

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 31/03/2014 στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ», οι κάτωθι υπογράφουσες, αφενός:

Οι α) Ευθυμιάδου Μαρία, Πρόεδρος και β) Παπαδάμου Φωτεινή, Ταμίας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» δυνάμει της αποφάσεως της 2/22-1-2014 του Διοικητικού Συμβουλίου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Εγνατία 129, ΑΦΜ 090049596 και αφετέρου:

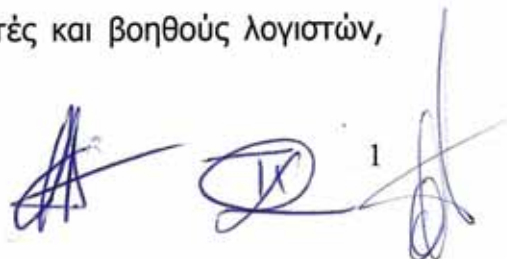
Οι α) Χάιδω Τσαλκτζή, Πρόεδρος, β) Σοφία Δεβαμτζή, Γεν. Γραμματέας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του «Σωματείου Εργαζομένων στο Άσυλο του Παιδιού» δυνάμει της αποφάσεως της 04/01/2014 της Γενικής Συνέλευσης των μελών, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την γενική οικονομική συγκυρία και το ύψος των εσόδων του Ιδρύματος, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 01/01/2014 και έχει ως ακολούθως:

ΑΡΘΡΟ 1^ο

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στο Ίδρυμα με την επωνυμία «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού» τα επαγγέλματα των οποίων εντάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- 1.1 Παιδαγωγικό προσωπικό (ψυχολόγοι, νηπιαγωγοί, βρεφοκόμοι, βρεφονηπιοτρόφοι, δάσκαλοι).
- 1.2 (α) Προσωπικό μαγειρειών (μάγειρες, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες, βοηθοί μαγειρειών).
(β) καθαριστές και καθαρίστριες,
(γ) πλύντες, εργάτες γενικών καθηκόντων, οδηγοί,
(δ) κλητήρες.
- 1.3 Προσωπικό γραφείου: (α) υπάλληλοι γραφείου γενικά και γραμματείς,
(β) οικονομικού λογιστικού που περιλαμβάνει τους απασχολούμενους στην οικονομική υπηρεσία, Λογιστήριο και Διαχείριση, λογιστές και βοηθούς λογιστών, καθώς και διαχειριστές και βοηθούς διαχείρισης.



ΑΡΘΡΟ 2°

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 2.1** Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, παραμένουν στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί μέχρι τις 31.12.2013.
- 2.2** Ειδικά οι αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται λιγότερο από 4 ώρες ημερησίως, θα προσαυξάνονται κατά 7,5%.

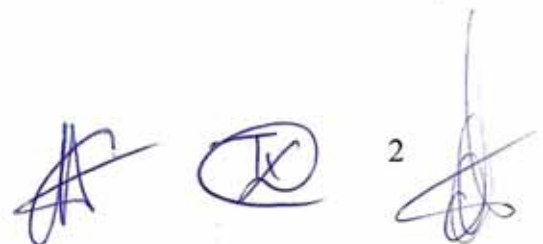
ΑΡΘΡΟ 3°

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα χορηγούμενα επιδόματα υπολογίζονται επί και προστίθενται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσης. Οι εργαζόμενοι εισπράττουν αυτά τα επιδόματα που προβλέπονται από το νόμο ως υποχρεωτικά και με βάση τον τρόπο καθορισμού τους που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Τα χορηγούμενα κατά περίπτωση επιδόματα είναι βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας σήμερα τα εξής και καθορίζονται βάσει και των προηγούμενων επιχειρησιακών ΣΣΕ: 1) τέκνου (μέχρι τρία παιδιά 5% επί του βασικού μισθού για καθένα και μέχρι δύο παιδιά, και ποσοστό 7% για το τρίτο τέκνο. Το επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας και εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους), 2) επιστημονικό (18% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Α.Ε.Ι. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης, 13% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Τ.Ε.Ι. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης, 7% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πιστοποίησης Ι.Ε.Κ. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης και 5% για κάθε έτος σπουδών στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών πέραν του βασικού πτυχίου Α.Ε.Ι.), 3) ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας σε όσους εργαζόμενους πληρούν τις προϋποθέσεις, 4) ωρίμανσης, όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα και μέχρις ότου μειωθεί το ποσοστό της ανεργίας κάτω του 10%.

Ειδικά συμφωνείται η χορήγηση σε όσους εργαζόμενους καταλαμβάνονται από την παρούσα και τελούν σε νόμιμο γάμο και για όλη την διάρκεια της παρούσης ΣΣΕ επιδόματος γάμου ανερχόμενου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.



ΑΡΘΡΟ 4^ο

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΑΔΕΙΕΣ

1. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατ' αρχήν επί 8 ώρες ανά εργάσιμη ημέρα, εκτός εάν συνδέονται με σύμβαση που προβλέπει μειωμένο ωράριο, οπότε (με την επιφύλαξη του όρου 2.2.) θα καταβάλλεται στους απασχολούμενους με ωράριο μικρότερο του 8ώρου και μεγαλύτερο του 4ώρου μισθός ανάλογα μειωμένος.
2. Οι ωρομίσθιοι που συμπληρώνουν 12ετή προϋπηρεσία στο Ίδρυμα «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού» και απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχολήσεως, θα εργάζονται τουλάχιστον έξι (6) ώρες ημερησίως ή τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως, μόνον αφού γίνει από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΣΥΛΟΥ αξιολόγηση των προσόντων τους και εφ' όσον υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης κατά την κρίση του ΔΣ.
3. Εφ' εξής την εκάστοτε κενή, υφιστάμενη θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης μέλους του προσωπικού που αποχωρεί, καταλαμβάνει ο/η κατ' αρχαιότητα πρόσληψης μισθωτός/ή μερικής απασχόλησης της ίδιας ειδικότητας και της ίδιας κατηγορίας μόνον μετά από αξιολόγηση των προσόντων του/της από το Διοικητικό Συμβούλιο.
4. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου λαμβάνουν την κανονική τους άδεια κατά το διάστημα από την 1^η έως και την 31^η Αυγούστου του ίδιου ημερολογιακού έτους. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων είναι να λαμβάνουν το σύνολο των ημερών της άδειάς τους, και ο εργοδότης να τους την παρέχει έως 31.12 εκάστου ημερολογιακού έτους. Απαγορεύεται η μετάθεση των κανονικών αδειών σε επόμενα έτη.
5. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ δικαιούνται να ζητήσουν άδεια απουσίας δύο (2) ημερών μετά αποδοχών, λόγω θανάτου συγγενικών του προσώπων, όταν αυτά ήταν με τον ίδιο τον εργαζόμενο συγγενείς μέχρι α' βαθμού.
6. Άδειες άνευ αποδοχών χορηγούνται μόνον σε έκτακτες περιπτώσεις, λόγω ιδιαίτερων συνθηκών, ιδίως μάλιστα όταν εκτείνονται πέρας του προβλεπόμενου από τον νόμο χρονικού ορίου.
7. Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχολήσεως, της παρούσης ΣΣΕ δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 4 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος, μόνον εάν έχει παραιτηθεί του δικαιώματος αυτού ο δικαιούχος άλλος γονέας ή κηδεμόνας του παιδιού.



8. Στους εργαζόμενους της παρούσης ΣΣΕ δεν χορηγούνται επί πλέον άδειες λόγω αιμοδοσίας.
9. Η 27^η Οκτωβρίου αποτελεί αργία για όλο το προσωπικό. Η 24^η Δεκεμβρίου του έτους 2014 θα είναι εργάσιμη ημέρα για όλους τους εργαζομένους, ενώ θα επανεξετασθεί για τα επόμενα έτη αν θα παραμείνει εργάσιμη.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχωρήσεως εργαζομένου του Ιδρύματος χωρίς να έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος από τον φορέα κύριας ασφάλισής του, δεν δικαιούται καμίας αποζημίωσης από το Ίδρυμα.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος και μετά από απόφασή του, ο/η εκάστοτε Πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων μπορεί να παρίσταται, όταν εξετάζονται θέματα που αφορούν στο προσωπικό. Ο/η Πρόεδρος θα αποχωρεί κατά την ψηφοφορία.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Επίσης καταβαλλόμενες υψηλότερες αποδοχές ή πρόσθετες παροχές σε χρήμα ή σε είδος και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, από οποιαδήποτε αιτία διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικότερα διατηρούνται ως πρόσθετες παροχές σε είδος η χορήγηση ανά δύο χρόνια μίας (1) στολής εργασίας και ενός (1) ζεύγους υποδημάτων ή ενός (1) ζεύγους ανατομικής παντόφλας:

- α) στο προσωπικό καθαριότητας
- β) στο προσωπικό κουζίνας
- γ) στο προσωπικό συντήρησης και στον κλητήρα.

 4

ΑΡΘΡΟ 8^ο
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα ισχύει από την ημέρα που θα δημοσιευθεί και λήγει την 31.12.2014

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το αφ' ενός συμβαλλόμενο Ίδρυμα έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Για το «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού»

Ευθυμιάδου Μαρία, Πρόεδρος

Παπαδάμου Φωτεινή, Ταμίας

Για το Σωματείο των Εργαζομένων

Τσαλκιτζή Χάιδω, Πρόεδρος

Δεβαμτζή Σοφία, Γεν. Γραμματέας