

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΡΙΑΔΝΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και διακριτικό τίτλο «ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε.»

Στο Ρέθυμνο σήμερα την 14^η Απριλίου 2016, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00, εμείς που υπογράφουμε παρακάτω την παρούσα:

1. Ο Φραγάκης Γεώργιος του Ιωάννη ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στο Ρέθυμνο Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΡΙΑΔΝΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και διακριτικό τίτλο «ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε.» και
- 2α) Ο Παυλάκης Εμμανουήλ του Φιλίππου 2β) Η Δημητρακάκη Ειρήνη του Κωνσταντίνου, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «Ένωση προσώπων εργαζομένων στην εταιρεία ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε.» που έχει συσταθεί νόμιμα, από την 11^η Απριλίου 2016, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, παρ.3, εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν.1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και την παρ.5, του άρθρου 3 του Ν.1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011).

Συμφωνούμε στην υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με του όρους και τις προϋποθέσεις που αναλύονται παρακάτω.

Συμφωνούμε ότι η παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και το περιεχόμενό της αποτελούν απόδειξη του γεγονότος πως τα συμβαλλόμενα μέρη αντιλαμβάνονται την αξία της συνέχισης της ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες να ανταποκρίνονται στις αμοιβαίες ανάγκες τις οποίες, άλλωστε, οι ίδιοι γνωρίζουν καλύτερα από οιονδήποτε άλλο. Ενόψει των ανωτέρω τα μέρη λαμβάνοντας υπόψη:

Α. Την αξία συνέχισης της ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων, οι οποίες συμβάλουν στην προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων στο πλαίσιο του καθορισμού των όρων αμοιβής και εργασίας τους σε ενιαία βάση και ταυτόχρονα και παράλληλα συμβάλουν στην αντιμετώπιση και διατήρηση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικής λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχείρησης,

Β. Το γεγονός πως υπάρχουν επαγγελματικές κατηγορίες εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται στα ξενοδοχεία χωρίς να είναι εντεταγμένοι στο πεδίο εφαρμογής της εθνικής κλαδικής ΣΣΕ για τους εργαζομένους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας των οποίων έχουν λήξει ή και βρίσκονται στην μετενέργεια και

Γ. Το γεγονός πως ο ξενοδοχειακός κλάδος εν γένει εμφάνισε κατά την προηγούμενη τουριστική περίοδο ανάκαμψη, η οποία ευκταίον θα ήταν να συνεχισθεί και κατά το τρέχον έτος και να επεκταθεί και στον εσωτερικό τουρισμό όπου η άσχημη κατάσταση των προηγούμενων ετών δεν βελτιώθηκε,

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

- 1.Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους , εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , πλήρους ή μερικής απασχόλησης από την επιχείρηση που λειτουργεί ως Ξενοδοχείο με την επωνυμία «BIO SUITES HOTEL» στην πόλη του Ρεθύμνου , ανεξάρτητα από το είδος , τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.
- 2.Για την εφαρμογή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. , η επιχείρηση με την επωνυμία «BIO SUITES HOTEL» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Επιχείρηση» .
3. Με τον όρο «Μισθωτός» ή «Εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Επιχείρηση.
- 4.Τόσο η Επιχείρηση , όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., έχουν καθήκοντα συμβάλουν στην ακριβή και απρόσκοπη τήρηση των διατάξεων της, οι οποίες κρίνονται και συμφωνούνται όλες ως ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν το σύνολο των όρων της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) .

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

1. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα ρύθμιση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες.

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), Θυρωρός Α', νυχτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων ,μάγειρας Α' , Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης , Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και προϊστάμενος υποδοχής και κρατήσεων.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, Θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμεϊντ, ασημοκέρης, τηλεφωνητής, σερβιτόρος Α' και μάγειρας Β'.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί Θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινοθήκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός Θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτυριέρης, μάγειρας Γ', βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και καμαριέρα ή καμαριέρης .

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου και ντίσκ τζόκεϊ.

2. Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:

Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Γραμματείς , Υπεύθυνοι Μάρκετινγκ, Υπεύθυνος Ελέγχου, Μηχανικοί , Ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, Υδραυλικοί και βοηθοί , Μαραγκοί , Αλουμινάδες, Συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές , σοβατζήδες, πλακάδες κλπ) κομμωτές , γυμναστές , αισθητικοί, πωλητές κατασημάτων, εργάτες (αποθήκης , καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτες γενικών καθηκόντων) καθώς και οι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων.

Οι μισθωτοί οι οποίοι ανήκουν στην παρούσα κατηγορία της παρ. 2 του παρόντος Άρθρου, αλλά και κάθε άλλης ειδικότητας η οποία δεν περιλαμβάνεται ρητά στο παρόν Άρθρο, διέπονται όσον αφορά τους όρους αμοιβής, από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 3 Αποδοχές

1A. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων της παραγράφου 1 του Άρθρου 2 που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 2 έτη εργασίας (ή 2 πλήρεις τουριστικές σεζόν εργασίας) από την πρόσληψή τους μέχρι και σήμερα στην Επιχείρηση «BIO HOTEL SUITES», καθορίζονται για την περίοδο από 15-04-2016 έως 31-12- 2016 ως εξής:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: **967,01** ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: **946,61** ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: **927,86** ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: **886,69** ευρώ

1B. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων της παραγράφου 1 του Άρθρου 2 που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίοι ΔΕΝ έχουν συμπληρώσει 2 έτη εργασίας (ή 2 πλήρεις τουριστικές σεζόν εργασίας) από την πρόσληψή τους μέχρι και σήμερα ή προσλαμβάνονται για πρώτη φορά στην Επιχείρηση «BIO HOTEL SUITES», καθορίζονται για την περίοδο από 15-04-2016 έως 31-12- 2016 ως εξής:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: **830,18** ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: **812,67** ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: **796,58** ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: **761,23** ευρώ

2. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων διαμορφώνεται ως εξής:

- για τους σερβιτόρους σε **69,47** ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε **60,77** ευρώ.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο των σερβιτόρων και βοηθών σερβιτόρων της παρούσας παραγράφου , καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι 8 ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις

για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

3. Οι λοιπές ειδικότητες έτσι όπως περιγράφονται στο Άρθρο 2, παρ. 2 της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αλλά και όσες δεν περιγράφονται ρητά στο Άρθρο 2, διέπονται όσον αφορά τους όρους αμοιβής τους από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Οι Βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων της παρ. 2 του Άρθρου 2, καθώς και η προϋπηρεσία και τα λοιπά επιδόματα αυτών, καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

4. Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών όπως αυτές καθορίζονται στις παραγράφους 1Α, 1Β, 2 και 3 του παρόντος άρθρου, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ΕΣΣΕ (με εξαίρεση τους εκτάκτως προσλαμβανομένους σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρων που δεν δικαιούνται των προσαυξήσεων αυτών), οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τους κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες αργίες που προβλέπει το Β.Δ. 748/1966 και τις νυχτερινές ώρες από 22:00 έως 06:00. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις της παρούσας παραγράφου υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών.

Άρθρο 4

Επιδόματα ξενοδοχοϋπαλλήλων της παρ.1 του Άρθρου 2

1. Επίδομα προϋπηρεσίας

Χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόρων, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε εποχικά ξενοδοχεία, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκρής περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας από διαμορφώνεται σε 5,60.

Κατά τα λοιπά όσον αφορά το χρόνο υπολογισμού της προϋπηρεσίας, ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 4, της ΠΥΣ 6/2012.

2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%.

3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μισθό, συν προϋπηρεσία, ως εξής:

- Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
- Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.
- Για τους αποφοίτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μισθό συν προϋπηρεσία, στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το επίδομα αυτό που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

- 1) Ποσοστό 5% χορηγείται στους παρακάτω απασχολουμένους ανεξαρτήτως φύλου:
 - α) Καθαριστές ή καθαριστριες των κοινοχρήστων χώρων.
 - β) Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
 - γ) Εργαζόμενους στα πλυντήρια και
 - δ) Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.
- 2) Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις Σ.Σ.Ε. που τους κάλυπταν μέχρι τις 31.12.1991. Οι εκπρόσωποι της ΠΟΕΕΕΥΤΕ δηλώνουν ότι δεν θα θέσουν θέμα διαφοροποίησης του εκ ποσοστού 5% ανθυγιεινού επιδόματος που ισχύει για τους λοιπούς μισθωτούς.

