

(π. 82/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζομένων στην εταιρία **G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε.** με διακριτικό τίτλο **"G4S CASH SOLUTIONS SA."**

Στην Αθήνα σήμερα 21 Ιουνίου 2011 οι υπογράφωντες αφενός: α) Ιωάννης Λυμπερόπουλος και β) Εμμανουήλ Φραγκούλης, Γενικός Διευθυντής και Εντεταλμένος Σύμβουλος αντίστοιχα της εταιρίας **G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε** νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι και αφετέρου οι :

Α) Βασίλης Τσερνόγλου Πρόεδρος Δ.Σ. του Σωματείου

Β) Ιωάννης Γονιωτάκης

Γ) Αθανάσιος Κατσανός

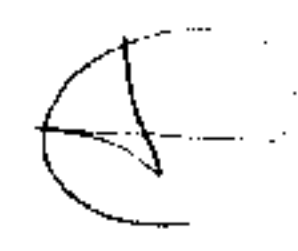
Δ) Αναστάσιος Παναγόπουλος

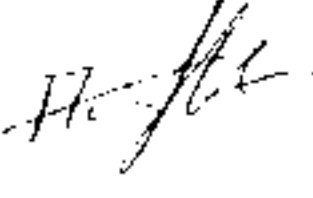
εκπρόσωποι του **Σωματείου Εργαζομένων στην εταιρία G4S Cash Services SA** , νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Αμφότερες οι πλευρές συμφωνούν ότι η χώρα ευρίσκεται σε βαθύτατη οικονομική, πολιτική, ηθική, θεσμική και κοινωνική κρίση με απροσδιόριστο χρονικό ορίζοντα.

Οι συνθήκες αυτές επηρεάζουν άμεσα και καταλυτικά και τον τομέα των υπηρεσιών διακίνησης και διαχείρισης αξιών όπου δραστηριοποιείται η εταιρία.

Υπό τα ανωτέρω δεδομένα η εταιρία G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε που είναι η μεγαλύτερη και πλέον αξιόπιστη στο χώρο διαχείρισης και διακίνησης αξιών, από κοινού με το επιχειρησιακό σωματείο καλείται αλλά και επιβάλλεται να διασφαλίσει την ανταγωνιστική παρουσία της στο


συγκεκριμένο χώρο αγοράς, το υψηλότερο επίπεδο παρεχομένων υπηρεσιών, τις θέσεις εργασίας αλλά και τη βιωσιμότητα της .

Ενόψει των ανωτέρω τα μέρη συμφωνούν όπως καταρτίσουν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας, να καθορισθούν οι βασικοί μισθοί και να επαναπροσδιορισθούν τα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων. Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε που απασχολούνται στην έδρα , κεντρικά γραφεία και υποκαταστήματα αυτής και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες :

1.1 Οδηγοί Χρηματαποστολών

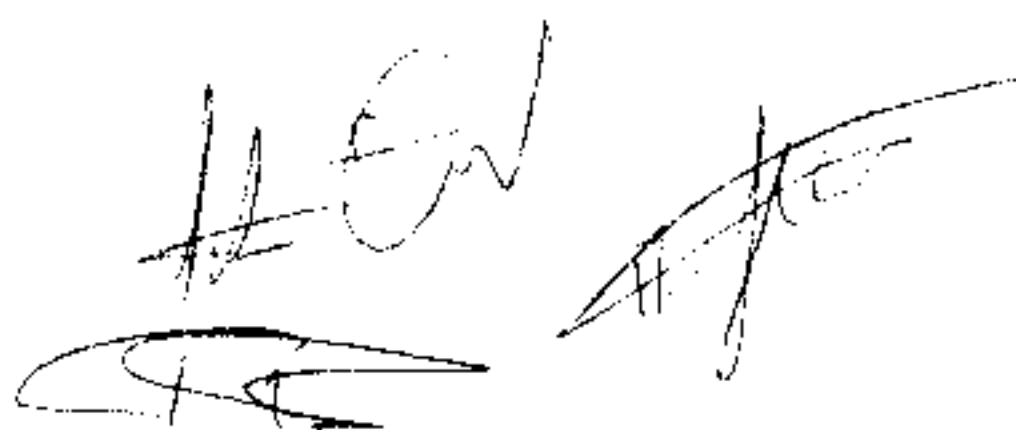
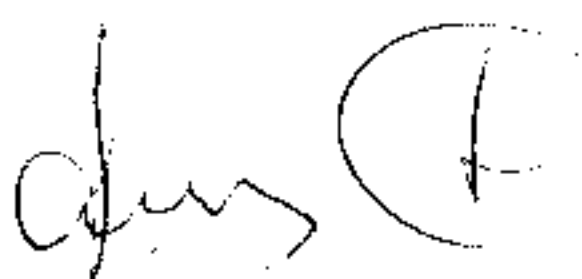
1.2 Συνοδοί Χρηματαποστολών-Εφοδιαστές και Τεχνικοί ΑΤΜ

