

ΕΠ. 84/2011

**«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 23-6-2011 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Δημήτριος Τσίρκας β) Θωμάς Μπάνας, γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου, δ) Ιωάννης Καραγκούνης, ε) Ελένη Κυρετσή, στ) Χρήστος Γούτσιος, ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Γέφυρα Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ**» και αφετέρου δε οι α) Ευστράτιος Δημητριάδης και β) Μιχαήλ Μέτος, ο πρώτος εξ αυτών ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε., ο δεύτερος εξ αυτών ως πληρεξούσιος και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 16-6-2011 εξουσιοδότηση, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την καταγγελία της υπ' αριθμ. Πρωτοκόλλου 1/1-1-2009 Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από το ως άνω Σωματείο με την από 23-3-2011 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις – Καταγγελία Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

**ΑΡΘΡΟ 1**

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις Περιφέρειες Γέφυρας Θεσσαλονίκης και Τρικάλων, εκτός των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

**ΑΡΘΡΟ 2**

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.



Σ & ΣΙ  
ΙΑΝΙΚΟ  
ΓΩΓΗ & ΔΙ  
& ΟΙ  
ΙΚΗΤ  
ΕΡΜΗ  
Α.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

### ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η από 01.03.2011 αύξηση σε ποσοστό 1,5%, υπολογιζόμενη επί του στη συλλογική σύμβαση εργασίας βασικού μισθού μετά των για τις εμπορικές επιχειρήσεις καθιερωμένων επιδομάτων.

### ΑΡΘΡΟ 4

Η πρόσθετη παροχή που χορηγείται στους χειριστές ύψους 15% επί του βασικού μισθού που προβλέπεται από την συλλογική σύμβαση εργασίας των εμπορικών επιχειρήσεων κατοχυρώνεται ως τακτική αποδοχή .

Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι η εν λόγω αύξηση δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου είτε από Σ.Σ.Ε. είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

### ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για τα καταστήματα τα οποία θα λειτουργήσουν ημέρα Κυριακή κατά την θερινή περίοδο βάσει απόφασης του Νομάρχη, καθιερώνεται για όλους όσους εργαστούν ημέρα Κυριακή παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό). Η ως άνω χορήγηση πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης ισχύει και σε όσους εργάζονται με μερική απασχόληση, (ήτοι μερικώς απασχολούμενοι με τετράωρη, πεντάωρη και εξάωρη απασχόληση).

### ΑΡΘΡΟ 6

Κατοχυρώνονται ως τακτικές αποδοχές τα χρηματικά ποσά που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι και συγκεκριμένα στο σημείο «Επίδομα Lidl» των πινάκων 1 (πωλητές - πωλήτριες), 2 (Αποθηκάριοι) και 3 (Καθαριστές - Καθαρίστριες). Τα προαναφερόμενα ποσά που προκύπτουν από το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι θα χορηγούνται μόνο στους ταξινομητές – καταμετρητές, καθαριστές και πωλητές, όπως προκύπτει άλλωστε από το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.



Σ & ΣΙΑ  
ΑΝΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ  
ΛΟΓΗΓΡΑΦΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΕΙΑΣ  
ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΥ  
ΕΡΜΗ Τ.Ο. 602 46  
Δ.Ο.Υ. Ζ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

## ΑΡΘΡΟ 7 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΙΜ

### 7.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές-χειριστές ύψους 250 Ευρώ μηνιαίως.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ώρη και 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 187,50 και 125 Ευρώ, αντίστοιχα.

Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι το εν λόγω επίδομα δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται κανονικά στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος τελεί σε άδεια. Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ασθένειας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, το επίδομα θα καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης είναι υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

### 7.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΨΥΓΕΙΩΝ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται στα τμήματα καθαριότητας ψυγείων, φρούτων και λαχανικών, ποσού ύψους 100 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά, άλλως θα χορηγείται στον εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (100 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες X ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς που εργάζονται σε 8ώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 Ευρώ αντίστοιχα.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι, σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται στις εν λόγω θέσεις κάθε τρεις μήνες.



