

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρεία
ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»

Στην Αθήνα σήμερα την 31η Μαρτίου 2016 οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Κανάκης Ηλίας Πρόεδρος, Φωτεινή Καδόγλου Γενική Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματίου Εργαζομένων Σπήντεξ ο Χαράλαμπος Τσαμπαζλής Πρόεδρος και ο Παρασκευάς Κομμουστεβίτογλου Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματίου Εργαζομένων Σπήντεξ Θεσσαλονίκης και αφετέρου οι κ.κ. Γεράσιμος Αγοράνος Γενικός Διευθυντής και Σπυρίδων Αυγερινός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Σπήντεξ Ανώνυμης Εταιρείας Ταχυμεταφορών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στην ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών.

Άρθρο 2
Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Το σύνολο των εργαζομένων στην εταιρεία, κάθε ειδικότητας, λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής αποζημιώσεις, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 29.4.2013 Επιχειρησιακής ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ν. Ιωνίας :10/24.5.13) την 31.12.2015 εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 3
Πρόσθετη Παροχή κουπονιών – διατακτικών

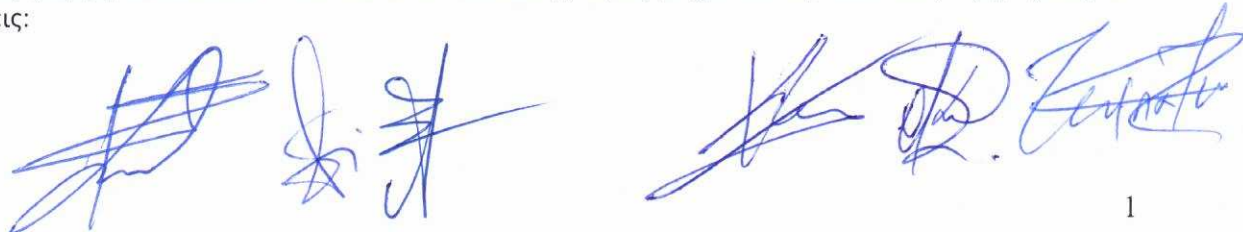
3.1. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΕ Ταχυμεταφορών για το τρέχον έτος (2016) δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με τον τζίρο του 2015, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών συνολικής αξίας μέχρι 500 €, υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

3.1.1. εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2016 δε σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2015, ποσό 200 € θα καταβληθεί σε δύο (2) δόσεις των 100 € έκαστη. Η μεν πρώτη δόση (προκαταβολή) θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιουνίου 2016 χωρίς την ως άνω προϋπόθεση που προβλέπεται στο άρθρο 3.1., η δε δεύτερη δόση θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2017, εφόσον τελικά επιτευχθεί ο στόχος δηλ. ο τζίρος της εταιρείας για το 2016 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2015. Σε περίπτωση μη επιτεύξεως του στόχου αυτού, η προκαταβληθείσα παροχή των 100 € της πρώτης δόσης του Ιουνίου 2016 δεν επιστρέφεται ούτε συμψηφίζεται με οποιαδήποτε άλλη παροχή ή τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου.

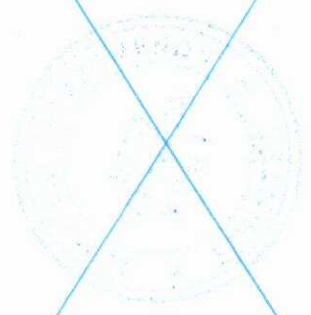
3.1.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2016 σημειώσει αύξηση 2% και άνω σε σχέση με το 2015, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 150 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2017.

3.1.3. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2016 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το 2015, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 150 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2017.

3.2. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΕ Ταχυμεταφορών για το έτος 2017 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με τον τζίρο του 2016, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών συνολικής αξίας μέχρι 550 €, υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:



ΣΠΗΝΤΕΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ. 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404866 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ ΓΕΜΗ: 002528001000



3.2.1. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2017 δε σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2016, ποσό 300 €* θα καταβληθεί σε δύο (2) δόσεις των 150 € έκαστη. Η μεν πρώτη δόση (προκαταβολή) θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιουνίου 2017 χωρίς την ως άνω προϋπόθεση που προβλέπεται στο άρθρο 3.2., η δε δεύτερη δόση θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2018, εφόσον τελικά επιτευχθεί ο στόχος δηλ. ο τζίρος της εταιρείας για το 2017 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2016. Σε περίπτωση μη επιτεύξεως του στόχου αυτού, η προκαταβληθείσα παροχή των 150 € της πρώτης δόσης του μηνός Ιουνίου 2017 δεν επιστρέφεται ούτε συμψηφίζεται με οποιαδήποτε άλλη παροχή ή τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου.

3.2.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2017 σημειώσει αύξηση 2% και άνω σε σχέση με το 2016, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 200 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2018.

3.2.3. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2017 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το 2016, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 50 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2018.

