

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

της "Ι. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε. "

Στην Γεωργιούπολη Χανίων Κρήτης σήμερα 16 Απριλίου 2014 μεταξύ:

1. Της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." με έδρα στην Αθήνα, οδός Ακαδημίας αρ. 8, που εκπροσωπείται από τον κ. Ιωσήφ Τσιλεδάκη του Γεωργίου, Πρόεδρο του Δ.Σ. της (στη συνέχεια: η Εταιρία) και,
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." με έδρα την Γεωργιούπολη Χανίων, που εκπροσωπείται από τις κ.κ. : α) Τζαγκαραλεξάκη Μαρία Πρόεδρο και β) Αικατερίνη Τσιλεδάκη Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένες με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο.

Η Εταιρία και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι διαπιστώνουν ότι συμφωνούν στα παρακάτω:

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 15/4/2014 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και διαρκεί κατά μέγιστο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται από τον Νόμο εκτός και αν τροποποιηθεί, ανανεωθεί ή καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα



παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας.

Και προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας.

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξηρητημένης εργασίας της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 – Αποδοχές.

Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα υπολογίζονται από σήμερα με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά. Οι αποδοχές αυτές θα ισχύουν για δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από την 17^η Απριλίου 2014.

Άρθρο 3 – Επιδόματα.

1. Από την υπογραφή της παρούσης, κάθε προηγούμενο επίδομα ή προσαύξηση των βασικών μισθών και ημερομισθίων καταργείται και πλέον, η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στο προσωπικό μόνο εκείνα τα επιδόματα που επιβιώνουν ύστερα από την δημοσίευση της ΠΥΣ υπ' αριθμ. 6 της 12.2.2012 που εκδόθηκε για την εφαρμογή του ν. 4046/2012.

2. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 – Ημέρες, Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας.

1. Όλο το προσωπικό θα εργάζεται υπό καθεστώς απασχόλησης πέντε (5) ή έξι (6) ημερών εβδομαδιαίως και θα παρέχει εργασία καθημερινά σύμφωνα με πρόγραμμα εργασίας προσωπικού για 8 ή 6,40 ώρες ημερησίως αναλόγως των προβλέψεων της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας εκάστου των εργαζομένων.

2. Η βάρδια εργασίας στην οποία θα συμμετέχει ο εργαζόμενος, ενιαία ή διακεκομμένη, θα καθορίζεται από την Εταιρία με την επιφύλαξη ότι ο καθορισμός θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε ανά εβδομάδα ο εργαζόμενος να συμμετέχει σε ομάδα διαφορετικού χρόνου έναρξης εργασίας. Μόνο για ειδικούς προσωπικούς λόγους η σειρά εναλλαγής βαρδιών μπορεί να μην τηρείται για συγκεκριμένο εργαζόμενο και ύστερα από γραπτή αίτηση του η οποία

ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιοπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικείμενου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα Σύμβαση καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, **α)** μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και **β)** αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

5. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της. Με επιμέλεια της εργοδότης οφείλει να κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας το συντομότερο δυνατόν.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

Ι. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΤΥΠΟΣ 2: CORISSA PRINCESS, ΕΞΟΧΟΤΗΤΑ ΚΑΙΘΩΝ
ΕΔΡΑ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 8, ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094175277 ΠΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΜΑΕ: 12041/73/8/86/71
ΤΗΛ. 28250 83700, FAX: 28250 83708

