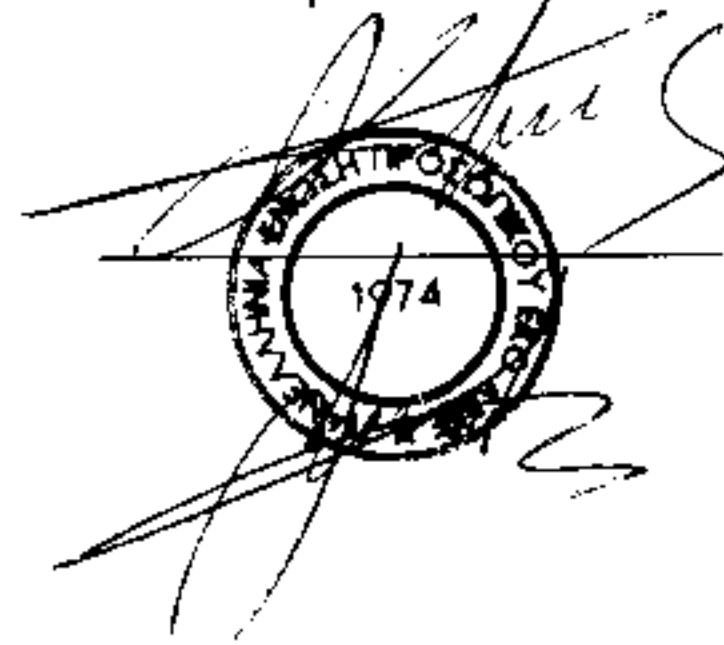
Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 01-01-2011 μέχρι 31-12-2012 εκτός από τις περιπτώσεις που ρητά προβλέπεται άλλως στην παρούσα.

Συνημ. : ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Για την ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε.



Για την ΠΕΠ-ΕΚΟ



ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18	2785,06
2	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07	2817,06
3	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33	2849,44
4	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98	2882,20
5	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90	2915,33
6	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20	2948,85
7	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79	2982,83
8	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85	3017,10
9	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19	3051,83
10	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90	3086,86
11	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00	3122,35
12	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47	3158,32
13	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32	3194,66
14	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55	3231,38
15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25	3268,48
16	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24	3306,15
17	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69	3344,10
18	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53	3382,61
19	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74	3421,50
20	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42	3460,87
21	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48	3500,61
22	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92	3540,92
23	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83	3581,60
24	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21	3622,76
25	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97	3664,49
26	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20	3706,59
27	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91	3749,26
28	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99	3792,30
29	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54	3835,92
30	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66	3880,09
31	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16	3924,65
32	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13	3969,77
33	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57	4015,46
34	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,45	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58	4061,62
35	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,25	2481,88	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96	4108,35

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1006,31	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18
2	1019,95	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07
3	1033,70	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33
4	1047,54	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98
5	1061,82	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90
6	1076,20	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20
7	1090,59	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79
8	1105,33	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85
9	1120,35	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19
10	1135,46	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90
11	1150,76	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00
12	1166,16	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47
13	1182,16	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32
14	1198,02	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55
15	1214,15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25
16	1230,62	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24
17	1247,03	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69
18	1263,97	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53
19	1281,17	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74
20	1298,48	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42
21	1315,98	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48
22	1333,74	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92
23	1351,70	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83
24	1369,92	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21
25	1388,33	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97
26	1407,27	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20
27	1426,15	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91
28	1445,46	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99
29	1464,97	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54
30	1484,58	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66
31	1504,72	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16
32	1525,04	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13
33	1545,73	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57
34	1566,61	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58
35	1587,59	1700,98	1822,47	1955,10	2103,19	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96

[Handwritten signature]

ΕΠΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37	1678,74
2	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88	1696,57
3	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49	1714,59
4	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28	1732,70
5	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27	1751,09
6	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44	1769,66
7	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79	1788,43
8	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34	1807,38
9	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07	1826,52
10	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99	1845,85
11	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10	1865,46
12	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49	1885,26
13	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98	1905,24
14	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74	1925,41
15	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60	1945,78
16	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74	1966,42
17	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07	1987,25
18	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59	2008,36
19	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38	2029,66
20	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27	2051,14
21	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54	2072,91
22	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90	2094,87
23	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54	2117,10
24	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37	2139,53
25	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39	2162,23
26	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69	2185,13
27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27	2208,30
28	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94	2231,66
29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99	2255,31
30	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23	2279,23
31	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65	2303,44
32	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36	2327,84
33	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35	2352,51
34	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52	2377,47
35	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98	2402,62

ΕΠΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	932,12	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37
2	944,18	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88
3	956,58	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49
4	968,99	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28
5	981,58	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27
6	994,36	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44
7	1007,31	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79
8	1020,44	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34
9	1033,59	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07
10	1047,17	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99
11	1060,77	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10
12	1074,37	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49
13	1088,59	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98
14	1102,64	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74
15	1116,96	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60
16	1131,63	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74
17	1146,23	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07
18	1160,93	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59
19	1176,24	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38
20	1191,56	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27
21	1206,97	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54
22	1222,66	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90
23	1238,62	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54
24	1254,58	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37
25	1270,91	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39
26	1287,50	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69
27	1304,27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27
28	1321,15	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94
29	1338,29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99
30	1355,80	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23
31	1373,40	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65
32	1391,10	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36
33	1409,24	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35
34	1427,66	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52
35	1446,26	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91	1657,63
2	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81	1674,93
3	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79	1692,32
4	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97	1709,90
5	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24	1727,66
6	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79	1745,71
7	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43	1763,84
8	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26	1782,17
9	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28	1800,68
10	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48	1819,38
11	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87	1838,36
12	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45	1857,44
13	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21	1876,79
14	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16	1896,33
15	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21	1916,06
16	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54	1935,97
17	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05	1956,08
18	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75	1976,46
19	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63	1996,94
20	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80	2017,79
21	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06	2038,73
22	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60	2059,95
23	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24	2081,36
24	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15	2102,96
25	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26	2124,84
26	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64	2147,00
27	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21	2169,35
28	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96	2191,88
29	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91	2214,69
30	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13	2237,69
31	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54	2260,97
32	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14	2284,44
33	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02	2308,19
34	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18	2332,22
35	1557,68	1676,70	1813,17	1969,63	2149,52	2356,53

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
1074 1193,86
22/12/2012

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	997,56	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91
2	1008,80	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81
3	1019,89	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79
4	1030,91	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97
5	1042,35	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24
6	1053,81	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79
7	1065,36	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43
8	1077,09	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26
9	1088,91	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28
10	1100,91	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48
11	1113,17	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87
12	1125,28	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45
13	1137,65	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21
14	1150,04	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16
15	1162,77	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21
16	1175,67	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54
17	1188,51	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05
18	1201,60	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75
19	1214,72	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63
20	1228,18	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80
21	1241,65	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06
22	1255,38	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60
23	1269,22	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24
24	1283,06	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15
25	1297,34	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26
26	1311,62	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64
27	1325,85	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21
28	1340,50	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96
29	1355,16	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91
30	1370,17	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13
31	1385,20	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54
32	1400,33	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14
33	1415,88	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02
34	1431,45	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18
35	1447,13	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ (ΙΤΥΣ)

1076

1676,70

1813,12

1969,63

2149,52

ΑΠ. 2390/0507.11

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 05/04-07-2011

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. 'Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ...04-07-2011... με αριθ. πράξης05..... από τον

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της ΕΚΟ... ΑΝΩΝΥΜΗ... ΒΙΟΜ/ΚΗ

4' ΕΜΠΟΡΙΚΗ... ΕΤΑΙΡΙΑ... ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ - Δ/ΠΤΡΙΑ... ΥΠΟΣΤΗΡ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠ-

κάτοχο του αριθ. Α2... 544195... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη ΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΞ

από το Α/Τ ...Β' Τ.Α. ΑΓΓΑΛΕΩ... ΤΗΝ ...15-01-2008... ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΣΕΡΑΦΩΠΟΥΛΟΥ

Ο Καταθέτης




Α. Σεραφωπούλου