1.3 Καταμετρητές Αξιών

2. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3707/2008.

Άρθρο 2. Αποδοχές

Ι. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ διαμορφώνονται όπως ακριβώς προβλέπεται στους συνημμένους μισθολογικούς πίνακες του Παραρτήματος Α' το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης.



ii. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι , ανάλογα με την προϋπηρεσία τους, εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του Παραρτήματος Α' της παρούσας.

Για την ένταξη των εργαζομένων, πλην των οδηγών, στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση και στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

iii. Συμφωνείται ρητά ότι η εταιρία θα συνεχίσει να καταβάλει στους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν έως 31-12-2010 την τυχόν μισθολογική διαφορά που προκύπτει σε σύγκριση με την τελευταία εφαρμοστέα σ' αυτούς Εθνική Κλαδική ΣΣΕ.

iv. Στις βασικές αποδοχές των εργαζομένων όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα περιλαμβάνεται ήδη αύξηση σε ποσοστό 2,5% για την περίοδο 1/1/2011 έως 31/12/2011.

Στη διαμόρφωση των βασικών μισθών και των κλιμακίων αυτής της ΣΣΕ λήφθηκαν υπόψη:

Α. Η επικρατούσα δυσμενής οικονομική συγκυρία σε συνδυασμό με τις οικονομικές συνθήκες της ελληνικής οικονομίας γενικότερα αλλά και των επιχειρήσεων διακίνησης και διαχείρισης αξιών ειδικότερα

Β. Η αξιολόγηση των ειδικοτήτων

Γ. Η οικονομική κατάσταση της εταιρίας

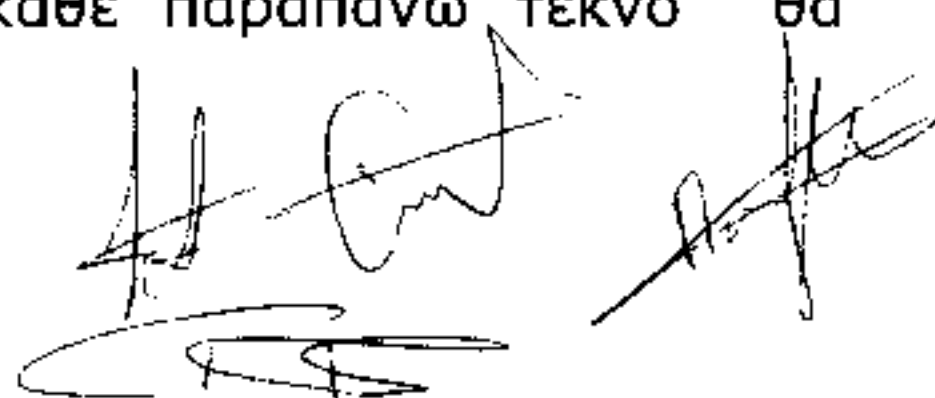
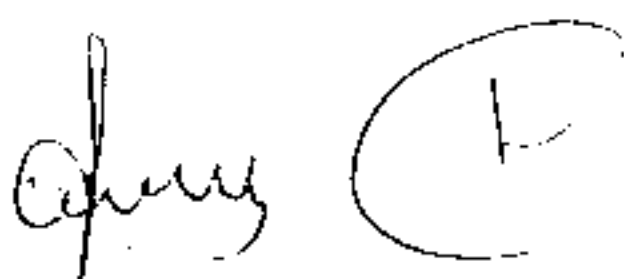
Δ. Το σημερινό κόστος διαβίωσης

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο και έως 2 τέκνα, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος θα καταβάλλεται από την εταιρία. Για κάθε παραπάνω τέκνο θα



καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να χορηγήσει στον εργαζόμενο κατόπιν αιτήσεώς του αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν του καταβάλει το εν λόγω επίδομα.

