

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στο Ηράκλειο σήμερα την 21 Νοεμβρίου 2016, αφενός ο Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου Κρήτης, Λεωφ. Δημοκρατίας 14 (Εργατικό Κέντρο), Ηράκλειο Κρήτης, ο οποίος εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Αρετίνη Γεώργιο και αφετέρου η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ELK Ανώνυμη εταιρεία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων», που εδρεύει στα Λινοπεράματα Ροδιάς Ηρακλείου και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γεώργιο Τσικνάκη Δικηγόρο δυνάμει των από 20/11/2016 εξουσιοδοτήσεων συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

Ο αφενός συμβαλλόμενος Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου Κρήτης με την από 1.2.2016 πρόσκληση κάλεσε για έναρξη διαπραγματεύσεων (η πρόσκληση κοινοποιήθηκε με δικαστικό επιμελητή στις 16.2.2016) την αφετέρου συμβαλλόμενη για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ξενοδοχείο ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ και με την από 16.3.2016 αίτηση με αρ. πρωτ. 244/25Μ/16-3-2016 ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης από τον ΟΜΕΔ. Στο πλαίσιο της μεσολάβησης διεξήχθησαν δύο (2) κοινές συναντήσεις των μερών, κατά τις οποίες ανταλλάχθηκαν απόψεις με σκοπό την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ξενοδοχείο ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ, παρουσία του Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ Στρατή Μαυραγάνη. Κατόπιν ανταλλαγής απόψεων και διαπραγματεύσεων μεταξύ των δύο πλευρών, τα μέρη συμφώνησαν στα εξής:

1) Για το έτος 2016 θα συνεχίσουν να καταβάλλονται οι συμφωνημένοι μισθοί και ημερομίσθια, όπως αυτοί ορίζονται στις καταστάσεις που έχουν κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο ΙΚΑ.

2) Για το έτος 2017 χορηγηθεί αύξηση 10% στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια των εργαζομένων, που αμείβονταν το 2016 με τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων του ν.4093/2012 και 5% στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια των εργαζομένων που αμείβονταν το 2016 με αποδοχές ανώτερες από αυτές που ορίζει ο ν.4093/2012. Από την χορήγηση των ανωτέρω αυξήσεων αποδοχών εξαιρούνται όλα τα στελέχη της εταιρίας, ήτοι οι διευθύνοντες υπάλληλοι της εταιρίας, που αμείβονται με ατομικές συμφωνίες με μισθό κατά πολύ υψηλότερο από τους υπόλοιπους υπαλλήλους και έχουν αρμοδιότητες γενικής



διεύθυνσης και εποπτείας της επιχείρησης σε βαθμό που επηρεάζει αποφασιστικά τις κατευθύνσεις και την εξέλιξη της επιχείρησης

3) Επίσης, η αφετέρου συμβαλλόμενη ανώνυμη εταιρία δηλώνει ότι:

α) Η Επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο και ανήκει στις κατηγορίες Α', Β', Γ' και Δ', της ισχύουσας τοπικής κλαδικής διαιτητικής απόφασης. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση, που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15^η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο, από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ίδιου έτους. Σε κάθε περίπτωση που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης .

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

β) Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο των κατηγοριών Α', Β', Γ' και Δ', της ισχύουσας τοπικής κλαδικής διαιτητικής απόφασης χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο

όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Για τον υπολογισμό της Αποζημίωσης λαμβάνεται υπόψιν ο πραγματικός χρόνος εργασίας.

γ) Αποδέχεται να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δευτέρου μήνα λειτουργίας εφάπαξ, τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζόμενου, προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου, το ύψος της οποίας ορίζεται στο ποσό των είκοσι (20) ευρώ ετησίως. Το ποσό αυτό θα αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμ. 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου, που τηρεί στην τράπεζα Πειραιώς, παραδίδοντας κατάσταση των εισπραχθέντων ποσών με τα ονόματα εργαζομένων που την κατέβαλλαν.

δ) Αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην προβεί σε σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης με υποδεέστερους όρους αμοιβής και εργασίας.

4) Το παρόν πρακτικό συμφωνίας συνετάγη σε τρία αντίγραφα και ισχύει από 1 Ιανουαρίου 2016 έως 31 Δεκεμβρίου 2017.

**Για το Σύνδεσμο
Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Νομού Ηρακλείου
Αρετίνης Γεώργιος**



**Για το Ξενοδοχείο
ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ
Τσικνάκης Γεώργιος**