

ΕΣ 107/2012

3260-2

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,

μεταξύ της εταιρίας «ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.»

και της «ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο Υποκατάστημα στο

Καλοχώρι Θεσσαλονίκης της ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.»

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ:

1/ Η ανώνυμη εταιρία, με την επωνυμία «ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», η οποία εδρεύει στην Α' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κκ. Κ. Κουρκούμπα και Αρ. Κονιστή, δυνάμει της υπ' αριθμ. 819/20-1-2012 απόφασης του Δ.Σ.

2/ Η «Ένωση προσώπων των εργαζομένων στο Υποκ/μα στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης», που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους εκπροσώπους της Ένωσης 1) κα Μαρία Αποστολίδου του Λαζάρου και 2) κο Ιωάννη Τασουλίδη του Κωνσταντίνου, δυνάμει της από 20/2/2012 ιδρυτικής πράξης.

ΤΟΠΟΣ και ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

Η συνάντηση των συμβαλλομένων μερών και οι διαπραγματεύσεις για τη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης, έγιναν σήμερα 24 Φεβρουαρίου 2012, στα γραφεία του Υποκαταστήματος της εταιρίας στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης. Επετεύχθη συμφωνία, το περιεχόμενο της οποίας καταγράφεται στη συνέχεια:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ:

Τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να καταλήξουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, έλαβαν υπόψη, μεταξύ άλλων, και τα ακόλουθα:

(α) Τα οικονομικά δεδομένα και μεγέθη της εταιρίας, καθώς και την εξέλιξή τους, όπως αυτά αποτυπώνονται επακριβώς στους νομίμως δημοσιευθέντες ισολογισμούς.

(β) Την μείωση του κύκλου κερδοφόρων εργασιών της επιχείρησης, καθώς και την αύξηση των ζημιών της, σύμφωνα με τους σχετικούς ισολογισμούς κυρίως λόγω : της αύξησης των κοστολογίων (αύξηση τιμών α' υλών και υλικών, πέραν των

προβλεπομένων), του πρόσθετου δανεισμού με υπερβολικά αυξημένα επιτόκια (πέραν των εκτιμωμένων) και της επισφάλειας των πελατών.

(γ) Την ανάγκη συγκράτησης του κόστους παραγωγής, σε συσχέτιση με την τιμή προώθησης των προϊόντων.

(ε) Τον κοινό στόχο για συνέχιση της δραστηριότητας της εταιρίας και την επιβίωσή της.

(στ) Τις έκτακτες συνθήκες που επικρατούν αυτήν τη στιγμή στην Ελληνική αγορά, ως συνέπεια του υπέρογκου δημοσίου χρέους, που δημιουργεί γενικότερα προβλήματα στην οικονομία, στο τραπεζικό σύστημα και, κατ' επέκταση, στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων.

(ζ) Τα νέα οικονομικά δεδομένα (δυσμενή) που δημιουργήθηκαν μετά την ισχύ του Ν. 3845/2010 (μνημόνιο) και των επόμενων συμφωνιών στήριξης της Ελλάδας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Δ.Ν.Τ. κ.λ.π., μέσω των μηχανισμών διαγραφής (hair cut) των χρεών (συμφωνία του Ιουλίου και της 26^{ης} Οκτωβρίου 2011, Μνημόνιο Νο 2, που ψηφίστηκε από την Ελληνική Βουλή στις 12-2-2012 κλπ).

(η) Τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας αλλά και της επιχείρησης ειδικότερα.

(θ) Την ανάγκη προσπάθειας διατήρησης των θέσεων εργασίας των απασχολουμένων στην επιχείρηση.

(ι) Την προστασία ενός ελάχιστου εισοδήματος των μισθωτών.

(ια) Την προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων

(ιβ) Την ανάγκη διατήρησης ήρεμου εργασιακού κλίματος και ομαλών συνθηκών συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και εργοδότης εταιρίας (κοινωνική ειρήνη).

Με βάση τα ανωτέρω, ενδεικτικώς αναφερθέντα, δεδομένα που λήφθηκαν υπόψη, τα συμβαλλόμενα μέρη προβαίνουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης και ρυθμίζουν τα σχετικά θέματα, ως εξής:

1) ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση ισχύει για ένα έτος, ήτοι από 1^η Ιανουαρίου 2012 έως 31/12/2012. Ανάλογα με την εξέλιξη των οικονομικών

μεγεθών της επιχείρησης και τη γενικότερη οικονομική κατάσταση, τα μέρη θα επανακαθορίσουν τη στάση τους, με νέες διαπραγματεύσεις, μετά τις 31/12/2012.

2) ΜΙΣΘΟΙ & ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Ως βάση αναφοράς λαμβάνονται οι δικαιούμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως είχαν διαμορφωθεί κατά τις 31/12/2011 από τις οικείες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας, στην ισχύ των οποίων υπαγόταν ο κάθε εργαζόμενος. Επίσης λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των αποδοχών της παρούσας σύμβασης και το οικειοθελώς παρεχόμενο τμήμα του μισθού, στο ύψος που είχε διαμορφωθεί στις 31-12-2011.