3.2 Επίδομα επόπτη

Στους εργαζόμενους που έχουν ανατεθεί καθήκοντα επόπτη χρηματαποστολών και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 30% . Για την άσκηση των καθηκόντων επόπτη απαιτείται γραπτή ανάθεση .

3.3 Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους εργαζόμενους που κάνουν καθημερινά και κατά κύριο λόγο χρήση ξένης γλώσσας κατά την εργασία τους και κατέχουν πτυχίο επιπέδου Lower ή ισοτίμου, χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%.

3.4 Επίδομα ασυρματιστή

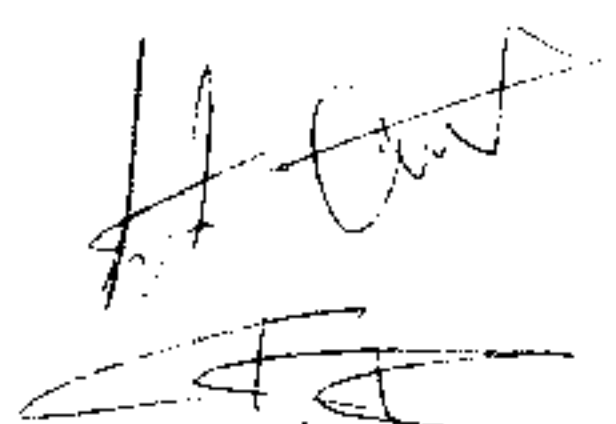
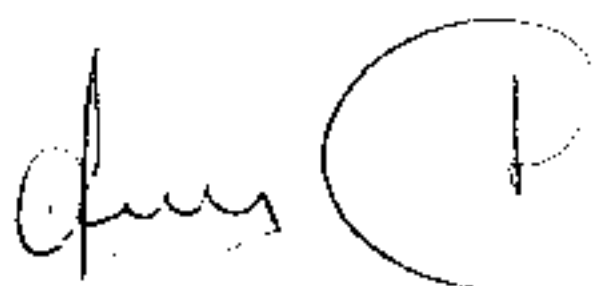
Στους χειριστές κεντρικών σταθμών που ασχολούνται αποκλειστικά με τη χρήση ασύρματων δικτύων για το συντονισμό χρηματαποστολών , για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται στη συγκεκριμένη θέση, χορηγείται επίδομα ασυρματιστή σε ποσοστό 30% .

3.5 Επίδομα Βοηθού επόπτη

Χορηγείται επίδομα βοηθού επόπτη σε ποσοστό 10%.

3.6 Όλα τα ανωτέρω υπό στοιχ. 3.1 έως και 3.5 επιδόματα του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.

Επίσης τα καθήκοντα που δικαιολογούν, κατά περίπτωση και κατά τους όρους της παρούσας, την καταβολή όλων των ανωτέρω επιδομάτων (3.1 έως 3.5) συμπεριλαμβάνονται στο αντικείμενο εργασίας του κάθε εργαζόμενου.



3.7 Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων , Πάσχα και επίδομα αδειας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδειας αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται πλήρη, όπως προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ. Το επίδομα αδειας θα καταβάλλεται κατά τα οριζόμενα στο νόμο.

Ρητά συμφωνείται ότι, επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες Κλαδικές ΣΣΕ καταργούνται.

