

ΕΠ 94/2011

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ»,

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 18/07/2011, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Αντώνιος Κόκκινος του Ιωάννη νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ» και

2.- Κυριακούλα Σταθοπούλου του Αστερίου και η Αθανασία Καρέτσου του Κωνσταντίνου, πρόεδρος και γενικός γραμματέας αντίστοιχα του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία « ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ »,

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης στο πλαίσιο της § 5^Α του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 όπως αυτό έχει τροποποιηθεί , της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της παρούσας **Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΕΕΣΣΕ** αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού, όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ» με οποιαδήποτε σύμβαση εργασίας όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά είναι οι παρακάτω,

- α) Διοικητικό Προσωπικό
- β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή
- γ) Μηχανικοί διαφόρων ειδικοτήτων (πολιτικοί μηχανικοί, τοπογράφοι, κλπ)
- δ) Εργοδηγοί – σχεδιαστές
- ε) Υδραυλικοί
- στ) Ηλεκτρολόγοι
- ζ) Οικοδόμοι (τεχνίτες, βοηθοί τεχνιτών και ειδικευμένοι εργάτες, ανειδίκευτοι εργάτες)
- η) Χειριστές / μηχανημάτων και βοηθοί χειριστών
- θ) Οδηγοί
- ι) Αποθηκάριοι και εργάτες αποθήκης
- ια) Αρχαιολόγοι
- ιβ) Λοιπές ειδικότητες

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Σαν βασικός μισθός ή ημερομίσθιο των ανωτέρω καθορίζεται ο βασικός μισθός χωρίς επιδόματα της **Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΕΓΣΣΕ** που ισχύει.

Άρθρο 3 – Επίδοματα – Κρατήσεις Με την παρούσα ΕΕΣΣΕ καταργούνται όλες οι κρατήσεις υπέρ τρίτων καθώς και το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ΣΣΕ ή την ΕΓΣΣΕ των ανωτέρω ειδικότητων και χορηγούνται πλέον μόνο τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού ή ημερομισθίου:

α) **Γάμου σε ποσοστό 10%**. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δυο φύλων, καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους - ες

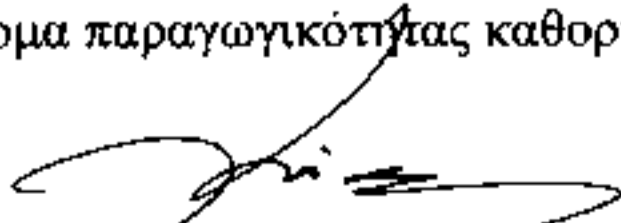
β) **Προϋπηρεσίας** . Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας ίσο με το αντίστοιχο που παρέχεται από την ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 4 – Επίδομα Παραγωγικότητας. Κάθε εργαζόμενος στην εταιρία, ανεξαρτήτως ειδικότητας, με χρόνο εργασίας σε αυτήν ενός μηνός τουλάχιστον, θα αξιολογείται αναφορικά με την παραγωγική του απόδοση από τριμελή επιτροπή, αποτελούμενη από τον εκάστοτε εργοταξίαρχη του έργου στο οποίο απασχολείται ο εργαζόμενος ή τον υπεύθυνο προσωπικού προκειμένου για το διοικητικό προσωπικό, από τον διευθυντή της εταιρίας και από τον Πρόεδρο του επιχειρησιακού σωματείου των εργαζομένων αναπληρωμένο από τον Γραμματέα του σωματείου. Η επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία εφ' όσον παρευρίσκονται δύο τουλάχιστον από μέλη της. Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται εγγράφως για κάθε εργαζόμενο και θα υπογράφεται από τα μέλη της επιτροπής.

Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται μέχρι και τον δεύτερο μήνα απασχόλησης του εργαζόμενου στην εταιρία και θα επαναλαμβάνεται ανά 6 μήνες. Παρέχεται το δικαίωμα στον εργαζόμενο να ζητήσει εγγράφως την αξιολόγηση του και σε νωρίτερο χρόνο των 6 μηνών και πάντως μετά την παρέλευση 3 μηνών από την εκάστοτε αξιολόγηση. Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται εγγράφως για κάθε εργαζόμενο και θα υπογράφεται από όλα τα παρόντα μέλη της επιτροπής. Τα κριτήρια που θα λαμβάνονται υπόψη για την αξιολόγηση – βαθμολόγηση των εργαζομένων θα καθορίζονται από την τριμελή επιτροπή και θα διαφοροποιούνται ανάλογα με την υπό κρίση ειδικότητα. Σε περίπτωση παράλειψης αξιολόγησης αυτή είναι ίδια με την προηγούμενη εφ' όσον δεν απέχουν χρονικά μεταξύ τους πέραν των δύο ετών, άλλως καθορίζεται στο 50%.

Κατά την αξιολόγηση λαμβάνεται σαν βαθμολογία ο μέσος όρος των δύο πλησιέστερων βαθμολογιών. Αντίγραφο της βαθμολογίας στο οποίο θα αναφέρονται τα κριτήρια που λήφθηκαν υπόψη για την εξαγωγή της βαθμολογίας θα δίδεται στον εργαζόμενο μετά από αίτησή του.

Το επίδομα παραγωγικότητας καθορίζεται ως εξής:



α) Βαθμολογία εργαζόμενου από 50/100 έως 60/100 σε ποσό από 0,00€ έως 0,50€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας.

β) Βαθμολογία εργαζόμενου από 60/100 έως 70/100 σε ποσό από 0,50€ έως 1,50€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας

γ) Βαθμολογία εργαζόμενου από 70/100 έως 80/100 σε ποσό από 1,50€ έως 3,00€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας

δ) Βαθμολογία εργαζόμενου από 80/100 έως 90/100 σε ποσό από 3,00€ έως 6,00€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας

δ) Βαθμολογία εργαζόμενου από 90/100 έως 100/100 σε ποσό από 6,00€ έως 12,00€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται ήδη κατά την υπογραφή της παρούσας, η πρώτη αξιολόγηση θα πραγματοποιηθεί εντός του μήνα από την υπογραφή της.

Σε κάθε περίπτωση που μετά την προσθήκη όλων των επιδομάτων ήθελε προκύψει μισθός ή ημερομίσθιο κατώτερος από τον καθοριζόμενο στην ΕΓΣΣΕ, θα καταβάλλεται ο αντίστοιχος μισθός ή το αντίστοιχο ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 4. - Ημέρες Εργασίας - Με την παρούσα ΕΕΣΣΕΕ για την πλήρη απασχόληση καθιερώνεται για όλες τις ειδικότητες η επί 40ώρου εβδομαδιαία απασχόληση. Παρέχεται το δικαίωμα στην εταιρία να απασχολεί, κατά τη διακριτική της ευχέρεια, το προσωπικό σε πενθήμερη ή εξαήμερη βάση καταγράφοντας την μέθοδο απασχόλησης στο εβδομαδιαίο πρόγραμμα απασχόλησης. Ημέρες αργίας είναι μόνο οι υποχρεωτικές αργίες της ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 5. - Διακεκομμένη Εργασία - Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΕΕΣΣΕΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο, με χρόνο διακοπής από 0,5 ώρες έως 3 ώρες, ανάλογα με τις συνθήκες εργασίας (ώρες κοινής ησυχίας, διάλειμμα φαγητού, κυκλοφοριακές συνθήκες στο χώρο εργασίας κλπ).

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν στην εθελοντική διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη περίοδο υψηλής απασχόλησης και ιδίως στην περίοδο Μαρτίου - Νοεμβρίου οι εργαζόμενοι δύνανται να απασχολούνται εθελοντικά για όσες επί πλέον ώρες εργασίας επιθυμούν έτσι ώστε ο υπολειπόμενος ενιαίος χρόνος ανάπαυσης να είναι δώδεκα τουλάχιστον ώρες. Για τις επί πλέον ώρες εργασίας οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν αναπαύσεις σε χρόνο που θα καθορίζουν οι ίδιοι μετά από έγγραφη αίτησή τους κυρίως στην περίοδο Νοεμβρίου – Μαρτίου, ή με την ολοκλήρωση του έργου στο οποίο απασχολούνται. Σε κάθε περίπτωση η χορήγηση των αναπαύσεων ολοκληρώνεται πριν την λήξη της παρούσας ΕΕΣΣΕ.

Η αμοιβή για το επίδομα παραγωγικότητας θα χορηγείται κατά τον μήνα που παρέχεται η εργασία. Η αμοιβή για τις επί πλέον ώρες εργασίας κατά την διευθέτηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται είτε κατά τον μήνα που παρέχεται η εργασία εκτός αν ο εργαζόμενος ζητήσει εγγράφως να πληρώνετε κατά τον χρόνο που λαμβάνει τις αναπαύσεις του.

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μήνα θα αναφέρεται στην απόδειξη πληρωμής και οι οφειλόμενες ημέρες αναπαύσεως στο τέλος εκάστου μήνα.

Άρθρο 7 - Απόδειξη Γάμου -, Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση είτε ληξιαρχικής πράξης γάμου είτε οποιοδήποτε άλλου δημόσιου εγγράφου από το οποίο να προκύπτει η τέλεση του γάμου.

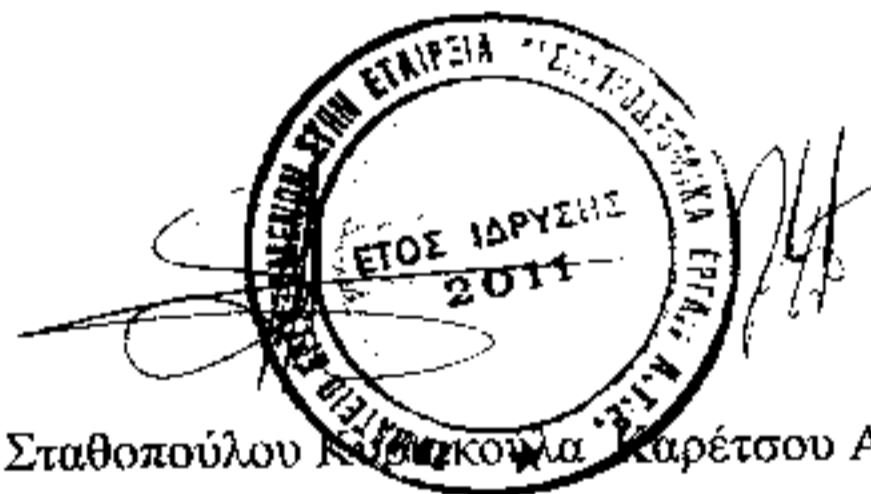
Άρθρο 8 - Απόδειξη Προϋπηρεσίας - Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών ή με τα αντίγραφα του βιβλιαρίου ένσημων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ.

Άρθρο 9 - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01/08/2011 και λήγει στις 31/07/2013 ή με την υπογραφή νεωτέρας ΕΕΣΣΕ οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δυο μέρη για όλο το παραπάνω χρονικό διάστημα.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

- 1) Για την ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ 2) Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ Α.Τ.Ε.
ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΦ. 988/ΝΙΚ. 12 35538
ΤΗΛ. 2310 334 677 FAX 2310 334 499
ΑΦΜ:999715335 ΔΟΥ:ΦΑΕ ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ



Αντώνιος Κόκκινος

Σταθοπούλου Κατερίνα Καρέτσου Αθανασία

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας

στις 29.07.11 με αριθμ. πρόσθ. 11/11/11

Παρασταθμό Αντι

Επιμετ. Σιδηροδρομικών Έργων Α.Τ.Ε. (Σ.Σ.Ε. Σιδηροδρομικών Έργων Α.Τ.Ε.)

Αριθμ. του πρωτ. 11/39311/11 Κατάστασης που εκδ.

ημερ. 27.07.11 (Αρ. Πρωτ. 11/39311/11) 27.07.11

Αντιπρόεδρος

Παραταξάρχης

Κατερίνα Σταθοπούλου

