

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Σήμερα, 20 Απριλίου 2017 στο Ναύπλιο μεταξύ των:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου, όπως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Λυκομήτρο Αλέξανδρο, και
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Κουστένη Βασίλειο, Πρόεδρο και Πατάτση Γεώργιο, Γεν. Γραμματέα, συμφωνούν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στην Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου.

Άρθρο 2

Καθορισμός βασικού μισθού ή ημερομισθίου

Ως βασικοί μισθοί των διαφόρων ειδικοτήτων και επαγγελμάτων του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. θεωρούνται οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια που ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις:

1. Κ.Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.
2. Σύμβαση Μηχανικών Ιδιωτικού Τομέα
3. Σύμβαση Χημικών Μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ στη βιομηχανία
4. Σ.Σ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση έχουν την δυνατότητα να επιλέγουν μια από τις παραπάνω συμβάσεις με την οποία και θα αμείβονται.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από τις κλαδικές συμβάσεις του άρθρου 2 της παρούσας και τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού, μετά των παντοίων μελλοντικών αυξήσεων, όπως αυτές θα προβλέπονται με νέες ρυθμίσεις, καθώς και όσα τυχόν προκύψουν κατά την διάρκεια της ισχύος της παρούσας.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2 - 21100 ΝΑΥΠΛΙΟ
Α.Φ.Μ. 997397507 - Δ.Ο.Υ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Άρθρο 4

Ημέρες Αργίας – Ωράριο Εργασίας

Ως ημέρες αργίας ορίζονται όλες οι ισχύουσες στο Δημόσιο Τομέα και τους Ο.Τ.Α.

Εκτός των παραπάνω αναφερομένων αργιών, επίσης αργία ορίζεται και η ημέρα της Ζωοδόχου Πηγής, εορτή της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.. Οι εργαζόμενοι που θα βρίσκονται σε βάρδια την ημέρα αυτή θα αμείβονται ως αργία

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. που υπάγεται στην παρούσα εργάζεται με πενήνήμερη απασχόληση και 37,5 ώρες εργασία ανά εβδομάδα.

Άρθρο 5

Διάφορες Παροχές – Άδεια

Ως ορίζουν κάθε φορά οι αναφερόμενες συμβάσεις στο άρθρο 2 της παρούσας, τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο όμως, που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Ειδικότερα:

1. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά μετά από αίτησή τους όπως καθορίζεται κάθε φορά από την σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται τμηματικά, η μισή τουλάχιστον κατά τη θερινή περίοδο (01/05 – 30/09) μετά από αίτηση του εργαζόμενου
2. Δύναται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσης πέντε (5) ημερών της κανονικής τους άδειας
3. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα δύο πρώτα έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα, για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.
4. Στους εργαζόμενους, επίσης, χορηγείται επιπλέον και άδεια μίας (1) ημέρας λόγω της ονομαστικής εορτής. Σε περίπτωση που η ημέρα αυτή είναι αργία, η άδεια αυτή μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη.
5. Επίσης χορηγούνται πέντε (5) επιπλέον εργάσιμες ημέρες άδειας για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της μονάδας Βιολογικού Καθαρισμού, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άρθρο 6

Παροχές σε είδος


ΕΠΙΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2 - 21100 ΝΑΥΠΛΙΟ
Α.Φ.Μ. 997397507 - Δ.Ο.Υ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα κάτωθι:

Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου έκαστου έτους: δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση, καθώς και τα απαραίτητα είδη ατομικής προστασίας.

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1^η Ιουνίου έκαστου έτους: δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλο τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Η Δ.Ε.Υ.Α. σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των παροχών σε είδος μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Σε όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Ναυπλίου χορηγείται επίσης ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου την ημέρα.

Άρθρο 7

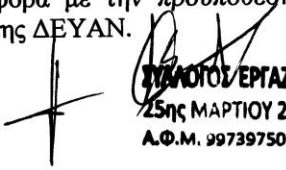
Συνδρομές

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά την μισθοδοσία και θα αποδίδεται στο Σωματείο. Απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των μελών με υπεύθυνη δήλωσή τους προς το Λογιστήριο της Επιχείρησης.

Άρθρο 8

Τρόπου Πληρωμής – Χορήγηση Προκαταβολής Μισθοού

1. Η ΔΕΥΑ Ναυπλίου υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους.
2. Στις δεκαέξι (16) έκαστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους, οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στην πρώτη (1) του επόμενου μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Επιχείρηση μπορεί να χορηγεί προκαταβολή μισθού μέχρι τρεις (3) μισθούς σε εργαζόμενους μετά από αίτησή τους. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια μέχρι τρία (3) έτη, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος. Η χορήγηση θα γίνεται κάθε φορά με την προϋπόθεση ότι υπάρχει η οικονομική δυνατότητα από μέρους της ΔΕΥΑΝ.


ΠΑΝΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2 - 21100 ΝΑΥΠΛΙΟ
Α.Φ.Μ. 997397507 - Δ.Ο.Υ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Άρθρο 9

Συνδικαλιστικές Άδειες

Η Επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές όπως ορίζει ο νόμος και τυχόν τροποποιήσεις αυτού.

Άρθρο 10

Διάφορες Αποζημιώσεις

1. Η χιλιομετρική αποζημίωση των αυτοκινήτων (ΙΧ ανοιχτά – κλειστά) και τα δίτροχα των υπαλλήλων που τα διαθέτουν για τις ανάγκες της υπηρεσίας θα γίνονται σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο. Τυχόν βλάβες που θα προκληθούν σε πάσης φύσεως μεταφορικό μέσο κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας με την προϋπόθεση ότι αυτό διατίθεται μόνιμα για τις ανάγκες της υπηρεσίας και η βλάβη δεν προήλθε από αμέλεια του οδηγού, θα μπορεί να καλύπτεται μέρος αυτής μετά από υποβολή των σχετικών τιμολογίων και έγκριση του Δ.Σ./ΔΕΥΑΝ.
2. Για εκτός έδρας εντεταλμένες μετακινήσεις χορηγούνται τα κάτωθι. α) χιλιομετρική αποζημίωση (καύσιμα) σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο β) ημερήσια αποζημίωση διατροφής σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο και γ) διανυκτέρευση σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο

Άρθρο 11

Εργασία κατά τα Σαββατοκύριακα και τις Αργίες

Οι εργαζόμενοι που θα κληθούν να εργαστούν κατά τις ημέρες Σάββατο – Κυριακή – Αργίες, θα αμείβονται όπως κάθε φορά ορίζεται από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 12

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό και στην Αποχέτευση, υποβάλλεται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Άρθρο 13

Μεταβατικές διατάξεις


ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2 - 21100 ΝΑΥΠΛΙΟ
Α.Φ.Μ. 997397507 - Δ.Ο.Υ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Η παρούσα ισχύει με τους περιορισμούς που θέτουν οι νόμοι και οι υπουργικές αποφάσεις που ψήφισε η Ελληνική Βουλή.

Άρθρο 14

Τελικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Αποφάσεις Δικαστηρίων, έθιμα, επιχειρησιακές συνήθειες και Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Όσες διατάξεις των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συμβάσεων που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών Αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η Επιχειρησιακή Σύμβαση ισχύει από 1/1/2017 και λήγει στις 31/12/2018.

Η παρούσα υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια αντίτυπα, ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά, ένα (1) έλαβε η εργατική πλευρά και τρία (3) κατατέθηκαν στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας Αργολίδας.

Για το Σωματείο
Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο Πρόεδρος

Κουστίνης Βασίλειος

Θ. Γεν. Γραμματέας

Πατάσης Γεώργιος

Για την Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Λυκομήτρος Αλέξανδρος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2 - 21100 ΝΑΥΠΑΛΙΟ
Α.Φ.Μ. 997397507 - Δ.Ο.Υ. ΝΑΥΠΑΛΙΟΥ