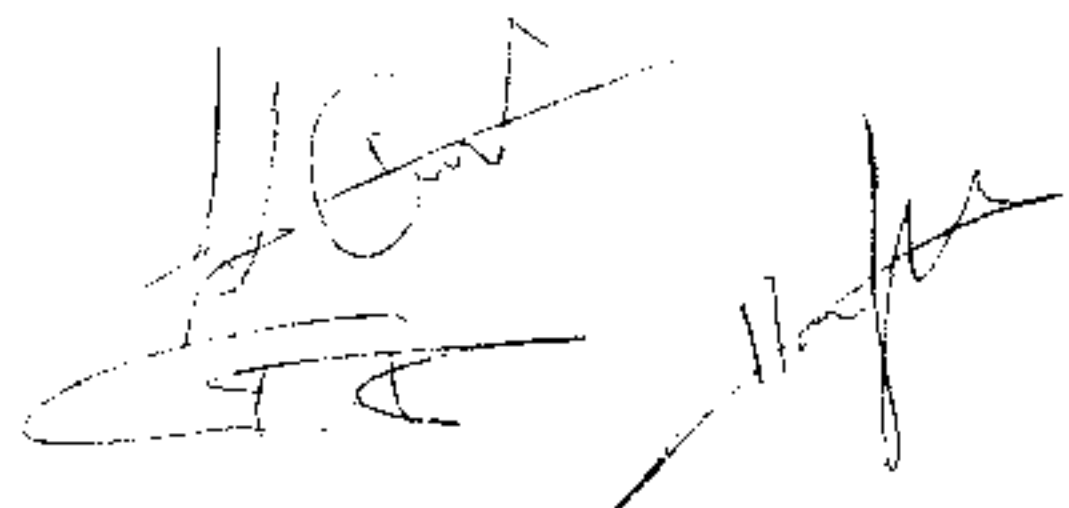
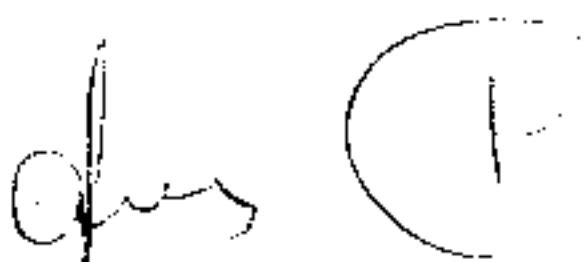
Άρθρο 4. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό ασφαλείας χορηγείται στολή καθώς και αλεξίσφαιρο γιλέκο κατά λοιπά μέσα ατομικής ασφάλειας κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 2518/1997 όπως ισχύει τροποποιηθείς με το νόμο 3707/2008. Ο ιματισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.

2. Συνδικαλιστική συνδρομή

Η εταιρία, κατόπιν εγγράφου ενημερώσεως από τους εργαζόμενους-μέλη του σωματείου, παρακρατά από τη μηνιαία μισθοδοσία την συνδικαλιστική εισφορά του μέλους προς το επιχειρησιακό σωματείο και την αποδίδει στο τελευταίο με κατάθεση στο τραπεζικό λογαριασμό του.



3. Αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργασίας

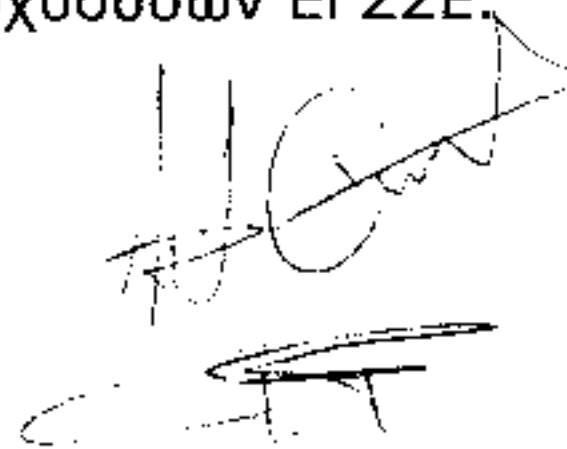
i. Αναφορικά με τους εργαζόμενους που έχουν τις ειδικότητες του άρθρου 1 παρ. 1.2, 1.3, λαμβανομένου υπόψη του είδους της παρεχόμενης εργασίας η οποία κατά κύριο λόγο συνίσταται σε παροχή σωματικής ενέργειας χωρίς να απαιτείται εξειδικασμένη εμπειρία και ειδικότερη μόρφωση και την παγίως κρατούσα στη νομολογία άποψη περί της ειδικότητας των εργαζομένων ως εργατοτεχνιτών, σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας θα καταβάλλεται αποζημίωση απολύσεως εργατοτεχνίτη κατά τις διατάξεις των άρθρων 1 του Ν. 3198/1955, ΒΔ της 16/18-7-1920 , της παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010.

ii. Στους ως άνω εργαζόμενους, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρία και στην ειδικότητα, σε περίπτωση απολύσεως τους θα τους καταβάλλεται αποζημίωση υπολογιζόμενη κατά τον τρόπο υπολογισμού της αποζημιώσεως απολύσεως ιδιωτικού υπαλλήλου με βάση τις ως άνω διατάξεις. Ο ως άνω συμβατικός καθορισμός της αποζημιώσεως απολύσεως δεν συνεχεται ούτε επηρεάζει την ιδιότητα των εργαζομένων ως εργατοτεχνιτών

iii Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νόμου.