6. Επίδομα ύπνου

Για όσους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση ο τόπος μόνιμης κατοικίας τους είναι εκτός του ορίων του νομού Ρεθύμνης και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (μισθών και ημερομισθίων) του άρθρου 3, της παρούσης.

Άρθρο 5

Επιδόματα εργαζομένων της παρ.2 του Άρθρου 2

Η προϋπηρεσία και τα λοιπά επιδόματα των εργαζομένων της παρ. 2 του Άρθρου 2, καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 6

Θεσμικοί - Μη μισθολογικοί όροι εργασίας

1. Οι μη μισθολογικοί όροι εργασίας, για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων του Άρθρου 2, όπως για παράδειγμα οι ρυθμίσεις όσον αφορά τα χρονικά όρια εργασίας, τις πρόσθετες ειδικές άδειες (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, γονικές άδειες κλπ), συμφωνείται ότι θα ρυθμίζονται από τις

διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου δύναται να καθορίζεται σε έξι (6) ημέρες εργασίας και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως και σύμφωνα με όσα ορίζονται από τις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) που είναι σε ισχύ κάθε φορά. Το ωράριο εργασίας δύναται να διαμορφωθεί σε συνεχόμενο ή σε σπαστό, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, κατά την απόλυτη κρίση του Εργοδότη στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη,

3. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση του χρόνου εργασίας καθώς και τα διαλείμματα εργασίας καθορίζονται από την επιχείρηση, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη, ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στον πίνακα προσωπικού που η επιχείρηση οφείλει να υποβάλει ηλεκτρονικά μέσω του Π.Σ. «Εργάνη» και να τον αναρτά σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη η επιχείρηση μπορεί να καθορίζει και να αλλάζει μονομερώς την απασχόληση του μισθωτού από πέντε σε έξι ημέρες την εβδομάδα και το αντίστροφο, πάντοτε με σαράντα ώρες εργασίας εβδομαδιαίως.

Η επιχείρηση καθορίζει το πλήθος και την διάρκεια των διαλλειμάτων των εργαζομένων, ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη.

Η επιχείρηση καθορίζει την χορήγηση ημερών ανάπτυξης (ρεπό) στους εργαζομένους, σύμφωνα με τις ανάγκες της, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη. Στην περίπτωση της εξαήμερης εργασίας χορηγείται μια ημέρα ανάπτυξης την εβδομάδα, ενώ στην περίπτωση της πενθήμερης εργασίας χορηγούνται 2 ημέρες αναπταύσεως την εβδομάδα (όχι συνεχόμενες) κατά την κρίση του εργοδότη. Ρητά συμφωνείται, με την παρούσα ΕΣΣΕ και για τις ανάγκες τήρησης των όρων αυτής, ότι ως πρώτη ημέρα της εβδομάδας νοείται η ημέρα Δευτέρα και τελευταία ημέρα της εβδομάδας η ημέρα Κυριακή.

4. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, ο χρόνος του διαλείμματος (άρθρο 4, Π.Δ. 88/1999), καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

5. Η ξενοδοχειακή επιχείρηση, μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούται, σε όσους από το προσωπικό επιθυμούν, να παρέχει τροφή, εκπυπτόμενου σ' αυτή την περίπτωση ποσοστού 2% επί των βασικών μηνιαίων μισθών.

Όσον αφορά τη χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, συμφωνείται ρητά ότι αυτό καθορίζεται από την επιχείρηση και συγκεκριμένα από τον Διευθυντή του ξενοδοχείου, σύμφωνα με τα αποθέματα της κουζίνας και ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

6. Η κατάταξη και η πρόσληψη των εργαζομένων στις κατηγορίες και στις ειδικότητες που περιγράφονται στο Άρθρο 2 γίνεται κατά την κρίση του Εργοδότη στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη.

7. Λοιποί θεσμικοί όροι που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση, θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7

Αργίες

Στις προβλεπόμενες από τις κείμενες διατάξεις εξαιρέσιμες αργίες (άρθρο 4, του Β.Δ. 748/1966), προστίθεται ως ημέρα αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά).

Άρθρο 8

Διευθέτηση χρόνου εργασίας.

1. Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς της, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, μέχρι και μία (1) ώρα ημερησίως επιπλέον του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογο ρεπό ή συνδυασμός και των δύο. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει ανεξάρτητα από τον βαθμό πληρότητας της ξενοδοχειακής μονάδας και ανεξαρτήτως χρονικής περιόδου.

2. Η επιχείρηση, σε περίπτωση που παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 70% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς της, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, μέχρι και 2 ώρες ημερησίως επιπλέον του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης.

Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογο ρεπό ή συνδυασμός και των δύο.

3. Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του ξενοδοχειακού κλάδου, των συνθηκών εργασίας και την εποχικότητα του αντικειμένου δραστηριότητας, συμφωνούν στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την εκάστοτε κρίση της επιχείρησης και ανεξάρτητα από τον βαθμό πληρότητας του ξενοδοχείου, στην εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας ως εξής :

Κατά τη χρονική περίοδο από την 1^η Ιουλίου έως και την 30^η Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης να είναι δυνατόν να εργάζονται επί δέκα (10) ώρες ημερησίως, ανεξάρτητα από τα ανώτατα όρια της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, χωρίς να καταβάλετε σε

αυτούς πρόσθετη αμοιβή εξ' αιτίας αυτής της υπέρβασης. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης τότε, κατά τις χρονικές περιόδους από 1^η Μαΐου έως την 30^η Ιουνίου και από 1^η Οκτωβρίου έως την 31^η Οκτωβρίου του ιδίου έτους, θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης στους υπ' όψιν εργαζόμενους, αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησής τους από την 1^η Ιουλίου έως την 30^η Σεπτεμβρίου.

Άρθρο 9

Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολούμενων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση

Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της εποχιακής επιχείρησης, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο επί τη καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία με προειδοποίηση, εκτός εάν υπάρχει δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας, ο από της προσλήψεως του εργαζόμενου στο ίδιο ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο υποχρεούνται να παραμένουν στην εργασία και μετά τη λήξη της

εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένων από τον εργοδότη (άρθρο 13 της από 1991 Σ.Σ.Ε.).

Οι συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων της ξενοδοχειακής επιχείρησης που είναι εποχιακής λειτουργίας είναι μεν ορισμένου χρόνου, υπό την έννοια ότι λύονται μόλις παρέλθει η περίοδος εργασίας της επιχειρήσεως, ενόψει όμως του δικαιώματος του μισθωτού να ζητήσει την επαναπρόσληψή του κατά τη νέα περίοδο εργασίας, εφόσον συντρέχουν οι οριζόμενες από το νόμο προϋποθέσεις (άρθρο 8, Ν.1346/1983), παρέχεται στον εργοδότη το δικαίωμα να τον απολύσει καταγγέλλοντας τη σύμβαση με σύγχρονη καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης. Η καταγγελία αυτή, αν γίνει κατά την περίοδο της εργασίας, έχει ως συνέπεια τη λύση της εργασιακής σχέσης, ενώ αν γίνει κατά τη νεκρή περίοδο καταλύει την αξίωση επαναπρόσληψης. Οι έννομες όμως αυτές συνέπειες δεν επέρχονται και η καταγγελία του εργοδότη παραμένει ανενεργός, αν ο μισθωτός που απασχολήθηκε στην προηγούμενη περίοδο εργασίας είναι μέλος της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης, αφού στην περίπτωση αυτή, η παραπάνω καταγγελία κάτα τη διάρκεια μεν της περιόδου εργασίας, εμποδίζεται από τη διάταξη του άρθρου 14, παρ. 5-7 του Ν.1264/1982, κατά τη διάρκεια δε της νεκρής περιόδου είναι αλυσιτελής, ενόψει του ότι η ειδική διάταξη του άρθρου 8, παρ. 4 του Ν.1346/1983 επιβάλλει την επαναπρόσληψη του συνδικαλιστή μισθωτού κατά τη νέα περίοδο.

Άρθρο 10

Επαναπρόσληψη μισθωτών ξενοδοχειακής επιχείρησης

Στην ξενοδοχειακή επιχείρηση που είναι εποχιακής λειτουργίας ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε

κατά μέσο όρο τις δύο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργάζονταν την τελευταία περίοδο.

Η επαναπρόσληψη θα γίνεται σταδιακά ως εξής:

- α) με τη συμπλήρωση 50% της πληρότητας θα επαναπροσλαμβάνεται το 1/3 του λάχιστον των εργαζομένων,
- β) με τη συμπλήρωση 70% της πληρότητας θα επαναπροσλαμβάνονται τα 2/3 του λάχιστον των εργαζομένων,
- γ) με τη συμπλήρωση 90% της πληρότητας θα επαναπροσλαμβάνεται το σύνολο του προσωπικού.

Το ποσοστό πληρότητας θα μπορεί να διαπιστώνεται από το βιβλίο εισόδου ή από οποιαδήποτε άλλη πρόσφορη πηγή.

Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει τα μέλη των διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, κατά τις διατάξεις του Ν.1264/1982, που τυχόν εργάστηκαν στην επιχείρηση κατά την προηγούμενη περίοδο.

Η επαναπρόσληψη αυτών των συνδικαλιστικών στελεχών πρέπει να γίνεται το αργότερο μέχρις ότου συμπληρωθεί το 30% του προσωπικού.

Ευοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν με βάση Νόμους, Διατάγματα, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή Κ.Υ.Α., υπερισχύουν (άρθρο 8, Ν.1346/1983).

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές), και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι εννέα (9) μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργάνωσής του και σε έντυπο – δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει, σε κάθε περίπτωση, από 25η Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση, μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/1983. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα (άρθρο 12, Σ.Σ.Ε. 1991 Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας).

Άρθρο 11

Υπερίσχυση όρων παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

1. Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους αμοιβής και εργασίας προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που τυχόν έχει διαμορφωθεί στην επιχείρηση αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

2. Η παρούσα σύμβαση κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 37, του Ν.4024/2011 , υπερισχύει σε περίπτωση συρροής οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
3. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από επιχειρηματική πρακτική ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται με την παρούσα.
- 4.Όλοι οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.
- 5.Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας της παρούσας σύμβασης , η επιχείρηση και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν συντονισμένες προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής σύμβασης. Ως εκ τούτου δεσμεύονται ότι θα προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις λαμβάνοντας υπ' όψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες που θα επικρατούν κατά το χρονικό εκείνο διάστημα , αλλά και την οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης και τα οικονομικά της αποτελέσματα.
6. Οποιαδήποτε ποσά καταβάλλονται σε εργαζόμενους πέραν των οριζομένων στα άρθρα 3 και 4 της παρούσης, με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό και αν αναφέρονται , ρητά συμφωνείται ότι αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη (Επίδομα εξ Ελευθεριότητας κτλ), την οποία ο τελευταίος ελευθέρως και οποιαδήποτε στιγμή μπορεί να ανακαλέσει ή να μειώσει ή και να διακόψει προσωρινά ή οριστικά.
7. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.
8. Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών ότι γίνεται αμοιβαία αποδεκτός και σεβαστός ο Κανονισμός Εργασίας του Ξενοδοχείου BIO SUITES HOTEL.

Άρθρο 12

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 15-04-2016 και λήγει στις 31-12-2016

Οι διατάξεις της είναι δεσμευτικές και για τα δυο μέρη για όλο το ανωτέρω διάστημα ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων

1. ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΡΑΓΑΚΗΣ

2. ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΡΑΓΑΚΗΣ

"ΑΡΙΑΔΝΗ" Α.Ε.

ΑΝΩΝ. ΤΕΧΝ. ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ & ΕΦΕΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΔΡΑ: ΑΛ. ΣΒΑΪΤΣΕΡ 13 | 74100 ΡΕΘΥΜΝΟ

ΤΗΛ. 28310 58403 - 7 Fax: 28310 58309

Α.Φ.Μ. 094421920 - ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