

ΕΘ. 110/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζομένων στην εταιρία ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΕ
(Ε.Υ.Κ ΑΕ)

Στην Αθήνα σήμερα 27 Μαρτίου 2013 οι υπογράφοντες αφενός: α) Αντων. Θεοδωρακόπουλος και β) Αλεξ. Θεοδωρακόπουλος νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρίας **ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΕ (Ε.Υ.Κ ΑΕ)** νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι δυνάμει του από 12/09/12 πρακτικού ΔΣ και αφετέρου οι α) Λέανδρος Σπυρίδης και β) Ελένη Τοπαλίδη Πρόεδρος και Γ. Γραμματέας αντίστοιχα του **Σωματίου Εργαζομένων στην εταιρία ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΕ**, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι με το υπ' αριθ. 19/12/11 Πρακτικό ΔΣ συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως καταρτίσουν επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών των εργαζομένων, η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι τόσο οι υπάλληλοι, διοικητικό προσωπικό όσο και οι καθαριστές/ριες και λοιποί εργατοτεχνίτες της εταιρίας ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΕ με οποιαδήποτε ειδικότητα, που απασχολούνται στην έδρα τα κεντρικά γραφεία και τα υποκαταστήματα αυτής.

Άρθρο 2. Αποδοχές

ι. Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας, καθορίζονται ως ακολούθως:

Εργαζόμενοι άνω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Υπάλληλοι	Εργάτες	
0-3	586,08€	26,18€	
3-6	644,69€	27,49€	
6-9	703,30	28,8€	
Άνω των 9 ετών	761,90€	30,11€	
12-15		31,42€	

15-18		32,73€	
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		Εργάτες	
18 και άνω		34,03€	

Εργαζόμενοι κάτω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΕΡΓΑΤΕΣ
0-3	510,95€	22,83€
3 και άνω	562,05€	23,97€
6 και άνω		25,11€

Συμφωνείται ότι η ένταξη και παραμονή των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο ΙΑ 11 παρ. 3 εδαφ. γ', δ' και στ' του Ν. 4093/2012.

ii. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων όπως διαμορφώνονται με την ένταξη ενός εκάστου στα ως άνω μισθολογικά κλιμάκια θα ακολουθούν τις μεταβολές και θα εξομοιώνονται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό όπως αυτός θα καθορίζεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με την προϋπηρεσία τους στην επιχείρηση, εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2ι, οι αποδοχές τους εξισώνονται και εξομοιώνονται με αυτές του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου και στο εξής θα διαμορφώνονται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. i και παρ.ii εδάφιο α' της παρούσας.

iii Ρητά συμφωνείται ότι κάθε ποσό, καθώς και κάθε παροχή που τυχόν καταβάλλεται επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2ι μισθών και κλιμακίων που ανήκει κάθε εργαζόμενος, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 1

ακόμα και αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η εταιρία μπορεί ελεύθερα, μονομερώς και οποτεδήποτε, να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρίας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδειας και επιδομάτων αδειας.

Άρθρο 3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να χορηγήσει στον εργαζόμενο, κατόπιν εγγράφου αιτήσεώς του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν του καταβάλει το εν λόγω επίδομα.

3.2. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδειας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδειας αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις υπό τον όρο και για όσο διάστημα προβλέπονται από τη κείμενη νομοθεσία. Ρητά συμφωνείται ότι, επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.

Άρθρο 4. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Διακεκομμένη εργασία:

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

4.2.-Χρόνος εργασίας:

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται δήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του

επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης) .

4.3. Διευθέτηση χρόνου εργασίας:

Λαμβανομένου υπόψη των ιδιομορφιών του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις εκάστοτε επιχειρησιακές ανάγκες των πελατών, τα μέρη συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 εκάστου έτους και μέχρι 30/9 του επομένου έτους , οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 έως 31/3 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/4 έως 30/9.

Άρθρο 5. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό καθαριότητας χορηγείται στολή. Ο υγιατισμός και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσεως της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.

2. Άδειες

Η χορήγηση των κάθε είδους αδειών των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των εκάστοτε ισχυουσών ΕΓΣΣΕ.

3. Συνδικαλιστικές άδειες

Για τον πρόεδρο και το Γεν. Γραμματέα του επιχειρησιακού σωματείου και όσο διαρκεί η θητεία τους αναφορικά με τις συνδικαλιστικές άδειες θα εφαρμόζεται η σχετική νομοθεσία. Οι συνδικαλιστικές άδειες είναι μη αμειβόμενες ανεξαρτήτως της συνδικαλιστικής οργάνωσης (επιχειρησιακής ,

κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής) στο ΔΣ της οποίας ανήκει εργαζόμενος της εταιρίας .

Άρθρο 6 . Τελικές διατάξεις

1. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του τα ατομικά του στοιχεία και τη διεύθυνση κατοικίας του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης την οικογενειακή του κατάσταση και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου και τέκνων . Η αμοιβή του εργαζόμενου ως εγγάμου θα πραγματοποιείται μόνο μετά την έγγραφη γνωστοποίηση στην εταιρία του γάμου.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά , εξαντλητικά , αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση, οιοδήποτε είδους που έτυχε εφαρμογής στο προσωπικό της επιχείρησης .

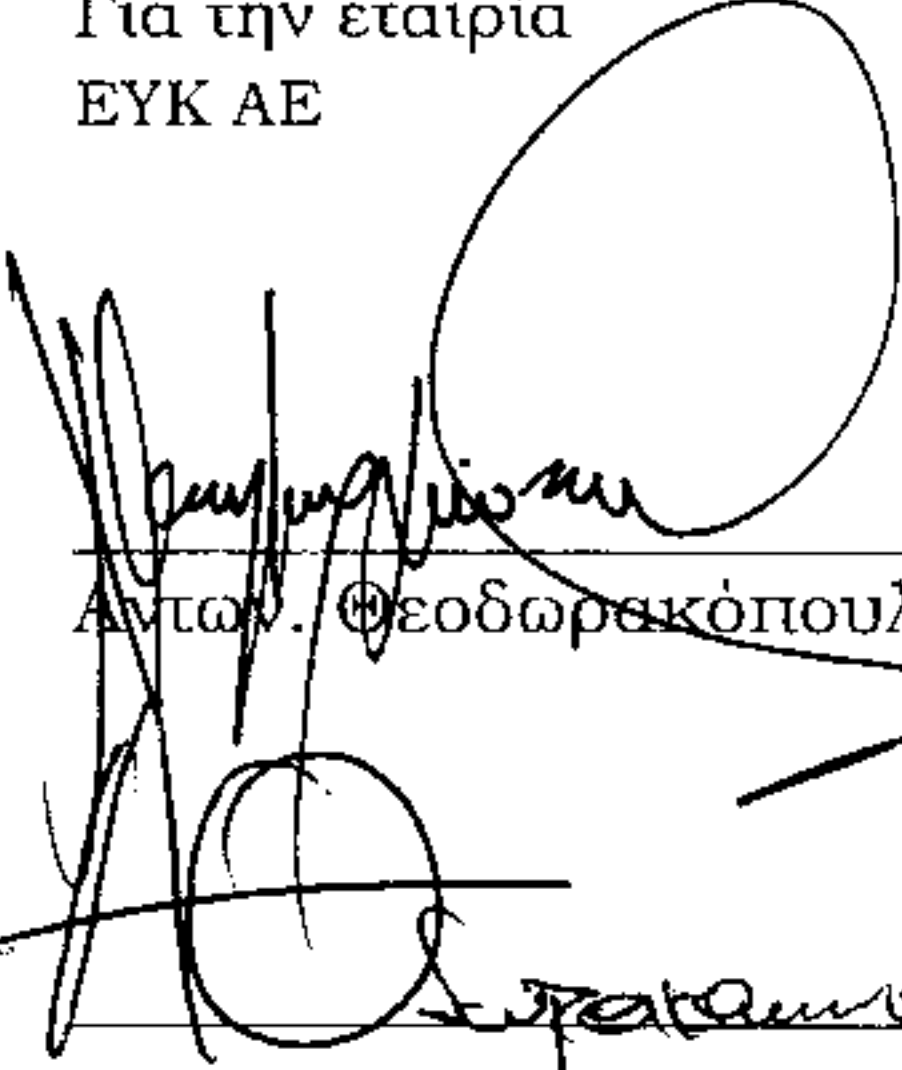
3. Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη.

4. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την 1-1-2013 και λήγει την 31-12-2014.

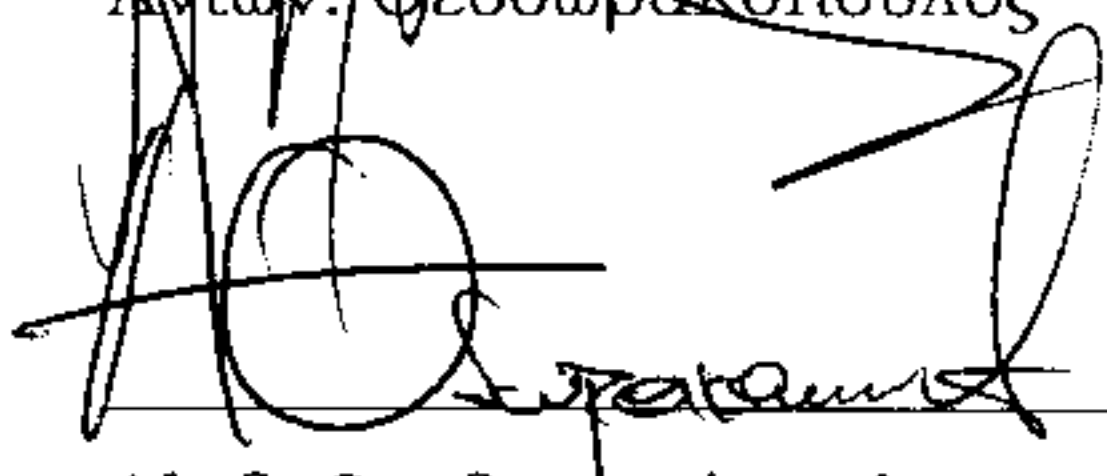
Οι συμβαλλόμενοι

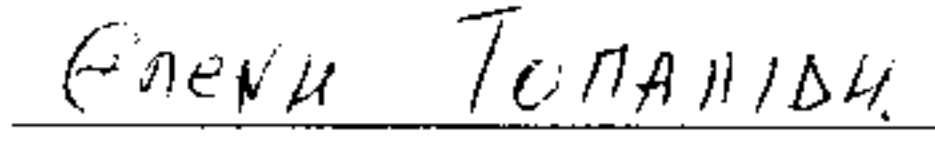
Για την εταιρία
ΕΥΚ ΑΕ

Για το Σωματείο Εργαζομένων στην εταιρία
ΕΥΚ ΑΕ


Αντών. Θεοδωρακόπουλος


Λέανδρος Σπυρίδης


Αλεξ. Θεοδωρακόπουλος


Ελένη Τοπαλίδη

Α.Π. 1348/29-3-13

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας

σήμερα29/3/13... με αριθ. πράξης6..... από τον

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή τηςΕΥΚ ΑΕ.....

..κα.....ΚΝΤΑ.....ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ.....του.....ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ

κάτοχο του αριθ.ΑΚ 627300... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη

από το Α/ΤΧΑΛΑΝΑΡΙΟΥ..... την01/10/2012

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΦΑΤΗΝΗ ΜΠΑΜΠΑΛΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