4. Άδειες

Η χορήγηση των κάθε είδους αδειών των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των εκάστοτε ισχυουσών ΕΓΣΣΕ.



5. Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, όπως η εκπαίδευση αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και πρόκειται να εξειδικευτεί με ΥΑ , θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.

6. Συνδικαλιστικές άδειες

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους , συνδικαλιστικές άδειες κατά τους όρους που προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία .

7. Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα, τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά σε συμφωνία με την επιχείρηση, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

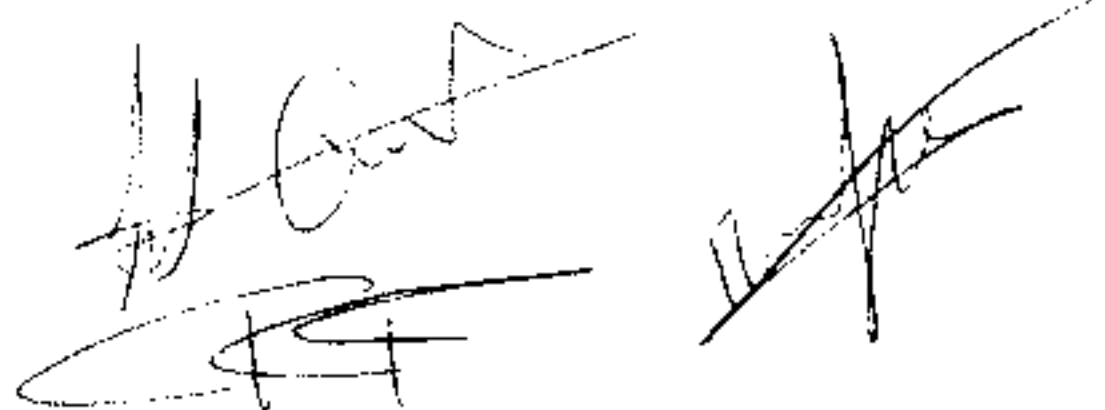
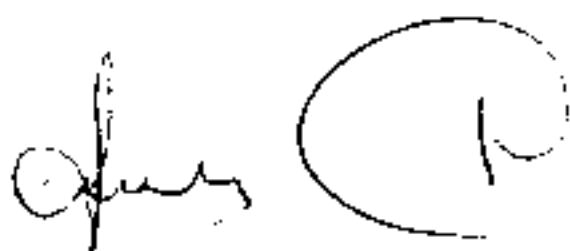
Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στην επιχείρηση του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

8. Μονογονεϊκές οικογένειες

Σους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο {η} γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές οκτώ {8} εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία {3} παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια δέκα {10} εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα {12} ετών συμπληρωμένων, δίδεται εφάπαξ ή τμηματικά



μετά από συνεννόηση με την εταιρία, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

9 Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

10. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου συμφωνείται σε έξι (6) ημέρες με αποδοχές