Οι ανωτέρω αποδοχές των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και των προβλεπομένων επιδομάτων, καθώς και των οικειοθελών παροχών της Εργοδότης Εταιρείας επί του μισθού, όπως είχαν ή θα έπρεπε να είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2011, μειώνονται συνολικά κατά 10%.

Σε περίπτωση που ισχύσουν (μελλοντικά ή και με αναδρομική ισχύ) νέες Σ.Σ.Ε. ανά κλάδο ή επάγγελμα εργαζομένων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις αποδοχών, οι τελευταίες δεν θα λαμβάνονται υπόψη, αλλά θα ισχύει αποκλειστικώς η παρούσα σύμβαση, που προβλέπει μείωση των αποδοχών κατά 10% επί των ποσών που καθόριζαν οι οικείες Σ.Σ.Ε. στις 31/12/2011, καθώς και των οικειοθελών παροχών της Εργοδότης Εταιρείας επί του μισθού.

Περαιτέρω, ως αφετηρία για τη διαπραγμάτευση νέας επιχειρησιακής σύμβασης κατά το τέλος του έτους, θα ληφθούν οι αποδοχές, όπως αυτές ρυθμίστηκαν με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

3) ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι άδειες του προσωπικού της επιχείρησης ρυθμίζονται ως εξής:

(α) Μέρος της ετήσιας άδειας θα χορηγηθεί κατά τη θερινή περίοδο, σύμφωνα με το σύστημα ομαδικών αδειών που ισχύει στην Εταιρεία.

(β) Έχει γίνει προγραμματισμός για χορήγηση ημερών αδειας στο χρονικό διάστημα των εορτών Χριστουγέννων 2012.

(γ) Το Προσωπικό που δεν δικαιούται άδεια ισόχρονη με τις ημέρες μη λειτουργίας της Εταιρείας, απέχει από την εργασία του (εφόσον δεν του ζητηθεί να εργασθεί).

4) ΔΩΡΑ-ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Συνεχίζει να ισχύει η εξ ελευθεριότητας χορήγηση:

- Προϊόντων Δώρων στο Προσωπικό
- ενός τεμαχίου/ανά εργαζόμενο κάθε νέου ιδιοπαραγόμενου προϊόντος.

5) ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΞ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΟΣ

- Η Εταιρεία, στα πλαίσια των εξ ελευθεριότητας παροχών, διατηρεί σε ισχύ για το έτος 2012 το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για το Προσωπικό της Εταιρείας. Διατηρεί δε το δικαίωμα, κατά την κρίση της, να προβαίνει και σε άλλες οικειοθελείς παροχές, αλλά και να τις ανακαλεί ή να τις τροποποιεί οποτεδήποτε.

6) ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ

- Επαναβεβαιώνεται τόσο από την πλευρά της Εταιρείας όσο και από την πλευρά της Ένωσης Προσώπων, η βούληση για στενή και εποικοδομητική συνεργασία στα θέματα Ασφάλειας και Υγιεινής.

Θεσσαλονίκη, 24/2/2012

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

(οι εκπρόσωποι)



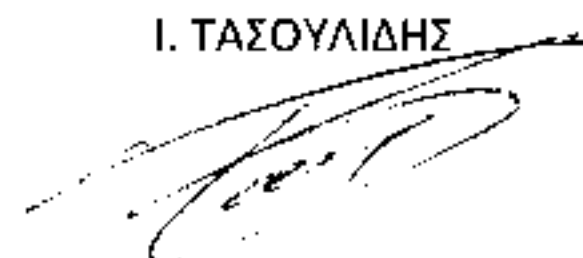
Κ. ΚΟΥΡΚΟΥΜΠΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ



Μ. ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΟΥ



ΑΡ. ΚΟΝΙΣΤΗΣ



Ι. ΤΑΣΟΥΛΙΔΗΣ

ΕΥΡΗΚΑ ΕΡΕΥΝΑΣ Α.Ε.
ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
Α' ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΒΟΛΟΥ
☎ 24210 95056 FAX 24210 95617
T.Θ 1094 Τ.Κ 57010 ΒΟΛΟΣ
e-mail: eureka@eureka.com.gr
Α.Φ.Μ. 094044334
Δ.Ο.Υ. ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

δινέται

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
Λ.Α.Θ.
ΜΟΝΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ 248 - ΤΗΛ 2310 512853

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία " "
σήμερα 29/9/12 με αριθμ. πρωτ. 9 από
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του Ε.Υ. Αποστολίδου
Μαρία τ. Ναφαρον
κάτοχο του αριθ. Α.Υ. Καμψίς Εγκρίτου Ταυτότητας που ελήφθη
από το Α.Υ. ΑΕ 691381 την 4/7/2007
Ο Καταθέτης Ο παραλαβών Υπολόγισ


Μ. Αποστολίδου


ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης