

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### της "Ι. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε."

Στην Γεωργιούπολη Χανίων Κρήτης σήμερα 16 Απριλίου 2014 μεταξύ:

1. Της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." με έδρα στην Αθήνα, οδός Ακαδημίας αρ. 8, που εκπροσωπείται από τον κ. Ιωσήφ Τσιλεδάκη του Γεωργίου, Πρόεδρο του Δ.Σ. της (στη συνέχεια: η Εταιρία) και,
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε.**" με έδρα την Γεωργιούπολη Χανίων, που εκπροσωπείται από τις κ.κ.: α) Τζαγκαραλεάκη Μαρία Πρόεδρο και β) Αικατερίνη Τσιλεδάκη Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένες με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

#### Προοίμιο.

Η Εταιρία και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι διαπιστώνουν ότι συμφωνούν στα παρακάτω:

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 15/4/2014 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης.
- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και διαρκεί κατά μέγιστο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται από τον Νόμο εκτός και αν τροποποιηθεί, ανανεωθεί ή καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο,
- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού τής Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το πιοιτικό και το προστικό κριτήριο,
- ότι με την παρούσα, επιτρέπται και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας,
- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,
- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα



παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας.

Και προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

**Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας.**

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξηρτημένης εργασίας της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα.

**Άρθρο 2 – Αποδοχές.**

Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα υπολογίζονται από σήμερα με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά. Οι αποδοχές αυτές θα ισχύουν για δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από την 17<sup>η</sup> Απριλίου 2014.

**Άρθρο 3 – Επιδόματα.**

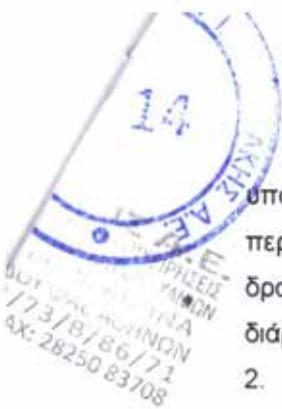
1. Από την υπογραφή της παρούσης, κάθε προηγούμενο επίδομα ή προσαύξηση των βασικών μισθών και ημερομισθίων καταργείται και πλέον, η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στο προσωπικό μόνο εκείνα τα επιδόματα που επιβιώνουν ύστερα από την δημοσίευση της ΠΥΣ υπ' αριθμ. 6 της 12.2.2012 που εκδόθηκε για την εφαρμογή του ν. 4046/2012.

2. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

**Άρθρο 4 – Ημέρες, Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας.**

1. Όλο το προσωπικό θα εργάζεται υπό καθεστώς απασχόλησης πέντε (5) ή έξι (6) ημερών εβδομαδιαίως και θα παρέχει εργασία καθημερινά σύμφωνα με πρόγραμμα εργασίας προσωπικού για 8 ή 6,40 ώρες ημερησίως αναλόγως των προβλέψεων της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας εκάστου των εργαζομένων.

2. Η βάρδια εργασίας στην οποία θα συμμετέχει ο εργαζόμενος, ενιαία ή διακεκομμένη, θα καθορίζεται από την Εταιρία με την επιφύλαξη ότι ο καθορισμός θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε ανά εβδομάδα ο εργαζόμενος να συμμετέχει σε ομάδα διαφορετικού χρόνου έναρξης εργασίας. Μόνο για ειδικούς προσωπικούς λόγους η σειρά εναλλαγής βαρδιών μπορεί να μην τηρείται για συγκεκριμένο εργαζόμενο και ύστερα από γραπτή αίτηση του η οποία



υποβάλλεται στην διεύθυνση της επιχείρησης. Μπορεί επίσης η σειρά αυτή να μην τηρείται περιστασιακά ή μόνιμα για έναν εργαζόμενο για λόγους καλής και εύρυθμης λειτουργίας των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, οπότε η αλλαγή μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατά τη διάρκεια της εβδομάδας και πάντως, εντός των επόμενων 15 εργάσιμων ημερών.

2. Δεδομένων των ιδιαιτεροτήτων και της φύσης της επιχείρησης, η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του Νόμου. Εργαζόμενος μπορεί να προβάλει αντιρρήσεις ή και να αρνηθεί μόνο αιτιολογημένα.

#### **Άρθρο 5 - Διευθέτηση χρόνου εργασίας.**

1. Συμφωνείται διευθετημένο πρόγραμμα εργασίας για όλο το προσωπικό, σε περίπτωση που αυτό καταστεί αναγκαίο.
2. Όλοι οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι παρέχουν εξηρτημένη εργασία, υπάγονται από την υπογραφή της παρούσης στο παρακάτω διευθετημένο πρόγραμμα εργασίας:

(α) Περίοδος μειωμένης απασχόλησης: από 15<sup>η</sup> Μαρτίου εκάστου έτους έως και 9 Ιουνίου και από 29<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου εκάστου έτους μέχρι και 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου.

Κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι της επιχείρησης που υπάγονται σε διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης κατά τα ανωτέρω θα εργάζονται κατά μία (1) ή δύο (2) ώρες λιγότερες του συμβατικού τους ωραρίου τηρουμένων των όσων προβλέπονται για διακεκομένο ωράριο στο αμέσως προηγούμενο άρθρο της παρούσης.

(β) Περίοδος αυξημένης απασχόλησης: από 10<sup>η</sup> Ιουνίου μέχρι και 28<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

Κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι που υπάγονται σε διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης, θα εργάζονται κατά μία (1) ή δύο (2) ώρες επιπλέον του συμβατικού τους ωραρίου σύμφωνα με το εκάστοτε πρόγραμμα εργασίας.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο άρθρο 7 του ν. 3846/2010 και ιδίως οι παράγραφοι 8 και 10 του άρθρου αυτού περί εποχιακών και ειδικών αναγκών επιχειρήσεων ως εκάστοτε ισχύει.

#### **Άρθρο 6 -**

##### **Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση.**

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για όσο επιτρέπει ο Νόμος. Καταγγέλλεται, τροποποιείται ή / και ανανεώνεται σύμφωνα με τον Νόμο. Οι ατομικές Συμβάσεις εργασίας οφείλουν να περιέχουν όρους που δεν αντίκειται στο περιεχόμενο της παρούσας Σύμβασης η οποία αποτελεί στο σύνολό της αναπόσπαστο μέρος της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας.
2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές

ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύσασα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιανδήποτε νομική μορφή ή ειδική, Κλασική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και ειδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή·ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα Σύμβαση καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτίζοταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

5. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της. Με επιμέλεια της εργοδότριας οφείλει να κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας το συντομότερο δυνατόν.

#### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

Γ. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε.  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΤΠ/ΜΑΣΙ/ΟΦΕΣΙΑ ΡΙΝΟΣ ΚΑΙ ΕΦΕΤΟΥΠΟΛΗ ΧΑΝΙΩΝ  
ΕΔΡΑ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 8, ΑΘΗΝΑ  
ΑΓΜ: 094175277/094173/ΒΑΕ ΑΘΗΝΩΝ  
ΑΡΜΑΕ: 120411/73/Β/86/71  
ΤΗΛ: 28250 83700 FAX: 28250 83708

