

ΕΠ. 91/2011

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

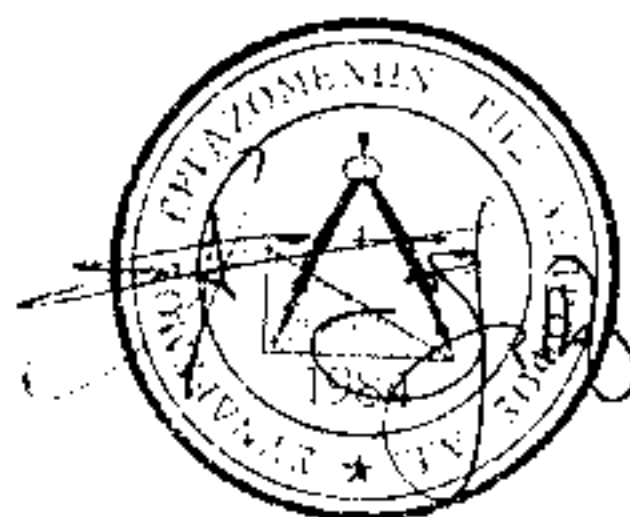
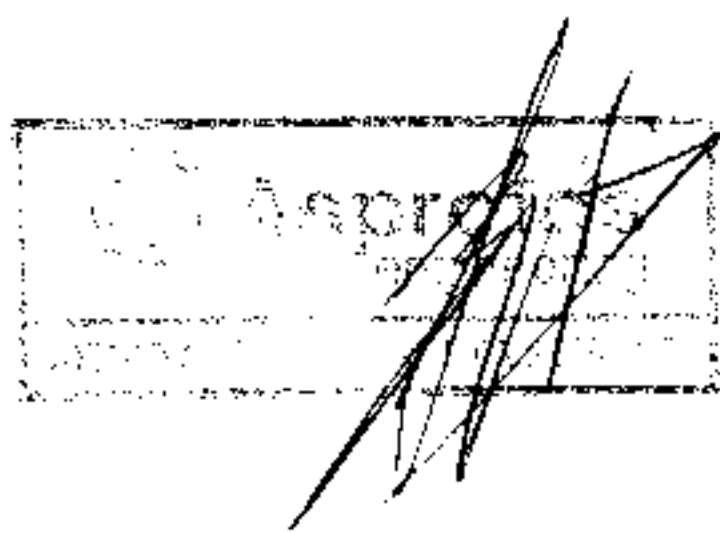
Σήμερα την 27-07-2011 οι υπογράφωντες την Σύμβαση αυτή, αφενός ο κ. Αριστείδης Βακιρλής, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε., νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και ειδικά εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της παρούσης με την απόφαση 1696 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. (συνεδρίαση Νο 647/19.07.2011) και αφετέρου οι κκ. Σπυρίδων Λάττας και Δημήτριος Παπαπαστόλου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Εργαζομένων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. αντίστοιχα, οι οποίοι ενεργούν, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδέσμου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 21-07-2011 (αρ. Πρακτικών Γ.Σ. αρ. 65), συνήλθαν στην έδρα της Εταιρείας Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 284, 176 75 Καλλιθέα, για να υπογράψουν την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τα έτη 2011 και 2012, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

1. Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας βάσει 30 μισθολογικών κλιμακίων.
2. Με την Ε.Σ.Σ.Ε αυτή δεν ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε., στους απασπασμένους στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ υπαλλήλους άλλων εργοδοτών, καθώς και στους με σχέση εντολής συμβούλους ή άλλους συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία.
3. Οι αποδοχές που καθορίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παρέχονται μόνο σε όσους εξακολουθούν να εργάζονται στην Εταιρεία κατά την ημερομηνία υπογραφής της.
4. Όλοι οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και τυχόν υπάγονται σε άλλες Κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις, ή οι αποδοχές τους καθορίζονται βάσει άλλων διατάξεων, λαμβάνουν τις αποδοχές της Ε.Σ.Σ.Ε., της Κλαδικής ή της διάταξης, που είναι συνολικά μεγαλύτερες.
5. Για την εφαρμογή της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου 1 για τα έτη 2011 και 2012 εφαρμόζεται ο πίνακας μισθών της κλαδικής Σ.Σ.Ε. όπως αυτός έχει διαμορφωθεί την 31-12-2009 (Συνημμένο Α).
6. Στους αορίστου χρόνου εργαζόμενους που οι συνολικές αποδοχές τους με βάση την Ε.Σ.Σ.Ε. υπολείπονται της Κλαδικής ΣΣΕ των Διπλωματούχων Μηχανικών (εξαιρείται το επίδομα επίβλεψης και το εργοταξιακό), θα λάβουν από **01-08-2011** ένα (1) έως δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία θα μειώσουν αντίστοιχα την ήδη καταβαλλόμενη διαφορά.

ΑΡΘΡΟ 2

Τα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. διαμορφώνονται από **01-01-2011** έως **31-12-2012** ως εξής:



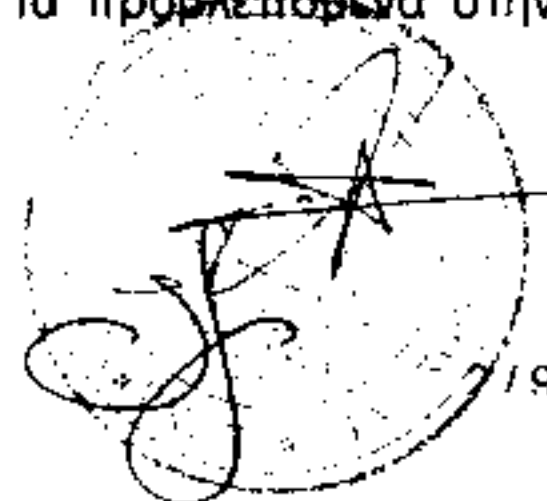
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	825,99	16	1.664,70
2	868,35	17	1.723,98
3	923,42	18	1.787,52
4	974,24	19	1.851,09
5	1.027,21	20	1.918,84
6	1.082,27	21	1.986,63
7	1.135,21	22	2.052,27
8	1.190,30	23	2.124,27
9	1.245,33	24	2.196,29
10	1.302,53	25	2.266,19
11	1.359,71	26	2.342,44
12	1.419,02	27	2.418,68
13	1.478,29	28	2.492,80
14	1.537,64	29	2.566,95
15	1.601,14	30	2.647,44

Από 01-01-2013 οι παραπάνω βασικοί μισθοί θα αυξηθούν σε ποσοστό 1% υπό την προϋπόθεση ότι τα κέρδη προ φόρων της Εταιρείας για το έτος 2012 υπερβούν τα 300.000 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 3

1. Για την εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε. και προκειμένου κάθε εργαζόμενος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να ενταχθεί σε αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο, οι εργαζόμενοι εντάσσονται στους παρακάτω κλάδους:
 - Α. Κλάδος(Μ) Διπλωματούχων Μηχανικών Πολυτεχνικών Σχολών εσωτερικού ή ισοτίμων του εξωτερικού, με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το Τ.Ε.Ε.
 - Β. Κλάδος (Π) Πτυχιούχων Α.Ε.Ι, ή ισοτίμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα.
 - Γ. Κλάδος (Τ) Πτυχιούχων Α.Τ.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι ή ισοτίμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα ή κατόχων τίτλων Bachelor τετραετούς τουλάχιστον προγράμματος σπουδών αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.
 - Δ. Κλάδος (Ε) Ειδικευμένου Προσωπικού που έχει διετή τουλάχιστον φοίτηση σε αναγνωρισμένες επαγγελματικές σχολές μετά το Λύκειο.
 - Ε. Κλάδος (Δ) Προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε θέσεις που απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις ή δεξιότητες, όπως καλή χρήση υπολογιστών, ξένης γλώσσας, κλπ.
 - ΣΤ. Κλάδος (Λ) Λοιπού Προσωπικού που δεν εντάσσεται στις παραπάνω βαθμίδες.

Η ένταξη στα κλιμάκια των βασικών μισθών κατά κλάδο ακολουθεί τα προβλεπόμενα στην Διαδικασία Μισθολογικών Κατατάξεων του Προσωπικού (Δ-214).



ΑΡΘΡΟ 4

Στους εργαζόμενους της ΑΣΠΡΟΦΟΣ χορηγούνται τα παρακάτω:

1. Επίδομα Προϋπηρεσίας. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που είναι υπάλληλοι της Εταιρείας κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσης προσαυξάνονται συνολικά κατ' ανώτατο ποσοστό 15% για προϋπηρεσία εκτός ΑΣΠΡΟΦΟΣ ως εξής:
 - α. 1 % για ένα χρόνο προϋπηρεσίας
 - β. 3% για δύο χρόνια προϋπηρεσίας
 - γ. 5% για τρία χρόνια προϋπηρεσίας
 - δ. 6% για τέσσερα χρόνια προϋπηρεσίας
 - ε. 8% για πέντε χρόνια προϋπηρεσίας
 - στ. 10% για έξι χρόνια προϋπηρεσίας
 - ζ. 11 % για επτά χρόνια προϋπηρεσίας
 - η. 13% για οκτώ χρόνια προϋπηρεσίας
 - θ. 15% για εννέα και περισσότερα χρόνια προϋπηρεσίας

Όσον αφορά τους υπάλληλους της Εταιρείας που συνάπτουν σύμβαση από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και εφεξής το ως άνω επίδομα διαμορφώνεται στο 1% κατ' έτος προϋπηρεσίας με ανώτατο ποσοστό το 9%.

Για τον υπολογισμό της ως άνω προϋπηρεσίας ισχύουν τα ακόλουθα :

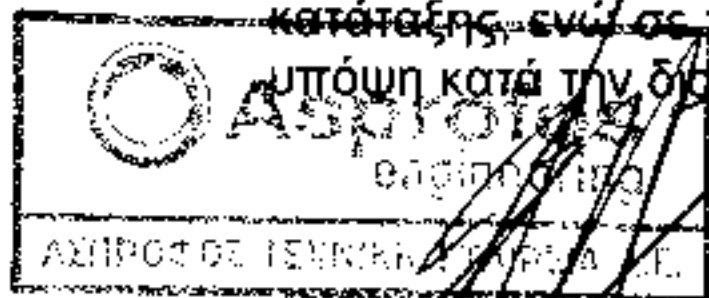
- Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία πτυχιούχους Α.Ε.Ι και Α.Τ.Ε.Ι/Τ.Ε.Ι (Κλάδοι Μ, Π και Τ), ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου. Σε περίπτωση που το Πτυχίο δεν προσκομίζεται κατά την πρόσληψη, ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται όπως στους εργαζόμενους της κατωτέρω παραγράφου.
- Για τις υπόλοιπες κατηγορίες (Κλάδοι Ε, Δ και Λ) από 01-01-2011 ο χρόνος προϋπηρεσίας πιστοποιείται είτε από το βιβλιάριο ενσήμων Ι.Κ.Α του εργαζομένου (ελάχιστος αριθμός ενσήμων ανά έτος 250), είτε από βεβαίωση εργοδότη επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας σε παρεμφερές με τις εργασίες της Εταιρείας αντικείμενο

2. Επίδομα πολυετίας. Με την συμπλήρωση κάθε χρόνου προϋπηρεσίας στην Εταιρεία από την 01-01-2010, χορηγείται χρονοεπίδομα 1,2% επί του βασικού μισθού και μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών. Για τα έτη προϋπηρεσίας εντός της Εταιρείας που αναφέρονται πριν από την 01-01-1997 το χρονοεπίδομα υπολογίζεται στο 2% ετησίως ενώ για τα έτη προϋπηρεσίας από την 01-01-1997 έως 31-12-2004 υπολογίζεται στο 2,5% ετησίως και για τα έτη προϋπηρεσίας από την 01-01-2005 έως 31-12-2009 υπολογίζεται στο 1% ετησίως.

Από **01-01-2012 έως 31-12-2012 αναστέλλεται** η καταβολή της προκύπτουσας ετησίας μεταβολής ποσοστού 1,2% του ως άνω επιδόματος πολυετίας.

3. Επίδομα γάμου. Στους έγγαμους όλων των κατηγοριών χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού και του ως άνω επιδόματος πολυετίας. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους διαζευγμένους ή χήρους και στους άγαμους οι οποίοι έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα παιδιών και για όσο χρόνο διατηρείται η επιμέλεια ή η γονική μέριμνα.
4. Επίδομα εξομάλυνσης. Χορηγείται επίδομα 80,00 ευρώ σε όσους εργαζόμενους δεν δίδεται επίδομα γάμου. Το επίδομα αυτό καταργείται εφόσον συντρέξει λόγος καταβολής επιδόματος γάμου.

Από **01-08-2011 καταργείται** η καταβολή του επιδόματος εξομάλυνσης. Σε όσους εκ των εργαζομένων λαμβάνουν έως την 31-07-2011 το ποσό των 80 ευρώ/μήνα θα χορηγηθεί ένα επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο το οποίο δεν θα λαμβάνεται υπόψη κατά την διαδικασία κατάταξης, ενώ σε περίπτωση τέλεσης γάμου το επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο θα λαμβάνεται υπόψη κατά την διαδικασία κατάταξης.



5. Επίδομα παιδιού. Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα 5% επί του 15ου κλιμακίου για κάθε παιδί μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται και πέραν του 18ου έτους ηλικίας και για όλα τα έτη σπουδών, εφόσον το παιδί φοιτά σε ημεδαπά / αλλοδαπά ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, ΙΕΚ και μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας.
6. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών. Στους κατόχους διδακτορικού τίτλου ή μεταπτυχιακού Master χορηγείται αντίστοιχα επίδομα 10% ή 5% επί του βασικού μισθού. Εργαζόμενος που κατέχει περισσότερους από έναν τίτλο ανά κατηγορία ή τίτλους και των δύο κατηγοριών, θα λαμβάνει το ένα από τα επιδόματα, δηλαδή το υψηλότερο. Οι τίτλοι σπουδών πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι (από ελληνικά ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή από αλλοδαπά με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα). Τίτλοι σπουδών Master για τους οποίους έχει χορηγηθεί ισοτιμία πτυχίου Ανωτάτης Σχολής δεν θεωρούνται μεταπτυχιακοί.

