

## **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στην Αθήνα σήμερα 6 Μαΐου 2015, μεταξύ αφενός της Τράπεζας της Ελλάδος εδρεύουσας στην Αθήνα, Πανεπιστημίου 21, νομίμως εκπροσωπούμενης από την Άννα Παξινού, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και αφετέρου του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπεζής της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.) εδρεύοντος στην Αθήνα, Λέκκα 23-25, νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Ευάγγελο Γερασιωτάκη και Παύλο Θεοτοκάτο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα, αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε., συζητήθηκε και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως:

### **ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

Αμφότερα τα μέρη, διαπιστώνοντας την ανάγκη ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας της Τράπεζας, ιδιαίτερα στην τρέχουσα δυσμενή οικονομική συγκυρία, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας, συνεχίζοντας την από ετών παράδοση ουσιαστικού διαλόγου που έχει εμπεδωθεί κατά την αντιμετώπιση μισθολογικών και εν γένει εργασιακών ζητημάτων, η οποία, εξάλλου, εναρμονίζεται με την παγιωμένη, εντός του Ευρωσυστήματος, αντίληψη υπέρ της αξιοποίησης της εσωτερικής διαβούλευσης, στο πλαίσιο της ανεξαρτησίας των Κεντρικών Τραπεζών, για τη ρύθμιση τέτοιων θεμάτων (Γνώμες ΕΚΤ 9/2008, 13/2008, 15/2009, 56/2010, 51 και 69/2010, 80/2010, 1/2012).

Με την παρούσα, με την οποία τα δύο μέρη εμφορούμενα από το πλαίσιο αρχών και κατευθύνσεων των μέχρι σήμερα κλαδικών ή επιχειρησιακών ΣΣΕ, συμφωνιών ή Δ.Α., αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου, που εξακολουθούν να τα δεσμεύουν, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων της Τράπεζας της Ελλάδος ως κεντρικής τράπεζας της χώρας και μέλους του Ευρωσυστήματος, η Διοίκηση της Τράπεζας και οι εργαζόμενοι σε αυτήν συναποδέχονται την εφαρμογή μέτρων, πέραν εκείνων που ελήφθησαν κατά την τριετία 2012-2015 και επέφεραν μείωση του μισθολογικού κόστους της τάξεως του 18,5%, σε ετήσια βάση, σε τρόπο ώστε να επιτευχθεί περαιτέρω προσαρμογή του εν λόγω κόστους και της εν γένει επιδοματικής πολιτικής κατ' είδος και ύψος.

### **A. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η διάρκεια της Σύμβασης ορίζεται τριετής, με έναρξη την 1.5.2015 και λήξη την 30.4.2018. Αμφότερα τα μέρη δεσμεύονται για την προσήκουσα εφαρμογή της συμφωνίας καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της και, σε κάθε περίπτωση, οι συμφωνούμενες παραιτήσεις από δικαιώματα, αν δεν προκύπτει το αντίθετο, εξαντλούνται (ολοκληρώνονται) στη λήξη της συμφωνίας. Η παρούσα συμφωνία τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο το πρώτο τρίμηνο του έτους λήξης της.

Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού της Τράπεζας που παρέχουν υπηρεσίες στην Τράπεζα με σύμβαση ή σχέση εργασίας οποιασδήποτε μορφής, καθώς και στους κατ' εξομοίωση με το εξ' υπαλλήλων προσωπικό αμειβομένους.





## **B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

Σύμφωνα με την προηγούμενη από 11.4.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κατά τη διάρκεια και τους ειδικότερους όρους αυτής το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος είχε παραιτηθεί της εισπράξεως ποσού μικτών αποδοχών από τη στήλη των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών.

Το προσωπικό συνεχίζει υπό τους όρους της παρούσας να παραιτείται της εισπράξεως μέρους των μικτών αποδοχών του από τη στήλη των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών κατά τις ακόλουθες διακρίσεις:

### **1. Από 1.5.2015 μέχρι και 31.12.2015:**

|   |       |
|---|-------|
| Για αποδοχές έως 2.000 ευρώ,                    | 0     |
| Για αποδοχές από 2.001 ευρώ έως και 3.000 ευρώ, | 2,5%. |
| Για αποδοχές από 3.001 ευρώ έως και 4.000 ευρώ, | 3,5%  |
| Για αποδοχές από 4.001 ευρώ έως και 5.000 ευρώ, | 5,0%  |
| Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ,               | 7%    |

