

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την .5 Μαΐου του 2017 στα γραφεία της ΕΛ.Β.Ο. Α.Β.Ε.
μεταξύ:

Της Ανώνυμης Βιομηχανικής εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΟΧΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.», η οποία εδρεύει στη Σίνδο Θεσσαλονίκης και
εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τον Νόμιμο
Εκπρόσωπο κ. Χουρδάκη Μιχαήλ, η οποία παρακάτω θα αποκαλείται «Εταιρία»

και

Του Σωματείου Εργαζομένων, με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΛ.Β.Ο.» που εκπροσωπείται νόμιμα από το Δ.Σ. για την υπογραφή της παρούσας
σύμβασης από τους:

- | | |
|--------------------------|------------------|
| A) Αλιόγκας Θεόδωρος | Πρόεδρο |
| B) Δημητριάδης Θεόδωρος | Αντιπρόεδρο |
| Γ) Κυπαρίσσης Ιωάννης | Γενικό Γραμματέα |
| Δ) Τσελώνης Μάριος | Ταμία |
| E) Ναθαναήλ Σταύρος | Μέλος |
| ΣΤ) Σιτέλας Κωνσταντίνος | Μέλος |
| Z) Ηλιού Κωνσταντίνος | Μέλος |



νομίμως εξουσιοδοτούμενοι για την διαπραγμάτευση και την υπογραφή της
Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και δυνάμει της από
~~05/05/2017~~ απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, το οποίο παρακάτω θα αποκαλείται
«Σωματείο».

Συμφωνείται, συνομολογείται και συναποφασίζεται η σύναψη, κατάρτιση διμερούς
επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας διετούς διάρκειας (από 05.05.2017 έως
01.05.2019) με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1. Πεδίο ισχύος

Ε.Λ.Β.Ο. Α.Β.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΟΧΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΣΙΝΔΟΥ
570 22 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 717100 - FAX 2310 798426
ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ 057208704000
ΑΦΜ: 094181408 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρία και στα υποκαταστήματά της και εκμεταλλεύσεις της σε όλη την Ελλάδα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, κάθε ειδικότητας, είτε υπάλληλοι είτε εργατοτεχνίτες και για όσο χρόνο εργάζονται στην Εταιρία.

Άρθρο 2. Μισθολογικές Ρυθμίσεις – Αποδοχές Προσωπικού

Οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων όπως έχουν διαμορφωθεί την 01.05.2017 συμφωνείται να αποτελούν το ελάχιστο ποσό που λαμβάνει ο κάθε εργαζόμενος και για αυτό συμφωνείται εκατέρωθεν να μη γίνει καμία περαιτέρω μείωση στο σύνολο των αποδοχών, μισθών και επιδομάτων κανενός εργαζομένου στην Εταιρία.

Τα μέρη συμφωνούν όπως διερευνήσουν τις μισθολογικές αλλαγές που επήλθαν από την εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου, λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της ισότητας, την αρχή της ίσης μεταχείρισης, την αρχή της ίσης αμοιβής για ίδια εργασία και την αρχή της αναλογικότητας, ενώ δεσμεύονται να επανεξετάσουν, όταν και εάν δεν θα υφίστανται πλέον οι περιορισμοί του Ενιαίου Μισθολογίου και σε εύλογο χρόνο, από την παύση των περιορισμών, τη σταδιακή άρση των ανισοτήτων αλλά και την αποκατάσταση όσων, από τα προβλεπόμενα μέχρι την εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου, επιδομάτων κρίνονται από τα μέρη εύλογα, δίκαια και ανάλογα με την παρούσα οικονομική συγκυρία.

Έτσι θα επανεξεταστούν καλόπιστα τα παρακάτω επιδόματα και παροχές, που καταβάλλονταν, πριν το Ενιαίο Μισθολόγιο στους μισθωτούς της Εταιρίας:
Περιβάλλοντος: όπου και όπως θα προβλέπεται από το ισχύον σύστημα αξιολόγησης,
Οικογενειακό: α) Επίδομα Γάμου: 56.96 ευρώ, β) Επίδομα Παιδιών: 35.60 ευρώ,
Προϋπηρεσίας: α) Τριετιών: 5% επί των βασικών αποδοχών για κάθε τριετία στην ΕΛ.Β.Ο. και μέχρι επτά, β) Πολυετίας: Επίδομα πολυετίας δίνεται με τη συμπλήρωση 13 ετών απασχόλησης το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού και ημερομισθίου. Για την αναγνώριση της πολυετίας και για την καταβολή του επιδόματος πολυετίας υπολογίζεται και η εκτός ΕΛ.Β.Ο. προϋπηρεσία σε ομοειδή επαγγέλματα και η βιομηχανική εμπειρία που αποδεικνύεται βάση ασφαλιστικών εισφορών, εφόσον συμπληρωθεί τριετής απασχόληση στην ΕΛΒΟ, Νυχτερινό: (45% επί των συνολικών τακτικών αποδοχών για όσες ώρες ο εργαζόμενος εργαστεί νύχτα),

Ε.Α.Β.Ο. Α.Β.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΑΒΕ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΙΕΘΝΟΣ ΣΥΝΔΟΣ
570 22 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 717100 - FAX 2310 798426
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΛΗ ΟΤΣ 057708704000
ΑΦΜ: 094131408 - ΔΟΥ: ΦΔΕ/ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ



2
Ε.Α.Β.Ο. Α.Β.Ε.

ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ

Βάρδιας: 10% επί των συνολικών τακτικών αποδοχών για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι δουλεύουν σε εναλλασσόμενες βάρδιες, *Απόδοσης:* Θα αποδίδεται βάσει ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης, *Αδείας:* το χορηγούμενο επίδομα αδείας στο απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρίας υπολογίζεται στα 14 ημερομίσθια και στα 14/25 του μισθού, *Εφάπαξ ποσό στους αποχωρούντες:* Οι εργαζόμενοι που αποχωρούν από την εταιρία και έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας και τουλάχιστον τριετή προϋπηρεσία δικαιούνται εφ' άπαξ αποζημίωση τεσσάρων μέσων μηνιαίων μισθών. Με την συμπλήρωση 3 (τριών) ετών υπηρεσίας στην ΕΛ.ΒΟ όλοι εργαζόμενοι (εργατοτεχνίτες) αποκτούν την ιδιότητα του υπαλλήλου. Σε περίπτωση απόλυτης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης δικαιούνται την αποζημίωση του υπαλλήλου, όπως προβλέπεται από τον ν 2112/1990.

Άρθρο 3. Αδειες

Παρέχεται κάθε άδεια που προστατεύει την συνδικαλιστική, κοινωνική, επιμορφωτική και οικογενειακή θέση των εργαζομένων στην Εταιρία, όπως:

- Άδεια συμμετοχής σε γενική συνέλευση:** Χορηγούνται δύο άδειες ετησίως με αποδοχές ίσες δύο τετράωρα απασχόλησης για συνέλευση των εργαζομένων στον χώρο της καντίνας.
- Σχολική:** χορηγούνται 4 ημέρες σχολικής άδειας ετησίως ή 32 ώρες κατά το νόμο για κάθε παιδί με αποδοχές, υπολογίζεται δε από 1/1 κάθε έτους έως 31/12 και δε μεταφέρεται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.
- Σπουδαστική άδεια:** χορηγείται σπουδαστική άδεια με αποδοχές έξι ημερών ετησίως
- Άδεια τοκετού συζύγου:** οι άδειες με αποδοχές σε περίπτωση γέννας καθορίζονται σε 3 ημέρες.
- Άδεια θανάτου συγγενούς α' βαθμού:** οι άδειες με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς Α' Βαθμού καθορίζονται σε 2 ημέρες. Διευκρινίζεται ότι χορηγείται η συγκεκριμένη άδεια όχι μόνο στους εξ αίματος, αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.
- Άδεια λόγω μακροχρόνιας ασθένειας:** Συμφωνείται για το προσωπικό της Εταιρίας που απέχει από την εργασία του λόγω μακροχρόνιας ασθένειας πέραν του έτους, να δίδεται άδεια 6 μηνών άνευ αποδοχών -εάν επιθυμούν- και θα



Δανον³

Σταύρος

ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ

ΕΛ.ΒΟ.ΔΙ.Β.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΤΑΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Α.Β.Ε
ΒΙΟΝ ΛΑΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΣΙΝΔΟΥ
510 22 ΦΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 717100 - FAX 2310 792426
ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ 057208704000
ΑΦΜ: 094181408 - ΔΟΥ: ΦΑΕ/ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

μπορούν να αναλάβουν εργασία εφ' όσον κριθούν ικανοί από Υγειονομική Επιτροπή του ΙΚΑ.

7. **Άδεια αιμοδοσίας:** Χορηγείται άδεια μιας ημέρας με αποδοχές για αιμοδοσία υπέρ της τράπεζας αίματος του Σωματείου Εργαζομένων ΕΛΒΟ.
8. **Έκτακτη άδεια νοσοκομείου συγγενούς Α' βαθμού:** Η άδεια νοσοκομείου συγγενούς Α' βαθμού καθορίζεται σε μια ημέρα ανά μήνα ή δώδεκα ετησίως με αποδοχές.
9. **Άδεια εγκυμοσύνης – λοχείας:** Η άδεια εγκυμοσύνης – λοχείας χορηγείται βάσει της εγκυκλίου του ΙΚΑ.
10. **Άδεια γάμου:** Στο προσωπικό της εταιρίας χορηγείται άδεια γάμου 6 ημερών με αποδοχές.
11. **Ειδική άδεια: αθλητικές δραστηριότητες - εθνικής ή διεθνούς εμβέλειας:** Προβλέπεται ειδική άδεια για αθλητικές δραστηριότητες – εθνικής ή διεθνούς εμβέλειας με προσκόμιση δικαιολογητικού και έγκριση της εταιρίας.
12. **Άδεια – μάρτυρας σε δικαστήριο:** Με αποδοχές κατόπιν προσκόμισης δικαιολογητικού.
13. **Συνδικαλιστικές άδειες:** Καλύπτονται οι δικαιούμενες εκ της νομοθεσίας με αποδοχές.

Άρθρο 4. Παροχές

Στους μισθωτούς καταβάλλονται οι παρακάτω παροχές, που σκοπό έχουν την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας και ηρεμίας των εργαζομένων στην Εταιρία:

1. **Παροχές ασθενειας:** Στις περιπτώσεις αδειών ασθενείας η Εταιρία καλύπτει τις πρώτες τρεις ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. **Διατακτικές Χριστουγέννων:** Για τις γιορτές των Χριστουγέννων καταβάλλεται διατακτική (επιταγή για αγορές τροφίμων) σε όλους τους εργαζομένους, το ύψος της οποίας καθορίζεται με εισήγηση του Σωματείου και ελεύθερη κρίση – απόφαση της Διοίκησης της Εταιρίας, που δεν μπορεί να υπολείπεται των 220 ευρώ.
3. **Έξοδα παιδικής γιορτής:** Η Εταιρία χρηματοδοτεί την παιδική γιορτή.
4. **Έπανως:** Βραβεύει τα παιδιά των εργαζομένων που εισάγονται στα ΤΕΙ και ΑΕΙ με 300 και 350 ευρώ αντίστοιχα.



4
Αντώνης

Σταύρος
Σταύρος

ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ

Ε.Α.Β.Ο. Α.Β.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΟΛΗ ΕΦΗΜΑΡΙΑ Α.Β.Ε.
ΗΛΟΙ ΤΗΛΕΦΟΝΟΣ: 570 32 07100 - ΦΑΚ: 2310 798426
ΤΗΛ. 2310 717100 - ΦΑΚ: 2310 798426
ΑΡ. ΟΙΚΟΣ ΤΕΛΟΣ: ΓΕΡΓΗ 05728870400
ΑΓΩΝΙ: 03418408 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

- 5. Καντίνα:** Χρηματοδοτεί την λειτουργία της καντίνας (βάσει συμβολαίου), ώστε τα φαγητά που παρασκευάζονται να διατίθενται στους εργαζομένους στο κόστος. Η Εταιρία παρέχει στους εργαζομένους ενδιάμεσο διάλειμμα 30' για το φαγητό από 12:00μ.μ.-12:30 μ.μ.
- 6. Γάλα:** χορηγείται 1/2 του κιλού γάλα σε όλο γενικά το προσωπικό που εργάζεται στην παραγωγή.
- 7. Σάντουιτς ή κουλούρι:** παρέχεται σε όλους τους εργαζομένους ένα σάντουιτς ή κουλούρι.
- 8. Μεταφορά με λεωφορεία:** η Εταιρία μεταφέρει δωρεάν το προσωπικό στην εργασία του με ενοικιαζόμενα πούλμαν, ενώ για τους εκτός Θεσσαλονίκης διαμένοντες καταβάλλει το 70% του αντίτιμου του εισιτηρίου (ΚΤΕΛ).
- 9. Ένδυση:** Στους εργαζομένους της παραγωγής χορηγούνται από μία φόρμα εργασίας ανά εξάμηνο και ένα ζεύγος υποδήματα εργασίας ανά έτος ή ότι προβλέπουν οι οικείες Κλαδικές Συμβάσεις.
- 10. Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης:** Συμφωνείται ότι όταν πάψουν να ισχύουν οι περιορισμοί των νόμων 4093/2012 και 4354/2015 οι δύο πλευρές θα επανεξετάσουν την επανεκκίνηση του προγράμματος ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των εργαζομένων κατά ο οποίο η εταιρία συμμετέχει στην κάλυψη των ασφαλίστρων. Επισημαίνεται ότι οι συμφωνίες που κατά περιόδους έχουν συναφθεί μεταξύ της εκάστοτε διοίκησης της εταιρείας και του Σωματείου Εργαζομένων όπως εν προκειμένω για το ασφαλιστικό πρόγραμμα καλύψεων ισχύουν διαχρονικά και είναι δεσμευτικές για αμφότερα τα μέρη.
- 11. Προληπτικός ιατρικός έλεγχος:** Συμφωνείται ότι όταν πάψουν να ισχύουν οι περιορισμοί των νόμων 4093/2012 και 4354/2015 οι δύο πλευρές θα επανεξετάσουν την επανεκκίνηση του προγράμματος του ετήσιου προληπτικού ιατρικού ελέγχου. Στον κατάλογο του προγράμματος για τις ετήσιες γενικές ιατρικές εξετάσεις ανδρών και γυναικών και όσες έχουν προστεθεί με προγενέστερες σ.σ.ε. εξακολουθούν και ισχύουν και με την παρούσα, το όριο ηλικίας ορίζεται στα 45 έτη για κάθε φύλο. Ενδεικτικά ισχύουν μεταξύ άλλων οι εξής εξετάσεις: για τους άνδρες άνω των 45 ετών έλεγχος του προστατικού αντιγόνου και για τις γυναίκες τεστ P.A.P. και μαστογραφία.



5
Αλέκης

Σ. Σ.
Σ. Σ.

ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΟΧΗΜΑΤΙΝΑ ΒΕΒ
ΒΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΙΚΙΚΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΣΙΝΔΟΥ
ΤΗΛ: 2310 717100 - ΦΑΚ: 2310 798426
ΦΑΚ: 2310 717102 - ΤΕΛ: 0572 08704000
Λ.Φ.Μ: 094181408 - ΔΟΥ: ΦΑΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΣ

12. Αθλητικό τμήμα: Η Εταιρία συνεισφέρει και υποστηρίζει τα αθλητικά και πολιτιστικά δρώμενα του Συλλόγου.

Άρθρο 5. Αποζημίωση 50% λόγω συνταξιοδότησης.

Σημειώνεται δε ότι όσοι εργαζόμενοι αποχωρούν για συνταξιοδότηση δικαιούνται το 50% της συνολικής αποζημίωσης.

Άρθρο 6. Εξαγορά στρατιωτικών ενσήμων.

Για τη συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης στους άνδρες η Εταιρία αναλαμβάνει το 50% του κόστους εξαγοράς των στρατιωτικών ενσήμων, ίσα με τον αριθμό των ημερών πρόωρης αποχώρησης.

Κατοχυρώνεται ως διαχρονική η ρύθμιση για καταβολή από μέρους της Εταιρείας του 50% της αξίας εξαγοράς ενσήμων στρατιωτικής θητείας.

Άρθρο 7. Εργασιακές Σχέσεις- Συμμετοχή

Οι σχέσεις εργασίας θα στηριχθούν στον σεβασμό του κανονισμού εργασίας (για τον οποίο ο εκσυγχρονισμός του αποτελεί στόχο), της εργατικής νομοθεσίας, τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, την συνεργασία και αλληλοσεβασμό των ρόλων.

Άρθρο 8. Μεταβολή του εργοδότη

Σε περίπτωση που μεταβιβαστεί η επιχείρηση ή και εάν η αλλάξει ως προς τη νομική της μορφή ή επωνυμία ή εάν συγχωνευτεί, απορροφηθεί, ειδικά ή καθολικά μεταβιβαστεί, πλειοδοτηθεί ή μειοδοτηθεί σε διαγωνισμό ή εξαγοραστεί ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο αλλάξει το ιδιοκτησιακό της καθεστώς ή επέλθει οποιασδήποτε άλλη μεταβολή του εργοδότη είτε με συμβατική μεταβίβαση της επιχείρησης είτε εκ του νόμου επερχόμενη δεν θίγονται οι όροι και οι συνθήκες εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κανονισμούς εργασίας, σύμφωνα με όσα ορίζει ο νόμος. Αναγνωρίζονται επίσης η προϋπηρεσία και όλα τα εργασιακά δικαιώματα που υφίστανται μέχρι το χρόνο των ανωτέρω μεταβολών.

Ε.Α.Β.Ο.Α.Β.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΟΛΗ ΟΦΗΛΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΙΝΑΙΟΥ
570 22 ΦΙΛΙΔΑΝΟΥΚΗ
ΤΗΛ. 2310 717100 - ΦΑΚ 2310 792826
410692 ΤΕΛ. ΓΕΝΗ 057205704000
Αξ. Λ. 094181498 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

  
ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ



Άρθρο 9. Αργίες

Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω γιορτές :

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 7. 1 ^η Μάιου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 9. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 10. 26 ^η Οκτωβρίου |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή | 11. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 12. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| | 13. 26 ^η Δεκεμβρίου |

Άρθρο 10. Τρόπος πληρωμής

Την 10^η ημερολογιακή κάθε μήνα καταβάλλεται η εκκαθάριση των αποδοχών του προηγούμενου μήνα. Συμφωνείται ότι θα επανεξετασθεί η δυνατότητα της εταιρείας να επανέλθει η προηγούμενη καταβολή των αποδοχών στους εργαζόμενους σε δύο δόσεις δηλαδή στις 25 εκάστου μήνα να καταβάλλεται το 60% των μεικτών μηνιαίων αποδοχών ή το 80% των καθαρών μηνιαίων αποδοχών και η οριστική εκκαθάριση να γίνεται έως τις 10 του επομένου μήνα

Άρθρο 11. Αρχή ευνοϊκότερων όρων

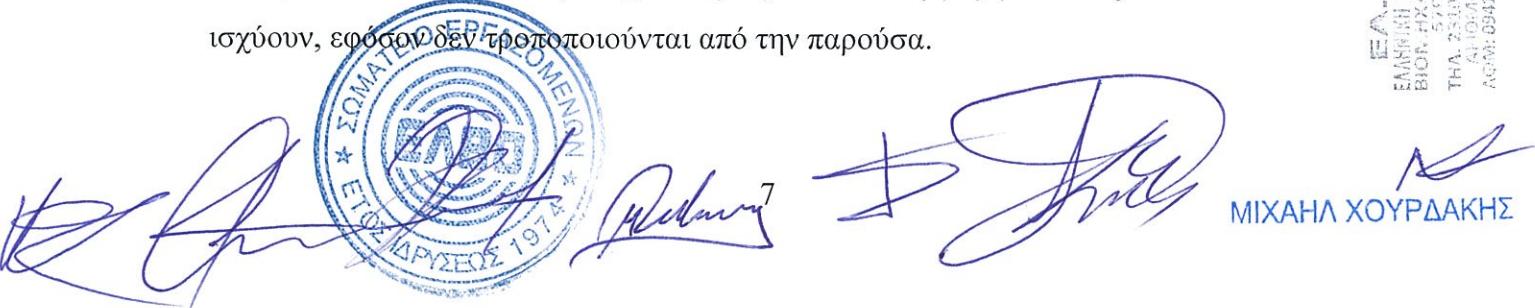
Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α και εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, αποφάσεις Δ.Σ. επιχειρησιακή συνήθεια και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Οι ρυθμίσεις που αφορούν αποδοχές, επιδόματα και παροχές πάσης φύσεως, οι οποίες είχαν συνομολογηθεί με προηγούμενες Σ.Σ.Ε., συμφωνίες, κανονισμούς, αποφάσεις και πρακτικά κ.λ.π. μεταξύ της Εταιρίας και των εργαζομένων εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Ε.Α.-Β.Ο.-Α.Β.Ε.
 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΕΒΗΜΑΧΙΑ ΟΙΚΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.
 ΕΠΟΡ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
 5710 72 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
 ΤΗΛ. 2310 77100 - FAX 2310 798426
 ΑΙΓΑΙΟΝ ΛΟΔΙ ΦΕΡΝΗ 057208704000
 ΑΓΓΛΙΑ: 034101408 - ΔΟΥ: ΦΔΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ



Όποια τυχόν αλλαγή, τροποποίηση μπορεί να προκύψει μόνο ως αποτέλεσμα κοινής αποδοχής των δύο μερών.

Σε κάθε περίπτωση και με βάση την αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης σε περιπτώσεις συρροής Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται, κατά περίπτωση και κατ' είδος εκείνο το τμήμα της Σ.Σ.Ε. με τις ευνοϊκότερες για τον εργαζόμενο ρυθμίσεις.

Άρθρο 13

Συμφωνείται ότι η διαδικασία των αρχαιρεσιών για την ανάδειξη νέου Δ.Σ. του Σωματείου θα γίνεται στον χώρο της καντίνας του εργοστασίου. Οι εργαζόμενοι - μέλη θα μπορούν να ασκούν τα συνδικαλιστικά τους δικαιώματα κατά την διάρκεια της εργασίας τους με μικρής διάρκειας διακοπή αυτής και χωρίς να παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της εταιρείας.

Άρθρο 14

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν επί τη βάσει της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου, με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον.

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει από την **ΟΣ**. Μαΐου 2017 και λήγει την 1^η Μαΐου 2019.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε 6 πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν 2 η εταιρία, 2 το σωματείο και 2 θα κατατεθούν στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την Εταιρία


ΜΙΧΑΗΛ ΧΟΥΡΔΑΚΗΣ

Ε.Λ.Β.Ο. Α.Β.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΟΧΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΣΙΝΔΟΥ
570 22 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 717100 - FAX 2310 798426
ΔΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ 057208704000
ΡΕΦ. 094181408 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Για το Σωματείο



ΕΛ.Β.Ο. Α.Β.Ε.
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΤΙΣΜΟΥ 1982