

ΕΠ 99/2011

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ Α.Ε. SPRIDER STORES

Στη Αθήνα σήμερα την 21^η του μηνός Ιουλίου του έτους 2011 οι νόμιμοι εκπρόσωποι αφενός της Α.Ε. "SPRIDER STORES", που εδρεύει στην Ανθούσα Αττικής, επί της οδού Σύρου 1 (τ.κ. 153 49), ο Αραβανής Δημοσθένης Γενικός Διευθυντής αυτής και ο Ζερβός Ιάκωβος Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της και αφετέρου του επιχειρησιακού Σωματείου Προσωπικού της Α.Ε. SPRIDER STORES που εδρεύει στην Ανθούσα Αττικής, επί της οδού Σύρου 1 (τ.κ. 153 49), ο Μαργαρώνης Ιωάννης, Πρόεδρος και ο Παρμάκης Νεκτάριος Γενικός Γραμματέας αυτού, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 και 3899/2010, για την υπογραφή αυτής της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 13 και 17 του Ν. 3899/2010 και με δεδομένο ότι δεν γνωμοδότησε εντός των προθεσμιών του προαναφερθέντος Νόμου το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας επί της από 23/06/2011 Κοινή Αίτηση των μερών, καθώς και τις ειδικές συνθήκες και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό της κατανάλωσης του κλαδικού εμπορίου στο χώρο της ένδυσης και της υπόδησης, συμφώνησαν όπως για ενάμιση (1,5) χρόνο από την υπογραφή αυτής της ΕΣΣΕ, ισχύσουν οι εξής όροι αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση της ΑΕ αυτής.

Άρθρο 1

Στη ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου τόσο στα Κεντρικά γραφεία όσο και τα Καταστήματα της ΑΕ SPRIDER STORES όλης της Χώρας.

Άρθρο 2

1. Από την 1^η Αυγούστου 2011 οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων: α) Στα καταστήματα της εταιρείας σε όλη τη Χώρα, με οποιαδήποτε ειδικότητα, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 30-6-2011, με βάση τις αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις στις οποίες υπάγονται, μειώνονται κατά ποσοστό 17 %, όχι όμως κάτω του ορίου των αποδοχών της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), που δικαιούται κάθε μισθωτός βάσει της προϋπηρεσίας του και της οικογενειακής του κατάστασης (έγγαμοι –άγαμοι). β) Στα Κεντρικά γραφεία της Εταιρείας με οποιαδήποτε επίσης ειδικότητα, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 30-6-2011, με βάση τις αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις στις οποίες υπάγονται, μειώνονται κατά ποσοστό 20%, όχι όμως κάτω του ορίου των αποδοχών της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), που δικαιούται κάθε μισθωτός βάσει της προϋπηρεσίας του και της οικογενειακής του κατάστασης (έγγαμοι –άγαμοι).

2. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν με την παρούσα ότι η συμφωνημένη μεταξύ των μερών στοχοποίηση (Τζίρος) ανά κατάστημα, παραμένει και για το έτος 2011 σε ισχύ και εφόσον επιτυχάνεται ο στόχος του μηνός, η εταιρεία θα καταβάλλει την αναλογία του bonus στους δικαιούχους μισθωτούς.

3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι θεσμικές διατάξεις της κλαδικής συλλογικής ρύθμισης προσωπικού εμπορικών επιχειρήσεων και των λοιπών ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων που εφαρμόζονται στην επιχείρηση.

Άρθρο 3

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή, καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε., και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 4

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά τα επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 5

Σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή καθίσταται άκυρη και οι αποζημιώσεις των τυχόν απολύσεων μισθωτών αορίστου χρόνου θα υπολογίζονται με βάση το σύνολο των τακτικών

αποδοχών των εργαζομένων που καταβάλλονταν πριν την έναρξη της ισχύος της παρούσας. (Άρθρο 17 του Ν. 3899/2010)

Άρθρο 6

Η ισχύς της Ε.Σ.Σ.Ε. αυτής αρχίζει από την 1^η Αύγουστου 2011 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2012.

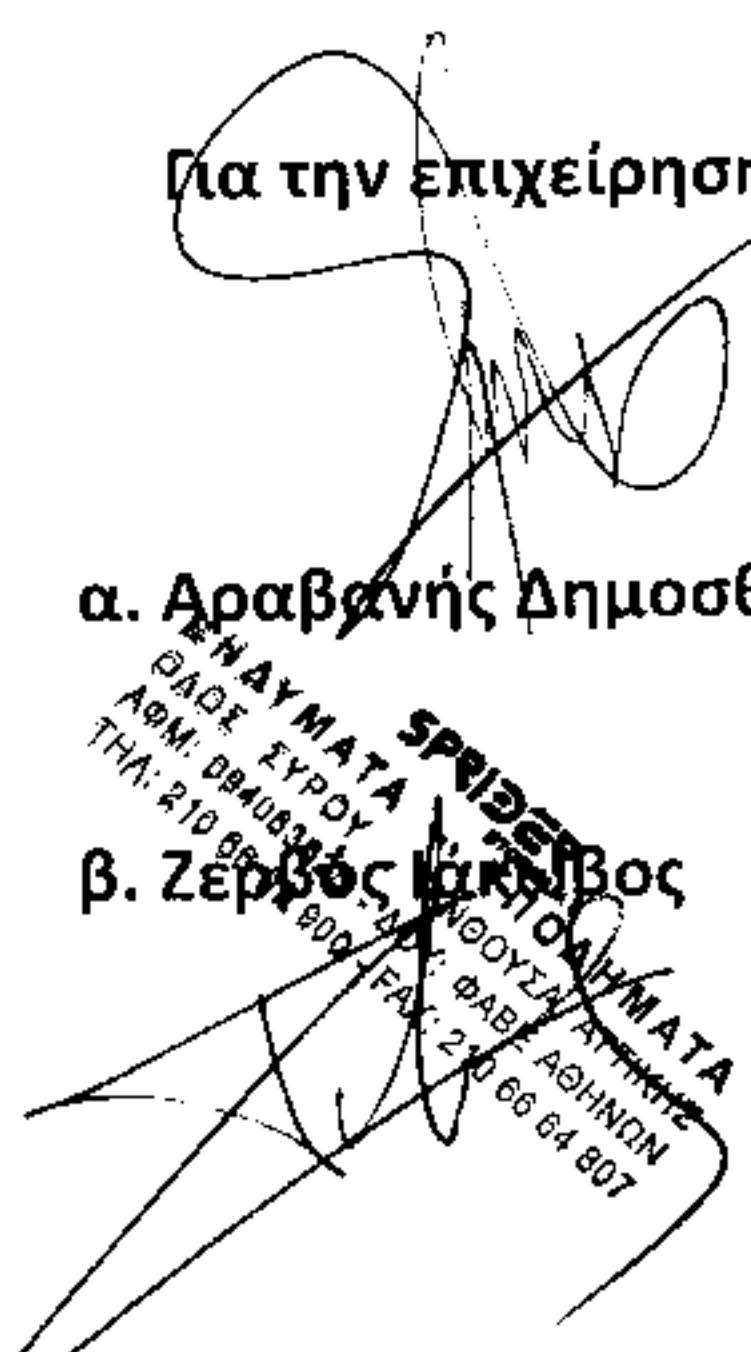
Η Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα και έλαβε κάθε ένα μέρος από ένα ενώ το τρίτο θα κατατεθεί από εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του σωματείου των εργαζομένων, στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 1876/1990.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

Για την επιχείρηση

α. Αραβανής Δημοσθένης

β. Ζερζές Ιωάννης



Για τους εργαζομένους

α. Μαργαρίτης Ιωάννης

β. Παρράκης Μελέταριος



ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ Σ.Ε.Π.Ε.

1 | 08 | 11

1

SPIDER

STORES LTD

Δ.Ε.Σ.Σ.Ε.

ΔΙΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΟΥΚΕΡΑΣ.

