

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017



| | |
|--|----|
| Περιεχόμενα | |
| Άρθρο 1ο | 3 |
| Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης | 3 |
| Άρθρο 2ο | 4 |
| Κατηγορίες Προσωπικού | 4 |
| Άρθρο 3ο | 4 |
| Μισθολογική εξέλιξη | 4 |
| Άρθρο 4ο | 4 |
| Μισθολογικά κλιμάκια | 4 |
| Άρθρο 5ο | 4 |
| Αποδοχές Προσωπικού | 4 |
| Άρθρο 6ο | 5 |
| Επιδόματα - Παροχές | 5 |
| Άρθρο 7α | 6 |
| Παροχές | 6 |
| Άρθρο 8ο | 7 |
| Ώρες κανονικής εργασίας | 7 |
| Άρθρο 9ο | 7 |
| Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου | 7 |
| Άρθρο 10ο | 8 |
| Τρόπος πληρωμής | 8 |
| Άρθρο 11ο | 8 |
| Άδειες | 8 |
| Άρθρο 12ο | 8 |
| Κοινωνικές παροχές | 8 |
| Άρθρο 13ο | 9 |
| Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ | 9 |
| Άρθρο 14ο | 10 |
| Ισχύς της σύμβασης | 10 |
| ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ | 11 |



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

Στην Πάτρα σήμερα την 2^η Μαΐου του έτους 2017, οι κάτωθι υπογράφαντες αφενός:

α) ο κ. Νίκος Κανταές, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' αρ. 115/2015, 116/2015 & 101/2016 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. και αφετέρου

β) οι :

| | |
|-------------------------|---|
| Αθανάσιος Αβραμόπουλος, | Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. |
| Παντελής Κάταινος, | Αντιπρόεδρος " " " " " |
| Κων/νος Αργύτης, | Γενικός Γραμματέας " " " " " |
| Χριστίνα Παπασυρελιώτη, | Ταμίας " " " " " |

ενεργαύντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 26.04.2017 (Πρακτικό Ν° 4) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
- τα Άρθρα 67 (παρ. 1-4) του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμαρφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών.
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτά τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το με αρ. πρωτ. 1000.0/20261/07-03-2016 έγγραφο του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής κ. Δρίτσα
- την υπ' αριθ. 30/2017 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Πρακτικό της παρούσας Σύμβασης, η οποία αποτελεί ανανέωση της αντίστοιχης Σύμβασης έτους 2016 και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμειβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2017 και μέχρι την 31.12.2017, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδία Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ (01/10/2001),
- β) οι έκτακτοι (από 01/10/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από τα ισχύον θεσμικά πλαίσια.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμης Εθνικής Δημοσιονομικής Στρατηγικής.



Άρθρο 2ο
Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
 - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
 - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
 - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο
Μισθολογική εξέλιξη

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ 1 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780€) ευρώ.
2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ |
|-----------|-------------|
| ΔΕ | 1,10 |
| ΤΕ | 1,33 |
| ΠΕ | 1,40 |

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών κλιμακίων των λοιπών κατηγοριών διαμορφώνονται με την προσθήκη στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του εισαγωγικού Μ.Κ της εκάστοτε κατηγορίας, με τον συντελεστή:
- 0,0669 για την Κατηγορία ΔΕ
 - 0,0530 για την Κατηγορία ΤΕ
 - 0,0540 για την Κατηγορία ΠΕ

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Άρθρο 4ο
Μισθολογικά κλιμάκιο

1. Οι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στην κατηγορία τους. Περαιτέρω, σε κάθε Κατηγορία θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.
2. Τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ χορηγούνται ανά τριετία, ενώ τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, ανά διετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου.
3. Με τη προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου Μ.Κ, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Άρθρο 5ο
Αποδοχές Προσωπικού

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα του αρ.6 της παρούσας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής των. Στις αποδοχές επίσης περιλαμβάνεται η υφιστάμενη υπερβάλλουσα μείωση όπως αυτή προσδιορίστηκε στο άρθρο 29, παρ.2 του Ν.4024/2011 και τον Ν.4093/2012.

Η κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού σε Μ.Κ, γίνεται με βάση την Κατηγορία εκπαίδευσης (όπως προκύπτει από το προσοντολόγιο διορισμού των), σε συνάρτηση με την αρμοδίως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία τους και την τυχόν κτήση αναγνωρισμένου νομίμως μεταπτυχιακού τίτλου, στα παρακάτω Μισθολογικά Κλιμάκια:



| ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ | ΕΤΗ | | | ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ | ΕΤΗ | | |
|------------------|-----|-------|-------|------------------|-----|-------|-------|
| | ΜΚ | ΥΕ | ΔΕ | | ΜΚ | ΤΕ | ΠΕ |
| 0-3 | 1 | 780 | 858 | 0-2 | 1 | 1.037 | 1.092 |
| 3-6 | 2 | 823 | 918 | 2-4 | 2 | 1.092 | 1.151 |
| 6-9 | 3 | 866 | 978 | 4-6 | 3 | 1.147 | 1.210 |
| 9-12 | 4 | 909 | 1.038 | 6-8 | 4 | 1.202 | 1.269 |
| 12-15 | 5 | 952 | 1.098 | 8-10 | 5 | 1.257 | 1.328 |
| 15-18 | 6 | 995 | 1.158 | 10-12 | 6 | 1.312 | 1.387 |
| 18-21 | 7 | 1.038 | 1.218 | 12-14 | 7 | 1.367 | 1.446 |
| 21-24 | 8 | 1.081 | 1.278 | 14-16 | 8 | 1.422 | 1.505 |
| 24-27 | 9 | 1.124 | 1.338 | 16-18 | 9 | 1.477 | 1.564 |
| 27-30 | 10 | 1.167 | 1.398 | 18-20 | 10 | 1.532 | 1.623 |
| 30-33 | 11 | 1.210 | 1.458 | 20-22 | 11 | 1.587 | 1.682 |
| 33-36 | 12 | 1.253 | 1.518 | 22-24 | 12 | 1.642 | 1.741 |
| 36-39 | 13 | 1.296 | 1.578 | 24-26 | 13 | 1.697 | 1.800 |
| | | | | 26-28 | 14 | 1.752 | 1.859 |
| | | | | 28-30 | 15 | 1.807 | 1.918 |
| | | | | 30-32 | 16 | 1.862 | 1.977 |
| | | | | 32-34 | 17 | 1.917 | 2.035 |
| | | | | 34-36 | 18 | 1.972 | 2.094 |
| | | | | 36-38 | 19 | 2.027 | 2.153 |

Άρθρο 6ο
Επιδόματα - Παροχές

Στο υπαγόμενο στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσωπικό, εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα:

1.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των, όπως παρακάτω:

Για υπάλληλα με τέκνα ανήλικα ή ανήλικα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται:

- για ένα (1) τέκνο σε πενήντα (50) ευρώ,
- για δύο (2) τέκνα σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά,
- για τρία (3) τέκνα σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά,
- για τέσσερα (4) τέκνα σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά, και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 19^ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φάιτησής τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους.



3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

2.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465Β' /24.2.2012, Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας άρθ. 15 παρ.1, Ν. 4024/2011, καθώς και ΥΑ 2/4//2014 (ΥΑ 2/44020 /0022 ΦΕΚ^Β 1795/ 2014), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν

Το επίδομα δεν καταβάλλεται στο διοικητικό προσωπικό.

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του και αναλύεται όπως παρακάτω:

Α. ανθυγιεινό επίδομα Α ποσού : 150,00€

Β. ανθυγιεινό επίδομα Β ποσού : 70,00€

Γ. ανθυγιεινό επίδομα Γ ποσού : 35,00€

Το ανωτέρω επίδομα δεν συμψηφίζεται με την υπερβάλλουσα διαφορά μισθού, η οποίαπρακτύπει μετά τις μειώσεις που προβλέπουν οι διατάξεις των νόμων 4024/11 και 4093/12.

Σε περίπτωση απαμάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊσταμένου.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ν.4024/2011, αρ. 18)

Στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του ΟΛΠΑ ΑΕ, οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

- i) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, εννιακάσια ευρώ (900 €).
- ii) Πραϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακάσια πενήντα ευρώ (450 €).
- iii) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα ευρώ (290 €).

3.1 Το επίδομα της παραγόμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3.2. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

3.3 Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

Άρθρο 7ο Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών άπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο τα ποσά των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).



Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 8ο Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενήθημερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 9ο Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου (συμβατικού) θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή για (Υπερωριακή εργασία) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 20 του Ν.4354/2015 όπως έχει τροποποιηθεί, προσαυξημένη ως εξής:

1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως. Επίσης επιτρέπεται η υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση τα μήνα.

2. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων του Ο.Λ.Π.Α. Α.Ε. που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

2.1) Για Υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο (ωρομίσθιο= 1/280 του Βασικού Μισθού)

2.2) Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

2.3) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Σάββατα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:

2.3.1) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).

2.3.2) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).

2.4) Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.



3. Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία πλήρους ωραρίου τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται στο ένα δέκατο πέμπτο (1/15) των τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου για τον εκάστοτε μήνα αναφοράς (Άρθρο 67, παρ. 1-4 , του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει). Η αμοιβή αυτή συνδέεται με τις ιδιαίτερες, επί 24ωρου βάσης, λειτουργίες του λιμένα και την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του.
Η αμοιβή για κάθε άλλου είδους υπερωριακή εργασία ακολουθεί τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015.

Άρθρο 10ο **Τρόπος πληρωμής**

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος ως εξής:
Την 20^η κάθε μήνα προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα.
Την 10^η του επόμενου μήνα εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

Άρθρο 11ο **Άδειες**

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρα 12α **Καιωνικές παραχές**

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αριθμ. 89/2015 (επιδεκτική τροποποίησης) Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ,9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- ☐ Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου (εξαιρουμένων των δανείων)
- ☐ Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- ☐ Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή (εξαιρουμένων των δανείων)

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

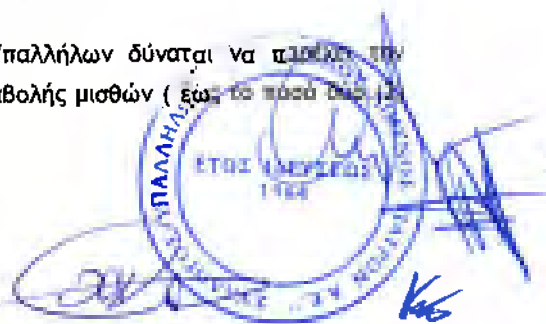
Με πρόταση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς ταύτα σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε κρόνα πασά για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παραχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστεύοντα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Χορήγηση χρηματικών διευκολύνσεων - δανείων

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογώντας ειδικές συνθήκες αναγκών των Υπαλλήλων δύναται να παρέχει την δυνατότητα στον Πρόεδρο & Δ/ντα Σύμβουλο να χορηγεί, είτε ποσό προκαταβολής μισθών (έως το ποσό των 12



μισθών), είτε χρηματική διευκόλυνση η οποία δεν θα υπερβαίνει ποσό που αντιστοιχεί σε τρεις (3) μισθούς. Ενδεχόμενη υπέρβαση του ορίου των τριών (3) μισθών, θεωρείται ως δάνειο και υπόκειται στην νόμιμη φορολόγηση (Άρθρο 13 , παρ. 3 του ν.4172/2013, ΠΟΛ 1219/06.10.2014).

5. Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων

Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Πρόεδρου & Δ/ντος Συμβούλου, στα πλαίσια της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμεταχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια, κτήση μεταπτυχιακών ή/και διδακτορικών τίτλων κ.τ.ο.

6 Χαρήγηση ειδών εργασίας στα εργατοτεχνικό Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και α ασκών χρέη Αποθηκάρια της Εταιρείας.

Άρθρο 13ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον ΟΛΠΑ ΑΕ, ως φάρεα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο ΟΛΠΑ ΑΕ, καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (α.π), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292⁸/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.



Άρθρο 14ο
Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2017 μέχρι 31/12/2017, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

Νίκος Κεντοές
Πρόεδρος Δ/νων Σύμβουλος

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

Αθανάσιος Αβραμόπουλος
Πρόεδρος
Παναγιώτης Κάσιμος
Αντιπρόεδρος
Κωνσταντίνος Αργύτης
Γεν. Γραμματέας
Χριστίνα Παπασπυριώτη
Τομίας

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ, της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94^Α/ 14.08.2015), σε συνδυασμό με το Άρθρο 25 του ν. 4270/2014 περί Δημοσίου Λογιστικού, (ΦΕΚ 143^Α/28.06.2014), καταρτίσθηκε το παρόν Προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2017, που υπογράφεται μεταξύ του ΟΛΠΑ ΑΕ και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνατικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών (όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εξαιρουμένων των δανείων), οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 12 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 12, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αριθμ. 89/2015 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον αναλυτικό Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2017, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 132/2016 Απόφαση του ΔΣ.

| Α/Α | Εργαζόμενος | Τ Ε Κ Ν Α | παιδικός σταθμός | Κατα- σκήνωση | Χρηματικό Βραβείο | Είδη εργασίας | Επιμόρφωση Υπολλήλων |
|-----|-------------------------|-----------------------|---------------------|------------------|----------------------|------------------|-------------------------|
| 1 | ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ | 4 | | | | 500 | |
| 2 | ΑΝΤΥΠΙΑΣ ΣΤΑΥΡΟΣ | 1 | 300 | | | | 500 |
| 3 | ΑΡΓΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ | 4 | 300 | 425 | | 500 | 500 |
| 4 | ΑΡΓΥΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ | | | | | 500 | 500 |
| 5 | ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ | 6 | | 200 | | | |
| 6 | ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ | 2 | | | | | 500 |
| 7 | ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | 4 | | 325 | | | 500 |
| 8 | ΓΚΙΚΑ ΣΩΤΗΡΙΑ | 2 | | | | | |
| 9 | ΓΚΟΤΣΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ | 4 | | | | 500 | 500 |
| 10 | ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ | 4 | | 200 | | 500 | |
| 11 | ΚΑΡΑΜΕΣΙΝΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ | 1 | 300 | | | | 500 |
| 12 | ΚΑΡΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | | | | | 500 | |
| 13 | ΚΑΣΙΜΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 3 | | | | 500 | |



| A/A | Εργαζόμενος | Τ ε κ ν α | παιδικός αταθμός | Κατά- σκήνωση | Χρηματικό Βραβείο | Είδη εργασίας | Επιμόρφωση Υπαλλήλων |
|----------------|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------|----------------------|------------------|-------------------------|
| 14 | ΚΑΤΣΙΔΗΜΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ | 1 | | | | 500 | |
| 15 | ΚΑΤΣΙΜΠΕΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ | 2 | 300 | 200 | | | 500 |
| 16 | ΚΑΤΣΙΝΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ | | | | | 500 | |
| 17 | ΚΑΤΣΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ | | | | | | 500 |
| 18 | ΚΕΚΕΜΠΑΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ | | | | | | 500 |
| 19 | ΚΟΛΕΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 2 | | | 1000 | | 500 |
| 20 | ΛΕΤΣΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 1 | | 200 | | 500 | |
| 21 | ΜΟΥΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 3 | 300 | 200 | | 500 | |
| 22 | ΜΠΑΛΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ | 2 | 300 | 200 | | | 500 |
| 23 | ΜΠΑΡΛΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ | 1 | 300 | | | | 500 |
| 24 | ΜΠΟΥΡΔΟΥΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ | 1 | | 200 | | 500 | |
| 25 | ΜΠΟΥΤΣΙΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ | 4 | | 425 | 1000 | | 500 |
| 26 | ΝΙΚΟΛΑΚΑΚΗ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ | 3 | | 200 | | | 500 |
| 27 | ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ | 2 | | 200 | | | 500 |
| 28 | ΠΑΠΑΣΠΥΡΕΛΙΩΤΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ | 1 | | 200 | | | 500 |
| 29 | ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΑ | 3 | 300 | 325 | | | 500 |
| 30 | ΡΑΓΚΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ | 4 | | 325 | 1000 | 500 | |
| 31 | ΣΜΥΡΝΗΣ ΦΩΤΙΟΣ | 2 | | | | | 500 |
| 32 | ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ | 6 | | 325 | | | |
| 33 | ΦΟΥΣΕΚΗΣ ΑΓΑΘΟΚΛΗΣ | 2 | | 325 | | 500 | |
| 34 | ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΓΛΑΙΑ | 5 | | 200 | 1000 | | |
| 35 | ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | 3 | 300 | 325 | | 500 | |
| 36 | ΧΡΥΣΙΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | | | | | 500 | |
| 37 | ΧΡΥΣΙΚΟΥ-ΑΛΑΜΠΑΣΙΝΗ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ | 1 | | | | | |
| ΣΥΝΟΛΑ: | | | 32.400 € | 5.000 € | 4.000 € | 8.000 € | 9.500 € |



Ήτοι, συνοψίζοντας:

| α/α | περιγραφή παροχής | πλήθος δυνητικών δικαιούχων | Κωδικός χρέωσης λογαριασμού εξόδου (ΕΓΛΣ) | Προϋπολογισθείσα δαπάνη |
|-----|--|-----------------------------------|---|----------------------------|
| 1 | Βρεφονηπιακοί Σταθμοί | 9 | 60-02-0401 | 32.400,00 |
| 2 | Κατασκηνώσεις | 29 | 60-02-0402 | 5.000,00 |
| 3 | Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού | 4 | 60-02-0403 | 4.000,00 |
| 4 | Απόκτηση προσόντων- δεξιοτήτων | 19 | 60-02-0000 | 9.500,00 |
| 5 | Χορήγηση ειδών εργασίας & υποδήματα & φόρμες εργασίας | 16 | 60-02-0400 | 8.000,00 |
| | | | | 58.900,00 |

Ο ΣΥΝΤΡΑΧΑΣ
ΔΙΗΤΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΡΙΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
Ο.Α.Π.Α. Α.Ε.
Αρ. Πρωτοκόλλου Α.Ε.
4991/17.02.2014
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΘ. ΓΙΑΝΝΟΥΜΑΚΗΣ



ΕΤΟΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
1984