### 7.3. ΠΡΙΜ ΚΛΟΠΗΣ

Κατοχυρώνεται πριμ ύψους 30 Ευρώ για κάθε εντοπισμό κλοπής που σημειώνεται στα καταστήματα και τις αποθήκες της εταιρίας.

### 7.4. ΠΡΙΜ ΚΛΕΙΔΙΩΝ

Κατοχυρώνεται πριμ παρουσίας για παραλαβή κλειδιών χρηματοκιβωτίου ύψους 15 Ευρώ για τους εργαζόμενους στα καταστήματα.

## ΑΡΘΡΟ 8

### ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Συμφωνείται ότι η εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ώρης απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ώρης απασχόλησης.

Η χορήγηση αυτών των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων) και θα αφορούν την αγορά τροφίμων από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο των Χριστουγέννων θα πρέπει να γίνει μέχρι την 28 Φεβρουαρίου του επόμενου της χορήγησης έτους, ενώ η εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο του Πάσχα θα πρέπει να γίνει μέχρι την 30 Ιουνίου του ίδιου της χορήγησης έτους, άλλως χάνουν την ισχύ τους και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.



Σ & ΑΝΙΚΟ  
ΛΟΓΗ &  
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
ΕΡΜΕΝΕΥΤΙΚΟ ΚΑΛΗΘΙΝΑΣ  
Δ.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

#### ΑΡΘΡΟ 9

#### ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 1-3-2011 έως και 29-2-2012.

#### ΑΡΘΡΟ 10

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση. Ρητά διευκρινίζεται ότι ο παρών όρος θα εξακολουθήσει να ισχύει σύμφωνα με το πεδίο εφαρμογής και τη δεσμευτική ισχύ της από 9-3-2006 Σ.Σ.Ε. , στην οποία περιελήφθη (άρθρο 4) και επομένως το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται μόνον στους εργαζόμενους της αποθήκης Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, τους οποίους αντιπροσώπευε το σωματείο κατά τη σύναψη της ανωτέρω Σ.Σ.Ε. και πριν τη διεύρυνση της περιφέρειας των αντιπροσωπευομένων μελών του. Το ειδικό αυτό επίδομα θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους με τη χορήγηση των τακτικών αποδοχών.

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του παραπάνω επιδόματος στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές. Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.

#### ΑΡΘΡΟ 11

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε Εμπορικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας του έτους 2002 και με το άρθρο 17 παρ. γ' του Ν. 1264/1982 μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συνδικαλιστική άδεια απουσίας αυτών ανέρχεται σε πέντε (5) ημέρες.

#### ΑΡΘΡΟ 12

Η καταβολή των επιδομάτων (δώρων) εορτών θα πραγματοποιείται με τον ακόλουθο τρόπο :



- Το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 14<sup>η</sup> του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα θα καταβάλλεται μέχρι την τελευταία Τετάρτη πριν από την Μεγάλη Εβδομάδα.

#### ΑΡΘΡΟ 13

Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας πέραν των προβλεπομένων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26<sup>η</sup> Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, Β) Την Καθαρά Δευτέρα και Γ) Τον εορτασμό του Αγίου Πνεύματος.

Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% και η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους θα εργαστούν α) την 26<sup>η</sup> Οκτωβρίου στην αποθήκη Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την ημέρα του Αγίου Πνεύματος, δ) Την 26<sup>η</sup> Δεκεμβρίου, ε) Την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου και στ) Την 6<sup>η</sup> Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

#### ΑΡΘΡΟ 14

Η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκπαιδεύσει ικανό αριθμό εργαζομένων στην χορήγηση των πρώτων βοηθειών και να μεριμνήσει για τον τακτικό εμβολιασμό για όσους εργάζονται στο Τμήμα καθαριότητας των αποθηκών.

#### ΑΡΘΡΟ 15

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις. Η χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζομένους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος



**ΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**  
**ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ**  
**ΣΕ & ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ**  
**ΝΙΚΗΣ**  
**ΘΕΡΜΗ**  
**602 46**  
**Δ.Ο.Υ. Σ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ**

προσθέτων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το Σωματείο των εργαζομένων.

**ΑΡΘΡΟ 16**

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

**ΑΡΘΡΟ 17**

Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι πέραν των όσων συμφωνήθηκαν με την παρούσα σύμβαση, κατά τα λοιπά στα μισθολογικά θέματα των εργαζομένων θα ισχύουν όσα προβλέπονται από την οικεία κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των εμπορικών επιχειρήσεων.

**ΑΡΘΡΟ 18**

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις, τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

**ΑΡΘΡΟ 19**

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2011, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2011.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90.

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

Για την  
εργοδότηρια εταιρία

**ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**  
**ΧΩΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ**  
**ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ**  
**14<sup>ο</sup> ΧΛΜ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝΑΣ**  
**Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΡΜΗ - Τ.Θ. 602 46**  
**ΔΦΜΙ 093683422 - Δ.Ο.Υ. Σ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ**

Η Διοίκηση  
του επιχειρησιακού Σωματείου



X  
γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου

[Signature]  
δ) Ιωάννης Καραγκούνης

[Signature]  
ε) Ελένη Κυρετσή

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπαρκτή ...  
σέλευση ... 1 ... με αριθμ. πρωτ. ... 2 ...  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ... Σωματίου ...  
ΛΙΔΕ ΕΠΛΑΣ ... κ. Τσίρνας ...  
κάτοχο του αριθμ. ...  
στην ΑΤ ...  
Ο Καταθέτης ...