ΑΡΘΡΟ 5

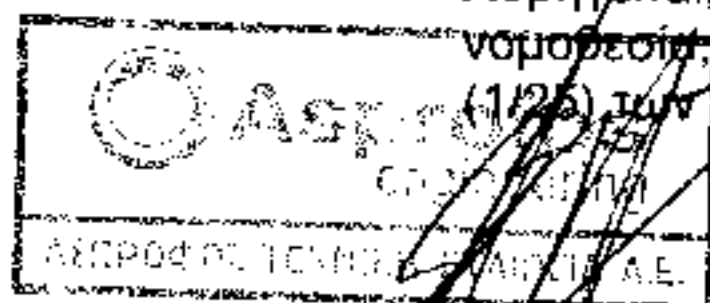
1. Εργοταξιακό επίδομα. Χορηγείται εργοταξιακό επίδομα ύψους 110,00€ στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια. Το επίδομα αφορά εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στην οργάνωση του εργοταξίου ή σε ομάδες εργασιών υπαίθρου. Για τη χορήγηση του επιδόματος απαιτείται η παρουσία στο εργοτάξιο ή στο υπαίθρο για τουλάχιστο τις μισές εργάσιμες ημέρες το μήνα.
2. Επίδομα επίβλεψης. Χορηγείται επίδομα επίβλεψης, 20% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους των κλάδων (Μ), (Π), (Τ) και (Ε) που ασκούν άμεση επίβλεψη σε έργα, με την πιστοποίηση του Δ/ντή Επίβλεψης Έργων και εφ' όσον η τοποθέτησή τους έχει εγκριθεί από τον κύριο του έργου. Στους εργαζόμενους που χορηγείται το παραπάνω επίδομα, δεν χορηγείται το εργοταξιακό επίδομα. Σε περίπτωση επίβλεψης για διάστημα λιγότερο του μήνα, χορηγείται επίδομα αντίστοιχο της αναλογίας ημερών ανά μήνα.
3. Επίδομα ισολογισμού. Χορηγείται επίδομα ισολογισμού αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους που ασχολούνται με την διαμόρφωση και σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρείας. Το ύψος του επιδόματος, το οποίο χορηγείται εφ' άπαξ και μετά την υπογραφή του ισολογισμού, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστές ακολουθεί το ποσοστό που διαμορφώνεται από την εκάστοτε συλλογική σύμβαση εργασίας των λογιστών, ενώ για εργαζόμενους οι οποίοι δεν ανήκουν στην κατηγορία των λογιστών και βοηθών λογιστών, διαμορφώνεται στο 60% του ονομαστικού μισθού.
4. Επίδομα Θέσης. Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται ειδικά καθήκοντα / αρμοδιότητες χορηγούνται ανακλητά επιδόματα θέσης, το ύψος των οποίων ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα παύουν να χορηγούνται, όταν παύσει η άσκηση των ειδικών καθηκόντων / αρμοδιοτήτων για τα οποία χορηγήθηκαν.

ΑΡΘΡΟ 6

1. Σίτιση. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους ποσό 47,50€ ανά μήνα.
2. Προσαύξηση στο επίδομα αδείας.

- Χορηγείται, στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζόμενων από την εργατική νομοθεσία, μετά την συμπλήρωση δύο (2) ετών στην εταιρεία, ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των μισθικών αποδοχών, στο επίδομα αδείας.



- Χορηγείται επιπροσθέτως στους εργαζόμενους, μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών στην εταιρεία, άλλο ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των μεικτών αποδοχών, στο επίδομα αδείας.

Τα παρακάτω βοηθήματα από **01-08-2011**, διαμορφώνονται ως εξής:

3. Βοήθημα Χριστουγέννων. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, εφάπαξ ποσό 500,00€ για κάθε εργαζόμενο, καθώς και εφάπαξ ποσό 160,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου.
4. Βοήθημα Πάσχα. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κατά την περίοδο του Πάσχα εφάπαξ ποσό 250,00€ για κάθε εργαζόμενο.
5. Βοήθημα τέλεσης γάμου. Χορηγείται εφάπαξ ποσό 300,00€ ανά εργαζόμενο, λόγω τέλεσης γάμου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.
6. Βοήθημα γέννησης τέκνου. Χορηγείται εφάπαξ ποσό 300,00€ ανά εργαζόμενο, λόγω γέννησης τέκνου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, το ποσό χορηγείται κατ' επιλογή στον έναν εκ των δύο.

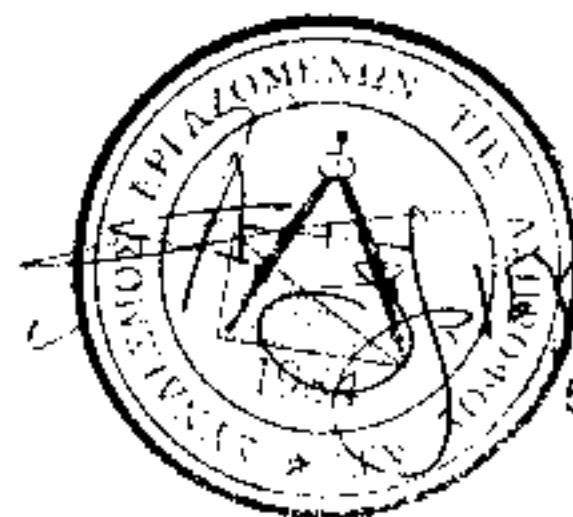
ΑΡΘΡΟ 7

Τα παρακάτω βοηθήματα από **01-08-2011**, διαμορφώνονται ως εξής:

1. Σχολικό βοήθημα. Χορηγείται στην αρχή κάθε σχολικής χρονιάς (Σεπτέμβριος), συνολικό ποσό έως 150,00€ έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου που φοιτά αποκλειστικά σε Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια και Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης που εγγράφονται στο εαρινό (β') εξάμηνο, το παραπάνω ποσό θα χορηγείται το Φεβρουάριο.
2. Βοήθημα θερινής απασχόλησης. Χορηγείται κατά το διάστημα Ιουνίου – Σεπτεμβρίου κάθε έτους, για θερινές δραστηριότητες, συνολικό ποσό έως 600,00€ έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου ηλικίας από 5 έως 18 ετών.
3. Βρεφονηπιακό βοήθημα. Χορηγείται για κάθε σχολική χρονιά, συνολικό ποσό έως 1.300,00€ έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου σε βρεφονηπιακούς σταθμούς.
4. Οικονομική ενίσχυση για βράβευση αριστούχων τέκνων.

Από **01-08-2011** τα παρακάτω ποσά διαμορφώνονται ως εξής:

- Χορηγείται ποσό 150,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου που αρίστευσε ως μαθητής Γυμνασίου – Λυκείου και για κάθε σχολικό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται για το Γυμνάσιο όσοι μαθητές έχουν γενικό βαθμό από 18,5 και άνω και για το Λύκειο οι μαθητές με γενικό βαθμό από 18 και άνω.
- Χορηγείται ποσό 600,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου που αρίστευσε ως φοιτητής σε σχολή κρατικού Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) και για κάθε ακαδημαϊκό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται όσοι φοιτητές έχουν βαθμό από 8,5 και άνω.



5. Οικονομική ενίσχυση για νεοεισαχθέντα / αποφοιτήσαντα τέκνα.

- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 300,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου που επιτυγχάνει να εισαχθεί στην τριτοβάθμια εκπαίδευση (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.
- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 600,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου με την απόκτηση πτυχίου από σχολές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.

Για όλα τα παραπάνω βοηθήματα / οικονομικές ενισχύσεις, σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, το ποσό χορηγείται κατ' επιλογή στον έναν εκ των δύο.

ΑΡΘΡΟ 8

1. Κανονική άδεια.

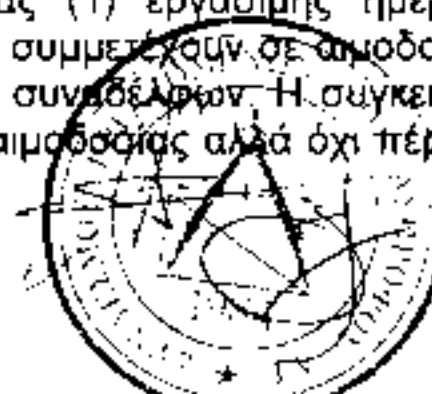
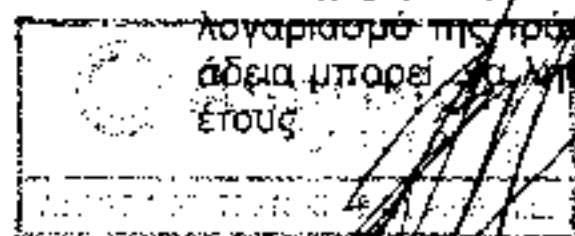
- Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κανονική άδεια με αποδοχές, σύμφωνα με αυτά που ορίζει η εργατική νομοθεσία.
- Χορηγείται στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής αδειάς με αποδοχές, μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών στην Εταιρεία.
- Χορηγείται επιπρόσθετα στους εργαζόμενους, μετά την συμπλήρωση δέκα (10) ετών συνεχούς υπηρεσίας στη Εταιρεία, μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής αδειάς με αποδοχές.

2. Άδεια για προσωπικούς λόγους. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών ετησίως με αποδοχές.

Από **01-08-2011** μειώνονται οι ημέρες αδειάς για προσωπικούς λόγους και χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια δέκα έξι (16) ωρών ετησίως με αποδοχές. Η άδεια χορηγείται μέχρι τέσσερες (4) ώρες ανά ημέρα χρήσης και όχι την Παρασκευή μετά την 12^η μεσημβρινή ώρα και την Δευτέρα μέχρι την 12^η μεσημβρινή ώρα.

3. Γονική άδεια. Χορηγείται στους εργαζόμενους με τέκνα ηλικίας 5 έως 18 ετών άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών με αποδοχές για το πρώτο παιδί και δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές για κάθε επόμενο, κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους, για την παρακολούθηση των σπουδών τους. Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζομένου και έγκριση αρμοδίως. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για τη χορήγησή της, υποβάλλεται βεβαίωση από τον εργοδότη του/ης συζύγου του εργαζομένου, ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από τη υπηρεσία του/ης. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η άδεια χορηγείται αθροιστικά και στους δύο, χωρίς να υπερβαίνουν το παραπάνω όριο των 4 εργασίμων ημερών για το πρώτο παιδί και των 2 εργασίμων ημερών για κάθε επόμενο και σύμφωνα με τις αναφερόμενες προϋποθέσεις. Η παραπάνω άδεια μπορεί να χορηγηθεί και σε ώρες.

4. Αιμοδοτική άδεια. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας με αποδοχές, με προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης, κάθε φορά που συμμετέχουν σε αιμοδοσία για λογαριασμό της τράπεζας αίματος της Εταιρείας ή για ανάγκες συναδέλφων. Η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να ληφθεί έως δύο (2) μήνες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας αλλά όχι πέραν του έτους.



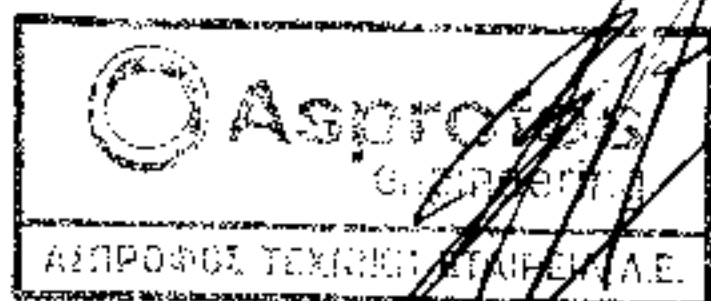
5. Άδειες για σοβαρά προβλήματα υγείας.

- Χορηγείται στους εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω, άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως με αποδοχές. Για την πιστοποίηση απαιτείται σχετική γνωμάτευση από δημόσια υγειονομική επιτροπή.
- Μία (1) εργάσιμη ημέρα ανά δύο (2) μήνες με αποδοχές για εργαζόμενους που απαιτείται λόγω προβλημάτων τους να πραγματοποιούν μεταγγίσεις αίματος. Σε περίπτωση που απαιτείται, κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο, μπορεί να δίδεται μέχρι και μία(1) εργάσιμη ημέρα τον μήνα με αποδοχές.
- Τρεις (3) εργάσιμες ημέρες ετησίως με αποδοχές στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με αναπηρία άνω του 50%. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγείται και σε ώρες.

6. Ονομαστική άδεια. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως τέσσερις (4) ώρες με αποδοχές, αποκλειστικά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, εφ' όσον αυτή συμπίπτει με εργάσιμη ημέρα. Οι εργαζόμενοι που η ημέρα της ονομαστικής τους εορτής συμπίπτει πάντοτε με αργία, μπορούν να κάνουν χρήση της συγκεκριμένης άδειας την ημέρα των γενεθλίων τους.

Από 01-01-2012 η πιο πάνω ονομαστική άδεια καταργείται.

7. Άδεια γάμου. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω γάμου.
8. Άδεια λόγω απόκτησης τέκνου. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω απόκτησης τέκνου.
9. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα και αδελφού.
10. Άδεια τοκετού. Χορηγείται στους εργαζόμενους, για την προστασία της μητρότητας άδεια με αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερολογιακών ημερών μετά τον τοκετό πλέον των ημερών αδείας που χορηγεί το ΙΚΑ.
11. Άδεια μητρότητας. Χορηγείται στους εργαζόμενους, για την προστασία της μητρότητας, μειωμένο ωράριο της μητέρας κατά δύο (2) ώρες την ημέρα για τους πρώτους είκοσιτέσσερις (24) μήνες μετά την άδεια λοχείας και μία (1) ώρα την ημέρα για τους επόμενους τριάντα (30) μήνες.
12. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως οκτώ (8) ωρών ημερησίως με αποδοχές, όταν υπάρχει κλήτευσή τους ως μάρτυς, για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια και μόνο).
13. Άδεια λόγω προσωρινής στράτευσης. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως ένα (1) ημερολογιακό μήνα με αποδοχές, για την εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων του.
14. Εκλογική άδεια. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές, για την εκπλήρωση των εκλογικών του δικαιωμάτων, όπως αυτή προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία με την προσκόμιση του σχετικού επίσημου αποδεικτικού στοιχείου.



15. Συνδικαλιστική άδεια. Η συνδικαλιστική άδεια που προβλέπεται από τη νομοθεσία χορηγείται με αποδοχές.
16. Άδεια άνευ αποδοχών. Χορηγείται σε εξαιρετικές περιστάσεις στους εργαζόμενους, εφόσον έχει εξαντληθεί η κανονική άδεια και κατά την κρίση της διοίκησης, άδεια άνευ αποδοχών και εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων. Η αίτηση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα. Άδειες διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από τον Διευθυντή Δ.Ο.Δ.Υ., ενώ για μεγαλύτερο διάστημα και έως και ένα (1) έτος, απαιτείται έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

ΑΡΘΡΟ 9

Σε περίπτωση χρήσης ιδίου μεταφορικού μέσου για υπηρεσιακούς λόγους εντός Αττικής και με την προϋπόθεση αδυναμίας διάθεσης υπηρεσιακού οχήματος, χορηγείται στους εργαζόμενους το ποσόν των 0,25€ ανά χιλιόμετρο. Από **01-09-2011** το ποσόν διαμορφώνεται στα 0,27 ευρώ ανά χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 10

1. Στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 100% της νόμιμης αποζημίωσης. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που αναφέρονται στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας 736/23-11-98.
2. Παρέχεται από **01-08-2011** η δυνατότητα εξαγοράς με δαπάνες της Εταιρείας ενός (1) έτους στρατού ή σπουδών ή μητρότητας μόνο σε όσους εργαζόμενους επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν κατά ένα (1) έτος νωρίτερα. Η εξαγορά γίνεται ένα (1) έτος πριν τον προβλεπόμενο χρόνο συνταξιοδότησεως.
3. Στους εργαζόμενους από **01-08-2011** που αποδεδειγμένα και με υπεύθυνη δήλωση τους βεβαιώνουν ότι συμπληρώνουν τον χρόνο της προβλεπόμενης συνταξιοδότησης τους, δύο(2) χρόνια πριν, χορηγείται ένα(1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

ΑΡΘΡΟ 11

Στο ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα το οποίο εφαρμόστηκε από 01-01-1998 συμμετέχουν και τα δύο μέρη (Εταιρεία, Εργαζόμενος) με ποσοστό 2% αντίστοιχα.

Ειδικότερα από 01-01-2001 ισχύουν και συμμετέχουν:

- A) Η Εταιρεία με ποσοστό 3% για κάθε εργαζόμενο.
B) Ο εργαζόμενος με ποσοστό 2%.

Το συνολικό ποσοστό 5% υπολογίζεται επί του ιδανικού μικτού μισθού δηλαδή βασικός μισθός, επιδόματα προϋπηρεσίας, πολυετίας, γάμου ή εξομάλυνσης, παιδιών, επίδομα θέσης και καταβάλλεται για κάθε μήνα πραγματικής μισθοδοσίας.

Από 01-08-2011 το ως άνω ποσοστό του 5% δεν θα υπολογίζεται επί του επιδόματος εξομάλυνσης λόγω κατάργησής του.



ΑΡΘΡΟ 12

Σε περίπτωση που τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας υπερβαίνουν το ποσό των 1.467.350 €, θα καταβάλλονται στις 31 Ιανουαρίου του επομένου έτους, ποσά ως αντιστοίχως:

1. 50% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	1.467.350 € κέρδη και άνω
2. 60% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	2.054.290 € κέρδη και άνω
3. 70% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	2.641.230 € κέρδη και άνω
4. 80% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	2.934.700 € κέρδη και άνω
5. 90% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	3.228.170 € κέρδη και άνω
6. 100% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	3.521.640 € κέρδη και άνω

Εάν τα κέρδη της Εταιρείας για τα έτη 2011 και 2012 είναι μεγαλύτερα των 3.521.640 € θα καταβάλλονται πλέον των παραπάνω και 10% ενός μικτού ιδανικού μισθού για κάθε 293.470 € επιπλέον κέρδη.

Για την καταβολή ολόκληρου του ποσοστού, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η συνεχής παρουσία των εργαζομένων καθ' όλη την διάρκεια του έτους, εκτός των δικαιολογημένων απουσιών οι οποίες είναι:

- Η χρήση αδειών βάσει της Ε.Σ.Σ.Ε.
- Η άδεια ασθενείας τριών ημερών κατ' έτος.
- Η άδεια ασθενείας πέραν των τριών ημερών κατ' έτος μετά από έγκριση της Διοίκησης.

Για μικρότερη παρουσία εργαζομένου στην Εταιρεία στη διάρκεια του έτους, θα περικόπτεται το αναλογούν στο χρόνο απουσίας ποσό.

Το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται στους αποσπασμένους σε άλλες Εταιρείες ή Φορείς εργαζόμενους της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 13

Παρέχεται η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να συγκαλεί δύο φορές σε κάθε ημερολογιακό έτος Γενική Συνέλευση των μελών του, εντός του ωραρίου εργασίας.

ΙΣΧΥΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 01-01-2011 και λήγει την 31-12-2012.



ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΒΑΚΙΡΛΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΛΑΤΤΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ Α"

ΑΙΤΑΓΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α.Ε.Ι. ΑΤΟ 1/1/2009 ΕΩΣ 31/12/2009

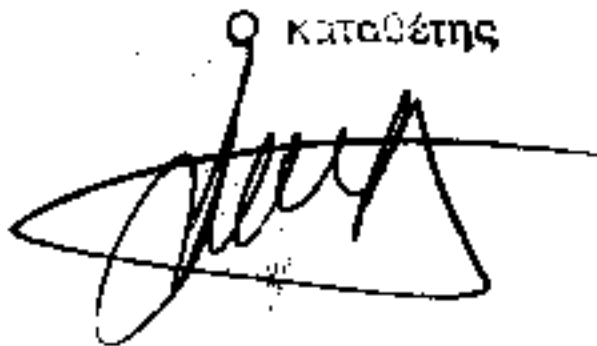
ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΑΙΤΑΓΜΑΤΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΛ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΛ. ΠΑΙΔΙΩΝ	ΕΠΙΛ. ΠΡΩΤ-Σ -ΕΝΗΣ ΓΑΩΣΣΑΣ	ΕΠΙΛ.ΓΑ ΚΑΘΕ ΕΤΟΜΕΝ-Η ΓΑΩΣΣΑ	ΕΠΙΛ.ΔΙΚΑΤ. ΜΕΤΑ-Τ. ΕΤΟΛΩΣΩΝ ΓΑΝΕΠΙΣΤ.	ΕΠΙΛ. ΜΕΤ. ΕΤΟΛΩΣΩΝ MASTER	ΕΠΙΛΩΜΑ ΕΡΕΥΝΑΕΙΩΣ	ΕΠΙΛ. ΧΡΗΣΗΣ ΗΥ	ΕΠΙΛΩΜΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΝΦΑΝΕΙΑΣ	ΕΠΙΛΩΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ	ΕΠΙΛ. ΥΠΕΡΟΥΧΟΥ ΕΡΕΥΝΕΣ ΟΜΑΔΑΣ ΜΕΛΕΤΗΣ Η ΥΠΕΡΟΥΧΟΥ ΕΡΕΥΝΑΕΙΩΣ	ΕΠΙΛ. ΤΕΧΝ. ΔΑΥΤΗ	ΕΠΙΛ. ΕΓΓΡΑ. ΒΑΣΕΙ ΥΟΜΟΥ	ΕΠΙΛ. ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΑΥΤΗ
0-3	1.343,10	134,31	67,15	134,31	67,15	174,60	134,31	134,31	201,46	201,46	201,46	201,46	268,62	326,77	402,93
3-6	1.458,74	145,87	72,94	145,87	72,94	189,64	145,87	145,87	218,81	218,81	218,81	218,81	291,75	364,68	437,92
6-9	1.574,36	157,44	78,72	157,44	78,72	204,67	157,44	157,44	236,16	236,16	236,16	236,16	314,88	393,69	472,31
9-12	1.675,53	167,55	83,78	167,55	83,78	217,82	167,55	167,55	251,33	251,33	251,33	251,33	335,11	418,88	502,66
12-15	1.775,71	177,67	88,84	177,67	88,84	230,97	177,67	177,67	266,51	266,51	266,51	266,51	355,34	444,18	533,01
15-18	1.877,87	187,79	93,89	187,79	93,89	244,12	187,79	187,79	281,68	281,68	281,68	281,68	375,57	469,47	553,36
18-21	1.966,13	196,61	98,31	196,61	98,31	256,60	196,61	196,61	294,92	294,92	294,92	294,92	393,73	491,53	589,84
21-24	2.044,97	204,50	102,25	204,50	102,25	265,85	204,50	204,50	306,75	306,75	306,75	306,75	408,69	511,24	613,49
24-27	2.064,28	206,43	104,21	206,43	104,21	270,96	206,43	206,43	312,64	312,64	312,64	312,64	416,86	521,07	626,26
27-30	2.097,53	209,75	104,88	209,75	104,88	272,98	209,75	209,75	316,61	316,61	316,61	316,61	419,51	524,38	629,25
30-33	2.110,76	211,08	105,54	211,08	105,54	274,40	211,08	211,08	317,94	317,94	317,94	317,94	422,16	527,69	633,23
33-36	2.119,58	211,96	105,98	211,96	105,98	275,55	211,96	211,96	317,94	317,94	317,94	317,94	423,92	529,90	635,87
36-39	2.135,35	213,23	106,62	213,23	106,62	277,20	213,23	213,23	319,86	319,86	319,86	319,86	426,47	533,09	639,70
39-42	2.145,09	214,51	107,25	214,51	107,25	278,96	214,51	214,51	321,76	321,76	321,76	321,76	429,02	536,27	643,53
42-45	2.157,89	215,79	107,89	215,79	107,89	280,53	215,79	215,79	323,68	323,68	323,68	323,68	431,66	539,47	647,37
45-48	2.170,65	217,06	108,53	217,06	108,53	282,18	217,06	217,06	325,60	325,60	325,60	325,60	434,13	542,66	651,19
48-51	2.183,41	218,34	109,17	218,34	109,17	283,84	218,34	218,34	327,51	327,51	327,51	327,51	436,68	545,85	655,02

(ηκ 569-7-11)

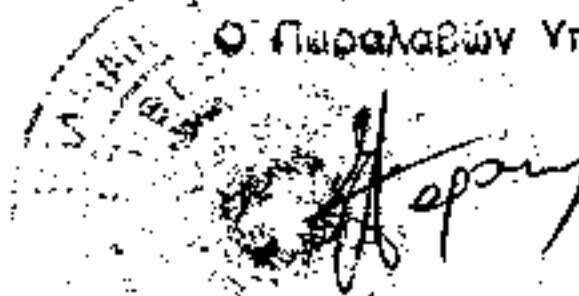
Η παρούσα κατατίθεται σήμερα την 29/7/11.. από τον
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του ή της ΑΣΗΡΟΦΩΣ ΑΕ,
ΣΠΑΝΟΥΔΗ ΙΩΑΝΝΗ του ΠΑΝΤΕΛΗ.....
κάτοχο του αριθμ. ΑΒ 518523..... Δελτίου Ταχυδρομίας που
εκδόθηκε από Α/Τ Ν. 2 ΜΥΡΩΝΗ2..... την 9-9-06

Καλλικρά 29-7-2011.....

Ο καταθέτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΠΑΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