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές

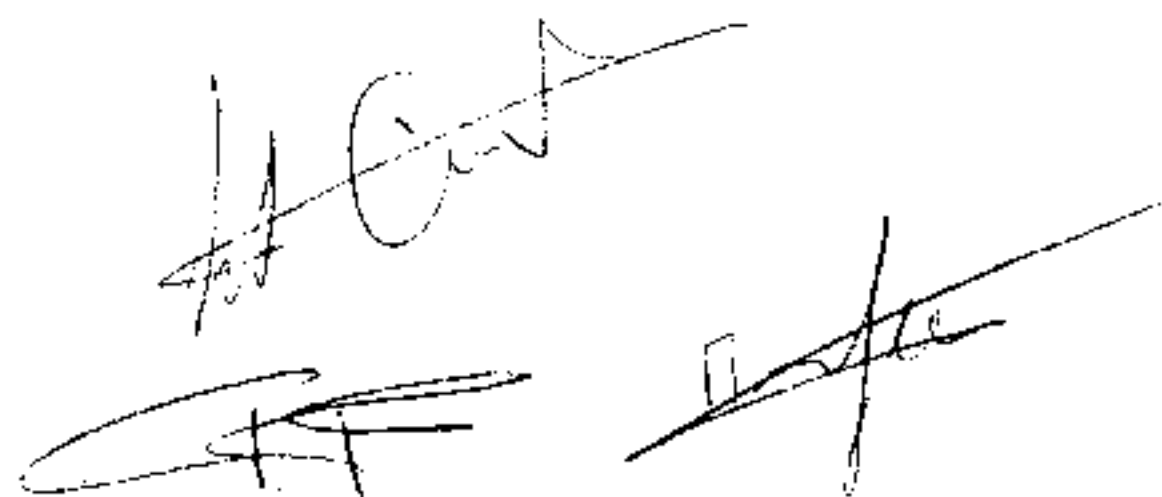
11. Ομαδική ασφάλιση

Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας μετά από δίμηνη υπηρεσία εντάσσονται σε ομαδικό ασφαλιστήριο νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που συνάπτει η εταιρία για το προσωπικό.

Άρθρο 5 . Τελικές διατάξεις

1. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του τα ατομικά του στοιχεία και τη διεύθυνση κατοικίας του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης , την οικογενειακή του κατάσταση , την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας .

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά, αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση, οιοδήποτε είδους που έτυχε εφαρμογής στο προσωπικό της επιχείρησης .



Ειδικά διευκρινίζεται ότι οι όροι της ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012 που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα

3. Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη και θα διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας, εξαιρουμένων των περιπτώσεων παραβιάσεως των διαδικασιών ασφαλείας και πλημμελούς εκτέλεσης καθηκόντων.

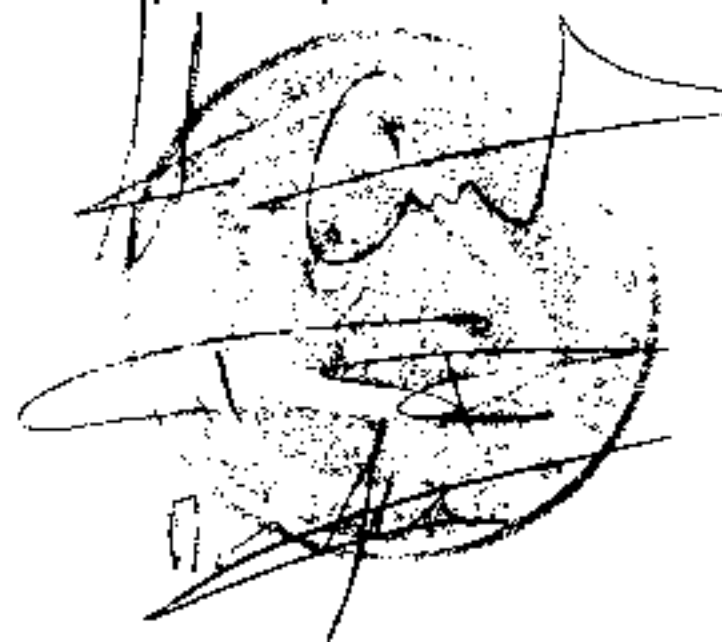
4. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 1-1-2011 και λήγει την 31-12-2011.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρία
G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής
Διαχείρισης και Διακίνησης αξιών ΑΕ

G4S CASH SOLUTIONS SA
G4S ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΞΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΘΡΟΥΣ 144 52 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ
ΤΗΛ: 210-2896300 - ΦΑΞ: 210-2835500
ΑΦΜ: 094254847 - ΔΟΥ: ΟΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Μ.Α.Ε.: 49703/01ΑΤ/Β789/189(98).

Για το Σωματείο Εργαζομένων
στην εταιρία G4S Cash Solutions SA

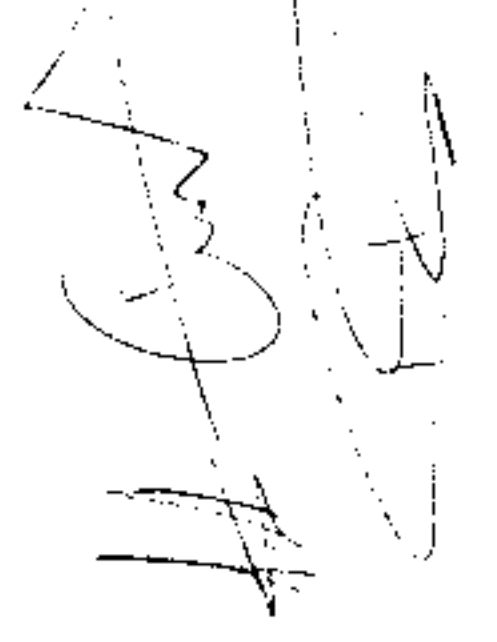


ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

Ειδικότητα:Συνοδοί-Εφοδιαστές και Τεχνικοί ΑΤΜ

Απο 1/1/2011

Έτη προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο αγώνων	Σύνολο εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%	Επίδομα Επώπτη 30%	Επίδομα Ασυρματιστή 30%	Επίδομα Βοηθού Επώπτη 10%
0 Εως 1 Ετος	758,5	75,85	43	801,5	877,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
1 Εως 3 Ετη	758,5	75,85	170	928,5	1004,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
3 Εως 6 Ετη	830,25	83,03	220	1050,25	1133,28	41,51	83,03	249,08	249,08	83,03
6 Εως 9 Ετη	907,13	90,71	300	1207,13	1297,84	45,36	90,71	272,14	272,14	90,71
9 Εως 12 Ετη	989,13	98,91	310	1299,13	1398,04	49,46	98,91	296,74	296,74	98,91
12 Εως 15 Ετη	1045,5	104,55	330	1375,5	1480,05	52,28	104,55	313,65	313,65	104,55
15 Εως 20 Ετη	1101,88	110,19	330	1431,88	1542,06	55,09	110,19	330,56	330,56	110,19

Ειδικότητα: Καταμετρητές/τριες

Απο 1/1/2011

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδο μα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%	Επίδομα Επόκτη 30%	Επίδομα Ασυρματιστή 30%	Επίδομα Βοηθού Επόκτη 10%
0 Εως 1 Έτος	758,5	75,85	30	788,5	864,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
1 Εως 3 Έτη	758,5	75,85	100	858,5	934,35	37,93	75,85	227,55	227,55	75,85
3 Εως 6 Έτη	830,25	83,03	120	950,25	1033,28	41,51	83,03	249,08	249,08	83,03
6 Εως 9 Έτη	907,13	90,71	120	1027,13	1117,84	45,36	90,71	272,14	272,14	90,71
9 Εως 12 Έτη	989,13	98,91	140	1129,13	1228,04	49,46	98,91	296,74	296,74	98,91
12 Εως 15 Έτη	1045,5	104,55	180	1225,5	1330,05	52,28	104,55	313,65	313,65	104,55
15 Εως 20 Έτη	1101,88	110,19	220	1321,88	1432,06	55,09	110,19	330,56	330,56	110,19

αμρ

Η Γενική
ΕΓΚΛΗ

Ειδικότητα: Οδηγοί Χρηματαποστολών

Απο 1/1/2011

ΟΔΗΓΟΙ ΕΩΣ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ
ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο αγάμων	Σύνολο εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
0 Εως 1 Ετος	758,5	75,85	43	801,5	877,35	37,93	75,85
1 Εως 3 Ετη	885,5	88,55	43	928,5	1017,05	44,28	88,55
3 Εως 6 Ετη	1056,56	105,66	47	1103,56	1209,22	52,83	105,66
6 Εως 9 Ετη	1097,44	109,74	47	1144,44	1254,18	54,87	109,74
9 Εως 12 Ετη	1135,36	113,54	47	1182,36	1295,9	56,77	113,54
12 Εως 15 Ετη	1157,9	115,79	47	1204,9	1320,69	57,9	115,79
15 Εως 18 Ετη	1194,89	119,49	47	1241,89	1361,38	59,74	119,49
18 Εως 21 Ετη	1231,31	123,13	47	1278,31	1401,44	61,57	123,13
21 Εως 24 Ετη	1265,4	126,54	47	1312,4	1438,94	63,27	126,54
24 Εως 27 Ετη	1298,61	129,86	47	1345,61	1475,47	64,93	129,86
27 Εως 30 Ετη	1331,38	133,14	47	1378,38	1511,52	66,57	133,14
30 Εως 35 Ετη	1353,05	135,31	47	1400,05	1536,36	67,65	135,31

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη προυπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο αγάμων	Σύνολο εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
3 Εως 6 Ετη	1074,03	107,4	47	1121,03	1228,43	53,7	107,4
6 Εως 9 Ετη	1114,92	111,49	47	1161,92	1273,41	55,75	111,49
9 Εως 12 Ετη	1152,08	115,21	47	1199,08	1314,29	57,6	115,21
12 Εως 15 Ετη	1175,02	117,5	47	1222,02	1339,52	58,75	117,5
15 Εως 18 Ετη	1212,07	121,21	47	1259,07	1380,28	60,6	121,21
18 Εως 21 Ετη	1248,19	124,82	47	1295,19	1420,01	62,41	124,82
21 Εως 24 Ετη	1282,15	128,22	47	1329,16	1457,37	64,11	128,22
24 Εως 27 Ετη	1315,88	131,59	47	1362,88	1494,47	65,79	131,59
27 Εως 30 Ετη	1346,18	134,82	47	1395,18	1530	67,41	134,82
30 Εως 35 Ετη	1366,8	136,68	47	1413,8	1550,48	68,34	136,68

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Έτη πrouπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο αγάμων	Σύνολο εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
5 Εως 6 Ετη	1133,16	113,32	47	1180,16	1293,48	56,66	113,32
6 Εως 9 Ετη	1172,69	117,27	47	1219,69	1336,96	58,63	117,27
9 Εως 12 Ετη	1209,95	121	47	1256,95	1377,95	60,5	121
12 Εως 15 Ετη	1233,85	123,39	47	1280,85	1404,24	61,69	123,39
15 Εως 18 Ετη	1270,26	127,03	47	1317,26	1444,29	63,51	127,03
18 Εως 21 Ετη	1303,19	130,32	47	1350,19	1480,51	65,16	130,32
21 Εως 24 Ετη	1340,56	134,06	47	1387,56	1521,62	67,03	134,06
24 Εως 27 Ετη	1373,75	138,38	47	1420,75	1558,13	68,69	137,38
27 Εως 30 Ετη	1405,98	140,6	47	1452,98	1593,58	70,3	140,6
30 Εως 35 Ετη	1425,74	142,57	47	1472,74	1615,31	71,29	142,57

**ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ
ΕΡΓΟΔΟΤΗ**

Έτη πrouπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο αγάμων	Σύνολο εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
10 Εως 12 Ετη	1257,89	125,79	47	1304,89	1430,68	62,89	125,79
12 Εως 15 Ετη	1281,53	128,15	47	1328,53	1456,68	64,08	128,15
15 Εως 18 Ετη	1317,91	131,79	47	1364,91	1496,7	65,9	131,79
18 Εως 21 Ετη	1354,03	135,4	47	1401,03	1536,43	67,7	135,4
21 Εως 24 Ετη	1388,23	138,82	47	1435,23	1574,05	69,41	138,82
24 Εως 27 Ετη	1421,7	142,17	47	1468,7	1610,87	71,09	142,17
27 Εως 30 Ετη	1454,19	145,42	47	1501,19	1646,61	72,71	145,42
30 Εως 35 Ετη	1474,47	147,45	47	1521,47	1668,92	73,72	147,45

**ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ
ΕΡΓΟΔΟΤΗ**

Έτη πrouπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου 10%	Επίδομα Επικινδυνότητας	Σύνολο αγάμων	Σύνολο εγγάμων	Επίδομα Τέκνου 5%	Επίδομα 2 Τέκνων 10%
15 Εως 18 Ετη	1377,64	137,76	47	1424,64	1562,4	68,88	137,76
18 Εως 21 Ετη	1407,85	140,79	47	1454,85	1595,64	70,39	140,79
21 Εως 24 Ετη	1442,15	144,22	47	1489,15	1633,37	72,11	144,22
24 Εως 27 Ετη	1475,95	147,6	47	1522,95	1670,55	73,8	147,6
27 Εως 30 Ετη	1508,18	150,82	47	1555,18	1706	75,41	150,82
30 Εως 35 Ετη	1529,09	152,91	47	1576,09	1729	76,45	152,91

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature and initials.

Α.Π. 2169 / 22-06-11

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 22-06-11 με αριθ. πράξης 04... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Ε.Υ.Ε. ΣΑΡΗ ΣΟΛΥΠΙΟΝΕ ΣΑ
... κα. ΛΥΕΡΟ ΜΙΧΑΗΛ ... κα. ΚΑΜ/ΝΩ
κάτοχο του αριθ. ... Α Β 331192 ... Διπλού Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ... Αφ. Κερ. Ιω. ... ΑΠΛΙΚΗ την ... 15-06-2006
Ο Καταθέτης Ο Γραμματέας Υπάλληλος