[Signature]  
στ) Χρήστος Γούτσιος

[Signature]  
ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη

[Signature]  
Ζαχαροπούλου Ελένη





**Πίνακας 1. ΠΩΛΗΤΕΣ/ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ 310-350**

ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων 03 2011

Έτη Προϋπηρεσίας	8-ωρη εργασία				8-ωρη εργασία				6-ωρη εργασία				4-ωρη εργασία			
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Επίδομα ταμείου	Συνολικός αποδοχές	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Συνολική εργασία 2011	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Συνολική εργασία 2011	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Συνολική εργασία 2011	Τελικές αποδοχές Lidl
0	903,67		45,18	948,86	1.014,72	90,05	1.190,01	1.190,01	761,03	64,86	1.070	836,59	507,35	45,39	559,87	
1	903,67		45,18	948,86	1.014,72	90,05	1.190,01	1.190,01	761,03	64,86	1.070	836,59	507,35	45,39	559,87	
2	933,95		46,70	980,65	1.014,72	89,58	1.190,01	1.190,01	761,03	64,50	1.066	836,59	507,35	45,14	559,87	
3	933,95		46,70	980,65	1.014,72	89,58	1.190,01	1.190,01	761,03	64,50	1.066	836,59	507,35	45,14	559,87	
4	966,40		48,32	1.014,72	1.014,72	89,06	1.190,01	1.190,01	761,03	64,12	1.066	836,59	507,35	44,89	559,87	
5	966,40		48,32	1.014,72	1.014,72	89,06	1.190,01	1.190,01	761,03	64,12	1.066	836,59	507,35	44,89	559,87	
6	991,32		49,57	1.040,88	1.040,88	91,35	1.147,86	1.147,86	780,65	65,78	1.074	858,17	520,43	46,04	574,30	
8	1.028,99		51,45	1.080,44	1.080,44	94,83	1.191,48	1.191,48	810,32	68,27	1.074	890,76	540,21	47,79	596,12	
10	1.049,79		52,49	1.102,28	1.102,28	96,74	1.216,56	1.216,56	826,70	69,65	1.074	908,77	551,13	48,76	608,17	
12	1.087,64		54,38	1.142,02	1.142,02	100,23	1.259,40	1.259,40	856,50	72,17	1.074	941,54	571,00	50,52	630,11	
14	1.127,68		56,38	1.184,06	1.184,06	103,92	1.305,76	1.305,76	888,03	74,82	1.074	976,19	592,02	52,38	653,30	
16	1.159,06		57,95	1.217,02	1.217,02	106,81	1.342,09	1.342,09	912,75	76,90	1.074	1.003,36	608,50	53,83	671,46	
18	1.190,44		59,52	1.249,96	1.249,96	109,70	1.378,42	1.378,42	937,45	78,99	1.074	1.030,53	624,97	55,29	689,65	
20	1.229,41		61,47	1.290,88	1.290,88	113,29	1.423,55	1.423,55	968,15	81,57	1.074	1.064,26	645,43	57,10	712,23	
21	1.268,34		63,42	1.331,75	1.331,75	116,88	1.468,62	1.468,62	998,80	84,15	1.074	1.097,96	665,87	58,91	734,77	
22	1.299,72		64,99	1.364,71	1.364,71	119,77	1.504,96	1.504,96	1.023,51	86,24	1.074	1.126,12	682,34	60,37	752,96	
0	903,67	90,37	45,18	1.039,22	1.111,36	98,63	1.225,58	1.225,58	833,51	71,04	1.074	916,26	555,67	49,70	613,18	
1	903,67	90,37	45,18	1.039,22	1.111,36	98,63	1.225,58	1.225,58	833,51	71,04	1.074	916,26	555,67	49,70	613,18	
2	933,95	93,40	46,70	1.074,05	1.111,36	98,10	1.225,58	1.225,58	833,51	70,65	1.074	916,26	555,67	49,44	613,18	
3	933,95	93,40	46,70	1.074,05	1.111,36	98,10	1.225,58	1.225,58	833,51	70,65	1.074	916,26	555,67	49,44	613,18	
4	966,40	96,64	48,32	1.111,36	1.111,36	97,54	1.225,58	1.225,58	833,51	70,23	1.074	916,26	555,67	49,16	613,18	
5	966,40	96,64	48,32	1.111,36	1.111,36	97,54	1.225,58	1.225,58	833,51	70,23	1.074	916,26	555,67	49,16	613,18	
6	991,32	99,13	49,57	1.140,01	1.140,01	100,06	1.257,20	1.257,20	855,00	72,04	1.074	939,89	570,00	50,43	629,01	
8	1.028,99	102,90	51,45	1.183,34	1.183,34	103,86	1.304,96	1.304,96	887,49	74,78	1.074	975,61	591,66	52,34	652,89	
10	1.049,79	104,98	52,49	1.207,26	1.207,26	105,96	1.331,33	1.331,33	905,43	76,29	1.074	995,33	603,62	53,40	666,09	
12	1.087,64	108,76	54,38	1.250,79	1.250,79	109,78	1.379,35	1.379,35	938,08	79,04	1.074	1.031,22	625,38	55,33	690,13	
14	1.127,68	112,77	56,38	1.296,83	1.296,83	113,82	1.430,12	1.430,12	972,61	81,95	1.074	1.069,16	648,41	57,36	715,51	
16	1.159,06	115,91	57,95	1.332,92	1.332,92	116,98	1.469,91	1.469,91	999,68	84,23	1.074	1.098,92	666,45	58,96	735,42	
18	1.190,44	119,04	59,52	1.369,00	1.369,00	120,15	1.509,71	1.509,71	1.026,74	86,51	1.074	1.128,68	684,49	60,56	755,34	
20	1.229,41	122,94	61,47	1.413,83	1.413,83	124,08	1.559,13	1.559,13	1.060,35	89,34	1.074	1.165,62	706,90	62,54	780,06	
21	1.268,34	126,83	63,42	1.458,59	1.458,59	128,01	1.608,49	1.608,49	1.093,92	92,17	1.074	1.202,53	729,28	64,52	804,75	
22	1.299,72	129,97	64,99	1.494,68	1.494,68	131,18	1.648,30	1.648,30	1.120,99	94,45	1.074	1.232,27	747,32	66,12	824,68	

Άγαθος/Άγαθη

Έγχαρος/Έγχαρη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

ΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
 ΩΝΑΡΙΚΟ & ΔΙΑΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ  
 ΠΛΑΤΩΝΗ - ΕΞΑΡΧΕΙΑ - ΔΙΑΝΟΜΗ  
 ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
 14<sup>ο</sup> ΧΛΜ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΤΩΝ  
 Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Τ.Θ. 602 46  
 ΤΗΛ: 0910484424 - Α.Φ.Υ. Ζ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



**Πίνακας 4. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ 310 350**

ΣΣΕ Εμπτορικών επιχ/σεων 03 2011

Αμοιβές Lidl

Έτη Προϋπηρεσίας	8-ωρη εργασία				8-ωρη εργασία				6-ωρη εργασία				4-ωρη εργασία			
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Συνολικός αποδοχές	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Αύξηση 20%	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Αύξηση 20%	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Αύξηση 20%	Τελικές αποδοχές Lidl	
0	824,25		824,25	876,30	89,94	12,38	978,61	657,21	64,83	9,24	731,28	438,14	44,98	6,16	489,67	
1	824,25		824,25	876,30	89,94	12,38	978,61	657,21	64,84	9,23	731,28	438,14	44,98	6,16	489,67	
2	871,96		871,96	876,30	89,23	13,08	978,61	657,21	64,52	9,55	731,28	438,14	45,12	6,37	489,67	
3	871,96		871,96	876,30	89,23	13,08	978,61	657,21	64,52	9,55	731,28	438,14	45,12	6,37	489,67	
4	876,30		876,30	876,30	89,16	13,15	978,61	657,21	64,20	9,87	731,28	438,14	44,94	6,59	489,67	
5	876,30		876,30	876,30	89,16	13,15	978,61	657,21	64,20	9,87	731,28	438,14	44,94	6,59	489,67	
6	950,03		950,03	950,03	96,66	13,26	1.050,95	712,51	69,60	10,70	792,81	475,01	48,72	7,13	530,86	
8	1.028,99		1.028,99	1.028,99	104,70	13,45	1.149,13	771,73	75,38	11,59	858,70	514,49	52,77	7,72	574,98	
10	1.036,79		1.036,79	1.036,79	105,49	15,56	1.157,84	777,58	75,95	11,58	865,21	518,39	53,17	7,78	579,34	
12	1.041,13		1.041,13	1.041,13	105,93	15,62	1.162,68	780,83	76,27	11,70	868,33	520,56	53,39	7,82	581,76	
14	1.045,46		1.045,46	1.045,46	106,37	15,68	1.167,52	784,09	76,59	11,77	872,45	522,72	53,61	7,86	584,19	
16	1.049,79		1.049,79	1.049,79	106,81	15,75	1.172,35	787,33	76,90	11,83	876,06	524,89	53,83	7,88	586,60	
18	1.054,14		1.054,14	1.054,14	107,25	15,81	1.177,21	790,59	77,22	11,87	879,68	527,06	54,06	7,92	589,04	
20	1.058,46		1.058,46	1.058,46	107,70	15,88	1.182,04	793,83	77,54	11,92	883,29	529,22	54,28	7,95	591,45	
0	824,25	82,43	906,68	963,93	98,93	15,62	1.076,47	722,93	71,25	10,23	804,41	481,96	49,49	6,76	538,63	
1	824,25	82,43	906,68	963,93	98,93	15,61	1.076,47	722,93	71,25	10,25	804,41	481,96	49,49	6,78	538,63	
2	871,96	87,20	959,16	963,93	98,15	15,39	1.075,47	722,93	70,93	10,51	804,41	481,96	49,65	6,99	538,63	
3	871,96	87,20	959,16	963,93	98,08	15,39	1.076,47	722,93	70,93	10,51	804,41	481,96	49,65	6,99	538,63	
4	876,30	87,63	963,93	963,93	98,08	15,47	1.076,47	722,93	70,61	10,87	804,41	481,96	49,43	7,24	538,63	
5	876,30	87,63	963,93	963,93	98,08	15,47	1.076,47	722,93	70,61	10,87	804,41	481,96	49,43	7,24	538,63	
6	950,03	95,00	1.045,03	1.045,03	106,33	15,69	1.167,05	783,76	76,56	11,78	872,10	522,51	53,59	7,85	588,95	
8	1.028,99	102,90	1.131,89	1.131,89	115,16	16,97	1.264,03	848,90	82,92	12,76	944,58	565,94	58,04	8,49	632,47	
10	1.036,79	103,68	1.140,47	1.140,47	116,04	17,11	1.273,62	855,34	83,55	12,85	951,74	570,23	58,48	8,56	637,27	
12	1.041,13	104,11	1.145,24	1.145,24	116,53	17,19	1.278,95	858,92	83,90	12,90	955,72	572,61	58,73	8,60	639,94	
14	1.045,46	104,55	1.150,01	1.150,01	117,01	17,25	1.284,28	862,49	84,25	12,95	959,69	575,00	58,97	8,64	642,61	
16	1.049,79	104,98	1.154,77	1.154,77	117,49	17,33	1.289,59	866,06	84,59	13,02	963,67	577,38	59,22	8,67	645,27	
18	1.054,14	105,41	1.159,55	1.159,55	117,98	17,41	1.294,94	869,65	84,95	13,08	967,66	579,77	59,46	8,71	647,94	
20	1.058,46	105,85	1.164,31	1.164,31	118,46	17,47	1.300,24	873,22	85,29	13,11	971,62	582,15	59,71	8,75	650,61	

Άγαμος/ Άγαμη

Έγγαμος/ Έγγαμη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
 ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ  
 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ  
 ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
 14<sup>ο</sup> Χ.Λ.Μ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΟΝΑΣ  
 Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΡΜΗ - Τ.Θ. 602 46  
 Τ.Φ.Μ. 093661473 - Δ.Ο.Υ. Ζ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ







**Πίνακας 2. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ 310-350**

ΣΣΕ Εμπτορικών επιχ/σεων 03 2011

Αμοιβές Lidl

Ετη Προϋπ ηρ.	8-ωρη εργασία				8-ωρη εργασία				6-ωρη εργασία				4-ωρη εργασία				
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Συνολικός αποδοχές	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl
0	824,25		824,25	876,30	89,94	978,61	978,61	657,21	64,78	731,28	731,28	438,14	45,33	489,67	489,67	438,14	45,33
1	824,25		824,25	876,30	89,94	978,61	978,61	657,21	64,78	731,28	731,28	438,14	45,33	489,67	489,67	438,14	45,33
2	871,96		871,96	876,30	89,23	978,61	978,61	657,21	64,25	731,28	731,28	438,14	44,98	489,67	489,67	438,14	44,98
3	871,96		871,96	876,30	89,23	978,61	978,61	657,21	64,25	731,28	731,28	438,14	44,98	489,67	489,67	438,14	44,98
4	876,30		876,30	876,30	89,16	978,61	978,61	657,21	64,20	731,28	731,28	438,14	44,94	489,67	489,67	438,14	44,94
5	876,30		876,30	876,30	89,16	978,61	978,61	657,21	64,20	731,28	731,28	438,14	44,94	489,67	489,67	438,14	44,94
6	950,03		950,03	950,03	96,66	1.050,95	1.050,95	712,51	69,60	792,81	792,81	475,01	48,72	580,86	580,86	475,01	48,72
8	1.028,99		1.028,99	1.028,99	104,70	1.149,13	1.149,13	771,73	75,38	858,70	858,70	514,49	52,77	574,98	574,98	514,49	52,77
10	1.036,79		1.036,79	1.036,79	105,49	1.157,84	1.157,84	777,58	75,95	865,21	865,21	518,39	53,17	579,34	579,34	518,39	53,17
12	1.041,13		1.041,13	1.041,13	105,93	1.162,68	1.162,68	780,83	76,27	868,83	868,83	520,56	53,39	581,76	581,76	520,56	53,39
14	1.045,46		1.045,46	1.045,46	106,37	1.167,52	1.167,52	784,09	76,59	872,45	872,45	522,72	53,61	584,19	584,19	522,72	53,61
16	1.049,79		1.049,79	1.049,79	106,81	1.172,35	1.172,35	787,33	76,90	876,06	876,06	524,89	53,83	586,60	586,60	524,89	53,83
18	1.054,14		1.054,14	1.054,14	107,25	1.177,21	1.177,21	790,59	77,22	879,68	879,68	527,06	54,06	589,04	589,04	527,06	54,06
20	1.058,46		1.058,46	1.058,46	107,70	1.182,04	1.182,04	793,83	77,54	883,29	883,29	529,22	54,28	591,45	591,45	529,22	54,28
0	824,25	82,43	906,68	963,93	98,93	1.076,47	1.076,47	722,93	71,25	804,41	804,41	481,96	49,85	538,63	538,63	481,96	49,85
1	824,25	82,43	906,68	963,93	98,93	1.076,47	1.076,47	722,93	71,25	804,41	804,41	481,96	49,85	538,63	538,63	481,96	49,85
2	871,96	87,20	959,16	963,93	98,15	1.076,47	1.076,47	722,93	70,66	804,41	804,41	481,96	49,46	538,63	538,63	481,96	49,46
3	871,96	87,20	959,16	963,93	98,15	1.076,47	1.076,47	722,93	70,66	804,41	804,41	481,96	49,46	538,63	538,63	481,96	49,46
4	876,30	87,63	963,93	963,93	98,08	1.076,47	1.076,47	722,93	70,61	804,41	804,41	481,96	49,43	538,63	538,63	481,96	49,43
5	876,30	87,63	963,93	963,93	98,08	1.076,47	1.076,47	722,93	70,61	804,41	804,41	481,96	49,43	538,63	538,63	481,96	49,43
6	950,03	95,00	1.045,03	1.045,03	106,33	1.167,05	1.167,05	783,76	76,56	872,10	872,10	522,51	53,59	583,95	583,95	522,51	53,59
8	1.028,99	102,90	1.131,89	1.131,89	115,16	1.264,03	1.264,03	848,90	82,92	944,58	944,58	565,94	58,04	632,47	632,47	565,94	58,04
10	1.036,79	103,68	1.140,47	1.140,47	116,04	1.273,62	1.273,62	855,34	83,55	951,74	951,74	570,23	58,48	637,27	637,27	570,23	58,48
12	1.041,13	104,11	1.145,24	1.145,24	116,53	1.278,96	1.278,96	858,92	83,90	955,72	955,72	572,61	58,73	639,94	639,94	572,61	58,73
14	1.045,46	104,55	1.150,01	1.150,01	117,01	1.284,28	1.284,28	862,49	84,25	959,69	959,69	575,00	58,97	642,61	642,61	575,00	58,97
16	1.049,79	104,98	1.154,77	1.154,77	117,49	1.289,59	1.289,59	866,06	84,59	963,67	963,67	577,38	59,22	645,27	645,27	577,38	59,22
18	1.054,14	105,41	1.159,55	1.159,55	117,98	1.294,94	1.294,94	869,65	84,95	967,66	967,66	579,77	59,46	647,94	647,94	579,77	59,46
20	1.058,46	105,85	1.164,31	1.164,31	118,46	1.300,24	1.300,24	873,22	85,28	971,62	971,62	582,15	59,71	650,61	650,61	582,15	59,71

Άγαθος/ Άγαρη

Έγχαρος/ Έγαρη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ  
ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ  
ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
14<sup>ο</sup> ΧΛΜ. ΟΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΔΟΝΑΣ  
Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΡΜΗ - Τ.Θ. 602 46  
ΑΦΜ: 093683423 - Α.Ο.Υ. Ζ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

**Πίνακας 3. ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ 310-350**

ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων 03 2011		Αμοιβές Lidl									
Έτη Προϋπηρ.	Βασικός μισθός	8 - ωρη εργασία					8 - ωρη εργασία				
		Επίδομα γάμου	Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας	Συνολικός αποδοχές	Επίδομα Lidl	Κύματα	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Κύματα	Τελικές αποδοχές Lidl	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ
0-3	35,63		2,14	37,77	37,77	3,78	0,64	42,19	6,33		
3-6	37,39		2,24	39,63	39,63	3,96	0,68	44,28	6,64		
6-9	39,19		2,35	41,54	41,54	4,15	0,71	46,40	6,96		
9-12	40,95		2,46	43,41	43,41	4,34	0,74	48,48	7,27		
12-15	42,75		2,57	45,32	45,32	4,53	0,77	50,61	7,59		
15-35	44,52		2,67	47,19	47,19	4,72	0,79	52,70	7,90		
35-36	45,55		2,73	48,28	48,28	4,83	0,82	53,93	8,09		
36-37	46,59		2,80	49,39	49,39	4,94	0,83	55,16	8,27		
37-38	47,63		2,86	50,49	50,49	5,05	0,85	56,39	8,46		
38-39	48,69		2,92	51,61	51,61	5,16	0,89	57,66	8,65		
39-40	49,74		2,98	52,72	52,72	5,27	0,89	58,89	8,83		
0-3	35,63	3,56	2,14	41,33	41,33	4,13	0,72	46,18	6,92		
3-6	37,39	3,74	2,24	43,37	43,37	4,34	0,74	48,45	7,27		
6-9	39,19	3,92	2,35	45,46	45,46	4,55	0,79	50,79	7,61		
9-12	40,95	4,10	2,46	47,51	47,51	4,75	0,80	53,06	7,96		
12-15	42,75	4,28	2,56	49,60	49,60	4,96	0,82	55,38	8,31		
15-35	44,52	4,45	2,67	51,64	51,64	5,16	0,89	57,70	8,65		
35-36	45,55	4,56	2,73	52,84	52,84	5,28	0,90	59,03	8,85		
36-37	46,59	4,66	2,80	54,05	54,05	5,41	0,91	60,37	9,05		
37-38	47,63	4,76	2,86	55,25	55,25	5,52	0,95	61,72	9,25		
38-39	48,69	4,87	2,92	56,48	56,48	5,65	0,96	63,09	9,46		
39-40	49,74	4,97	2,98	57,69	57,69	5,77	0,99	64,45	9,66		

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

**ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**  
 ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ  
 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΕΓΓΡΑΦΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ  
 ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
 14<sup>ο</sup> ΧΛΜ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΟΝΑΣ  
 Τ.Κ. 570 01 - ΣΕΡΜΙΣ - Τ.Θ. 602 46  
 ΑΦΜ: 093683423 - Δ.Ο.Υ. Ζ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
 ΕΛΛΑΔΟΣ  
 ΕΤΟΣ ΙΑΡΥΣΕΩΣ  
 2002

Πίνακας ΒΟΗΘ.ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ 310-350		
1/3/2011	Αμοιβές Lidl	% Αύξησης
31/12/2009	34,86	
1/1/2009	35,90	3%
1/9/2009	36,98	3%
1/3/2011	37,54	1,50%

Πίνακας ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ 310-350		
1/3/2011	Αμοιβές Lidl	% Αύξησης
31/12/2008	862,57	
1/1/2009	888,45	3%
1/7/2009	915,10	3%
1/3/2011	928,83	1,50%

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
 ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ  
 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ  
 ΕΙΔΩΝ ΜΑΡΚΟΠΟΛΙΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
 14<sup>ο</sup> Χ.Λ.Μ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΟΝΑΣ  
 Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΣ/ΜΗ - Τ.Θ. 602 46  
 Τηλ: 0936483423 - Α.Φ.Υ. Ξ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ



ΣΙΑ Ο.Ε.  
 ΧΟΝΔΡΙΚΟ  
 ΕΙΣΑΓΩΓΗ  
 ΕΞΑΓΩΓΗ  
 ΔΙΑΝΟΜΗ  
 ΕΙΔΩΝ ΜΑΡΚΟΠΟΛΙΣ  
 & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
 14<sup>ο</sup> Χ.Λ.Μ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
 ΜΗΧΑΝΙΟΝΑΣ  
 Τ.Κ. 570 01  
 ΘΕΣ/ΜΗ  
 Τ.Θ. 602 46  
 Τηλ: 0936483423  
 Α.Φ.Υ. Ξ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Πίνακας Ηλεκτροτεχνίτες 310 - 350 (H)		
1/3/2011	Αμοιβές Lidl	
	% Αύξησης	
1/9/2009	35,17	3,90%
1/3/2011	35,70	1,50%

Πίνακας Ηλεκτροτεχνίτες 310 - 350 (M)		
1/3/2011	Αμοιβές Lidl	
	% Αύξησης	
1/9/2009	804,29	3,90%
1/3/2011	816,35	1,50%

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
 ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ  
 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΕΞΑΓΩΓΗ & ΔΙΑΝΟΜΗ  
 ΣΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
 14<sup>ο</sup> Χ.Λ.Μ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΜΑΙ  
 Τ.Κ. 570 01 - ΘΕΡΜΗ - Τ.Θ. 602 46  
 ΑΦΜ: 093683423 - Δ.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