### **Από 1.1.2016 μέχρι και 31.12.2016:**

|   |      |
|---|------|
| Για αποδοχές έως 3.000 ευρώ,                    | 0    |
| Για αποδοχές από 3.001 ευρώ έως και 4.000 ευρώ, | 1,5% |
| Για αποδοχές από 4.001 ευρώ έως και 5.000 ευρώ, | 3,0% |
| Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ,               | 5,0% |

### **Από 1.1.2017 μέχρι και 31.12.2017:**

|                                   |      |
|-----------------------------------|------|
| Για αποδοχές έως 5.000 ευρώ,      | 0    |
| Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ, | 2,0% |

### **Από 1.1.2018 μέχρι και 30.4.2018:**

|                                   |      |
|-----------------------------------|------|
| Για αποδοχές έως 5.000 ευρώ,      | 0    |
| Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ, | 1,0% |

- 2.** Από 1.1.2016 καταργείται το επίδομα ισολογισμού, τυχόν δε θεσμοθέτησή του καθ' οιονδήποτε τρόπο και μορφή δεν θα ισχύει για το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος.
- 3.** Συμφωνείται περαιτέρω μείωση του μισθολογικού κόστους λόγω κατάργησης της επί 24ωρο φύλαξης επτά (7) Υποκαταστημάτων του δικτύου όπως προσδιορίζεται ειδικότερα στην παρ. Γ, 2β της παρούσας.
- 4.** Προς το σκοπό πρόσφορης αντιμετώπισης του υπηρεσιακού φόρτου, τον οποίο αμφότερα τα μέρη διαπιστώνουν, και, χάριν της αποτελεσματικής λειτουργίας της Τράπεζας της Ελλάδος σε περιβάλλον ιδιαίτερα υψηλών απαιτήσεων και έκτακτων συνθηκών με πρόσθετα καθήκοντα και ευθύνες, χωρίς μάλιστα να έχουν συμπληρωθεί επαρκώς τα υπηρεσιακά κενά με νέες προσλήψεις, παραμένει ισχύουσα η εκουσίως προσφερόμενη από το προσωπικό τρίωρη επιπλέον εβδομαδιαία εργασία, κατανεμημένη καθημερινώς από Δευτέρα έως και Παρασκευή. Με τη σταδιακή κάλυψη των





υπηρεσιακών αναγκών με προσλήψεις προσωπικού επέρχεται μείωση των επιπλέον ωρών σε δύο από 1.1.2016 με περαιτέρω στόχο την αποκατάσταση του ωραρίου από 1.1.2017 στα πριν την εφαρμογή της από 11.4.2012 επιχειρησιακής σύμβασης επίπεδα.

Είναι ευνόητο ότι η προσφορά επιπλέον εργασίας όπως ανωτέρω δεν θίγει το θεσμοθετημένο ωράριο συναλλαγών, όπως αυτό έχει νομίμως καθοριστεί από τις κλαδικές συμβάσεις των τραπεζοϋπαλλήλων.

5. Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεν επηρεάζουν το ύψος των καταβλητέων εισφορών και των με αυτές συνδεδεμένων παροχών, οι οποίες εξακολουθούν να υπολογίζονται σε συνάρτηση προς το ύψος των αποδοχών, όπως θα διαμορφωνόταν πριν την κατά τα ανωτέρω μερική παραίτηση του προσωπικού από την είσπραξή τους.
6. Δεν καταβάλλεται η παιδική μέριμνα για τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.
7. Στις κάθε είδους αποζημιώσεις εκτός έδρας στο εσωτερικό, των κλιμακίων της Τράπεζας, εποπτικών, ελεγκτικών, χρηματικών, η επελθούσα με την προηγούμενη από 11.4.2012 επιχειρησιακή σύμβαση μείωση του ανωτάτου ορίου κατά 15% διατηρείται ως έχει.
8. Για την αποζημίωση των πραγματοποιούμενων χρηματαποστολών διατηρείται η αύξηση κατά 20% του χιλιομετρικού ορίου για την καταβολή αποζημίωσης. Το όριο αυτό είναι κοινό για έναν ή, αθροιστικά, για περισσότερους προορισμούς και δεν συνδέεται με χρονικούς περιορισμούς.
9. Για την υπέρ το ως άνω τρίωρο ή όπως άλλως αυτό διαμορφώνεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης παρεχόμενη εργασία θα καταβάλλεται η από την κείμενη εργατική νομοθεσία υπερωριακή αμοιβή.
10. Προς το σκοπό δραστικού εξορθολογισμού του περιορίζεται εκ νέου ο αριθμός των υπερωριών.
11. Διατηρείται ο προβλεπόμενος στην από 11.4.2012 επιχειρησιακή σύμβαση περιορισμός κατά 50% των υπερωριών στις περιφερειακές μονάδες των Πρακτορείων ανά εργαζόμενο και θέση.
12. Χορηγείται από 1.5.2015 το 50% του επιδόματος ευθύνης του Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας σε όσους υπαλλήλους προάγονται μέχρι το βαθμό του Αρχιλογιστή ή αντίστοιχο αυτού και έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα.
13. Χορηγείται από 1.1.2016 το 50% του Επιδόματος Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας στους υπαλλήλους του κλάδου Ασφάλειας που φέρουν από τριετίας τουλάχιστον το βαθμό του Τμηματάρχη και δεν έχουν τοποθετηθεί σε θέση ευθύνης.
14. Οι προαγωγές μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη γίνονται κατ' αρχήν εντός του α' εξαμήνου κάθε έτους με τη διαδικασία που προβλέπει ο κανονισμός.



## Γ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας η Τράπεζα αναλαμβάνει την πρωτοβουλία να εξετάσει διεξοδικά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας ιδίως:

α) τρόπους βελτίωσης του συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού, των προαγωγών στους βαθμούς του Εντεταλμένου Τμηματάρχη – Προϊσταμένου και του Υποδιευθυντή καθώς και της εν γένει διαδικασίας πλήρωσης θέσεων ευθύνης,

β) τη δυνατότητα ανάληψης νέων εργασιών για το περιφερειακό δίκτυο και το Ι.Ε.Τ.Α.

Ειδικά ως προς το Ι.Ε.Τ.Α. θα διερευνηθεί μεταξύ άλλων και η δυνατότητα επέκτασης της καταβολής έως 70% του επιδόματος χειριστών μηχανών εκτός των τεχνικών του Τμήματος Εκτύπωσης Τραπεζογραμματίων και στους τεχνικούς των παρακάτω υπηρεσιακών μονάδων: Τμήματος Εκτύπωσης Ειδικών Προϊόντων, Τμήματος Τύπωσης Κερμάτων, Τμήματος Διαχειρίσεως,

γ) τον περαιτέρω εξορθολογισμό του συστήματος διαβαθμίσεων καθώς και βελτιώσεις στην επιδοματική πολιτική.

Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ρητώς ότι δεν θα προκύψει καμία δυσμενής μεταβολή στους όρους αμοιβής ως απόρροια των αποτελεσμάτων της μελέτης των ανωτέρω. Στο πλαίσιο αυτό και ανεξαρτήτως της ολοκλήρωσης της μελέτης, από 1.1.2016 το τακτικά καταβαλλόμενο με βάση τις σχετικές ΑΓΣ Επίδομα Κεντρικής Τράπεζας καθίσταται εξ ολοκλήρου συλλογική ρύθμιση που συνδέεται τόσο με το ειδικό έργο της Τράπεζας της Ελλάδος στο Ευρωσύστημα και την εθνική οικονομία όσο και με την εξαγωγή των πάσης φύσεως οικονομικών αποτελεσμάτων, παρέχεται δε υπό τους αντίστοιχους επιδοματικούς όρους.

Κατά τα λοιπά, τα μέρη επιβεβαιώνουν την προσήλωσή τους στη στελέχωση της Τράπεζας με προσωπικό επιπέδου ανώτατης εκπαίδευσης, η δε παροχή των προβλεπόμενων βάσει των συλλογικών συμβάσεων επιστημονικών επιδομάτων στο προσωπικό, εν ενεργεία και προσλαμβανόμενο, θα διασφαλίζει οπωσδήποτε το ακαδημαϊκό επίπεδο και τα συναρτώμενα προς τούτο προσόντα, όπως άπαντα αποδεικνύονται από την κατοχή του συγκεκριμένου ακαδημαϊκού τίτλου.

### 2. Περιφερειακό δίκτυο

α) Μέχρι 31.12.2015 καταργούνται οι Θυρίδες Δράμας, Ξάνθης, Αργοστολίου και Ρεθύμνου καθότι το προσωπικό τους έχει μειωθεί στο ελάχιστο, επιπρόσθετα δε δεν στεγάζονται σε ιδιόκτητα κτήρια της Τράπεζας. Οι εργαζόμενοι θα μεταφέρονται κατόπιν αιτήσεώς τους κατ' αρχήν στα εγγύτερα καταστήματα και, εφόσον κατά την κρίση της Τράπεζας το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες, με τα κίνητρα της αναδιοργάνωσης του 2007.

β) Μέχρι 31.12.2015, αφού εξεταστεί η πληρότητα των μέτρων ασφαλείας στη φύλαξη προσωπικού και χρηματικού, καταργείται η επί 24ωρο φύλαξη σε επτά (7) Υποκαταστήματα (Κομοτηνής, Λαμίας, Καλαμάτας, Μυτιλήνης, Σάμου, Σερρών και Χανίων). Τα παραπάνω Υποκαταστήματα θα φυλάσσονται κατά το





ωράριο λειτουργίας τους από δύο (2) μέλη της Ασφάλειας λαμβανομένης πρόνοιας ανάλογα με τον εύλογα προσδοκώμενο χρόνο συνταξιοδότησής τους για την τοποθέτηση ενός ή δύο αναπληρωματικών από το προσωπικό ασφαλείας. Οι υπάλληλοι της Ασφάλειας που υπό τις προϋποθέσεις του νόμου και πρωτίστως ως πρόσφορο μέσο προς διαφύλαξη της εργασιακής θέσης τους ενσωματώνονται στη δομή λειτουργίας των Υποκαταστημάτων αυτών, εξακολουθούν να λαμβάνουν τα επιδόματα που συνδέονται με τη φύση της εργασίας που προηγουμένως εκτελούσαν και τα οποία θα καταργούνται συμπληρωστικά με τη χορήγηση επιδόματος ευθύνης.

Για τους δύο (2) υπαλλήλους της Ασφάλειας των ανωτέρω επτά (7) Υποκαταστημάτων δικαιολογείται η τοποθέτηση σε θέση ευθύνης Προϊσταμένου Υπηρεσίας και Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας. Η κάλυψη των παραπάνω θέσεων ευθύνης θα γίνει ταυτόχρονα με τις οργανωτικές αλλαγές.

- γ) Τυχόν εκκρεμή «ρεπό» του προσωπικού ασφαλείας των ανωτέρω Υποκαταστημάτων χορηγούνται υποχρεωτικά κατά 50% το συντομότερο δυνατό μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας, εφαρμοζόμενης περαιτέρω της κείμενης νομοθεσίας.
- δ) Δημιουργείται υπηρεσία εποπτείας και ελέγχου χρηματικού στα Υποκαταστήματα Κομοτηνής, Λαμίας, Καλαμάτας, Μυτιλήνης, Σάμου, Σερρών, Χανίων, Βόλου, Τρίπολης και Αλεξανδρούπολης με θέση ευθύνης Προϊσταμένου Υπηρεσίας και Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας.

#### **Δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ**

1. Όροι ή ρυθμίσεις προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών ΣΣΕ, Συμφωνιών και Δ.Α., οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας της Ελλάδος, διατηρούνται σε ισχύ.
2. Στην παρούσα συμφωνία εντάσσονται και οι νεοπροσλαμβανόμενοι.
3. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένων του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδειάς, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου που καταβάλλεται τακτικά και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς αποδοχές του προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος.
4. Το ανά βαθμό και θέση ύψος ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται δυνάμει των δια της παρούσας συμφωνούμενων παραιτήσεων από την είσπραξη μέρους των αποδοχών, δεν θα υποστεί εξ οιασδήποτε λόγου και αιτίας υπό το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περαιτέρω μειώσεις κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, πλην των συμφωνημένων στην παρούσα.



Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως.

**Τα συμβαλλόμενα μέρη**

**Για την Τράπεζα της Ελλάδος**

**Άννα Παξινοῦ**

**Διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης**

**Για το Σύλλογο των Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.)**

**Γερανιωτάκης Ευάγγελος**  
**Πρόεδρος**

**Θεοτοκάτος Παύλος**  
**Γενικός Γραμματέας**



ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗΣ  
Στην από 6 Μαΐου 2015  
Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στην Αθήνα, σήμερα 12 Μαΐου 2015, οι νόμιμοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Τράπεζας της Ελλάδος (οδός Πανεπιστημίου αρ. 21, Αθήνα) κ.κ. Πετρούλα Σωκράτους και Γεώργιος Σταματόπουλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, προσήλθαν στο γραφείο της κας Άννας Παξινού, Διευθύντριας της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος και δήλωσαν ότι ο νομίμως εκπροσωπούμενος από αυτούς ανωτέρω Σύλλογος προσχωρεί και συνυπογράφει την από 6 Μαΐου 2015 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει ήδη υπογραφεί μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος και του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος.

Για το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος \*

Πετρούλα Σωκράτους

Πρόεδρος

Γεώργιος Σταματόπουλος

Γενικός Γραμματέας

\* υπογράφουμε την σύμβαση με την επιφύλαξη του ορατού καθώς θεωρούμε ότι πρόκειται για περιορισμένα καταβαλλόμενης παροχής. Δηλαδή μέρος ταυτιμίων αποδοχών.