

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ « ANETE ABEE »

Στα Ιωάννινα, σήμερα 01 Απριλίου 2014, μεταξύ της Ανώνυμης Βιομηχανικής Εμπορικής Εταιρείας με την επωνυμία « ANETE ABEE », η οποία εδρεύει στην ΒΙ.ΠΕ Ιωαννίνων και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Στέφανο Ξοταξία του Γεωργίου και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία « ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της Ανώνυμης Βιομηχανικής Εμπορικής Εταιρείας ANETE ABEE » , που έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 - εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν 1264/82 (όπως αυτή η διάταξη έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) καθώς και την παράγραφο 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους : 1) Ιωάννη Στάθη του Σποριδωνα και 2) Όλγα Αντωνίου του Θωμά συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα.

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής.

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία « ANETE ABEE» ανεξάρτητα από το είδος , τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστοτε μισθωτού.
2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός Ελληνικής επικράτειας ή και στο εξωτερικό όπου προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σε αυτήν , κατά την παραπάνω παράγραφο.
3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ANETE ABEE» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο « Εταιρεία ». Με τον όρο « μισθωτός » ή « εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία ενώ με τον όρο « Διοίκηση» νοούνται ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Εταιρείας ή τα πρόσωπα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτόν.

4) Τόσο η εταιρεία όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ έχουν καθήκον να συμβάλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεων της.

Άρθρο 2. Τόπος παροχής της Εργασίας

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα ήτοι οι εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Ελληνική Επικράτεια καθώς και οπουδήποτε αλλού η εταιρεία διατηρεί καταστήματα και υποκαταστήματα στην Ελληνική επικράτεια η πρόκειται να διατηρήσει στο μέλλον τέτοια ή να μεταφέρει τη έδρα τους.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό από το ένα κατάστημα στο άλλο ακόμη και εάν βρίσκεται σε άλλη πόλη (ηχ από κεντρικό στο υποκατάστημα ή και το αντίστροφο κλι) εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

Άρθρο 3. Χρόνος Παροχής Εργασίας

1) Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφή από αυτή.

2) Το ωράριο του εργαζόμενου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή , η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρεία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσυτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας .

3) Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 4. Αποδοχές

1) Οι μηνιαίες αποδοχές του εκάστοτε μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2) Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3) Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρεία των σχετικών Δηξιαρχικών πράξεων (γάμου , γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων . Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα , είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενες εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4) Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες) Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να καταβάλει τις αποδοχές εργασίας το αργότερο μέχρι την 5^η ημέρα του επόμενου της παροχής εργασίας ημερολογιακού μήνα.

5) Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών , Εισφορές Κύριας και Επιχειρηματικής Ασφάλισης κλπ)

6) Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα , στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επί αυτών κρατήσεις , σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζόμενου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή , τον χρόνο απασχόλησης και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7) Οποιοδήποτε παροχές της Εταιρείας προς το μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του , ανεξάρτητα από τη φύση

τους , τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και εάν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα , δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί μεταβάλλει η ανακαλεί μονομερώς.

Άρθρο 5. Επιδόματα εορτών και αδειάς

Τα επιδόματα εορτών και αδειάς υπολογίζονται και καταβάλλονται , όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της Εταιρείας και εργαζομένων καθώς και κάθε ζήτημα επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί αναφορικά με ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας , οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προσπαθήσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ.

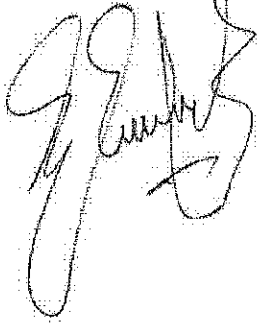
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Απριλίου 2014 και έχει διάρκεια μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2015. Ειδικότερα όσον αφορά την ισχύ του νέου μισθολογίου και την αντίστοιχη καταβολή των νέων ασφαλιστικών εισφορών αυτά ισχύουν αναδρομικά από 1 Απριλίου 2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε τρία όμοια πρωτότυπα ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα Μέρη

Για την Εταιρεία

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

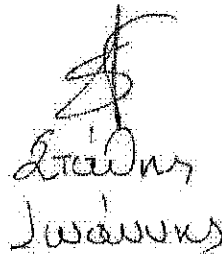


Ευταξίας

Στέφανος

Για την Ένωση Προσώπων

Οι Εκπρόσωποι



Ιλιάδης
Ιωάννης



ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΟΑΓΑ