

ΕΠ. 9/2011

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, ημέρα Δευτέρα, 13 Δεκεμβρίου 2010, στα γραφεία της Εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α.Ε.» (οδός Μυλλέρου 73-77), οι ακόλουθοι συμβαλλόμενοι:

1. Ο **Ράλλης Γκέκας**, που ενεργεί με την ιδιότητα του Διευθύνοντα Συμβούλου της Ε.Ε.Τ.Α.Α. και για λογαριασμό της, σύμφωνα με την από 30/03/2010 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρακτικό 404), σε συνδυασμό με το άρθρο 14 του Καταστατικού.
2. Οι **Σοφία Τσάμη** και **Παρασκευή Μαγκανά**, που ενεργούν με την ιδιότητα της Προέδρου και της Γενικής Γραμματέως αντίστοιχα, του Διοικητικού Συμβουλίου της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Ε.Τ.Α.Α.**» και για λογαριασμό της, σύμφωνα με την από 6/10/2009 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρακτικό Συγκρότησης σε σώμα),

λαμβάνοντας υπόψη:

- α) ιδίως τις διατάξεις του Ν.1876/1990 «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν,
- β) τις θέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ε.Τ.Α.Α., σύμφωνα με την από 29.07.2010 απόφασή του (Πρακτικό 410), καθώς επίσης τις θέσεις και τα αιτήματα του σωματείου των εργαζομένων και
- γ) τη γενικότερη εισοδηματική πολιτική, τη θέση και τις δυνατότητες της Ε.Ε.Τ.Α.Α.,

αποδέχονται και συνυπογράφουν τη σύμβαση αυτή, που επέχει θέση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

I. Πεδίο Εφαρμογής

Στη σύμβαση αυτή υπάγεται το σύνολο του προσωπικού της Ε.Ε.Τ.Α.Α., που απασχολείται σ' αυτήν με σύμβαση εξηρημένης εργασίας.

Ισχύον Μισθολογικό Σύστημα

1. Μισθός Βάσης (Εκκίνησης)

Κάθε εργαζόμενος εντάσσεται σε μία από τις παρακάτω βαθμίδες ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσής του, στο οποίο αντιστοιχεί ο Μισθός Βάσης (Εκκίνησης).

<u>Βαθμίδες</u>	<u>Μισθός Βάσης (Εκκίνησης)</u>
α. Στοιχειώδης εκπαίδευση	910,35 €
β. Μέση εκπαίδευση (Δ2)	1.041,26 €
γ. Μέση εκπαίδευση (Δ1)	1.093,32 €
δ. Τεχνολογική εκπαίδευση	1.197,85 €
ε. Πανεπιστημιακή εκπαίδευση	1.498,77 €

Ο μέγιστος αναγνωρισμένος χρόνος προϋπηρεσίας εκτός Ε.Ε.Τ.Α.Α. είναι δέκα πέντε (15) χρόνια.

2. Επίδομα

Το επίδομα γάμου ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του Μισθού Βάσης της κατηγορίας της στοιχειώδους εκπαίδευσης.

Το επίδομα τέκνων ορίζεται σε ποσοστό 6% (επί του Μισθού Βάσης της κατηγορίας της στοιχειώδους εκπαίδευσης) για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για κάθε ένα από τα επόμενα δύο παιδιά και σε 10% για κάθε παιδί πέραν των τεσσάρων.

α. Επίδομα εμπειρίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α.:

Το επίδομα εμπειρίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α. υπολογίζεται επί του Μισθού Βάσης (Εκκίνησης) κατά τις κατωτέρω διαβαθμίσεις:

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση

0,5% ανά έτος για τα 4 πρώτα έτη

1% ανά έτος για τα 4 επόμενα έτη

2% ανά έτος για κάθε επόμενο έτος

Τεχνολογική Εκπαίδευση

0,3% ανά έτος για τα 4 πρώτα έτη

0,6% ανά έτος για τα 4 επόμενα έτη

1% ανά έτος για κάθε επόμενο έτος

Μέση Εκπαίδευση

0,3% ανά έτος για τα 4 πρώτα έτη

0,5% ανά έτος για τα 4 επόμενα έτη

0,6% ανά έτος για κάθε επόμενο έτος

Ως ατομικός βασικός ορίζεται ο Μισθός Βάσης (Εκκίνησης) προσαυξημένος κατά το χρονοεπίδομα και το επίδομα εμπειρίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α.

β. Επίδομα πολυετούς εμπειρίας στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Το επίδομα πολυετούς εμπειρίας στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. ορίζεται ως εξής:

Για τους **απόφοιτους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι.)**, με τη συμπλήρωση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α., καταβάλλεται επίδομα πολυετούς εμπειρίας με τις ακόλουθες διαβαθμίσεις :

α. 5 ετών 10%

β. 10 ετών 17%

γ. 15 ετών 25%

δ. 20 ετών 30%

ε. 25 ετών 35%

Για τα **απόφοιτους τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι.)**, με την συμπλήρωση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.:

α. 5 ετών 3%

β. 10 ετών 6%

γ. 15 ετών 9%

δ. 20 ετών 12%

ε. 25 ετών 15%

Για τους απόφοιτους μέσης και στοιχειώδους εκπαίδευσης με τη συμπλήρωση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.:

- α. 8 ετών 4%
- β. 12 ετών 6%
- γ. 18 ετών 8%
- δ. 22 ετών 10%
- ε. 25 ετών 12%

Το επίδομα πολυετούς εμπειρίας υπολογίζεται επί του ατομικού βασικού μισθού.

Το **Επίδομα πολυετίας** για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. λαμβάνεται υπόψη με τη συμπλήρωση της εμπειρίας εντός της Ε.Ε.Τ.Α.Α., αλλά και εκτός, εφόσον το αντικείμενο απασχόλησής τους είναι συναφές με αυτό που έχει το στέλεχος στην Ε.Ε.Τ.Α.Α..

Το **Επίδομα Σπουδών** ορίζεται ως εξής: ΜS ή ισοτίμου τίτλου **5%** επί του ατομικού βασικού και PHD ή ισοτίμου τίτλου **10%** επί του ατομικού βασικού.

Επίδομα Λογιστή 15% επί του ατομικού βασικού.

3. Σύμβουλοι - Μελετητές

Οι συνολικές μηνιαίες μικτές αποδοχές (ΣΜΜΑ) κάθε εργαζόμενου (πλην των οικογενειακών επιδομάτων), που καταλαμβάνει την θέση εργασίας «Σύμβουλος – Μελετητής» και για τις εκεί προβλεπόμενες βαθμίδες έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 στα κατωτέρω ποσά, τα οποία συνεχίζουν να ισχύουν:

Σύμβουλοι Α.Ε.Ι.

Σ1	Σύμβουλος	1.566,50 €
Σ2	Έμπειρος Σύμβουλος	2.030,90 €
Σ3	Υπεύθυνος Έργου	2.613,15 €
Σ4	Υπεύθυνος Σύνθετου Έργου	3.223,98 €

Στην περίπτωση που καταλαμβάνει θέση εργασίας Συμβούλου-Μελετητή ένας απόφοιτος ΤΕΙ οι προηγούμενες τιμές των ΣΜΜΑ διαμορφώνονται ως εξής:

Σύμβουλοι Τ.Ε.Ι.

Σ1	Σύμβουλος	1.331,55 €
Σ2	Έμπειρος Σύμβουλος	1.726,25 €
Σ3	Υπεύθυνος Έργου	2.221,18 €
Σ4	Υπεύθυνος Σύνθετου Έργου	2.739,67 €

Στα ανωτέρω ποσά Σ1, Σ2, Σ3 και Σ4 προστίθενται τα παρακάτω:

α. Οικογενειακά Επιδόματα ως ανωτέρω (στοιχ.Ι.2)

β. Επίδομα σπουδών το οποίο υπολογίζεται επί της Αμοιβής του Συμβούλου (Σ1) ως εξής:

- **5%** για τους κατέχοντες μεταπτυχιακό τίτλο επιπέδου MS.
- **10%** για τους κατέχοντες μεταπτυχιακό τίτλο επιπέδου PHD.

γ. Η αύξηση, η οποία είχε προβλεφθεί για την κατηγορία των «Συμβούλων – Μελετητών» με την ΕΣΣΕ του έτους 2003 (Κεφ.ΙΙ.4), ισχύει για τον εκεί αναφερόμενο χρόνο, όπως η σχετική ρύθμιση τροποποιήθηκε από μεταγενέστερες ΕΣΣΕ.

ΙΙ. Ρυθμίσεις 2010

1. Ο χρόνος προϋπηρεσίας των δέκα πέντε (15) ετών, ο οποίος αναγνωρίζεται από την Εταιρεία, επεκτείνεται στο χρόνο της τυπικής απόκτησης επαγγελματικής αδείας του εργαζόμενου, όπου απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος.
2. Στους εργαζόμενους οι οποίοι αποχωρούν από την Εταιρεία λόγω ανηκέστου βλάβης της υγείας τους, καθώς και στον/στην σύζυγο και τέκνα αποθανόντος εργαζόμενου καταβάλλεται αποζημίωση, το ποσό της οποίας καθορίζεται στο σαράντα στα εκατό (40%) αυτής που καταβάλλεται στους εργαζόμενους, οι οποίοι αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, κατά τα διαλαμβανόμενα στις ρυθμίσεις της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
3. Αυξάνεται το όριο του ποσού το οποίο διατίθεται ως δάνειο στους εργαζόμενους στο ποσό των είκοσι χιλιάδων ευρώ (20.000€).
4. Ο διανυθείς χρόνος στο πλαίσιο συμβάσεων έργου, οι οποίες συνήφθησαν από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. στο πλαίσιο εθνικών προγραμμάτων για την Τ.Α. και διήρκεσαν τουλάχιστον δύο (2) έτη, αναγνωρίζεται ως χρόνος για τον υπολογισμό των προβλεπομένων στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας επιδομάτων.
5. Το ποσοστό, το οποίο αυξάνει το μισθό βάσης λόγω προϋπηρεσίας, για το έτος 2010 είναι 1,5%.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2009.

III. Διάρκεια της σύμβασης

Οι ρυθμίσεις της παρούσας ισχύουν από την 1^η Ιανουαρίου 2010 και η διάρκειά τους ορίζεται μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2010.

Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν οι συμβαλλόμενοι, προς απόδειξη των οποίων συντάχθηκε αυτή η σύμβαση και αφού διαβάσθηκε και βεβαιώθηκε από αυτούς, υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, έλαβε κάθε συμβαλλόμενος από ένα, το τρίτο δε θα κατατεθεί στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ράλλης Γκέκας

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α.Ε.
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΥΛΑΙΕΡΟΥ 73-75 271 04 36 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210-5214600, ΦΑΞ: 210-5214666
ΑΦΜ: 074149181 - ΔΟΥ ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΜΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΤΗΣ Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Σοφία Τσάμη

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


Παρασκευή Μαγκανά

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 14/12/10 από τον

εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του ~~Ε.Ε.Τ.Α.Α.~~ ΣΥΜΜΑΤΕΙΟΥ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Ε.Τ.Α.Α. ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ

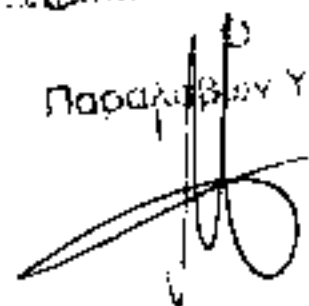
του αριθμ. ΑΗ 043065 Δελτίου Τροποποίησης

αυτού εκδόθηκε από το ΑΥΤΟΚΥΒΕΡΝΗΤΗ την 31/6/08

Κατεβόρας



Παραβάνης Υπάλληλος



ΠΟΛΥΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