3.3. Σε περίπτωση που η εταιρεία ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΕ παρουσιάσει κέρδη προ φόρων για την οικονομική χρήση 2016 και την οικονομική χρήση 2017 αντίστοιχα, θα χορηγήσει στους εργαζομένους, πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών (διατακτικές) συνολικής αξίας που θα αντιστοιχεί σε ποσοστό 5% επί των κερδών προ φόρων. Η παροχή αυτή θα επιμεριστεί ισόποσα σε όλους τους εργαζόμενους.

3.3.1. Δικαιούχοι του ανωτέρου ποσού διανομής είναι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην εταιρεία όλη την διάρκεια του έτους 2016 για το διανεμόμενο ποσό του έτους 2016 και αντίστοιχα όλη την διάρκεια του έτους 2017 για το διανεμόμενο ποσό του έτους 2017.

3.3.2. Η ανωτέρω παροχή του άρθρου 3.3 θα ισχύει και μετά την λήξη της διάρκειας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ ή καταγγελίας αυτής, ενώ αφορά αποκλειστικά και μόνον τα έτη 2016 και 2017 αντίστοιχα (δηλ. η πρόσθετη παροχή κουπονιών (διατακτικών) λόγω των κερδών για τα ανωτέρω έτη θα γίνει ακόμα και εάν έχει λήξει ή καταγγελθεί η παρούσα ΕΣΣΕ, για το έτος που προηγείται της καταγγελίας).

3.4. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να θέτει στην διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων (διοίκηση του Σωματείου) όλα εκείνα τα επίσημα οικονομικά στοιχεία που να αποδεικνύουν τον εκάστοτε τζίρο ή κύκλο εργασιών της εταιρείας και τα οικονομικά αποτελέσματά της.

Άρθρο 4

Πρόσθετη Παροχή κουπονιών – διατακτικών σε όλους τους Υπαλλήλους Γραφείου και λοιπών Ειδικοτήτων που δεν λαμβάνουν Πριμ Παρουσίας

4.1. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2017 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το 2016, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 60 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2018 σε όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (Ταμίες, Διακινητές, Διεκπαιρωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς, Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ, Λογιστές, βοηθούς Λογιστών, Πωλητές κ.α.) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας.

4.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2017 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το 2016, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού 60 €, η οποία θα χορηγηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2018 σε όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων (Ταμίες, Διακινητές, Διεκπαιρωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς, Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ, Λογιστές, βοηθούς Λογιστών, Πωλητές κ.α.) που δεν λαμβάνουν πριμ παρουσίας.

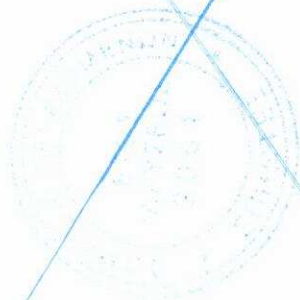
Άρθρο 5

Χορήγηση Χαμηλόμισθων Εσωτερικών Υπαλλήλων

Αυξάνεται από 1.1.2016 η ήδη χορηγούμενη μηνιαία παροχή, όπως προβλέπεται (Άρθρο 10, Δ.Α. 18/2008) σε 15 ευρώ, υπό την μορφή κουπονιών - διατακτικών, στους εσωτερικούς Υπαλλήλους (υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων), οι οποίοι βάσει των όρων από τις ισχύουσες ΣΣΕ Δ.Α. που πλην του βασικού μισθού δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα.



Σ Π Η Ν Τ Ε Σ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ZENEGA 24 Τ.Κ. 145 04 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ. 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404866 ΑΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ ΓΕΜΗ: 00252607000



Άρθρο 6 Πριμ Παρουσίας

6.1. Αυξάνονται από 1.1.2016 σε 12 ημέρες ετησίως οι δικαιολογημένες ημέρες απουσίας, όπως προβλέπεται (από το Συμφωνητικό επέκτασης όρων της από 26.1.2009, της Δ.Α. 18/2008, του Άρθρου 4.6.) για τις οποίες λόγω βεβαιωθείσας ασθένειας από ιατρό του ασφαλιστικού φορέα κάθε εργαζόμενου δεν περικόπτεται το πριμ παρουσίας.

6.2. Αυξάνονται από 1.1.2017 σε 14 ημέρες ετησίως οι δικαιολογημένες ημέρες απουσίας, όπως προβλέπεται από το παραπάνω Άρθρο 6.1. της παρούσας ΣΣΕ, για τις οποίες λόγω βεβαιωθείσας ασθένειας από ιατρό του ασφαλιστικού φορέα κάθε εργαζόμενου δεν περικόπτεται το πριμ παρουσίας.

Άρθρο 7 Άδεια παρακολούθησης Σχολικής Επίδοσης Τέκνων

Συμφωνείται από 1.1.2016 η επέκταση της ήδη χορηγούμενης άδειας των 4 ημερών για κάθε τέκνο, που δικαιούνται οι εργαζόμενοι για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, όπως προβλέπεται και (από το Συμφωνητικό επέκτασης όρων της από 26.1.2009) για τις περιπτώσεις παιδιών προσχολικής ηλικίας, και στην περίπτωση εκδηλώσεων του σχολείου ή εμβολιασμού αυτών, για τις οποίες θα προσκομίζεται η σχετική βεβαίωση.

Άρθρο 8 Χορήγηση Εκπαιδευτικών Καρτών στις εταιρείες του Ομίλου Φουρλή

Συμφωνείται με την υπογραφή της παρούσας η χορήγηση εκπαιδευτικών καρτών από τον όμιλο Φουρλή για τις εταιρείες του ομίλου IKEA και INTERSPORT σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΕ, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική του Ομίλου.

Άρθρο 9 Θέματα προσωπικού ΕΠΑ

Από 1.1.2017 μειώνεται σε 28 μήνες ο χρόνος που απαιτείται (άρθρο 6 ΕΣΣΕ της 31-3- 2015) για τους εργαζόμενους (οι οποίοι απασχολούνται βάσει των διατάξεων του ν. 2956/2001 άρθρα 20 και 22 και όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται βάσει των διατάξεων του ν. 3846/2010 άρθρο 3) οι οποίοι συμπληρώνουν συνολικώς, διακεκομμένη διάρκεια υπηρεσίας, στην Σπίντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών και οι οποίοι προσλαμβάνονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Άρθρο 10 Δώρο Τέλεσης Γάμου

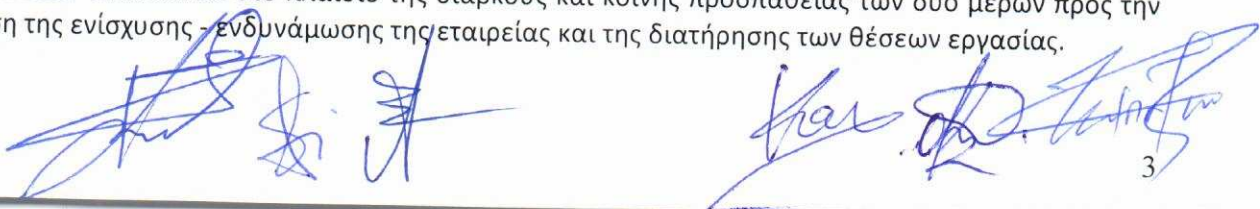
Συμφωνείται από 1.1.2017 η αύξηση της ήδη χορηγούμενης εφάπαξ παροχής για την στήριξη της οικογένειας, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 12, ΔΑ 18/2008 σε 150 ευρώ υπό την μορφή κουπονιών - διατακτικών. Ισχύει σε όλες τις περιπτώσεις που η τέλεση γάμου έχει νομική αναγνώριση (Θρησκευτικός, Πολιτικός, Σύμφωνο Συμβίωσης κ.α.).

Άρθρο 11 Χορήγηση συσκευών Bluetooth

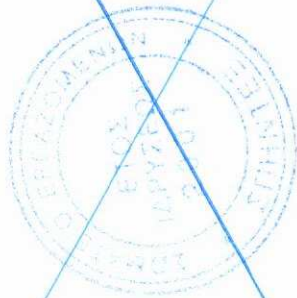
Συμφωνείται από 1.1.2017 η χορήγηση συσκευών bluetooth από την εταιρεία, σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση εταιρικών κινητών τηλεφώνων.

Άρθρο 12

Η παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσεται στο πλαίσιο της διαρκούς και κοινής προσπάθειας των δύο μερών προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης - ενδυνάμωσης της εταιρείας και της διατήρησης των θέσεων εργασίας.



ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ. 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 054404986 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 002526661000



Άρθρο 13
Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Λοιποί όροι που έχουν προβλεφθεί από προηγούμενες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Ομοίως αποδοχές ανώτερες από αυτές που προβλέπονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, Κανονισμούς Εργασίας, Έθιμα και ατομικές συμβάσεις και δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14
Διάρκεια Ισχύος

- 14.1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2016
14.2. Για την καταγγελία της ισχύουν όσα προβλέπονται στο άρθρο 12 ν. 1876/1990.
14.3. Σε περίπτωση που, λόγω του ιδιαίτερα ρευστού οικονομικού περιβάλλοντος, προκύψει ανάγκη επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ πριν την λήξη της κάθε ένα από τα μέρη δύναται να καταγγείλει την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ



Ηλίας Κανάκης



Φωτεινή Καδόγλου



Για την ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών

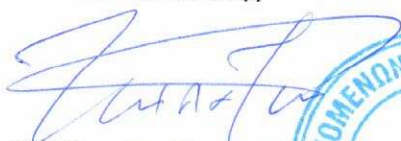


Γεράσιμος Αγοράνος

ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 04 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ.: 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404866 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΕΣΩΤ. 002526801000

Σπυρίδων Αυγερινός

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ
Θεσσαλονίκης



Χαράλαμπος Τσαμπαζλής



Παρασκευάς Κομμουστειβίτογλου



ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 04 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ.: 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404866 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΕΣΩΤ. 002526801000

ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΕΚΑ 24 Τ.Κ. 145 04 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ.: 210 3407000 ΦΑΞ: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404865 ΔΟΥ: Ε.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 002325831000

